DAFTAR KEPUSTAKAAN

Al-Qur'an Al- Kariim. Terjemahan. Departemen Agama Islam.

Afifuddin dan Beni Ahmad Saebani. 2009. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung:Pustaka Setia

Bungin, Burhan. 2008. *Penelitian Kualitatif*. Jakarta:Kencana

Dessler, Gary. 1998. *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prehalindo
Djamil, Fathurrahman. 1995. *Metode Majlis Tarjih Muhammadiyah*. Jakarta:Logos

Hafidhuddin, Didin. 2002. *Zakat Dalam Perekonomian Modern*. Jakarta:Gema Insani Press

Hasibuan, Malayu.2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Hermanto, Putra. 2009. 9 Oktober 2009. *Islam Agama yang sangat berkembang pesat di dunia* (online). (http://putrahermanto.wordpress.com/2009/10/09/Islam-agama-yang-sangat-berkembang-pesat-di-dunia-saat-ini/. Diakses 10 Januari 2015)

Huda, Nurul, et al. 2008. *Ekonomi Makro Islam:Pendekatan Teoritis*. Jakarta:Kencana Prenada Media Group

Imam Al-Ghazali. *Ihya' Ulumuddin.* Terjemahan oleh Mohammad Abdai Rathomy. 1983. Bandung: Penerbit Diponegoro.

International Zakat Development Report e-book. 2010. Jakarta:Kencana Prenada Media Group

Juwaini, Ahmad. 2009. *Menimbang Sentralisasi Zakat*. (Online) (http://zakatpemberdayaan.dagdigdug.com/2009/03/31/menimbang-sentralisasi-zakat/ diakses 26 Maret 2015)

Karim, Adiwarman. 2007. *Ekonomi Mikro Islami*. Edisi Ketiga. Jakarta:PT Raja Grafindo

Nasution, Mustafa Edwin, et al.2007. *Pengenalan Eksklusif Ekonomi Islam*. Persada

Rahman, Afzalur.1995a. *Doktrin Ekonomi Islam Jilid* I. Yogyakarta:Dana Bhakti
Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik.* Jakarta: Murai Kencana

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Rivai, Veithzal. 2009. *Islamic Human Resource.* Jakarta:

Rofiq, Muhammad. 2008. 21 Oktober2008. *Kontradiksi dalam maqashid syariah* (online). (http://rofiq-mz.blogspot.com/2008/10/kontradiksi-dalam-maqashid-syariah-dan.html. Diakses 26 Maret 2015)

Ryandono. 2010. *Peran dan Pengaruh Penghimpunan Dana terhadap Penyaluran Dana dan Faktor Kinerja Bank Serta Kesejahteraan Karyawan Bank Islam di Indonesia.* Disertasi tidak diterbitkan. Surabaya Pascasarjana UNAIR Surabaya

Satori, Djam'an dan Aan Komariah. 2010. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta

Sudarsono, Heri. 2008. *Bank Dan Lembaga Keuangan Syariah Deskripsi dan Ilustrasi*. Edisi Ketiga. Yogyakarta: Ekonosia

Sudewo, Eri. 2004. *Manajemen Zakat*. Jakarta: Institut Manajemen Zakat

Tempo Interaktif. 2003. *Perundingan Penyelesaian Ketenagakerjaan Di Bank BNI'46 Batal* (Online) (http://www.tempointeraktif.com/hg/ekbis/2003/06/25/brk,20030625-19,id.htmldiakses 26 Maret 2015)

Undang-Undang RI Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Dan *Undang-Undang RI* Nomor 21 Tentang Serikat Buruh. 2010. Surabaya: Diperbanyak oleh Kesindo Utama

Wildiaprima, Dhiska. 2010. Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk. Cabang Pemuda Surabaya, Skripsi FEB Universitas Airlangga.

www.BPS.go.id (online), diakses 26 Maret 2015

www.pkes.org (online), diakses 26 Maret 2015

Yin, R.K. 1996. *Studi Kasus; Desain dan Metode*. Terjemahan oleh Mudzakkir. 2009. Jakarta: Rajawali Press.

Zen, Muhammad. 2009. *Upah Amil Zakat*. (Online) (http://www.eramuslim.com/konsultasi/zakat/upah-amil-zakat.htm/ diakses 26 Maret 2015)

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

LAMPIRAN 1
PERTANYAAN WAWANCARA

AGAMA

1. Mengenai fasilitas pembayaran zakat dari gaji
2. Bagaimana mekanismenya?
3. Mengenai fasilitas haji/umrah bagi karyawan.
4. Bagaimana mekanismenya?
5. Mengenai tunjangan hari raya idul fitri
6. Bagaimana mekanismenya? Berapa jumlahnya? Proporsi untuk karyawan kontrak seperti apa?. Diberikan H-berapa Idul Fitri?

JIWA

1. Ada/tidak perhatian keselamatan jiwa (Asuransi)
2. Ada/tidak perhatian (tunjangan) kesehatan
3. Bagaimana mekanisme pemberian Asuransi dan pembayaran premi-nya?
4. Bagaimana mekanisme pemberian/penggantian tunjangan kesehatan?
5. Kemudahan klaim atas biaya pengobatan untuk asuransi
6. Kemudahan klaim atas biaya pengobatan ketika sakit

AKAL

1. Mengenai tunjangan pelatihan. Apakah ada?
2. Jika pelatihan dilakukan diluar kantor, apakah diberikan biaya transport atau biaya akomodasi jika diadakan diluar kota?
3. Kisaran biaya pelatihan beserta syarat-syaratnya. Dan bagaimana mekanisme pemberiannya?

KETURUNAN

1. Ada/tidak tunjangan kelahiran
2. Ada/tidak tunjangan perawatan saat kehamilan bagi karyawan kontrak
3. Ada/tidak tunjangan istri/tunjangan anak
4. Mekanisme pemberian tunjangan kelahiran
5. Mekanisme pemberian tunjangan perawatan kehamilan karyawan kontrak
6. Mekanisme pemberian tunjangan istri/tunjangan anak
7. Adanya tunjangan kelahiran yang memenuhi kebutuhan karyawan selama melahirkan
8. Adanya tunjangan kehamilan yang memenuhi kebutuhan karyawan selama hamil
9. Adanya besaran tunjangan istri dan anak yang sesuai dan mencukupi

HARTA

1. Ada/tidaknya gaji pokok bagi amil karyawan kontrak
2. Ada/tidaknya upah lembur bagi karyawan kontrak
3. Pemberian gaji karyawan kontrak diberikan secara tepat waktu sesuai perjanjian
4. Mekanisme pemberian tambahan gaji dari lembur

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

5. Kesesuaian gaji dengan ketentuan UMK (Upah Minimum Kota) di Surabaya
6. Kesesuaian besaran upah dengan kebutuhan hidup
7. Bagaimana mekanisme pemberian THR bagi karyawan?
8. Bagaimana proporsi perhitungan kewajiban zakat? (Apakah dihitung mencapai nisab secara detail,dll)
9. Bagaimana proporsi besaran pemberian THR bagi karyawan?

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id