



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA YAYASAN  
DOMPET AMANAH UMAT**

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel  
Surabaya, Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh  
Gelar Sarjana Ilmu Sosial (S. Sos)

**Oleh:**

**HISANATI AFIFAH**

**04010420008**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH  
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL  
SURABAYA**

**2023**

## PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Hisanati Afifah  
NIM : 04010420008  
Program Studi : Manajemen Dakwah  
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi di Yayasan Dompot Amanah Umat Sidoarjo.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini benar-benar karya sendiri. Sepanjang pengalaman saya, tidak terdapat karya atas pendapat dituliskan atau diterbitkan orang lain, kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata tulis ilmiah yang lazim.

Surabaya, 18 Desember 2023

yatakan  


**Hisanati Afifah**  
**0401042008**

## LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Nama : Hisanati Afifah  
NIM : 04010420008  
Program Studi : Manajemen Dakwah  
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja  
Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi di Yayasan  
Dompet Amanah Umat Sidoarjo.

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan.

Surabaya, 10 Desember 2023

Menyetujui Pembimbing,



**Dra. Imas Maesaroh, Dip. IM-Lib., M. Lib., Ph.D**

**(196605141992032001)**

# LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN  
DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
PADA YAYASAN DOMPET AMANAH UMAT SIDOARJO

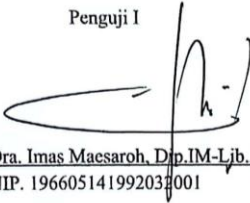
SKRIPSI

Disusun Oleh:  
Hisanati Afifah  
04010420008

Telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana Strata Satu  
Pada tanggal 18 Desember 2023

Tim Penguji

Penguji I



Dra. Imas Maesaroh, Dp.IM-Ljb., M.Lib., Ph.D  
NIP. 196605141992032001

Penguji II



Drs. Syaifudin Zuhri, M.Si  
NIP. 196610242014111001

Penguji III



Yunita Ardilla, S.Kom., M.MT.  
NIP. 199206042020122015

Penguji IV



Moh. Ilham, MM  
NIP. 199101222020121010



Surabaya, 18 Desember 2023  
Dekan  
  
Drs. Mach. Sidiqul Anwar, S.Ag., M.Fil.I  
NIP. 195711011998031001

# PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA  
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300  
E-Mail: perpustakaan@uin-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Hisanati Afifah  
NIM : 04010420008  
Fakultas/Jurusan : Dakwah dan Komunikasi / Manajemen Dakwah  
E-mail address : hisanatiafifah@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Skripsi  Tesis  Desertasi  Lain-lain (..... )  
yang berjudul :

Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Yayasan Dompot Amanah Umat Sidoarjo

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 12 Januari 2024

Penulis

(Hisanati Afifah)

nama terang dan tanda tangan

## ABSTRAK

**Hisanati Afifah, 2023.** *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Yayasan Dompot Amanah Umat Sidoarjo.* Skripsi Program Studi Manajemen Dakwah, Di bawah Dosen Pembimbing Dra. Imas Maesaroh, Dip, I, M. Lib, Ph.D.

Tujuan dari dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja dengan disiplin kerja sebagai variabel moderasi pada Yayasan Dompot Amanah Umat Sidoarjo. Selain itu, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah disiplin kerja sebagai variabel moderasi memperkuat atau memperlemah pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Selain itu, penelitian ini juga menggunakan hipotesis asosiatif. Pengolahan data dari penelitian ini menggunakan teknik analisis data dengan menggunakan Partial Least Square yang biasa dikenal dengan PLS. Penelitian ini memberikan jawaban pada rumusan masalah sebanyak tiga rumusan masalah mengenai motivasi kerja terhadap produktivitas kerja dengan disiplin kerja sebagai variabel moderasi. Berikut adalah tiga jawaban dari rumusan masalah tersebut: *Pertama*, dari rumusan masalah pertama didapatkan hasil bahwa adanya pengaruh signifikan dari motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pegawai. Hasil dari p-values adalah sebesar 0.004 yaitu lebih kecil dari 0.05, dan nilai *t-statistic* sebesar 2.916 > 1.96. Maka dari itu motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja. Hipotesis pertama yang menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai di Yayasan Dompot Amanah Umat Sidoarjo terbukti. *Kedua*, nilai hubungan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja dengan lingkungan kerja sebagai

variabel moderasi dengan melihat *R-square* yakni sebesar 0.856. Nilai tersebut menunjukkan hubungan sangat tinggi/sangat kuat pada variabel terikat. Ketiga, variabel disiplin kerja sebagai variabel moderasi tidak memoderasi pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja dengan nilai *t-statistic* 0.776 <1.96, dan nilai *p-values* sebesar 0.438 > 0.05.

**Kata kunci:** Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja, Variabel Moderasi



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## ABSTRACT

**Hisanati Afifah, 2023.** *The Influence of Work Motivation on Work Productivity with Work Discipline as a Moderating Variable at the Dompot Amanah Umat Sidoarjo Foundation.* Thesis of Da'wah Management Study Program. Under the Supervisor Dra. Imas Maesaroh, Dip, I, M. Lib, Ph.D.

The purpose of this research is to determine the effect of work motivation on work productivity with work discipline as a moderating variable at the Dompot Amanah Umat Sidorajo Foundation. In addition, the aim of this research is to find out whether work discipline as a moderating variable strengthens or weakens the influence of work motivation on work productivity. The method used in this research is a quantitative research method. Apart from that, this research also uses an associative hypothesis. Data processing from this research uses data analysis techniques using Partial Least Square, commonly known as PLS. This research provides answers to three problem formulations regarding work motivation on work productivity with work discipline as a moderating variable. The following are three answers to the problem formulation: First, from the first problem formulation, the results show that there is a significant influence of work motivation on employee work productivity. The results of the p-values are 0.004, which is smaller than 0.05, and the t-statistic value is  $2.916 > 1.96$ . Therefore, work motivation has a significant influence on work productivity. The first hypothesis which states that work motivation influences employee work productivity at the Dompot Amanah Umat Sidoarjo Foundation is proven. Second, the value of the relationship between work motivation and work productivity and the work environment as a moderating variable by looking at the R-square is 0.856. This value shows a very high/very strong relationship on the dependent variable. Third, the work



discipline variable as a moderating variable does not moderate the influence of work motivation on work productivity with a t-statistic value of  $0.776 < 1.96$ , and a p-value of  $0.438 > 0.05$ .

**Keywords:** Work Motivation, Work Discipline, Work Productivity, Moderating Variables



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
<b>A. Latar Belakang.....</b>	<b>1</b>
<b>B. Rumusan Masalah.....</b>	<b>9</b>
<b>C. Tujuan Penelitian.....</b>	<b>9</b>
<b>D. Manfaat Penelitian .....</b>	<b>10</b>
<b>1. Manfaat Teoritik .....</b>	<b>10</b>
<b>2. Manfaat Praktis.....</b>	<b>10</b>
<b>E. Definisi Operasional .....</b>	<b>11</b>
<b>F. Sistematika Pembahasan .....</b>	<b>14</b>

<b>BAB II</b> .....	17
<b>KAJIAN TEORITIK</b> .....	17
<b>A. Penelitian Terdahulu Yang Relevan</b> .....	17
<b>B. Kerangka Teoritik</b> .....	23
<b>1. Produktivitas Kerja (Variabel Dependen)</b> .....	23
<b>2. Motivasi Kerja (Variabel Independen)</b> .....	31
<b>3. Disiplin kerja (Variabel Moderasi)</b> .....	37
<b>C. Paradigma Penelitian</b> .....	45
<b>D. Hipotesis</b> .....	48
<b>BAB III</b> .....	49
<b>METODE PENELITIAN</b> .....	49
<b>A. Pendekatan dan Jenis Penelitian</b> .....	49
<b>B. Objek Penelitian</b> .....	49
<b>C. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling</b> .....	50
<b>1. Populasi</b> .....	50
<b>2. Sampel</b> .....	50
<b>3. Teknik Sampling</b> .....	51
<b>D. Variabel, Dimensi, Indikator Penelitian</b> .....	51
<b>E. Tahap-tahap Penelitian</b> .....	53
<b>F. Teknik Pengumpulan Data</b> .....	55
<b>G. Teknik Analisis Data</b> .....	56
<b>BAB IV</b> .....	61
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	61
<b>A. Gambaran Umum Objek Penelitian</b> .....	61

1. Profil Yayasan Dompot Amanah Umat Sidoarjo .....	61
2. Visi Misi Yayasan Dompot Amanah Umat Sidoarjo ...	63
3. Stuktur Dompot Amanah Umat Sidoarjo .....	64
4. Asset Yayasan Dompot Amanah Umat .....	65
B. Penyajian Data .....	65
C. Pengujian Hipotesis .....	80
D. Pembahasan Hasil Penelitian .....	83
BAB V .....	94
PENUTUP .....	94
A. Kesimpulan .....	94
B. Saran .....	95
C. Keterbatasan Penelitian .....	96
DAFTAR PUSTAKA .....	98
Lampiran 1: Kuisisioner Penelitian .....	108
Lampiran 2: Surat Persetujuan Penelitian .....	61
Lampiran 3: Hasil Uji data .....	62

UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 3.1 Tabel Variabel dan Indikator Penelitian .....</b>	<b>52</b>
<b>Tabel 4.1 Nilai Outer Model (Uji 1).....</b>	<b>69</b>
<b>Tabel 4.2 Nilai Outer Loading (Uji 2) .....</b>	<b>72</b>
<b>Tabel 4.3 Nilai Cross Loading .....</b>	<b>74</b>
<b>Tabel 4.4 Average Variant Extracted (AVE) .....</b>	<b>76</b>
<b>Tabel 4.5 Construct Reliability and Validity .....</b>	<b>77</b>
<b>Tabel 4.6 R-Square .....</b>	<b>78</b>
<b>Tabel 4. 7 Uji VIF.....</b>	<b>78</b>
<b>Tabel 4.8 <i>Path Coefficient</i> .....</b>	<b>79</b>
<b>Tabel 4.9 Hasil Uji Hipotesis .....</b>	<b>80</b>
<b>Tabel 4.10 Hasil Uji Moderasi .....</b>	<b>82</b>

UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 4. 1 Logo DAU .....</b>	<b>63</b>
<b>Gambar 4. 2 Struktur Organisasi DAU .....</b>	<b>64</b>
<b>Gambar 4. 4 Diagram Pie Jenis Kelamin .....</b>	<b>65</b>
<b>Gambar 4. 5 Diagram Pie Usia .....</b>	<b>66</b>
<b>Gambar 4. 6 Diagram Lama Bekerja .....</b>	<b>67</b>
<b>Gambar 4. 7 Diagram Outer Model .....</b>	<b>68</b>
<b>Gambar 4. 8 Diagram Outer Model Kedua .....</b>	<b>71</b>



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## DAFTAR PUSTAKA

- Agussalim and Andi Mappatempo. (2019). "Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (PERSERO) Distribusi Makassar". Vol. 8, No. 1, Hal. 3.
- Alma, B. (2009). *Manajemen Bisnis Syariah*. . Bandung : Alfabeta .
- Andriyany, D. (n.d.). *Produktivitas Kerja* .
- Aprianto, S. a. (2019). "Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Niaga Sejahtera Kota Lubuklinggau. *Journal of Business Economics* 2, 62.
- Arikunto, S. (1990). *Manajemen Pengajaran Secara Manusiawi*. Jakarta : PT. Rineka Cipta .
- Dahlan. (2014). Pengaruh Motivasi Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero. *urnal Salewangang*, 8(1). 20-21.
- Damanik, B. E. (2018). "Pengaruh Kemampuan Intelektual dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Guru," . *Idarah: Jurnal Manajemen Pendidikan* 2, no. 2, 146.
- Dermawan, D. (2013). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Bandung : Media Grafika.
- Elqadri, Z. W.-., (2015). The Influence of Motivation and Discipline Work against Employee Work Productivity Tona'an Markets . *Review of European Studies*. .
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Kinerja*. Jakarta : Mitra Wacana .

- Ge, T. L. (1998). *Administrasi Modern*. Yogyakarta: Liberti.
- Hafid, A. P. (n.d.). “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Rakyat Sulsel Intermedia Kota Makassar”.
- Haryo, B. &. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Metec Semarang. *Diponegoro Journal of Management*, 1-6.
- Hasibuan, M. (2006). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta : Bumi Aksara .
- Hasibuan, M. (n.d.). *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta : Bumi Aksara , Cetakan Kedua. .
- Hidayat, A. (Desember 2017). *Cara Hitung Rumus SLovin Besar Sampel*.
- Husaini Usmā, P. S. (2003). *Pengantar Statistika* . Jakarta : Bumi Aksara .
- imron., I. (2019). ” Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif pada CV Meubele Berkah Tanggerang.: *IJSE*, Vol.5, NO.1. Hal. 4.
- Komaruddin. (1992). *Manajemen Pengawasan Kualitas Terpadu suatu Pengantar*. Jakarta : Rajawali Press.
- Laila Wahyuni, O. K. (2021). “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja (Studi Pada Hotel di Pekanbaru). *Jurnal Administrasi Bisnis* , Vol. 18, No. 02.
- Latan, G. d. (2015). hal. 78.



- Maduka, C. O. (2014). Effect of Motivation on Employee Productivity. A Study of Manufacturing Companies in Nnewi. *International Journal Managerial Studies And Research*.
- Mangkunegara, A. A. (2012). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : Refika Aditama .
- Manurung, C. W. (2021). *Produktivitas Kerja “Analisis Faktor Budaya Organisasi, Kepemimpinan Spiritual, Sikap Kerja, dan Motivasi Untuk Hasil Kerja Optimal”* . Jakarta : Kencana .
- Martoyo, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*., Yogyakarta : BPFE.
- Meiryani. (n.d.). “Memahami Validitas Konvergen dalam Penelitian Ilmiah”. *Articles, Binus University School of Accounting*.
- Melia Excelsa. (n.d.). “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Dalam Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kota Batu),” Universitas Brawijaya (n.d.).
- Muh Alwi and Andi Sylvana. (2016). “Pengaruh Semangat Kerja Pegawai Terhadap Keefektifan Organisasi Unit Program Belajar Jarak Jauh Universitas Terbuka Makassar,” . *Jurnal Analisis Kebijakan dan Pelayanan Publik* 2, no. 1, 33.
- Nur Baiti, K. D. (n.d.). “Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau dari Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan pada PT Iskandar Indah Printing Textile Surakarta”. *JURNAL EDUNOMIKA*, Vol. 4, No. 01.

- Octaviani, I. S. (2020). “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pertama Logistics Service” . 13.
- Paryanti, E. M. (2021). “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian HC & GA Group Head PT. Jasamarga Jalanlayang Cikampek,” . *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen 2, no. 1, 69.*
- Pradita, N. P. (n.d.). Pengaruh Motivasi Kerja. hal. 57.
- Priyanto, B. T. (2021). “Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan,” WACANA EKONOMI. (*Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi*) 20, no. 1 , 1-10.
- Ramadon, S. Y. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja. Universitas Bina Darma.
- Rismayadi, B. (2015). “Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan”. (Studi Kasus pada CV Mitra Bersama). *Jurnal Manajemen & Bisnis*, ISSN 2528-0597, Vol. 1, No. 1. .
- Rozenzweight, K. d. (1990). *Organisasi dan Manajemen*. Jakarta : Bumi Aksara .
- Saleh, A. &. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT Inko Java Semarang. *Among Makarti* , 28-50.
- Sarwono. (1996). *Pengantar Umum Psikology*. Jakarta : Bulan Bintang .
- Sekaran&Bougie. (2016). *Research Methods for Business: A skill Building Approach*. Edisi ke 7.

- Septiani Agustina Shafiah, S. a. (2009). "Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Terpadu (Studi Pada Kantor Pelayanan Terpadu Lumajang)," . *Jurnal Administrasi Publik 2*, no. 2 , 314.
- Sinungan, M. (2009). *Produktivitas Apa dan Bagaimana* . Jakarta : Bumi Aksara .
- Siregar, S. (2013). *Metode Pemilihan Kuantitatif: Dilengkapi Perbandingan Perhitungan Manual dan SPSS* . Jakarta : KENCANA .
- Siswanto, B. (1998). *Manajemen Tenaga Kerja* . Bandung : Sinar Baru .
- Sugiono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&B*. Bandung: Alfabeta.
- Sumardi, W. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Susanti, F. A. (2004). *Fitria Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Produktivitas Kerja Perawat Pelaksanaan di Ruang Inap Rumah Sakit Umum Daerah Cibinong*.
- Susanti, h. D. (2017). "Hubungan Tingkat Pengetahuan dan Sikap dengan Perilaku Pus dalam Deteksi Dini Kanker Serviks di Desa Pendowoharjo Sewon Bantul," Politeknik kesehatan Yogyakarta. 31.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta : Kencana .
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta* "PT. Caps. Yogyakarta: "PT. Caps. .

- Tannady, H. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta: Expert.
- Tettie Setiyarti, N. P. (2020). “Analisis Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan, dan Kemampuan terhadap Kinerja Hotel Pananroma Ubud,”. *Julma 10, no. 1* , 40.
- Umar, H. (n.d.). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi Kedua*. hal. 49 .
- Usman, I. (n.d.). “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Allo Jaya di Bontang,. *E-Journal Administrasi Bisnis*, 4, no. 3 (n.d.): 12.
- Wenny Desty Febrian, Z. (2020). “Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada BCA Finance Jakarta Barat”. *Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewriausahaan*, Vol. 1, Issue 1.
- Winarno, R. A. (2020). . “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerj Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV Kedai Kreasi Digital Di Yogyakarta” . *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, Vol. 6, No. 02.
- Zanthy., L. L. (2019). “Analisi Kesalahan Menurut Tahapan Kastolan dan Pemberian Scaffolding Dalam Menyelesaikan Soal Sistem Persamaan Linier Dua Variabel”. *Jurnal On Education*, Vol. 01, No. 03. Hal.9.
- Kaawoan, Angel, Febi K Kolibu, and Paul A T Kawatu, ‘Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pada Karyawan Pt. Samudera Mulia Abadi Di

Kabupaten Minahasa Utara’, *Kesmas*, 6.3 (2017), 1–8

Khairunisa Nur Baiti, Djumali, Eny Kustiyah, ‘PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DITINJAU DARI MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA PADA PT. ISKANDAR INDAH PRINTING TEXTILE SURAKARTA’, 04.01 (2020), 69–87

Lie, Shocky, ‘Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Padurenan Jaya Kontruksi’, *Parameter*, 6.2 (2022), 41–55  
<<https://doi.org/10.37751/parameter.v6i2.173>>

Ni Made Omita Sari, I Ketut Sirna dan R Tri PriyonoBudi Santoso, ‘Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Kuta Central Park Hotel’, *Journal Manajer*, No.1, Vol. (2022)

Putu, ‘Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai Di Desa Patemon Kecamatan Serrit’, *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 10.2 (2016), 54–63  
<<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPE/article/view/20066/12037>>

Virgina A.J Rampisela, Genita G Lumintang (2020), ‘Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Dayana Cipta’, *Jurnal EMBA: Jurnal Riset*

*Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8.1 (2020), 302–11

Henry Simamora, *Manajemen Sumber Daya Manusia*

(Yogyakarta: STIE YKPN, 2006)

Kaawoan, Angel, Febi K Kolibu, and Paul A T Kawatu, 'Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pada Karyawan Pt. Samudera Mulia Abadi Di Kabupaten Minahasa Utara', *Kesmas*, 6.3 (2017), 1–8

Khairunisa Nur Baiti, Djumali, Eny Kustiyah, 'PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DITINJAU DARI MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA PADA PT. ISKANDAR INDAH PRINTING TEXTILE SURAKARTA', 04.01 (2020), 69–87

Lie, Shocky, 'Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Padurenan Jaya Kontruksi', *Parameter*, 6.2 (2022), 41–55  
<<https://doi.org/10.37751/parameter.v6i2.173>>

Lukman, Ani Ardian, 'Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kadidi Kecamatan Panca Rijang Kabupaten Sidenreng Rappang', *Jurnal Bisnis & Kewirausahaan* 6, 2017

Mangkunegara Prabu Anwar, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Bandung: PT. Remaja Rosda Karya, 2002)

Melia Excelsa, 'Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Dalam Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kota Batu)', *Universitas Brawijaya*

Ni Made Omita Sari, I Ketut Sirna dan R Tri PriyonoBudi Santoso, 'Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Kuta Central Park Hotel', *Journal Manajer*, No.1, Vol. (2022)

- Notoadmodjo, S., *Metodologi Penelitian Kesehatan Edisi Revisi*. (Jakarta: Rineka Cipta., 2005)
- Poetro, R. A. Santoso Sastro, *Partisipasi Komunikasi, Presuasi Dan Disiplin Dalam Pembangunan* (Bandung: Alumni, 1990)
- Putu, ‘Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai Di Desa Patemon Kecamatan Serrit’, *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 10.2 (2016), 54–63  
<<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPE/article/view/20066/12037>>
- Rivai, Ahmad, ‘Pengaruh Pengawasan, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru’, *Ilmiah Magister Manajemen*, 4 (2021), 11–22  
<<https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/6715/5411>>
- Robbins, S. P., DeCenzo, D. A., & Verhulst, S. L., *Fundamentals of Humanresource Management.*, 2016
- Siregar, Umni Kalsum, ‘Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Reward Dan Punishment, Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pt Anugerah Tanjung Medan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi’, *Prosiding Seminar Nasional Feb Unikal*, 5, 2022, 360–68
- Sulistiani, Ambar T dan Rosidah., *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2003)
- Susanto, Nanang Hasan, and Cindy Lestari, ‘Problematika Pendidikan Islam Di Indonesia: Eksplorasi Teori Motivasi Abraham Maslow Dan David McClelland’, *Edukasia Islamika*, 3.2 (2018), 184

<<https://doi.org/10.28918/jei.v3i2.1687>>

Virgina A.J Rampisela, Genita G Lumintang (2020), 'Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Dayana Cipta', *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8.1 (2020), 302–11



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A