



**KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS
PENGURUS MASJID RAHMAT SURABAYA**

Skripsi

Diajukan kepada Universitas Islam Negeri Sunan
Ampel Surabaya, Guna Memenuhi Salah Satu
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu Sosial
(S.Sos)

Oleh

Aafiyah Nur Fadlilah

NIM. 04010420001

Program Studi Manajemen Dakwah
Fakultas Dakwah dan Komunikasi
Universitas Islam Negeri Sunan Ampel
Surabaya
2023/2024

PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aafiyah Nur Fadlilah

NIM : 04010420001

Prodi : Manajemen Dakwah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi berjudul *Kepemimpinan Demokratis Pengurus Masjid Rahmat Surabaya* adalah benar merupakan karya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam skripsi tersebut diberi tanda sitasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar dan ditemukan plagiasi atas karya skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi berupa merevisi kembali skripsi ini.

Surabaya, 25 Desember 2023

Yang membuat pernyataan

A handwritten signature in black ink is written over a rectangular stamp. The stamp contains the Garuda Pancasila emblem, the text 'KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN' (Ministry of Education and Culture), and the identification number '09AKX51062056'.

09AKX51062056

Aafiyah Nur Fadlilah

NIM. 04010420001

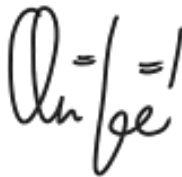
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

NAMA : Aafiyah Nur Fadlilah
NIM : 04010420001
PROGRAM STUDI : Manajemen Dakwah
JUDUL : Kepemimpinan Demokratis Pengurus Masjid Rahmat Surabaya

Skripsi ini telah disetujui dan siap untuk diuji pada saat sidang skrip

Surabaya, 25 Desember 2023

Dosen Pembimbing



Aun Falestien Faletehan, MHRM, Ph.D

(NIP. 198205142005011001)

PENGESAHAN TIM PENGUJI
KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS PENGURUS MASJID
RAHMAT SURABAYA

SKRIPSI

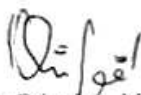
Disusun Oleh
Aafiyah Nur Fadlilah
04010420001

Telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana Strata Satu

Tim Penguji

Surabaya, 5 Januari 2024

Penguji I



Aun Falestien Faletchen, MHRM, Ph.D
NIP. 198205142005011001

Penguji II



Ahmad Khairul Hakim, S.Ag., M.Si
NIP. 197512302003121001

Penguji III



Airlangga Bramayudha, MM
NIP.197912142011011005

Penguji IV



Yunita Ardilla, S.Kom., M.MT.
NIP. 199206042020122015

Surabaya, 05 Januari 2024.

Dekan,



Shamul Arif, S.Ag., M.Fil.I
NIP. 110171998031001



UIN SUNAN AMPEL
SURABAYA

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpustakaan@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : 'Aafiyah Nur Fadlilah
NIM : 04010420001
Fakultas/Jurusan : Fak. Dakwah dan Komunikasi / Manajemen Dakwah
E-mail address : aafiyahh.nf@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Sekripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)
yang berjudul :

Kepemimpinan Demokratis Pengurus Masjid Rahmat Surabaya.

berserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 15 Februari 2024

Penulis

('Aafiyah Nur Fadlilah)
nama terang dan tanda tangan

ABSTRAK

Aafiyah Nur Fadlilah, NIM. 04010420001, 2023.
Kepemimpinan Demokratis Pengurus Masjid Rahmat Surabaya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi bagaimana kepemimpinan demokratis dalam kepengurusan Masjid Rahmat Surabaya, mengetahui efektivitas pimpinan pengurus masjid dengan gaya kepemimpinan demokratis, serta menyebutkan kelemahan dan kelebihan dari kepemimpinan tersebut.

Untuk mendeskripsikan persoalan tersebut, penulis menggunakan metode kualitatif dengan menggunakan triangulasi data yakni wawancara, observasi dan dokumentasi. Data penelitian ini berasal dari 8 informan yang memiliki hubungan dengan organisasi kepengurusan Masjid Rahmat. Peneliti juga menggunakan jemaah sebagai informan tambahan. Dengan menggunakan pedoman wawancara, seluruh informan memberikan jawaban atas pertanyaan yang diajukan peneliti saat wawancara langsung. Mereduksi seluruh data, menyajikan fakta, dan menarik kesimpulan yang meyakinkan adalah langkah-langkah yang dilakukan dalam analisis data. Indikator yang dikaitkan dengan teori digunakan untuk mengelompokkan data, yang kemudian dijelaskan secara menyeluruh.

Temuan analisis yang menunjukkan bahwa pimpinan bidang kemasjidan pengurus Masjid Rahmat Surabaya aktif berpartisipasi dan menerima masukan dari para bawahannya maupun jemaah, menguatkan anggapan bahwa kepemimpinan di Masjid Rahmat Surabaya memenuhi syarat pemimpin yang demokratis. Kepemimpinan Masjid Rahmat Surabaya mencerminkan sifat seorang pemimpin yang dapat mengayomi dan mendengarkan permasalahan dengan solusi dan musyawarah terhadap bawahannya maupun para jemaah Masjid

Rahmat Surabaya. Adapun efektivitas kepemimpinan demokratis pada pimpinan bidang kemasjidan masjid Rahmat Surabaya ini tergolong maksimal dan efektif. Hal ini dibuktikan dari ter-realisasikannya ketiga unsur efektivitasnya seorang pemimpin yakni ketua atau pimpinan di bidang kemasjidan dengan kepemimpinan demokratis.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Demokratis, Pengurus Masjid.

ABSTRACT

*Aafiyah Nur Fadlilah, NIM. 04010420001, 2023.
Democratic Leadership of the Rahmat Mosque Management in Surabaya.*

This research aims to explore democratic leadership in the management of the Rahmat Mosque in Surabaya, determine the effectiveness of mosque management with a democratic leadership style, and state the weaknesses and strengths of this leadership.

To describe this problem, the author uses a qualitative method using data triangulation, namely interviews, observation and documentation. This research data comes from 8 informants who have relationships with the Rahmat Mosque management organization. Researchers also used the congregation as additional informants. Using an interview guide, all informants provided answers to questions asked by researchers during direct interviews. Reducing all data, presenting facts, and drawing convincing conclusions are the steps taken in data analysis. Indicators linked to theory are used to group data, which is then explained thoroughly.

The findings of the analysis show that the leaders of the mosque sector and the management of the Rahmat Mosque in Surabaya actively participate and receive input from their

subordinates and the congregation, strengthening the assumption that the leadership at the Rahmat Mosque in Surabaya meets the requirements of a democratic leader. The leadership of the Rahmat Mosque Surabaya reflects the nature of a leader who can protect and listen to problems with solutions and deliberation with his subordinates and the congregation of the Rahmat Mosque Surabaya. The effectiveness of democratic leadership in the leadership of the Rahmat Surabaya mosque and mosque is classified as maximum and effective. This is proven by the realization of the three elements of a leader's effectiveness, namely the chairman or leader in the mosque sector with democratic leadership.

Keywords: Leadership, Democracy, Mosque Management.



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	3
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI	v
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG MASALAH.....	1
B. RUMUSAN MASALAH	4
C. TUJUAN PENELITIAN	5
D. MANFAAT PENELITIAN.....	5
E. DEFINISI KONSEP.....	6
1. Kepemimpinan Demokratis.....	6
2. Pengurus Masjid	6
BAB II KAJIAN TEORITIK.....	9
A. KERANGKA TEORITIK.....	9
B. PENELITI TERDAHULU	15

BAB III METODE PENELITIAN.....	18
A. PENDEKATAN DAN JENIS PENELITIAN.....	18
B. LOKASI PENELITIAN	18
C. JENIS DAN SUMBER DATA	19
D. TAHAP-TAHAP PENELITIAN.....	19
E. TEKNIK PENGUMPULAN DATA.....	22
F. TEKNIK VALIDITAS DATA	23
G. TEKNIK ANALISIS DATA.....	24
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	25
A. PROFIL MASJID RAHMAT SURABAYA	25
1. Sejarah Berdirinya Masjid Rahmat Surabaya.....	25
2. Letak Geografis Masjid Rahmat Surabaya	31
3. Struktur Kepengurusan Masjid Rahmat Surabaya	32
4. Sarana dan Prasarana Masjid Rahmat Surabaya...	34
5. Visi dan Misi Masjid Rahmat Surabaya	35
B. PENYAJIAN DATA.....	37
1. Kepemimpinan Demokratis Pengurus Masjid Rahmat Surabaya	37
2. Kelebihan Dan Kelemahan Dari Gaya Kepemimpinan Demokratis Pengurus Masjid Rahmat Surabaya.....	54
3. Efektivitas Dari Gaya Kepemimpinan Demokratis Dalam Kepengurusan Masjid Rahmat Surabaya	57
C. ANALISIS DATA.....	60

1. Kepemimpinan Demokratis Pengurus Masjid Rahmat Surabaya	60
2. Kelebihan Dan Kelemahan Dari Gaya Kepemimpinan Demokratis Pengurus Masjid Rahmat Surabaya.....	70
3. Efektivitas Dari Gaya Kepemimpinan Demokratis Dalam Kepengurusan Masjid Rahmat Surabaya	73
D. PERSPEKTIF ISLAM	76
BAB V PENUTUP	84
A. KESIMPULAN	84
B. SARAN DAN REKOMENDASI.....	85
C. KETERBATASAN PENELITIAN.....	85
DAFTAR PUSTAKA.....	87
LAMPIRAN	91
A. PEDOMAN DOKUMENTASI.....	91
B. PEDOMAN OBSERVASI.....	91
C. PEDOMAN WAWANCARA.....	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Struktur Pengurus Bidang Ketakmiran	33
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Mimbar Masjid Rahmat <i>Sumber : Internet</i>	114
Lampiran 2 Papan informasi <i>Sumber: Dokumentasi pada tanggal 11 Desember 2023</i>	114
Lampiran 3 Plakat Masjid Rahmat (sebagai bangunan cagar budaya) <i>Sumber : Dokumentasi pada tanggal 12 Desember 2023</i>	115
Lampiran 4 Foto Masjid Rahmat saat pertama kali ditemukan <i>Sumber: buku 'Napak Tilas'</i>	116
Lampiran 5 Kondisi Luar (Halaman) Masjid Rahmat <i>Sumber : internet</i>	117
Lampiran 6 Kondisi dalam Masjid Rahmat <i>Sumber: internet</i>	118
Lampiran 7 Masjid Rahmat pada masa dulu <i>Sumber : Internet</i>	118
Lampiran 8 Kantor 1 (depan) Masjid Rahmat <i>Sumber: Dokumentasi pada tanggal 11 Desember 2023</i>	119
Lampiran 9 kondisi serambi masjid.....	120
Lampiran 10 Arsip dokumentasi kegiatan dengan warga (Bakti Sosial Ruqyah Massal) Masjid Rahmat Surabaya.....	121
Lampiran 11 Arsip kegiatan rutin (Kuliah Subuh) Masjid Rahmat Surabaya	122
Lampiran 12 Kegiatan rutin pengajian ibu-ibu muslimat di Masjid Rahmat Surabaya	123

Lampiran 13 Ruang Takmir Dan Papan Informasi..... 124
Lampiran 14 Surat Izin Penelitian 125
Lampiran 15 Surat Keputusan Perubahan Struktur Pengurus
Yayasan Masjid Rahmat Surabaya *Sumber: Dokumentasi Arsip
Yayasan Masjid Rahmat Surabaya* 126
Lampiran 16 Bukti bebas plagiasi *Sumber : Turnitin* 127



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Muhsin Kamaludiningrat. “Meningkatkan Peran Dan Fungsi Masjid Dalam Dakwah Dan Pembinaan Masyarakat Madani Beriman Dan Bertaqwa (Jogjakarta: Jurnal Ulama, 2010), Hal. 16.” *Jogjakarta: Jurnal Ulama*, 2010, 16.
- Arman Arrozi. “Sunan Ampel Pengawal Ketuhanan Yang Maha Tunggal”. 4th Ed. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya, 1993.
- Ayub, Mohammad E. “Manajemen Masjid”. 1st Ed. Jakarta: Gema Insani, 1996.
[https://Books.Google.Co.Id/Books?Id=Rb4xr05wnzic&Lpg=Pa7&Ots=Wlcp1rhmxj&Dq=Manajemen%20masjid&Lr&Hl=Id&Pg=Pa69#V=Onepage&Q&F=False](https://books.google.co.id/books?id=Rb4xr05wnzic&Lpg=Pa7&Ots=Wlcp1rhmxj&Dq=Manajemen%20masjid&Lr&Hl=Id&Pg=Pa69#V=Onepage&Q&F=False).
- Bagustianto, Rizki. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pegawai Negeri Sipil (PNS) Untuk Melakukan Tindakan Whistle-Blowing (Studi Pada PNS BPK RI),” N.D.
- Dachlan. “Terjemahan Wali Songo Kenang-Kenangan Haul Agung Sunan Ampel Ke 544”. Surabaya: PT. Ninda Karya, 1994.
- “Dokumentasi Maksud Dan Berdirinya Yayasan,” N.D.
- Gusra Pratama, Iqbal. “Analisis Gaya Kepemimpinan Demokratis Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di PT. Asyesa Hasanah Tour & Travel Umrah Tanah Datar,” N.D.
- Hidayaturrokhman, Taufiq, Dan Ratna Kusumawati. “Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dewan Pelaksana Pengelola Masjid Agung Jawa Tengah.” *Akses: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* 15, No. 1 (April 28, 2020). <https://doi.org/10.31942/akses.v15i1.3357>.

- Kurniawan, Yosua Ferdian. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan Di CV Anugerah Jaya” 6, No. 2 (2018).
- Kusmanto, B. “Kepemimpinan Demokratis Kepala Sekolah Berbasis Ketamansiswaan.” *Jurnal Manajemen Pendidikan* 8, No. 2 (2013): 122–48.
- Mardiana. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Samarinda.” *Ejournal Ilmu Pemerintahan* 2, No. 1 (2014). Ejournal.ip.fisip.unmul.ac.id.
- Mustofa Budiman. “Manajemen Masjid Gerakan Meraih Kembali Kekuatan Masjid Dan Potensi Masjid”. Solo: Ziyad Visi Media, 2007.
- Nina Ulfatin. “Sejarah Perkembangan Yayasan Masjid Rahmat Kembang Kuning Surabaya (Yasmara) Tahun 1967-1972.” digilib.uinsby.ac.id, 2010.
- Program Studi Manajemen Feb Unmas Denpasar. “Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep, Pengembangan Dan Aplikasi”. CV. Noah Aletheia, 2020.
- Robbi, Mochammad Maulana, Muhammad Ubaidillah, And Akhmad Fauzi Hamzah. “Kepemimpinan Demokrasi Pada Madrasah.” *Edusiana: Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Islam* 9, No. 1 (2022): 23–33.
- Rohman, Faiz Auliya, And Nailatul Muna. “Kepemimpinan Demokratis Kepala Madrasah Ibtidaiyah (Mi) Nurul Ummah Kotagede Yogyakarta.” *Manageria: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 3, No. 2 (January 17, 2019): 269–88.
<https://doi.org/10.14421/Manageria.2018.32-04>.
- Solichin Salam. “Sekitar Wali Songo”. Bandung: Menara Kudus, 1998.
- Turmono. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Teknologi Dan*

- Bisnis* 2, No. 2 (December 20, 2020): 186–93.
<https://doi.org/10.37087/Jtb.V2i2.104>.
- Ahmad Ibrahim. *Manajemen Syariah*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2006.
- Ahmad Ratib Armush. *The Great Leader “Strategi dan Kepemimpinan Muhammad SAW.”* Jakarta: Bening Publishing, 2009.
- Diding Bajuri. “Analisis Kualitas Pelayanan Publik Perangkat Desa Pegandon Kecamatan Kadipaten Kabupaten Majalengka.” *Jurnal Ilmu Administrasi Negara* 6, no. 1 (t.t.): 158.
- Harbani Pasolong. *Kepemimpinan birokrasi*. Bandung: Alfabeta, 2013.
- Haryanto. *Rasulullah Way Of Managing People, Seni Mengelola Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pustaka Al-Kautsar, 2008.
- Hidayaturrokhman, Taufiq, dan Ratna Kusumawati. “Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dewan Pelaksana Pengelola Masjid Agung Jawa Tengah.” *AKSES: Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 15, no. 1 (28 April 2020). <https://doi.org/10.31942/akses.v15i1.3357>.
- Iqbal Gusra Pratama. “Analisis Gaya Kepemimpinan Demokratis Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di PT. Asyesa Hasanah Tour & Travel Umrah Tanah Datar,” t.t.
- Meytavia, Herna Candha. “Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pengurus Masjid Al-Hikmah Kedaton Bandar Lampung.” Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung, 2020.
- . “Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pengurus Masjid Al-Hikmah Kedaton Bandar Lampung.” Fakultas Dakwah Dan Ilmu Komunikasi Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung, 2020.

- Mila Badriyah. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia, 2008.
- Muhammad Charis F., Muhammad Ammar A., Dinar Wijokongko, dan Muhammad Faza AlHafizd. “Kategori Kepemimpinan dalam Islam.” *Jurnal Edukasi Nonformal* 1, no. 2 (2020): 171–89.
- Nuning Indah Pratiwi. “Penggunaan Media Video Call Dalam Teknologi Komunikasi.” *Jurnal Ilmiah Dinamika Sosial* 1, no. 2 (Agustus 2017): 211–15.
- Thamrin. “Kepemimpinan Dr. Kh. Tarmizi Taher Pada Pimpinan Pusat Dewan Masjid Indonesia (Dmi.” Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, 2010.
- Turmono. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Teknologi dan Bisnis* 2, no. 2 (20 Desember 2020): 186–93. <https://doi.org/10.37087/jtb.v2i2.104>.



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A