

**PENGARUH PROGRAM KESEHATAN dan KESELAMATAN KERJA  
(K3) DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN  
PRODUKTIVITAS KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
CV. TUNGGAL JAYA PUTRA**

**SKRIPSI**

**Oleh : ACHMAD NURKHOLIS**

**NIM : G03216002**



**UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**SURABAYA**

**2021**

## PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Ahmad Nur Kholis

NIM : G03216002

Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis Islam/Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)  
Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan  
Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV.  
Tunggal Jaya Putra

Dengan sungguh-sungguh menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan  
adalah hasil penelitian/karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang  
dirujuk sumbernya.

Surabaya, 19 Januari 2022

Saya yang menyatakann



Ahmad Nur Kholis

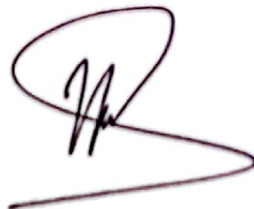
NIM. G03216002

## **PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Skripsi yang ditulis oleh Ahmad Nur Kholis NIM G03216002, telah diperiksa dan  
dipersetujui untuk dimunaqosahkan.

Surabaya, 2 Juni 2021

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in dark ink, featuring a large, stylized 'N' with a horizontal line extending to the right.

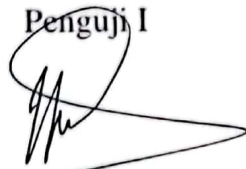
Hj. Nurlaila, SE., M.M  
NIP. 196205222000032001

## PENGESAHAN

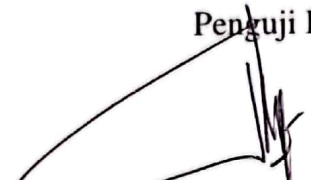
Skripsi yang ditulis oleh Ahmad Nur Kholis NIM G03216002 ini telah dipertahankan di depan sidang Majelis Munaqosah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Ampel Surabaya pada hari Selasa tanggal 28 Desember 2021, dan dapat diterima sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program sarjana strata satu dalam Manajemen.

Majelis Munaqosah Skripsi :

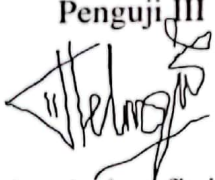
Penguji I

  
Hj. Nurlaila, SE., M.M.  
NIP. 196205222000032001

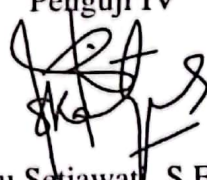
Penguji II

  
Hanafi Adi Putranto, S.Si, SE, M.Si  
NIP. 198209052015031002

Penguji III

  
Helmina Ardyanfitri, S.M., M.M  
NIP. 199407282019032025

Penguji IV

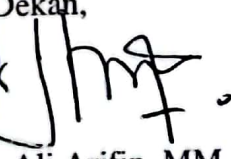
  
Riska Ayu Setiawati, S.E., M.SM  
NIP. 199305032019032020

Surabaya, 19 Januari 2022

Mengesahkan,

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya  
Dekan,



  
Ah. Ali Arifin, MM  
NIP. 196212141993031002



**KEMENTERIAN AGAMA**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA**  
**PERPUSTAKAAN**

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300  
E-Mail: [perpus@uinsby.ac.id](mailto:perpus@uinsby.ac.id)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : ACHMAD NURKHOLIS  
NIM : G03216002  
Fakultas/Jurusan : EKONOMI DAN BISNIS ISLAM / MANAJEMEN  
E-mail address : [nurkholisachmad77@gmail.com](mailto:nurkholisachmad77@gmail.com)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☒ Skripsi ☐ tesis ☐ disertasi ☐ n-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH PROGRAM KESEHATAN dan KESELAMATAN KERJA (K3) DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA CV. TUNGGAJAYA PUTRA

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 21 Februari 2024

Penulis

(Achmad Nurkholis)

## ABSTRAK

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV. Tunggal Jaya Putra” bertujuan untuk menjawab pertanyaan tentang Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif, dengan mengumpulkan data primer melalui metode survei melalui penyebaran kuisioner pada pegawai CV. Tunggal Jaya. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *probability sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisioner kepada 60 responden. Kuisioner diolah menggunakan bantuan statistik 26. Analisis data menggunakan regresi linier berganda yang terlebih dahulu dilakukan uji asumsi klasik.

Berdasarkan hasil penelitian Uji t atau secara parsial menunjukkan bahwa Keselamatan Kerja (K3) Dan Kompensasi berpengaruh pada produktivitas kerja, Keselamatan Kerja (K3) Dan Kompensasi berpengaruh pada Kepuasan Kerja, Hasil uji *sobel test* diatas dapat diketahui bahwa nilai z kesehatan dan keselamatan kerja (K3) (X1) adalah sebesar  $3,141 > 1,96$  dan nilai z kompensasi (X2) adalah sebesar  $3,873 > 1,96$ . Maka dapat disimpulkan  $H_4$  diterima, yang berarti kesehatan dan keselamatan kerja (K3) (X1) dan kompensasi (X2) tidak langsung mempengaruhi kepuasan kerja (Y) tetapi perlu adanya produktivitas kerja (Z) terlebih dahulu atau bisa dikatakan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) (X1) dapat meningkatkan produktivitas kerja (Z) sehingga kepuasan kerja (Y) karyawan akan semakin tinggi.

Peneliti selanjutnya dapat menggunakan variabel terikat yakni keputusan pembelian yang ditambah atau diperluas kembali dengan variabel-variabel bebas lainnya, seperti kualitas pelayanan, promosi, brand image, dll. Dan diharapkan hasil penelitian selanjutnya dapat memberikan hasil penelitian yang lebih baik.

Kata Kunci: Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Kompensasi, Produktivitas Kerja dan Kepuasan Kerja



## DAFTAR ISI

|                                               |      |
|-----------------------------------------------|------|
| PERSETUJUAN PEMBIMBING.....                   | iii  |
| LEMBAR PENGESAHAN .....                       | iv   |
| ABSTRAK .....                                 | v    |
| KATA PENGANTAR .....                          | vi   |
| DAFTAR ISI.....                               | viii |
| DAFTAR TABEL.....                             | xi   |
| DAFTAR BAGAN .....                            | xii  |
| BAB I .....                                   | 1    |
| A. Latar Belakang Masalah.....                | 1    |
| B. Rumusan Masalah .....                      | 5    |
| C. Tujuan Penelitian .....                    | 6    |
| D. Manfaat Penelitian .....                   | 6    |
| BAB II.....                                   | 8    |
| A. Landasan Teori.....                        | 8    |
| 1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....        | 8    |
| 2. Produktivitas Kerja.....                   | 10   |
| 3. Kompensasi .....                           | 17   |
| 4. Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) ..... | 28   |
| 5. Kepuasan Kerja .....                       | 35   |
| B. Penelitian Terdahulu .....                 | 38   |
| C. Kerangka Konseptual .....                  | 40   |
| D. Hipotesis Penelitian.....                  | 41   |

|                                                                                                                                      |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| BAB III .....                                                                                                                        | 43 |
| A. Jenis Penelitian.....                                                                                                             | 43 |
| B. Waktu dan Tempat Penelitian .....                                                                                                 | 43 |
| C. Populasi dan Sampel .....                                                                                                         | 44 |
| D. Variabel Penelitian .....                                                                                                         | 46 |
| E. Definisi Operasional.....                                                                                                         | 47 |
| F. Uji Validitas .....                                                                                                               | 48 |
| G. Uji Reabilitas.....                                                                                                               | 49 |
| H. Data dan Sumber Data .....                                                                                                        | 49 |
| I. Teknik Pengumpulan Data.....                                                                                                      | 50 |
| J. Teknik Analisis Data.....                                                                                                         | 51 |
| BAB IV .....                                                                                                                         | 58 |
| HASIL PENELITIAN.....                                                                                                                | 58 |
| A. Deskripsi Umum Objek Penelitian .....                                                                                             | 58 |
| 1. Profil Singkat CV. Tunggal Jaya Putra .....                                                                                       | 58 |
| 2. Karakteristik Responden .....                                                                                                     | 58 |
| B. Analisis Data .....                                                                                                               | 60 |
| 1. Uji Validitas .....                                                                                                               | 60 |
| 2. Uji Reabilitas.....                                                                                                               | 64 |
| 3. Uji Asumsi Klasik.....                                                                                                            | 65 |
| 4. Uji Hipotesis .....                                                                                                               | 68 |
| BAB V PEMBAHASAN .....                                                                                                               | 76 |
| 1. Pengaruh Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Kompensasi<br>terhadap Produktivitas Kerja CV. Tunggal Jaya Putra ..... | 77 |



|                                                                                                                                                           |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| a. Pengaruh Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) (X1) terhadap Produktivitas Kerja CV. Tunggal Jaya Putra .....                                   | 77  |
| b. Pengaruh Kompensasi (X2) terhadap Produktivitas Kerja CV. Tunggal Jaya Putra .....                                                                     | 80  |
| 2. Pengaruh Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja CV. Tunggal Jaya Putra.....                               | 85  |
| a. Pengaruh Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja CV. Tunggal Jaya Putra.....                               | 85  |
| b. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja CV. Tunggal Jaya Putra ..                                                                                  | 87  |
| 3. Pengaruh Produktivitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada CV. Tunggal Jaya Putra .....                                                                 | 90  |
| 4. Pengaruh Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Kompensasi pada Kepuasan Kerja dengan Produktivitas Kerja sebagai variabel intervening ..... | 92  |
| a. Pengaruh Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) pada Kepuasan Kerja dengan Produktivitas Kerja sebagai variabel intervening .....                | 92  |
| b. Pengaruh Kompensasi pada Kepuasan Kerja dengan Produktivitas Kerja sebagai variabel intervening.....                                                   | 94  |
| BAB VI PENUTUP .....                                                                                                                                      | 96  |
| A. Kesimpulan .....                                                                                                                                       | 96  |
| B. SARAN .....                                                                                                                                            | 97  |
| DAFTAR PUSTAKA .....                                                                                                                                      | 99  |
| LAMPIRAN.....                                                                                                                                             | 102 |

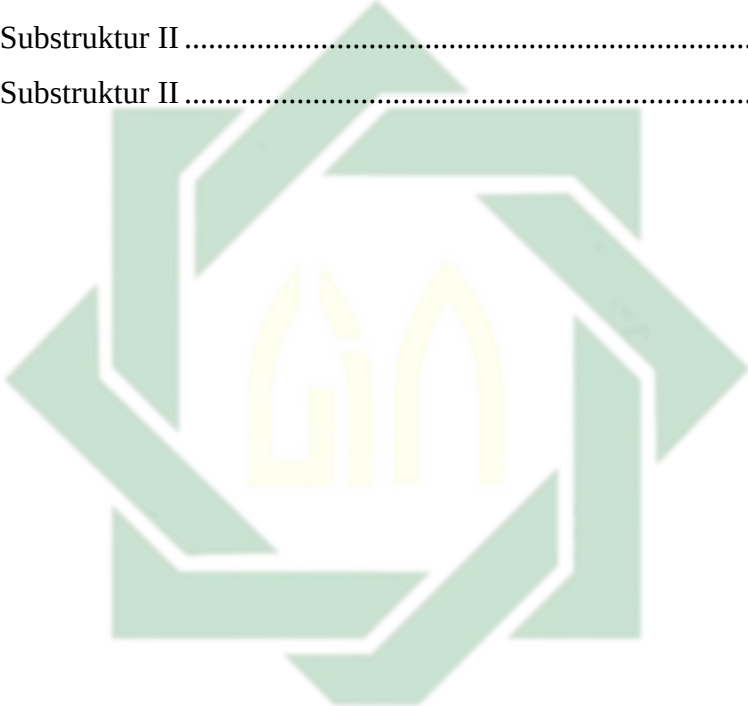
## DAFTAR TABEL

|                                                                                |    |
|--------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1. Penelitian Terdahulu .....                                            | 38 |
| Tabel 2. Definisi Operasional .....                                            | 47 |
| Tabel 3. Skala Instrumen Jawaban Kuisisioner .....                             | 50 |
| Tabel 4. Karakteristik Responden berdasarkan Usia .....                        | 59 |
| Tabel 5. karakteristik berdasarkan jenis kelamin .....                         | 60 |
| Tabel 6. Hasil Uji Validitas Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X1) ... | 61 |
| Tabel 7. Hasil Uji Validitas Variabel X2 .....                                 | 62 |
| Tabel 8. Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Z).....             | 62 |
| Tabel 9. Hasil Uji Variabel Kepuasan Kerja (Y) .....                           | 63 |
| Tabel 10. Hasil Uji Reabilitas .....                                           | 64 |
| Tabel 11. Hasil Uji Normalitas .....                                           | 66 |
| Tabel 12. Hasil Uji Multikolinearitas .....                                    | 67 |
| Tabel 13. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....                                  | 68 |
| Tabel 14. Hasil Uji Analisis Jalur Model 1.....                                | 68 |
| Tabel 15. Koefisien Determinasi Analisis Jalur Model 1 .....                   | 69 |
| Tabel 16. Hasil Uji Koefisien Determinasi .....                                | 71 |

UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## DAFTAR BAGAN

|                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------|----|
| Bagan 1. Kerangka Konseptual.....                           | 41 |
| Bagan 2. Model Jalur Berdasarkan Paradigma Penelitian ..... | 54 |
| Bagan 3. Persamaan Dua Jalur.....                           | 54 |
| Bagan 4. Substruktur I .....                                | 54 |
| Bagan 5. Substruktur II .....                               | 55 |
| Bagan 6. Substruktur II .....                               | 55 |



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara, “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”, Bandung : PT Remaja Rosda Kara.”
- Akbar, Dimas Rizky, "Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Kecamatan Tambaksari Surabaya, *Jurnal Kebijakan dan Manajemen Publik* Volume" 2, Nomor 1. h. 1-10.
- Arikunto, “*Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta : Rineka.”
- Chaidir Situmorang, "*Mengikuti Prosedur Menjaja Keselamatan Dan Kesehatan Kerja.*" (Jakarta: Depdiknas. Direktorat Pendidikan Menengah Kejuruan
- Edy Sutrisno, “*Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama”, Jakarta : Kencana Premada Media Grup.
- Ernawati, “*Tata Busana Jilid 1 untuk Sekolah Menengah Kejuruan.*” Jakarta: Direktorat Pembinaan Sekolah Menengah Kejuruan,70.
- Faiza Mulia, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyaana pada PT.Bank Rakyat Indonesia Syariah Cabang Cianjur," *ADHUM*, 01 Januari, 2016, 7-11.”
- Faizal, Wibowo, “*Manajemen kinerja*” Jakarta: raja grafindo persada, 2012
- Ghozali, Imam 2013. “*Aplikasi Analisis Multivariate*”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi, “*Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*”, Jakarta : Grasindo”
- Henry Simamora. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan pertama. Edisi Ke-3. Yogyakarta: STIE YKPN, 612.”
- Iskandar, “*Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial, Kuantitatif dan Kualitatif*” Jakarta: Gaung Persada Groub, 2008,
- Jonathan Sarwono, “*Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*”, Yogyakarta: Graha Ilmu,2006.

- Kasmir & Jakfar, *“Studi Kelayakan Bisnis”*. Cetakan ke Delapan, Jakarta: Kencana.
- Locke, Tampi Johannes Bryan “Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. BANK Negara Indonesia”. *Journal acta diurnal*. Vol. III No. 4 . 2014
- Malayu S.P Hasibuan, *“Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi”* Jakarta : Bumi Aksara.
- Marwansyah. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*, Bandung : Alfabeta, 2010.”
- Marwansyah, *“Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Dua. Cetakan keempat”*. Bandung: CV Alfabeta.
- Mangkunegara, AA, Prabu *“Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan”* Bandung:Remaja Rosdakarya, 2011. Hlm 87
- M. Hasibuan, *“Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas”*, Jakarta : Bumi Aksara.
- Muri Yusuf, *“Metode penelitian: Kuantitatif, Kualitatif,& Penelitian Gabungan”*, Jakarta: Kencana.
- Nawawi, *“Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis yang Kompetitif”*, Yogyakarta: Gajah Mada University Press.”
- Nasution, *“Manajemen Mutu Terpadu (Total Quality Management)”*, Anggota IKPI, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Noor Juliansyah, “Metodologi penelitian: Skripsi, Thesis, Disertasi dan karya ilmiah” Jakarta: kencana prenatal media group.
- Pandji Anoraga, *“Psikologi Kerja”*, Jakarta : Rineka Cipta, 56-60.”
- Pengertian dan Tutorial Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser*. dalam <https://www.statistikian.com/2013/01/uji-heteroskedastisitas.htm>. Diakses pada 07 september 2020 pukul 20.23 WIB
- Poerwadarminta, *Kamus Umum Bahasa Indonesia* (Jakarta :Balai Pustaka)
- Rachmawati Ike Kusdyah. *“Manajemen Sumber Daya Manusia.”* Yogyakarta: ANDI.
- Sadarmayanti, *“Tata kerja dan Produktivitas Kerja”*, Bandung : Mandar Maju.

Sinyo, "*Hubungan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dengan Produktivitas Kerja Karyawan*" Pt. New Union Jaya Di Samarinda. Universitas Mulawarman

Swasta Basu, "*Manajemen Pemasaran*. Edisi Kedua", Jakarta : Penerbit Liberty."

Sutrisno dan Kusmawan Ruswandi, "*Prosedur Keamanan, Keselamatan, & Kesehatan Kerja*." Sukabumi: Yudhistira, 54.

Suma'mur, "*Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan*". (Jakarta : PT Gunung Agung),109.

Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* ,(Bandung : Alfabeta. Surono, 2010)"

Syofian Siregar, 2014, "*Metode Penelitian Kuantitatif*", Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Tony Wijaya, "*Analisis Data Penelitian Menggunakan SPSS*" Yogyakarta: Universitas Atma Jaya.

Veithzal, "*Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*", Jakarta : Raja Grafindo Persada.

Wibowo, "*Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima," Jakarta PT. Raja Grafindo Persada."

<https://kemnaker.go.id/news/detail/menaker-pengawas-ketenagakerjaan-pilar-utama-penegakan-hukum-ketanagekerjaan> (dikases pada tanggal 1 november 2020)."

UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A