

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA TERHADAP  
KETERLAMBATAN UPAH DI CV. BANGKIT BERSAUDARA DESA  
SUDIMORO KECAMATAN TULANGAN KABUPATEN SIDOARJO  
DALAM PERSPEKTIF HUKUM ISLAM DAN UU CIPTA KERJA**

**SKRIPSI**

**Muhammad Iqbal Arifin**

**NIM. 05010220014**



**UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A**

**Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya  
Fakultas Syariah dan Hukum  
Jurusan Hukum Perdata Islam  
Program Studi Hukum Ekonomi Syariah Muamalah  
Surabaya  
2023**

## PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini;

Nama : Muhammad Iqbal Arifin  
NIM : 05010220014  
Fakultas/Prodi : Syariah dan Hukum/ Hukum Ekonomi Syariah  
Judul : Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Terhadap Keterlambatan Upah Di CV. Bangkit Bersaudara Desa Sudimoro Kecamatan Tulangan Kabupaten Sidoarjo.

Menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian/karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Surabaya, 01 Desember 2023

Saya yang menyatakan,



**Muhammad Iqbal Arifin**

NIM. 05010220014

## **PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Skripsi yang ditulis oleh:

Nama : Muhammad Iqbal Arifin

NIM : 05010220014

Judul : Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Terhadap Keterlambatan Upah Di CV. Bangkit Bersaudara Desa Sudimoro Kecamatan Tulangan Kabupaten Sidoarjo Dalam Perspektif Hukum Islam dan UU Cipta Kerja.

Telah diberikan bimbingan, arahan, dan koreksi sehingga dinyatakan layak, serta disetujui untuk diajukan kepada Fakultas guna diujikan pada sidang munaqasah.

Surabaya, 01 Desember 2023  
Pembimbing,



**Prof. Dr. H. Abd. Hadi, M.Ag**

NIP. 195511181981031003





UIN SUNAN AMPEL  
SURABAYA

KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA  
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300  
E-Mail: [perpus@uinsby.ac.id](mailto:perpus@uinsby.ac.id)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Muhammad Iqbal Arifin  
NIM : 05010220014  
Fakultas/Jurusan : Syariah dan Hukum/Hukum Ekonomi Syariah  
E-mail address : [muhammadarif1@gmail.com](mailto:muhammadarif1@gmail.com)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Sekripsi  Tesis  Desertasi  Lain-lain (.....)  
yang berjudul :

Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Terhadap Keterlambatan Upah di CV. Bangkit Bersaudara Desa Sudimoro Kecamatan Tulangan Kabupaten Sidoarjo Dalam Perspektif Hukum Islam dan UU Cipta Kerja.

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 15 Maret 2024

Penulis

Iqbal

## ABSTRAK

Akad *ijārah* merupakan suatu akad perjanjian yang dilakukan oleh manusia untuk memenuhi kebutuhan hidupnya karena tidak mampu memenuhi semua pekerjaannya kecuali dengan dia memberikan upah kepada orang lain. Yang terjadi adalah pekerja dengan pemilik perusahaan CV. Bangkit Bersaudara Desa Sudimoro dimana upah yang seharusnya diberikan sesuai kesepakatan dua minggu pemberian upah mengalami keterlambatan karena dampak covid-19. Skripsi ini menjawab pertanyaan yang dituangkan dalam dua rumusan masalah: bagaimana standar pengupahan terhadap pekerja di CV. Bangkit Bersaudara Desa Sudimoro Kecamatan Tulangan Kabupaten Sidoarjo dalam perspektif Hukum Islam dan UU Cipta Kerja dan bagaimana perlindungan hukum bagi pekerja terhadap keterlambatan upah di CV. Bangkit Bersaudara Desa Sudimoro Kecamatan Tulangan Kabupaten Sidoarjo dalam perspektif Hukum Islam dan UU Cipta Kerja.

Tujuan penelitian adalah suatu maksud yang berguna untuk mencari informasi atau data yang didapat. Maka penulis melakukan penelitian bertujuan menganalisis dan menginterpretasikan beberapa hal terkait standar pengupahan dan perlindungan hukum bagi pekerja terhadap keterlambatan upah di CV. Bangkit Bersaudara dalam perspektif hukum islam dan UU Cipta Kerja. Dengan penelitian hukum normatif-empiris dimana menggabungkan kedua metode antara jenis penelitian hukum normatif dan penelitian hukum empiris.

Hasil dari penelitian ini menyimpulkan: *pertama*, standar pengupahan yang dilakukan CV. Bangkit Bersaudara terdapat ketidakadilan seperti yang termuat dalam surah al-Qashash dan an-Nahl bahwa cukup jelas dalam kegiatan upah mengupah (*ijārah*) dan melanggar etika pengupahan terhadap pekerja. Dan telah diatur dalam Perpu No. 2 Tahun 2022 pada Pasal 88A ayat (6). *Kedua*, perlindungan hukum bagi pekerja ditinjau berdasarkan perspektif hukum islam upah dalam hal ini berkaitan dengan teori *ijārah* yang dimana salah satu syaratnya yaitu pembayaran upah haruslah bernilai dan jelas. Dan mengenai keterlambatan pemberian upah termasuk ke dalam penundaan pembayaran seperti yang diatur pada Pasal 81 angka 25 UU Cipta Kerja yang juga termuat pasal baru mengenai ini yakni Pasal 88 ayat (6) UU Ketenagakerjaan. Namun jika dikaitkan dengan kaidah fiqhyah ke 4 tentang pelaksanaan kewajiban terkait kemampuan.

Sejalan dengan kesimpulan di atas, penulis menyarankan: *Pertama*, Untuk menghindari perselisihan maka pemilik perusahaan harus menerapkan prinsip keadilan dalam bekerja dan memberikan upah pada waktunya seperti awal kesepakatan dilakukan. *Kedua*, Bagi pemilik perusahaan setidaknya mengerti nilai kehidupan dalam islam juga mengerti akan UU mengenai Cipta kerja maupun ketenagakerjaan apalagi dalam mendirikan sebuah perusahaan merupakan hal utama yang perlu diketahui bagaimana dasar hukum dalam perusahaan itu. Tidak lupa juga memberikan keamanan serta keselamatan kerja para pekerjanya. Setidaknya dengan mengerti hukum agar terhindar dari penyimpangan yang tidak diinginkan.

**Kata Kunci:** Akad *ijārah*, Hukum Islam dan UU Cipta Kerja



## ABSTRACT

*An ijārah contract is an agreement entered into by a human being to fulfill his living needs because he is unable to fulfill all his work unless he gives wages to other people. What happened was that the worker and the owner of the CV company. Bangkit Bersaudara Sudimoro Village, where the wages that should have been given according to the two-week wage agreement, was delayed due to the impact of Covid-19. This thesis answers questions outlined in two problem formulations: what are the wage standards for workers at CV. Bangkit Bersaudara, Sudimoro Village, Tulangan District, Sidoarjo Regency from the perspective of Islamic Law and the Job Creation Law and how legal protection is for workers against delays in wages at CV. Bangkit Bersaudara, Sudimoro Village, Tulangan District, Sidoarjo Regency from the perspective of Islamic Law and the Job Creation Law.*

*The research objective is a purpose that is useful for seeking information or data obtained. So the author conducted research aimed at analyzing and interpreting several things related to wage standards and legal protection for workers against late wages at CV. Bangkit Bersaudara from the perspective of Islamic law and the Job Creation Law. With normative-empirical legal research which combines both types of normative legal research and empirical legal research.*

*The results of this research conclude: first, the wage standards implemented by CV. Bangkit Bersaudara that there is injustice as stated in surah al-Qashash and an-Nahl, which is quite clear in wage activities (ijārah) and violates the ethics of wages for workers. And it has been regulated in Perpu no. 2 of 2022 in Article 88A paragraph (6). Second, legal protection for workers is reviewed based on the perspective of Islamic wage law, in this case related to the theory of ijārah, where one of the conditions is that payment of wages must be valuable and clear. And regarding delays in paying wages, this includes delays in payment as regulated in Article 81 point 25 of the Job Creation Law which also contains a new article regarding this, namely Article 88 paragraph (6) of the Manpower Law. However, if it is related to the 4th fiqhyah rule regarding the implementation of obligations related to ability.*

*In line with the conclusion above, the author suggests: First, to avoid disputes, company owners must apply the principle of fairness in their work and provide wages on time as originally agreed. Second, for company owners, at least they understand the value of life in Islam and also understand the laws regarding job creation and employment, especially when setting up a company, the main thing that needs to be known is the legal basis for the company. Don't forget to also provide security and safety for the workers. At least by understanding the law to avoid unwanted deviations.*

**Keywords:** *Ijārah contract, Islamic law and UU Citpa Kerja*

## DAFTAR ISI

<b>SAMPUL DALAM</b> .....	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	<b>iv</b>
<b>PENGESAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TRANSLITERASI</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi dan Batasan Masalah.....	6
C. Rumusan Masalah .....	7
D. Tujuan Penelitian.....	7
E. Manfaat Penelitian.....	8
F. Penelitian Terdahulu.....	8
G. Definisi Operasional.....	10
H. Metode Penelitian.....	10
I. Sistematika Pembahasan .....	15
<b>BAB II KERANGKA KONSEPTUAL</b> .....	<b>17</b>
A. Pengupahan Secara Umum.....	17
1. Pengertian Upah .....	18
2. Sistem Pengupahan Dalam Perusahaan.....	18
3. Kewajiban Pengusaha.....	19
4. Kewajiban Pekerja.....	19
B. Sistem Pengupahan Dalam Hukum Islam (Ijārah).....	20
1. Pengertian Ijārah.....	20



2. Dasar Hukum Ijārah .....	22
3. Jenis-jenis Ijārah .....	24
4. Rukun dan Syarat Ijārah .....	24
5. Kewajiban dan Hak Pelaku Akad.....	26
6. Berakhirnya Akad Ijārah .....	27
C. Tinjauan Terhadap Hukum Islam .....	29
1. Pengertian Hukum Islam .....	29
2. Sumber-Sumber Hukum Islam .....	30
3. Tinjauan Terhadap UU Cipta Kerja .....	33

**BAB III PENGUPAHAN TERHADAP PEKERJA DI CV. BANGKIT  
BERSAUDARA DESA SUDIMORO KECAMATAN TULANGAN  
KABUPATEN SIDOARJO ..... 37**

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	37
1. Profil CV. Bangkit Bersaudara.....	37
2. Letak Geografis .....	37
3. Jumlah Penduduk.....	39
4. Kondisi Sosial Keagamaan.....	39
5. Kondisi Sosial Ekonomi.....	41
6. Kondisi Sosial Pendidikan.....	42
7. Sejarah Berdirinya CV. Bangkit bersaudara .....	43
B. Standar pengupahan terhadap pekerja di CV. Bangkit Bersaudara desa Sudimoro Kecamatan Tulangan Kabupaten Sidoarjo .....	45
1. Kerjasama antara Pekerja dengan Pemilik Perusahaan CV. Bangkit Bersaudara Desa Sudimoro Kecamatan Tulangan Kabupaten Sidoarjo	46
2. Standar Pengupahan Pekerja Pada CV. Bangkit Bersaudara Desa Sudimoro Kecamatan Tulangan Kabupaten Sidoarjo .....	48

**BAB IV ANALISIS PENELITIAN TERHADAP KETERLAMBATAN  
UPAH PEKERJA CV. BANGKIT BERSAUDARA DALAM  
PERSPEKTIF HUKUM ISLAM DAN UU CIPTA KERJA ..... 57**

A. Standar pengupahan terhadap pekerja di CV. Bangkit Bersaudara desa Sudimoro Kecamatan Tulangan Kabupaten Sidoarjo Dalam Perspektif Hukum Islam dan UU Cipta Kerja .....	57
1. Perjanjian Akad Kerja .....	57
2. Pelaksanaan Kerja .....	60
3. Pelaksanaan Upah Pekerja.....	63
B. Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Terhadap Keterlambatan Upah Di CV. Bangkit Bersaudara Dalam Perspektif Hukum Islam dan UU Cipta Kerja.....	67
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>76</b>
A. KESIMPULAN.....	76
B. SARAN.....	77
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>78</b>



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

### DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Azhar Basyir. *Refleksi Atas Pemikiran Keislaman*. Bandung: Mizan, 1996.
- Ahmad Sarwat. *Maqoshid Syari'ah*. Jakarta: Rumah Fiqih Publishing, 2019.
- Ahmad Wardi Muslich. *Fiqh Muamalah*. Jakarta: Amzah, 2010.
- Akhmad Farroh Hasan. *Fiqh Muammalah Dari Klasik Hingga Kontemporer (Teori Dan Praktek)*. Malang: UIN-Maliki Press, 2018.
- Andi Intan Cahyani. *Fiqh Muamalah*. Vol. 1. Makassar: Alauddin University Press, 2014.
- Athoillah, Muhammad Anton. "Ekonomi Islam: Transaksi Dan Problematikanya." *Ijtihad : Jurnal Wacana Hukum Islam dan Kemanusiaan* 13, no. 2 (2013): 276.
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Sidoarjo. *Kecamatan Tulangan Dalam Angka 2019*. Sidoarjo: BPS Kabupaten Sidoarjo, 2019.
- Chaudhry, Sharif. *Sistem Ekonomi Islam : Prinsip Dasar*. Kencana. Vol. 8115. Jakarta: Kencana, 2012.
- Devianita. "Penerapan Akad Ijarah Dalam Produk Pembiayaan Bank Syariah." *Mutawazin: Jurnal Ekonomi Syariah* 2, no. 1 (2021): 55.
- Dzubyana, Daffa Muhammad. "Analisis Akad Ijarah Muntahiyah Bittamlik (Imbt) Dalam Perspektif Hukum Islam Dan Hukum Positif Di Indonesia." *Amwaluna: Jurnal Ekonomi dan Keuangan Syariah* 3, no. 2 (2019): 183.
- Endra, Febri. *Pengantar Metodologi Penelitian*. Antasari Press. Yogyakarta: SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga, 2017.
- Fathurrahman Djamil. *Filsafat Hukum Islam*. Jakarta: Logos, 1997.
- Fauziah, Ika Yunita, and Abdul Kadir Riyadi. *Prinsip Dasar Ekonomi Islam Perspektif*. Jakarta: Pranamedia Group, 2014.
- Fithriatus Shalihah. "Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (Pkwt) Dalam Hubungan Kerja Menurut Hukum Ketenagakerjaan Indonesia Dalam Perspektif Ham." *UIR Law Review* 1, no. 2 (2017): 149.
- Helmina Andriani. *Metode Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta, 2020.
- Hendri Suhendi. *Fiqh Muamalah*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada, 2016.

- Imam Mustofa. *Fiqh Muamalah Kontemporer*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2016.
- Junaidi, Heri. "Prinsip-Prinsip Ekonomi Islam: Sebuah Kajian Awal." *Jurnal Muamalah* 3, no. 1 (2017): 1–14.
- Junike Krisen, Angelina. "Perlindungan Hukum Kepada Debitur Yang Mengalami Kredit Macet Di Masa Pandemi Covid-19." *Lex Privatium* 09, no. 11 (2021).
- Karo Karo, Rizky. P. P., and Amanda Fitri Yana. "Konsepsi Omnibus Law Terhadap Perlindungan Tenaga Kerja Wanita Di Indonesia." *Warta Dharmawangsa* 14, no. 4 (2020): 723–729.
- Kemenag. *Al-Qur'an*, n.d.
- Kemenperin. "Undang - Undang RI No 13 Tahun 2003," no. 1 (2003).
- Kosanke, Robert M. "Ijarah Dan Syirkah" 1 (2019): 11.
- Kurniawan, Ramadhan, Rahayu Subekti, and Purwono Sungkowo Raharjo. "Perlindungan Pada Pekerja Di Masa Pandemi Covid-19 (Suatu Perspektif Penerapan Pengaturan Tunjangan Hari Raya Keagamaan)." *Jurnal Pendidikan Kewarganegaraan Undiksha* Vol. 10 No (2022).
- M. Hasbi Ash-shiddieqy. *Filsafat Hukum Islam*,. Jakarta: Bulan Bintang, 1975.
- Matompo, Osgar Sahim, and Wafda Vivid Izziyana. "Konsep Omnibus Law Dan Permasalahan Rru Cipta Kerja." *Rechtstaat Nieuw: Jurnal Ilmu Hukum* 5, no. 1 (2020): 22–29.
- Meleong, Lexy J. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya, 2014.
- Mudjiyanto dan Wahid. *Membangun Karakter Dan Kepribadian Kewirausahaan*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2006.
- Murfafie, Raharjo. "Upah Dan Kebutuhan Hidup Buruh Dalam Analisis CSIS" 22, no. 26 (2003): 10.
- Muri Yusuf. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Penelitian Gabungan*. Padang: Kencana, 2013.
- Qamarul Huda. *Fiqh Muamalah*. Yogyakarta: Teras, 2011.
- Qawa'id Fiqhiyah. "Kaidah Fiqh Ke 12 Tentang Saling Ridha Dalam Setiap Akad." 101.

- . “Kaidah Fiqh Ke 4 Tentang Pelaksanaan Kewajiban Terkait Kemampuan.” 35, n.d.
- . “Kaidah Fiqh Tentang Mengambil Keputusan,”
- Rachmat Syafe’i. *Fiqh Muamalah*. Bandung: CV.Pustaka Setia, 2001.
- Reditania, Zilda Clarita. “Implementasi Kebijakan Pembayaran Tunjangan Hari Raya Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Di Kota Semarang).” *Journal of Politic and Government Studies* 12, no. 2 (2022).
- Riwayah, Hadis. *Ibnu Majah: 2443*.
- Salim. *Hukum Kontrak : Teori & Teknik Penyusunan Kontrak*. Sinar Grafika. Jakarta: Sinar Grafika, 2016.
- Silvia Nur Febrianasari. “Hukum Ekonomi Islam Dalam Akad Ijarah Dan Rahn (Islamic Economic Law In The Ijarah And Rahn Contracts).” *Jurnal Qawanin* 4, no. 2 (2010): 196.
- Sri Sudiarti. *Fiqh Mu’amalah Kontemporer*. Medan: FEBI UIN-SU Press, 2022.
- Stelfox, Arthur Wilson. “Gonjang-Ganjing Omnibus Law. In Omnibus Law Dan Fleksibilisasi Pasar Tenaga Kerja Di Indonesia: Perspektif Makro-Ekonomi Dan Ketenagakerjaan” 1, no. 9 (2015): 15.
- Sudarti, Sri. *Fiqh Muamalah Kontemporer*. Medan: FEBI UIN-SU Press, 2018.
- Sundry, Rini Irianti. “Internalisasi Prinsip-Prinsip Islam Tentang Etika Dalam Perlindungan Hak Pekerja Dan Pelaksanaan Hak Atas Pekerjaan.” *Journal Syiar Hukum* 7, no. 2 (2010): 185.
- Tehuayo, Rosita. “Sewa Menyewa (Ijarah) Dalam Sistem Perbankan Syariah.” *Tahkim* 14, no. 1 (2018): 92.
- Umar Sidiq dan Miftachul Choiri. *Metode Penelitian Kualitatif Di Bidang Pendidikan*. Vol. 53. Ponorogo: CV. Nata Karya, 2019.
- Utomo, Setiyo Budi, M. Nur Rofiq Addiansyah, and Azza Ihsanul Fikri. “Kebijakan Sensus Penduduk Online: Integrasi Kepentingan Elit Dan Massa.” *Politea* 3, no. 1 (2020): 98.
- Yazid, Muhammad. *Hukum Ekonomi Islam: Fiqh Muamalah*. Surabaya: Uinsa Press, 2014.

Yusuf, Muhammad Syahrial. *Meraih Keajaiban Rezeki Dengan Wirausaha*. Jakarta: Erlangga, 2013.

“Hadits Bukhari No. 2117 .”

“Kitab Al-I’tisham.” 27.

“Pasal 1 Angka 30 Undang Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan,”.

“Pasal 1 Ayat 2 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan”.

“Pasal 66 Perpu No. 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja”.

“Pasal 81 Angka 21 Ayat 4 UU Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja”.

“Pasal 81 Angka 25 Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja”.

“Pasal 88 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan”.

“Pasal 88A Perpu No. 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja”.

“Pasal 90 Ayat (2) Undang-Undang Ketenagakerjaan”.

“Profil Kecamatan Tulangan Sidoarjo: Dari Jumlah Desa, Penduduk Dan Industri | Sidoarjonews.Id.” Accessed November 30, 2023.  
<https://sidoarjonews.id/profil-kecamatan-tulangan-sidoarjo-dari-jumlah-desapenduduk-dan-industri/>.

“Undang-Undang Republik Indonesia No. 11 Tahun 2020”.

UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A