

WORK ENGAGEMENT PADA GURU HONORER

Diajukan Kepada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya untuk
Memenuhi Salah satu Persyaratan dalam Menyelesaikan Program Strata Satu (S1)
Psikologi (S.Psi)



Oleh:

Ulifatin Nihaya Prianti

11040120142

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI DAN KESEHATAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA**

2024

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Dengan ini saya menyatakan jika skripsi yang berjudul "*Work Engagement pada Guru Honorer*" merupakan karya asli yang diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi di Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya. Karya ini sepanjang pengetahuan saya tidak mengandung karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis di dalam naskah ini yang disebutkan di dalam daftar pustaka.

Surabaya, 21 Februari 2024



Ulifatin Nihaya Prianti

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

“Work Engagement pada Guru Honorer”

Oleh:

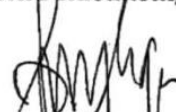
Ulifatin Nihaya Prianti

11040120142

Telah disetujui untuk diajukan pada Ujian Skripsi

Surabaya, 21 Februari 2024

Dosen Pembimbing



Soffy Balgies, M. Psi, Psikolog

NIP. 197609222009122001

HALAMAN PENGESAHAN


SKRIPSI

WORK ENGAGEMENT PADA GURU HONORER

Yang disusun oleh
Ulifatin Nihaya Prianti
11040120142

Yang dipertahankan di depan Tim Penguji
Pada Tanggal 05 Maret 2024
Mengetahui,




Peserta Tim Penguji
Penguji I

Soffv Bagles, M.Psi, Psikolog
197609222009122001

Penguji II

Prof. Dr. Moh. Sholeh, M.Pd
195912091990021001

Penguji III

Nova Lusiana, M. Keb
198111022014032001

Penguji IV

Syafruddin Faisal Fhohar, M.Psi., Psikolog
198505092020121008



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Ulifatin Nihaya Prianti
NIM : 11090120192
Fakultas/Jurusan : Psikologi dan Kesehatan / Psikologi
E-mail address : ulifatinnihaya@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Skripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)
yang berjudul :

Work Engagement Pada Guru Honorar

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 15 Maret 2024

Penulis

(Ulifatin Nihaya Prianti)
nama terang dan tanda tangan

ABSTRACT

This research focuses on work engagement in honorary teachers and the factors underlying work engagement in honorary teachers. This research is a qualitative research with a case study approach conducted at SDN Keboguyang. The number of subjects in this study were three people and four people as significant others. The data collection techniques used were interviews, observation, and documentation. The results showed that work engagement in honorary teachers at Keboguyang elementary school was classified as good. it can be concluded that work engagement in honorary teachers at Keboguyang elementary school is classified as good. This picture is related to feelings of pride as honorary teachers who continue to carry out their work consistently, committed and responsible. Work enthusiasm that is reflected when carrying out work such as facing challenges at work, discipline and taking the time to participate in work. Of the three subjects, two of them felt financially urgent and thought about their uncertain employment status. Several factors underlying work engagement were found. Internal factors include leaders and seniors who pay attention to the condition of employees, the challenge of the work of educating students, missing students, a form of dedication. External factors include organizations that focus on student satisfaction, family support, image as a respected teacher, and maintaining the good name of the school or school reputation.

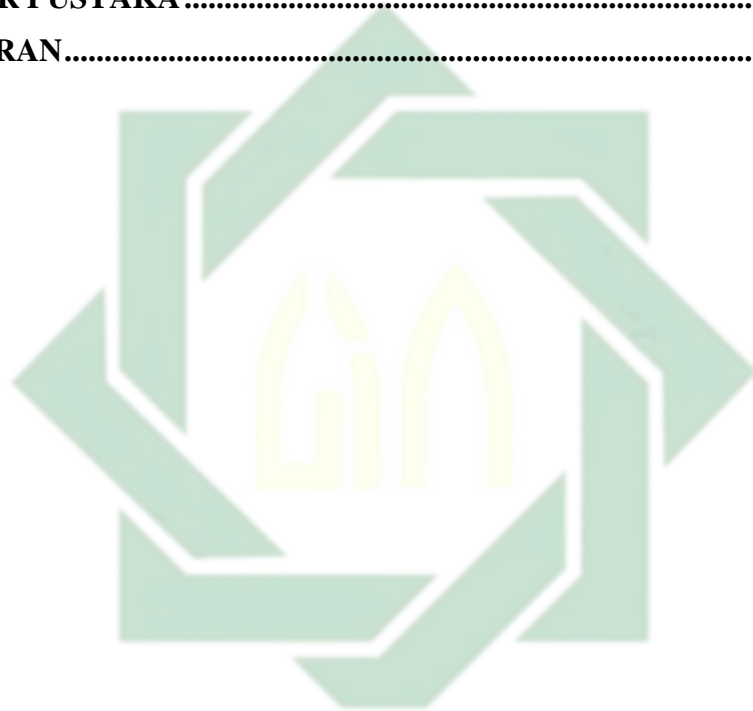
Keywords: *Work Engagement, Honorary Teacher, Elementary School*

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
INTISARI.....	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Fokus Penelitian.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Keaslian Penelitian.....	8
BAB II	11
KAJIAN TEORI.....	11
A. Work Engagement.....	11
B. Guru Honorer	15
C. Perspektif Teoritis	16
BAB III.....	19
METODE PENELITIAN	19
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	19
B. Lokasi Penelitian.....	19
C. Sumber Data.....	20
D. Teknik Pengumpulan Data.....	20
E. Analisis Data	22
F. Keabsahan Data.....	23
BAB IV	25
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	25
A. Deskripsi Subjek	25

B. Temuan Penelitian.....	34
C. Pembahasan.....	61
BAB V.....	70
PENUTUP.....	70
A. Kesimpulan	70
B. Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN.....	77



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Jadwal Penelitian.....	26
Tabel 2. Skema Hasil.....	60



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR LAMPIRAN WAWANCARA

Lampiran 1. Pertanyaan Wawancara.....	77
Lampiran 2. Transkrip Wawancara Informan.....	79
Lampiran 2.a. Transkrip Informan Penelitian 1.....	79
Lampiran 2.b. Transkrip Informan Penelitian 2.....	82
Lampiran 2.c. Transkrip Informan Penelitian 3.....	85
Lampiran 3. Transkrip Wawancara <i>Significant Others</i>	88
Lampiran 3.a. Signifikan Informan Penelitian 1.....	88
Lampiran 3.b. Signifikan Informan Penelitian 2.....	89
Lampiran 3.c. Signifikan Informan Penelitian 3.....	90
Lampiran 4. Koding Informan Penelitian.....	91
Lampiran 4.a. Koding Informan Penelitian 1.....	91
Lampiran 4.b. Koding Informan Penelitian 2.....	96
Lampiran 4.c. Koding Informan Penelitian 3.....	101

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Slip Gaji.....	107
Gambar 1.2. Surat Kontrak Kerja.....	107
Gambar 1.3. Informan AW.....	107
Gambar 2.1. Slip Gaji.....	108
Gambar 2.2. Surat Kontrak Kerja.....	108
Gambar 2.3. Informan IS.....	108
Gambar 1.1. Slip Gaji.....	109
Gambar 1.2. Surat Kontrak Kerja.....	109
Gambar 1.3. Informan AW.....	109



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- Adjie, A. B., & Batubara, M. (2023). Work Engagement Pada Guru SMA Negeri Dengan Status Rintisan Sekolah Bertaraf Internasional (RSBI). *Jurnal Psikologi Udayana* 2023, 10(1), 215–222. <https://doi.org/10.24843/JPU/2023.v10.i01.p01>
- Amalia, R., & Ridho, A. A. (2021). Resiliensi pada Guru Honorer di Masa Pandemi. *Edu Consilium: Jurnal Bimbingan Dan Konseling Pendidikan Islam*, 2(1), 12–20. <https://doi.org/10.19105/ec.v2i1.4287>
- Aprilianingsih, A. (2022). Pengaruh Job Demands dan Job Resources terhadap Work Engagement pada Tenaga Kependidikan di Perguruan Tinggi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 173–184.
- Aprilianingsih, A., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Job Demands dan Job Resources terhadap Work Engagement pada Tenaga Kependidikan Universitas Wijaya Kusuma Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 173–184.
- Assyakurrohman, D., Ikhran, D., Sirodj, R. A., & Afgani, M. W. (2022). Metode Studi Kasus dalam Penelitian Kualitatif. *Jurnal Pendidikan Sains Dan Komputer*, 3(01), 1–9. <https://doi.org/10.47709/jpsk.v3i01.1951>
- Astisya, I. R., & Hadi, C. (2021). Pengaruh Job Demands dan Job Resources Terhadap Work Engagement Guru. *Insight : Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 17(1), 207–223. <https://doi.org/10.32528/ins.v17i1.2170>
- Bakker, A. B. & D. (2007). The job demands-resources model: state of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22, 309–328.
- Bakker, A. B., Petrou, P., Op den Kamp, E. M., & M., T. (2020). Proactive Vitality Management, Work Engagement, and Creativity: The Role of Goal Orientation. *Applied Psychology*, 69(2), 351–378. <https://doi.org/10.1111/apps.12173>
- Bakker, Arnold B. (2008). The work-related flow inventory: Construction and initial validation of the WOLF. *Journal of Vocational Behavior*, 72(3), 400–414. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2007.11.007>
- Bakker, Arnold B. (2011). An evidence-based model of work engagement. *Current Directions in Psychological Science*, 20(4), 265–269. <https://doi.org/10.1177/0963721411414534>
- Bakker, Arnold B., & Demerouti, E. (2008). Towards a model of work engagement. *Career Development International*, 13(3), 209–223. <https://doi.org/10.1108/13620430810870476>
- Bakker, Arnold B., Schaufeli, W. B., Leiter, M. P., & Taris, T. W. (2008). Work engagement: An emerging concept in occupational health psychology. *Work and Stress*, 22(3), 187–200. <https://doi.org/10.1080/02678370802393649>
- Barnes, D. C., & Collier, J. E. (2013). Investigating work engagement in the service

- environment. *Journal of Services Marketing*, 485–499. <https://doi.org/10.1108/jsm-01-2012-0021>
- Creswell, J. W. (2014). *Penelitian Kualitatif & Desain Riset Memilih Di Antara Lima Pendekatan*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Demerouti, E., Bakker, A. B., & Halbesleben, J. R. B. (2015). Productive and counterproductive job crafting: A daily diary study. *Journal of Occupational Health Psychology*, 20(4), 457–469. <https://doi.org/https://doi.org/10.1037/a0039002>
- Fadli, M. R. (2021). Memahami desain metode penelitian kualitatif. *Humanika*, 21(1), 33–54. <https://doi.org/10.21831/hum.v21i1.38075>
- Fajar Cahya, N. (2020). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Kontrak. In *Skripsi. Malang: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang*.
- Fauzan, G. A. (2021). Guru Honorer dalam Lingkaran Ketidakadilan. *Journal on Education*, 4(1), 197–208. <https://doi.org/10.31004/joe.v4i1.418>
- Fauzy, A. (2019). Metode Sampling. In *Universitas Terbuka* (Vol. 9, Issue 1). <http://jurnal.globalhealthsciencegroup.com/index.php/JPPP/article/download/83/65%0Ahttp://www.embase.com/search/results?subaction=viewrecord&from=export&id=L603546864%5Cnhttp://dx.doi.org/10.1155/2015/420723%0Ahttp://link.springer.com/10.1007/978-3-319-76>
- Federman, B. (2009). *Employee Engagement: A Road For Creating Profits, Optimizing Performance, and Increasing Loyalty*. Jossey Bass.
- Hisbullah, A. A., & Izzati, U. A. (2021). Hubungan antara optimisme dengan work engagement pada guru. *Character : Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(5), 1–14.
- Hotimah, H., & Izzati, U. A. (2020). Hubungan Antara Efikasi Diri Dengan Work Engagement Pada Guru Di Smk “X” Surabaya. *Character : Jurnal Penelitian Psikologi*, 7(3), 110–116.
- Imananda, A. N., & Hendriani, W. (2020). Gambaran Kepuasan Kerja Pada Guru Honorer di Indonesia : Literature Review. *Psychology Journal of Mental Health*, 2(2), 1–12. <http://pjmh.ejournal.unsri.ac.id/>
- Iryana, & Kawasati, R. (2020). Teknik Pengumpulan Data Metode Kualitatif. *Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Sorong*. <https://osf.io/cy9de/download/?format=pdf>
- Khan, W. A. (1990). Psychological Condotions of Personal Engagement and Disangement at Work. *Academy of Management Journal*, 33 No.4.
- Khoiroh, A. (2021). Hubungan Job Insecurity Terhadap Work Engagement Dengan Internal Locus of Control Sebagai Moderator Pada Guru Honorer. *TARBIYA ISLAMIA: Jurnal Pendidikan Dan ...*, 11, 1–10. <http://ejurnal.unim.ac.id/index.php/tarbiya/article/view/1591>

- Laksmiawati, P. I., & Muhammad, A. H. (2022). Pengaruh Optimisme Perkembangan Karir Terhadap Work Engagement pada Guru Honorer SMA Negeri di Pemalang. *Journal of Social and Industrial Psychology*, *11*(1), 1–8. <https://doi.org/10.15294/sip.v11i1.61506>
- Lies Ramadhanty, & Rozana, A. (2023). Pengaruh Job Insecurity terhadap Work Engagement pada Tenaga Kependidikan Honorer di Sekolah. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, *3*(1), 91–99. <https://doi.org/10.29313/bcsps.v3i1.5147>
- Lu, X., Xie, B., & Guo, Y. (2018). The trickle-down of work engagement from leader to follower: The roles of optimism and self-efficacy. *Journal of Business Research*, 186–195. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2017.11.014>.
- Masruri, A. (2016). Realitas Guru Honorer Zaman Now (Sebuah Kajian Pustaka). *Jurnal Penelitian Pendidikan Guru Sekolah Dasar*, *6*(August), 128.
- Meiza, C. (2016). Perbedaan Kebahagiaan Pada Guru Differences Happiness on Civil Servants. *Perbedaan Kebahagiaan Pada Guru Status Pns Dan Honorer*, *9*(2), 132–141.
- Miles, M. B., & Huberman, A. M. (1992). *Qualitative Data Analysis: A Sourcebook of New Method. Terjemahan Tjetjep Rohendi Rohidi. Analisis Data Kualitatif: Buku Sumber tentang Metode-metode Baru*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia (UI-PRESS).
- Muhtarom, & Aziz, A. (2023). Mencandra Realitas Guru Honorer Zaman Now (Sebuah Kajian Pustaka). *Mathla'ul Fatah (Jurnal Pendidikan Dan Studi Islam)*, *14*(1).
- Mujiasih, E., & Zenita Ratnaningsih, I. (2012). Meningkatkan Work Engagement melalui gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi. *In Seminar Nasional Dan Call For Papers*.
- Mulyana, F. K., Suyasa, P. T. Y. S., & Tumanggor, R. O. (2020). Hubungan Antara Job Demands Dengan Work Engagement: Peranan Flexible Leadership Sebagai Moderator. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, *4*(1), 175. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v4i1.3554.2020>
- Mulyani, S., Nasution, E. S., & Pratiwi, I. wahyu. (2020). *Hubungan Efikasi Diri dan Keterikatan Kerja Guru Taman Kanak-kanak*. *9*(1), 74–89.
- Mulyasa, E. (2006). *Menjadi guru profesional*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Nugroho, A. S., & Savira, S. I. (2019). Hubungan antara Efikasi Diri dengan Work Engagement pada Guru yang Memiliki Sertifikasi di SMPN Kecamatan Nganjuk. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, *6*(2), 1–4.
- Paramitta, A., Putra, A. I. D., & Sarinah, S. (2020). Work Engagement Ditinjau dari Psychological Well-being pada Karyawan PT. Sumatera Berlian Motors.

- PHILANTHROPY: Journal of Psychology*, 4(1), 45.
<https://doi.org/10.26623/philanthropy.v4i1.1702>
- Perrins, T. (2003). *Working today: Understanding what drives employee engagement the 2003*.
- Putri, N. S. D. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Keterlibatan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Guru Honorer Smp Negeri Di Kota Solok.
- Putri Pratami, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Work Engagement Karyawan di Masa Pandemi Covid 19. *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 8(6), 1735–1743.
- Robinson, D., & Perryman, S. (2004). *The Drivers of Employee Engagement Report 408*.
- Safinaz, I., & Izzati, U. A. (2022). *Hubungan antara Psychological Well-Being dengan Work Engagement pada Guru SMK*. 195–209.
- Schaufeli, W. B. Salanova, M. dkk. (2000). The Measurement Of Engagement And Burnout: A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach. *IOSR Journal of Business and Management*, 18(10), 72–92.
<https://doi.org/10.9790/487x-1810041925>
- Schaufeli, W. B., Salanova, M., Gonzalez- Roma, V., & Bakker, A. . (2002). The Measurement of Engagement and Burnout: A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach. *Journal of Happiness Studies*, 1, 71–92.
- Septiani Putri, R. (2020). Hubungan Work Engagement Dengan Kinerja Karyawan Di Pt. Romindo Cabang Medan. In *SKRIPSI* (p. 99).
<https://repositori.uma.ac.id/bitstream/123456789/12752/1/168600173> - Rinda Septiani Putri - Fulltext.pdf
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, D. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif. Untuk Penelitian yang Bersifat: Eksploratif, Enterpretif, Interaktif, dan Konstruktif*. Bandung: Alfabeta.
- Suharyat, Y. (2009). Hubungan Antara Sikap, Minat Dan Perilaku Manusia. *Jurnal Region*, 1(3), 1–19.
- Ufaira, A., Imanda, N., Gunawan, R., Soeprapto, & Hendriani, W. (2020). Gambaran Work Engagement pada Guru Honorer Sekolah Dasar. *Psikoislamedia Jurnal Psikologi*, 05(02), 168–181.
- Utami, L. P. (2020). Pengaruh Psychological Well-being terhadap Work Engagement Karyawan. *Acta Psychologia*, 2(2), 161–172.
<https://doi.org/10.21831/ap.v2i2.34221>
- Wahyu, R. (2018). Hubungan Antara Job Insecurity Dan Work Engagement Pada

Karyawan Non Medis di Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih. In *Skripsi. Jakarta: Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.*

Walgito, B. (2003). *Pengantar Psikologi Umum*. Andi Pres.

Winarno, D., & Mujahid, K. (2024). Tantangan Dan Strategi Guru Dalam Mengatasi Problematika Pengelolaan Kelas Pada Madrasah Ibtidaiyah. *T S A Q O F A H Jurnal Penelitian Guru Indonesia*, 4, 575–587.

Xanthopoulou, Bakker, A. B., & Fischbach. (2013). Work engagement among employees facing emotional demands: The role of personal resources. *Journal of Personnel Psychology*, 12(2), 74–78. <https://doi.org/https://doi.org/10.1027/1866-5888/a000085>

Yusuf, A. M. (2014). *Kuantitatif, Kualitatif, & Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A