

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI MI SE-
KECAMATAN PRAJURIT KULON KOTA MOJOKERTO**

SKRIPSI

Oleh:

AULIYA PUTRI LESTARI
NIM. 06010320004



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

Dosen Pembimbing I

Prof. Drs. H. Nur Kholis, M.Ed, Admin, Ph.D
NIP. 1967031119920310003

Dosen Pembimbing II

Dr. Sulanam, M.Pd
NIP. 1979113020141110003

**PRODI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
JURUSAN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA**

2024

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Auliya Putri Lestari

Tempat/Tgl Lahir : Surabaya, 11 Mei 2004

NIM : 06010320004

Jurusan/Prodi : Pendidikan Islam/ Manajemen Pendidikan Islam

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di MI Se-Kecamatan Prajurit Kulon Kota Mojokerto.

Dosen Pembimbing : 1. Prof. Drs. H. Nur Kholis, M.Ed, Admin, Ph.D

2. Dr. Sulanam, M.Pd

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya buat benar-benar hasil karya saya sendiri dan saya bertanggung jawab secara akademis atas apa yang saya tulis.

Pernyataan ini dibuat sebagai salah satu syarat menempuh Ujian Munaqosah.

Surabaya, 27 Februari 2024

Yang Menyatakan



Auliya Putri Lestari

06010320004

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi Oleh:

NAMA : Auliya Putri Lestari

NIM : 06010320004

JUDUL : Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di MI Se-Kecamatan Prajurit Kulon Kota Mojokerto.

Telah diperiksa dan disetujui untuk disajikan

Surabaya, 13 Februari 2024

Pembimbing I

Prof. Drs. H. Nur Kholis, M.Ed, Admin, Ph.D
NIP. 1967031119920310003

Pembimbing II

Dr. Sulanam, M.Pd
NIP. 1979113020141110003

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN MUNAQSAH

Skripsi oleh Auliya Putri Lestari ini telah dipertahankan di depan tim penguji

skripsi Fakultas Tarbiyah dan Keguruan,

Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya

Surabaya, 6 Maret 2024

Dekan,



Prof. Dr. H. Muhammad Thohir, S.Ag. M.Pd.

NIP. 197407251998031001

Penguji 1

Prof. Dr. Samsul Ma'arif, M.Pd

NIP. 196404071998831003

Penguji 2

Muhammad Nuril Huda, M.Pd

NIP. 19800627200811006

Penguji 3

Prof. H. Nur Kholis, M.Ed.Adm., Ph.D.

NIP. 196703111992031003

Penguji 4

Dr. Sulanam, M.Pd.

NIP. 197911302014111003



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : AULIYA PUTRI LESTARI
NIM : 06010320004
Fakultas/Jurusan : TARBIYAH DAN KEGURUAN/ PENDIDIKAN ISLAM
E-mail address : Aoelialestari1154@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Skripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)
yang berjudul :

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI MI SE-KECAMATAN PRAJURIT
KULON KOTA MOJOKERTO.

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 27 Februari 2024

Penulis

(AULIYA PUTRI LESTARI)

ABSTRAK

Auliya Putri Lestari (06010320004), Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di MI Se-Kecamatan Prajurit Kulon Kota Mojokerto. Skripsi Program Strata Satu (S1) Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan, Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya, 2024

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di Madrasah Ibtidaiyah (MI) di Kecamatan Prajurit Kulon, Kota Mojokerto. Metode penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan observasi, wawancara, kuesioner, dan dokumentasi. Sampel penelitian terdiri dari 90 responden guru MI. Analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

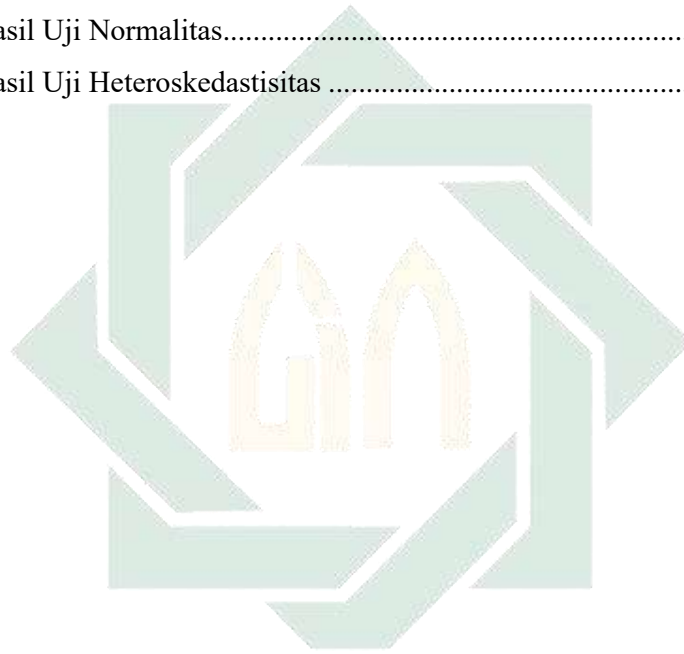
Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja guru. Namun, secara parsial, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja guru, sementara motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Nilai R Square sebesar 63.5% mengindikasikan bahwa sebagian besar variasi kinerja guru dapat dijelaskan oleh variabel-variabel yang diteliti. Sedangkan, sebesar 36.5% sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Guru

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	37
Gambar 3.1 Persamaan Regresi Linier.....	48
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	57
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	58



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Variabel, Dimensi dan Indikator Penelitian	34
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	52
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas	54
Tabel 4.3 Hasil Uji Realibilitas	55
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas.....	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolinieritas	57
Tabel 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Uji Glejser	59
Tabel 4.7 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi	59
Tabel 4.8 Hasil Uji F	60
Tabel 4.9 Hasil Uji Parsial	61



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSAKA

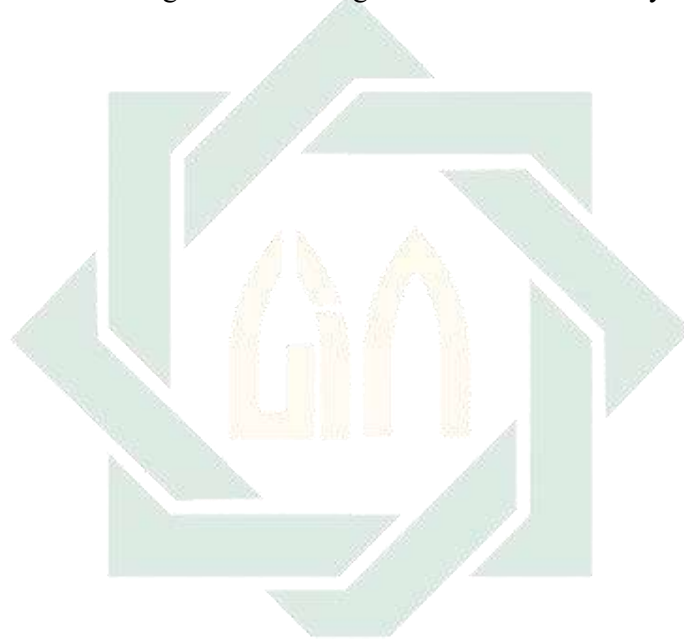
- Abbas, Erjati. *Magnet Kepemimpinan Kepala Madrasah Terhadap Kinerja Guru*. Jakarta: Gramedia, 2017.
- Abdullah, Karimuddin, Misbahul Jannah, Ummul Aiman, Suryadin Hasda, Zahara Fadilla, Taqwin, Masita, Ketut Ngurah Ardiawan, and Meilida Eka Sari. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Aceh: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini Anggota IKAPI, 2022.
- Adiyono, Adiyono. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Kepala Madrasah Terhadap Kinerja Guru." *FIKRUNA* 4, no. 1 (February 11, 2022): 50–63. Accessed October 14, 2023. <https://ejournal.stitibnurusydtgt.ac.id/index.php/FIK/article/view/56>.
- Afandi, Pandi. *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep, Dan Indikator*. 2nd ed. Zanafa Publishing, 2021.
- Afiyati, Siti Nur. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, Komitmen Guru, Motivasi Guru Terhadap Kinerja Guru Yayasan Ppay Al-Amal Di Kota Surabaya." *Manajerial Bisnis* 4, no. 2 (2021): 137–150.
- Agustina, Andi, Misykat Malik Ibrahim, and Andi Maulana. "Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Pada Mtsn Di Kecamatan Bontotiro Kabupaten Bulukumba." *Idarah: Jurnal Manajemen Pendidikan* 4, no. 1 (2020): 111.
- Aisyah, Sri, and Aam Azatil Isma. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Smk Negeri 3 Sinjai." *Jurnal Ilmiah Administrasita* '13, no. 2 (2022): 73–82. <https://doi.org/10.47030/administrasita.v13i2.449>.
- Amalia, Rezha Nur, Ragil Setia Dianingati, and Eva Annisaa'. "Pengaruh Jumlah Responden Terhadap Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Kuesioner Pengetahuan Dan Perilaku Swamedikasi." *Generics: Journal of Research in Pharmacy* 2, no. 1 (2022): 9–15.
- Amanchukwu, Rose Ngozi, Gloria Jones Stanley, and Nwachukwu Prince Ololube. "A Review of Leadership Theories, Principles and Styles and Their Relevance to Educational Management." *Management* 5, no. 1 (2015): 6–14.
- Ansory, Al Fadjar, and Meithiana Indrasari. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka, 2018.
- Anwar, Rahma Nuriyal. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala TPQ, Motivasi Kerja, Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru TPQ (Studi Kasus Di TPQ Se-Kecamatan Basuki Kabupaten Tulungagung)." UIN Sunan Ampel Surabaya, 2022.

- Nurfadilah, Ita, and Umi Fariyah. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah." *JIEMAN: Journal of Islamic Educational Management* 3, no. 1 (2021): 105–128.
<https://jieman.uinkhas.ac.id/index.php/jieman/article/view/70>.
- Pambudi, Bahtiar Agung, and Imam Gunawan. "The Effect of Learning Leadership, Academic Supervision, and Teacher Skills on Teacher Performance Effectiveness." *Antlatis Press* 508 (2020): 1–4.
<https://doi.org/10.2991/assehr.k.201214.202>.
- Putra, Aldo Fransisco Arianto. "Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Guru Di Masa Pandemi Dalam Pembelajaran Daring Di MIN 1 Gresik." UIN Sunan Ampel Surabaya, 2021.
- Rifa Elfita, Zulhaini, Ikrima Mailani. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pendidikan Agama Islam Di Mts Negeri Sentajo Filial Kabupaten Kuantan Singingi." *Al-Hikmah* 1, no. 1 (2019): 37–55.
<https://ejournal.uniks.ac.id/index.php/Alhikmah/article/view/84>.
- Riwukore, Jefirstson Richset. "Pelatihan Penentuan Dimensi Dan Indikator Lingkungan Kerja Eksisting Di Sekretariat Daerah Pemkot Kupang." *Jurnal Abdimas Multidisiplin* 1, no. 1 (2022): 51–64.
- Rumangkit, Stefanus, and Jeremiah Haholongan. "Person Organization Fit, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional." *TECHNOBIZ: International Journal of Business* 3, no. 4 (2019): 19–24.
<https://doi.org/10.33365/tb.v3i2.449>.
- Said, Akhmad. "Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Melestarikan Budaya Mutu Sekolah." *Jurnal Evaluasi* 2, no. 1 (2018): 257–273.
<http://dx.doi.org/10.32478/evaluasi.v2i1.77>.
- Sedarmayanti. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju, 2009.
- Simanjuntak, Payaman J. *Manajemen Dan Evolusi Kerja*. 5th ed. Lembaga Penerbit FEUI, 2018.
- Sudariana, Nuzwan, and Yoedani. "Analisis Statistik Regresi Linier Berganda." *Seniman Nusa Putra* (2023).
- Sukarman. "Peningkatan Kinerja Guru Madrasah Melalui Model Kepemimpinan Berbasis Zuriah (Studi Kasus Pada Yayasan Miftahul Huda Jepara)." *Jurnal Tarbawi* 13, no. 1 (2016): 45–58. <https://doi.org/10.34001/tarbawi.v13i1.529>.
- Syahril, Sulthon. "Teori- Teori Kepemimpinan." *Ri'ayah* 04, no. 02 (2019): 208–215. <https://e-journal.metrouniv.ac.id/index.php/riayah/article/view/1883>.
- Uno, Hamzah B. *Profesi Kependidikan: Problema, Solusi, Dan Reformasi Pendidikan Di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2008.
- Usmani, Husaini. *Manajemen Teori, Praktik, Dan Riset Pendidikan*. Jakarta: PT.

Bumi Aksara, 2016.

Wendari, Dkk. “Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Di Kantor Desa Moahino Kecamatan Wita Ponda Kabupaten Morowali.” *Administration And Mangement Publik Literation* Volume 1, no. 1 (2021): 10–19. <https://e-journal.iyb.ac.id/index.php/cendrawasih/article/download/158/127/>.

Yuliara, I Made. “Modul Regresi Linier Berganda.” Universitas Udayana, 2016.



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A