

**IMPLEMENTASI KEBIJAKAN RESPONSIF GENDER
PEMERINTAH INDONESIA DALAM PERLINDUNGAN
PEKERJA MIGRAN INDONESIA DI KAWASAN ASEAN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya untuk
memenuhi salah satu persyaratan memperoleh Gelar Sarjana Ilmu Sosial (S.Sos)
dalam bidang Hubungan Internasional



Nuvi Nur Syadida

NIM 10040220097

**Program Studi Hubungan Internasional
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya**

Maret, 2024

PERTANGGUNGJAWABAN PENULISAN SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Nuvi Nur Syadida

NIM : 10040220097

Program Studi : Hubungan Internasional

Judul Skripsi : Implementasi Kebijakan Responsif Gender Pemerintah Indonesia
dalam Perlindungan Pekerja Migran Indonesia di Kawasan ASEAN

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa:

1. Skripsi ini tidak pernah dikumpulkan pada lembaga pendidikan manapun untuk mendapatkan gelar akademik apapun,
2. Skripsi ini adalah benar-benar hasil karya saya secara mandiri dan bukan merupakan plagiasi atas karya orang lain,
3. Apabila Skripsi ini di kemudian hari terbukti sebagai karya plagiat, maka saya bersedia menanggung segala konsekuensi hukum yang berlaku.

Surabaya, 6 Maret 2024

Yang Menyatakan



Nuvi Nur Svadida
NIM 10040220097

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Setelah melakukan bimbingan terhadap Skripsi yang ditulis oleh:

Nama : Nuvi Nur Syadida

NIM : 10040220097

Program Studi : Hubungan Internasional

Berjudul *Implementasi Kebijakan Responsif Gender Pemerintah Indonesia dalam Perlindungan Pekerja Migran Indonesia di Kawasan ASEAN*, saya berpendapat bahwa skripsi tersebut dapat diujikan sebagai salah satu persyaratan bagi yang bersangkutan untuk memperoleh Gelar Sarjana Sosial (S.Sos) dalam bidang Ilmu Politik.

Surabaya, 5 Maret 2024

Dosen Pembimbing,



Dra. Hj. Wahidah Zein Br Siregar, M.A, Ph.D

NIP. 196901051993032001

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi oleh Nuvi Nur Syadida dengan judul *Implementasi Kebijakan Responsif Gender Pemerintah Indonesia dalam Perlindungan Pekerja Migran Indonesia di Kawasan ASEAN* telah dipertahankan dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji Skripsi pada tanggal 13 Maret 2024.

Tim Penguji Skripsi

Penguji I



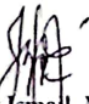
Dra. Hj. Wahidah Zein Br Siregar, M.A., Ph.D
NIP 196901051993032001

Penguji II



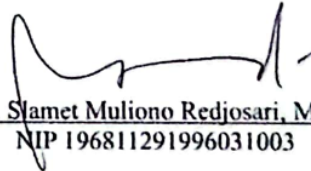
Moh. Fathoni Hakim, M.Si
NIP 198401052011011008

Penguji III



Zaky Ismail, M.S.I
NIP 198212302011011007

Penguji IV



Dr. Slamet Muliono Redjosari, M.Si
NIP 196811291996031003

Surabaya, 13 Maret 2024

Mengesahkan,

Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



Dekan

Prof. Dr. H. Abd. Chalik, M.Ag.
NIP 197306272000031002



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Nuvi Nur Syadida
NIM : 10040220097
Fakultas/Jurusan : FISIP/Hubungan Internasional
E-mail address : nuvisyd1@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Sekripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)
yang berjudul :

Implementasi Kebijakan Responsif Gender Pemerintah Indonesia dalam Perlindungan

Pekerja Migran Indonesia di Kawasan ASEAN

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 5 April 2024

Penulis

(Nuvi Nur Syadida)

ABSTRACT

Syadida, Nuvi Nur. “Implementation of the Indonesian Government's Gender Responsive Policy in the Protection of Indonesian Migrant Workers in the ASEAN Region.” State Islamic University of Sunan Ampel Surabaya, 2024.

This research discusses the implementation of gender responsive policies by the Indonesian Government in efforts to protect Indonesian migrant workers in the ASEAN region, especially Malaysia, Singapore and Brunei Darussalam. The aim of this research is to find out how gender responsive policies are implemented by the Indonesian Government in its efforts to provide protection for PMI in the ASEAN region. Researchers used descriptive qualitative research methods. The data collection methods used were interviews and documentation. Based on research data, researchers found four implementations of the Indonesian Government's gender responsive policy in protecting PMI in the ASEAN Region, namely: first, the establishment of the Indonesian Migrant Worker Family Development (BK-TKI) program; second, the Productive Migrant Village program; third, the launch of the Technical Guidebook for the Implementation of Gender Responsive PMI Services and Protection; and fourth, active in regional forums.

Keywords: Indonesian Migrant Workers; Gender Responsive; Policy Implementation; Protection

ABSTRAK

Syadida, Nuvi Nur. “Implementasi Kebijakan Responsif Gender Pemerintah Indonesia dalam Perlindungan Pekerja Migran Indonesia di Kawasan ASEAN.” Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya, 2024.

Penelitian ini membahas mengenai implementasi kebijakan yang responsif gender oleh Pemerintah Indonesia dalam upaya perlindungan pekerja migran Indonesia di Kawasan ASEAN, khususnya Malaysia, Singapura dan Brunei Darussalam. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui bagaimana bentuk implementasi kebijakan responsif gender yang dilakukan oleh Pemerintah Indonesia dalam upayanya memberikan perlindungan bagi PMI di kawasan ASEAN. Peneliti menggunakan metode penelitian kualitatif deskriptif. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu wawancara dan dokumentasi. Berdasarkan data penelitian, peneliti menemukan empat implemetasi kebijakan responsif gender Pemerintah Indonesia dalam perlindungan PMI di Kawasan ASEAN, yaitu: pertama, pembentukan program Bina Keluarga Tenaga Kerja Indonesia (BK-TKI); kedua, program Desa Migran Produktif; ketiga, peluncuran Buku Panduan Teknis Penyelenggaraan Layanan dan Perlindungan PMI yang Responsif Gender; dan keempat, aktif dalam forum regional.

Kata Kunci: Pekerja Migran Indonesia; Responsif Gender; Implementasi Kebijakan; Perlindungan

DAFTAR ISI

JUDUL	i
PERTANGGUNGJAWABAN PENULISAN SKRIPSI	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Fokus Penelitian	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	11
E. Kajian Pustaka	12
F. Sistematika Penulisan Skripsi	33
BAB II PERSPEKTIF TEORITIS DAN ARGUMENTASI UTAMA	35
A. Definisi Konseptual	35
B. Kerangka Konseptual	47
C. Argumentasi Utama	57
BAB III METODE PENELITIAN	58
A. Jenis dan Masalah Penelitian	58

B. Unit dan Peringkat Analisis.....	61
C. Teknik Pengumpulan Data	61
D. Teknik Analisis Data	64
E. Teknik Validasi Data	64
BAB IV TEMUAN PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	66
A. Beberapa Instrumen Hukum Responsif Gender Bagi Pekerja Migran Indonesia	66
B. Permasalahan Umum Pekerja Migran Indonesia	79
C. Beberapa Kasus Pekerja Migran Indonesia di Malaysia, Singapura, Brunei Darussalam.....	85
D. Implementasi Kebijakan Responsif Gender oleh pemerintah Indonesia dalam Perlindungan Pekerja Migran Indonesia di Malaysia, Singapura, Brunei Darussalam.....	93
BAB V PENUTUP	106
A. Kesimpulan	106
B. Saran.....	108
DAFTAR PUSTAKA.....	110
LAMPIRAN.....	119

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Data Pekerja Migran Indonesia Berdasarkan Negara Penempatan.....	5
Tabel 2. Data Penempatan PMI berdasarkan Jenis Kelamin.....	6
Tabel 3. Penempatan PMI Berdasarkan Jabatan	7
Tabel 4. Data Aduan PMI Berdasarkan Negara Penempatan.....	9
Tabel 5. Penempatan PMI Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	80
Tabel 6. Pengaduan PMI di Asia Tenggara Berdasarkan Kategori Kasus.....	82
Tabel 7. Pengaduan PMI Berdasarkan Negara Penempatan	84



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

WAWANCARA

- Bapak Japar Malik selaku Direktur Bina Penempatan dan Perlindungan Pekerja Migran, Kementerian Ketenagakerjaan RI pada 20 November 2023.
- Ibu Dwi Erika Pitasari selaku Subkoordinator Data dan Informasi, Kementerian Ketenagakerjaan RI pada 20 November 2023.
- Ibu Ika Nurma selaku Subkoordinator Penempatan Pekerja Migran Indonesia, Kementerian Ketenagakerjaan RI pada 29 November 2023.
- Ibu Christine Refina selaku Koordinator Fungsi Kerja Sama Sosial Kementerian Luar Negeri RI pada 11 Januari 2024.
- Ibu Revina Panjaitan selaku Analis Kebijakan ASEAN dan Asia Timur, Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia pada 19 Januari 2024.
- Bapak Prijadi Santosa selaku Asisten Deputi Perlindungan Hak Perempuan Pekerja dan TPPO, Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak RI pada 29 Januari 2024

BUKU

- Amerasinghe, Chittharanjan F. *Diplomatic Protection*. New York: Oxford University Press, 2008. <https://academic.oup.com/book/12617>.
- Archer, Clive. *International Organizations*. London: Routledge, 2001. https://www.academia.edu/7429592/176633096_International_organizations.
- Ghony, M. Djunaidi, Sri Wahyuni, dan Fauzan Almanshur. *Analisis dan Interpretasi Data : Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Refika Aditama, 2020.
- Idrus, Muhammad. *Metode Penelitian Ilmu Sosial: Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif*. 2 ed. Jakarta: Penerbit Erlangga, 2009.
- International Labour Organization. "Perlindungan Responsif Gender bagi Pekerja Migran Indonesia." Jakarta: International Labor Organization Indonesia, November 2021.
- Miles, Matthew B., dan A. Michael Huberman. *Qualitative Data Analysis*. Second. California: SAGE Publications, 1994.
- Mulyadi, Deddy. *Studi Kebijakan Publik dan Pelayanan Publik*. Bandung: Alfabeta, 2015.

Musnad Imam Ahmad. Jilid IV. Penerbit Buku Islam Rahmatan.
<https://ia903106.us.archive.org/22/items/etaoin/Musnad%20Imam%20Ahmad%20Jilid%204.pdf>.

Perwita, Anak Agung Banyu. *Pengantar Ilmu Hubungan Internasional*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2006.

Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta, 2013.

Usman, Nurdin. *Konteks Implementasi Berbasis Kurikulum*. Jakarta: Grasindo, 2002.

JURNAL DAN SKRIPSI

Alami, Athiqah Nur. "The Implementation of Gender Mainstreaming in ASEAN." *IKAT: The Indonesian Journal of Southeast Asian Studies* 1, no. 2 (17 Januari 2017): 185–207. <https://doi.org/10.22146/ikat.v1i2.32360>.

Amalia, Zida. "Diplomasi Indonesia dalam Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) di Malaysia Tahun 2016-2017." Skripsi, UIN Sunan Ampel Surabaya, 2019. <http://digilib.uinsa.ac.id/id/eprint/35308>.

Cheng, Christie. "Agency, Precarity and Recognition: Reframing South East Asian Female Migrant Workers on Screen." *South East Asia Research* 29, no. 2 (3 April 2021): 248–64. <https://doi.org/10.1080/0967828X.2021.1930577>.

Fae, Majolica Ocarina, dan Gunardi Lie. "Kebijakan Pemerintah Kepada Tenaga Kerja Wanita Yang Migran Di Perbatasan Kabupaten Sambas Kalimantan Barat." *JURNAL HUKUM SEHASEN* 9, no. 2 (9 Oktober 2023): 307–12. <https://doi.org/10.37676/jhs.v9i2.4964>.

Farida, Elfia. "Implementasi Prinsip Pokok Convention on the Elimination of All Forms Discrimination Against Women (CEDAW) di Indonesia." *Jurnal Masalah-Masalah Hukum* 40, no. 4 (Oktober 2011): 443–53. <https://doi.org/10.14710/mmh.40.4.2011.443-453>.

Fibrianto, Alan Sigit. "Kesetaraan Gender dalam Lingkup Organisasi Mahasiswa Universitas Sebelas Maret Surakarta Tahun 2016." *Jurnal Analisa Sosiologi* 5, no. 1 (April 2016): 10–27. <https://doi.org/10.20961/jas.v5i1.18422>.

Fikriansyah, Zulfan, dan Aan Julia. "Faktor Penentu Keputusan Masyarakat Menjadi Pekerja Migran Indonesia (Studi Kasus: di Desa Bongas

- Kecamatan Bogas Kabupaten Indramayu)." *Jurnal Riset Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, 21 Juli 2023, 25–32. <https://doi.org/10.29313/jrieb.v3i1.1889>.
- Forcese, Craig. "The Capacity to Protect: Diplomatic Protection of Dual Nationals in the 'War on Terror.'" *European Journal of International Law* 17, no. 2 (1 April 2006): 369–94. <https://doi.org/10.1093/ejil/chl003>.
- Hennebry, Jenna, Hari KC, dan Nicola Piper. "Not Without Them: Realising the Sustainable Development Goals for Women Migrant Workers." *Journal of Ethnic and Migration Studies* 45, no. 14 (22 April 2018): 2621–37. <https://doi.org/10.1080/1369183X.2018.1456775>.
- Herrera, Gioconda. "Gender and International Migration: Contributions and Cross-Fertilizations." *Annual Review of Sociology* 39, no. 1 (30 Juli 2013): 471–89. <https://doi.org/10.1146/annurev-soc-071811-145446>.
- Ismail, Zulkifli, Melanie Pita Lestari, Panti Rahayu, dan Fransiska Novita Eleanora. "Kesetaraan Gender Ditinjau dari Sudut Pandang Normatif dan Sosiologis." *SASI* 26, no. 2 (4 Juni 2020): 154–61. <https://doi.org/10.47268/sasi.v26i2.224>.
- Istiarohmi, Luluk. "Cyberfeminism Sebagai Strategi Untuk Menciptakan Kesetaraan Gender Melalui Teknologi Komunikasi: Studi Etnografi Virtual Terhadap Akun Twitter Magdalene." Skripsi, Universitas Islam Negeri Sunan Ampel, 2020. <http://digilib.uinsa.ac.id/id/eprint/44790>.
- Malau, Waston. "Pengarusutamaan Gender dalam Program Pembangunan." *JUPIIS: JURNAL PENDIDIKAN ILMU-ILMU SOSIAL* 6, no. 2 (Desember 2014): 125–31. <https://doi.org/10.24114/jupiis.v6i2.2292>.
- Natalis, Aga, dan Budi Ispriyarso. "Politik Hukum Perlindungan Pekerja Migran Perempuan Di Indonesia." *Pandecta Research Law Journal* 13, no. 2 (31 Desember 2018): 109–23. <https://doi.org/10.15294/pandecta.v13i2.15784>.
- Nawi, Rusdin. "Reinventing Government dalam Model Analisis Kebijakan Pelayanan Birokrasi di Indonesia." *Jurnal Universitas Satriamakassar*, 2018.
- Nuraeni, Yeni. "Pembangunan Desa Migran Produktif (Desmigratif) Dengan Pendekatan Perencanaan Secara Holistik, Temanik, Integratif, dan Spasial." *Jurnal Ketenagakerjaan* 16, no. 1 (28 Juli 2021). <https://doi.org/10.47198/naker.v16i1.90>.
- Nuraeni, Yeni, dan Ivan Lilin Suryono. "Analisis Kesetaraan Gender dalam Bidang Ketenagakerjaan Di Indonesia." *Nakhoda: Jurnal Ilmu Pemerintahan* 20, no. 1 (30 Juni 2021). <https://doi.org/10.35967/njip.v20i1.134>.

- Puspitosari, Hervina, dan Andina Elok Puri Maharani. "Pengarusutamaan Gender di Bidang Ketenagakerjaan." *Ratu Adil* 3, no. 1 (2014). <https://ejournal.unsa.ac.id/index.php/ratuadil/article/view/20/20>.
- Rahman, Dina Fauzhar. "Perlindungan Pekerja Migran Indonesia Ditinjau dari Asas Kesetaraan dan Keadilan Gender." *Indonesian State Law Review (ISLRev)* 3, no. 2 (30 Oktober 2021): 110–34. <https://doi.org/10.15294/islrev.v3i2.46975>.
- Ratihtiari, A. A. Titah, dan I Wayan Parsa. "Perlindungan Hukum terhadap Pekerja Migran Indonesia di Luar Negeri." *Kertha Semaya: Journal Ilmu Hukum* 7, no. 7 (17 Juni 2019): 1. <https://doi.org/10.24843/KM.2019.v07.i07.p02>.
- Sari, Diah Ayu Intan, Bagus Sigit Sunarko, dan Honest Dody Molasy. "Karakteristik Gender Kebijakan Perlindungan Pekerja Migran Indonesia Di ASEAN." *Journal of Feminism and Gender Studies* 1, no. 1 (11 Februari 2021): 30–46. <https://doi.org/10.19184/fgs.v1i1.21549>.
- Setyawati, Dinita. "Assets or Commodities? Comparing Regulations of Placement and Protection of Migrant Workers in Indonesia and the Philippines." *Advances in Southeast Asian Studies* 6, no. 2 (31 Desember 2013): 264–80. <https://doi.org/10.14764/10.ASEAS-6.2-3>.
- Siscawati, Mia, Shelly Adelina, Ruth Eveline, dan Septiani Anggriani. "Gender Equality and Women Empowerment in The National Development of Indonesia." *Journal of Strategic and Global Studies*, 20 Juli 2019. <https://doi.org/10.7454/jsjgs.v2i2.1021>.
- Sulistyowati, Tutik, dan Luluk Dwi Kumalasari. "Kebijakan Pemberdayaan Keluarga Melalui Program Desmigratif dalam Menunjang Pembangunan Masyarakat Desa Migran." *Prosiding Konferensi Nasional Sosiologi (PKNS)* 1, no. 1 (21 Agustus 2023): 268–73.
- Sundrijo, Dwi Ardhanariswari, dan Dhanny Safitri. "Migrant Labour Protection In ASEAN, In What Way Does ILO Matter?" *Global: Jurnal Politik Internasional* 25, no. 2 (25 November 2023). <https://doi.org/10.7454/global.v25i2.1313>.
- Surwandono, dan Ariyanto Nugroho. "Mengevaluasi Kebijakan Diplomasi Perlindungan WNI melalui Paradgma 'Duty of Care' [Evaluating Indonesia's Diplomacy Policy for The Protection of Indonesian Citizens Abroad Through The 'Duty of Care' Paradigm]." *Jurnal Politika* 13, no. 2 (November 2022): 260–75. <https://doi.org/10.22212/jp.v13i2.3499>.
- Susiana, Sali. "Pelindungan Hak Pekerja Perempuan dalam Perspektif Feminisme." *Aspirasi* 8, no. 2 (2017).

Udasromo, Wening, dan Setiadi. "Gender Discourses in Positioning Indonesian Female Migrant Workers." *Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik* 24, no. 3 (25 Mei 2021): 237. <https://doi.org/10.22146/jsp.54034>.

Wiasti, Ni Made. "Mencermati Permasalahan Gender dan Pengarusutamaan Gender (PUG)." *Sunari Penjor: Journal of Anthropology* 1, no. 1 (September 2017): 29–42.

LAPORAN DAN UNDANG-UNDANG

ASEAN Human Rights Advocacy Academy. *The ASEAN Commission for The Protection Of Human Rights of Women And Children (ACWC)*. Module 4., 2022. <https://www.forum-asia.org/uploads/wp/2022/05/LO-Module-04.pdf>.

ASEAN Secretariat. "ASEAN Consensus on the Protection and Promotion of the Rights of Migrant Workers." Jakarta: ASEAN, Maret 2018. <https://asean.org/book/asean-consensus-on-the-protection-and-promotion-of-the-rights-of-migrant-workers-2/>.

ASEAN Secretariat. "ASEAN Socio-Cultural Community Blueprint 2025." Jakarta: ASEAN, Maret 2016. <https://asean.org/book/asean-socio-cultural-community-blueprint-2025/>.

ASEAN Secretariat. "ASEAN Economic Community Blueprint." Jakarta: ASEAN, Januari 2008. <https://www.asean.org/wp-content/uploads/images/archive/5187-10.pdf>.

ASEAN Secretariat. "ASEAN Political-Security Community Blueprint." Jakarta: ASEAN, Juni 2009. https://asean.org/wp-content/uploads/2021/03/APSC_BluePrint.pdf.

Badan Perencanaan Pembangunan Nasional, dan Badan Pusat Statistik. "Indeks Pembangunan Desa 2014: Tantangan Pemenuhan Standar Pelayanan Minimum Desa." Jakarta: Bappenas dan BPS, 2015. http://bappelitbang.hsu.go.id/web/?wpfb_dl=9.

ILO. "Konvensi 100 Upah yang Setara bagi Pekerja Laki-laki dan Perempuan untuk Pekerjaan yang Sama Nilainya." Jakarta: International Labor Organization, 1951. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-jakarta/documents/legaldocument/wcms_124560.pdf.

Kementerian Ketenagakerjaan RI, Jaringan Buruh Migran, dan International Labour Organisation. *Panduan Teknis Penyelenggaraan Layanan dan Perlindungan Pekerja Migran Indonesia yang Responsif Gender*. Jakarta: International Labour Organisation, 2022.

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-jakarta/documents/publication/wcms_853534.pdf.

Pemerintah Indonesia. “Peraturan Menteri Negara Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2010.” Jakarta: Menteri Negara Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Republik Indonesia, 2 November 2010. <https://peraturan.go.id/files/bn535-2010.pdf>.

Pemerintah Indonesia. “Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2000 Tentang Pengarusutamaan Gender dalam Pembangunan Nasional.” Jakarta: Kantor Menteri Negara Pemberdayaan Perempuan, 19 Desember 2000.

Pemerintah Indonesia. “Peraturan Presiden Republik Indonesia No. 90 Tahun 2019.” Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 263. Jakarta: Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia, 30 Desember 2019. <http://peraturan.bpk.go.id/Details/129193/perpres-no-90-tahun-2019>.

Pemerintah Indonesia. “Undang-Undang No. 12 Tahun 2022 tentang Tindak Pidana Kekerasan Seksual.” Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 120. Jakarta: Kementerian Sekretariat Negara Republik Indonesia, 9 Mei 2022. <http://peraturan.bpk.go.id/Details/207944/uu-no-12-tahun-2022>.

Pemerintah Indonesia. “Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.” Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 39. 25 Maret 2003, Jakarta. <http://peraturan.bpk.go.id/Details/43013>.

Pemerintah Indonesia. “Undang-Undang No. 21 Tahun 2007 Tentang Pemberantasan Tindak Pidana Perdagangan Orang.” Jakarta, 19 April 2007. <https://peraturan.go.id/id/uu-no-21-tahun-2007>.

Pemerintah Indonesia. “Undang-Undang No. 23 Tahun 2004 tentang Penghapusan Kekerasan dalam Rumah Tangga.” Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 95. Jakarta, 22 September 2004. <http://peraturan.bpk.go.id/Details/40597/uu-no-23-tahun-2004>.

Pemerintah Indonesia. “Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2017 Tentang Pelindungan Pekerja Migran Indonesia.” Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 242. Jakarta: Kementerian Sekretariat Negara Republik Indonesia, 22 November 2017. <https://peraturan.bpk.go.id/Details/64508/uu-no-18-tahun-2017>.

Pusat Data dan Informasi BP2MI. “Data Penempatan dan Pelindungan PMI Tahun 2022.” Jakarta: Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia, Januari 2023.

Pusat Data dan Informasi BP2MI. “Data Penempatan dan Pelindungan PMI Tahun 2023.” Jakarta: Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia, Januari 2024. <https://bp2mi.go.id/statistik-detail/data-penempatan-dan-pelindungan-pekerja-migran-indonesia-periode-tahun-2023>.

Setjen DPR RI. “Undang Undang Dasar 1945.” Diakses 1 Desember 2023. <https://www.dpr.go.id/jdih/uu1945>.

“The 16th ASEAN Forum on Migrant Labour (AFML) ‘Enhancing the Effectiveness of Legal Pathways for Labour Migration in ASEAN,’” 25 Oktober 2023. https://asean.org/wp-content/uploads/2023/11/Final-16th-AFML-Recommendations_-26-Oct-2023__clean.pdf.

The ASEAN Secretariat. “ASEAN Committee on Women (ACW) Work Plan 2021 – 2025,” Agustus 2022. <https://asean.org/wp-content/uploads/2022/10/09-1.-ASEAN-Committee-on-Women-ACW-Work-Plan-2021-%E2%80%93-2025.pdf>.

UN General Assembly. The Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women, Article 5 a § (1979).

UN Women. “Beijing Declaration and Platform for Action,” 2014. https://www.unwomen.org/sites/default/files/Headquarters/Attachments/Sections/CSW/PFA_E_Final_WEB.pdf.

UN Women. “Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women.” UN Women, 2009. <https://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/>.

United Nations. “United Nations: Gender Equality and Women’s Empowerment.” *United Nations Sustainable Development* (blog). Diakses 5 Februari 2024. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/gender-equality/>.

United Nations. “Universal Declaration of Human Rights,” 2015.

United Nations. Vienna Convention on Consular Relations 1963 (2005). https://legal.un.org/ilc/texts/instruments/english/conventions/9_2_1963.pdf.

United Nations. “Yearbook of the International Law Commission.” Volume II Part Two. New York: United Nations, 2006. https://legal.un.org/ilc/publications/yearbooks/english/ilc_2006_v2_p2.pdf.

BERITA INTERNET

Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia. “Sejarah BP2MI,” 2021. <https://bp2mi.go.id/profil-sejarah>.

Biro Humas Kemnaker. “Kementerian - Menaker Dorong Dunia Ketenagakerjaan ASEAN Berikan Perhatian pada Tantangan Megatren.” indonesiakini.go.id. Diakses 6 Maret 2024. <https://indonesiakini.go.id/berita/9291872/menaker-dorong-dunia-ketenagakerjaan-asean-berikan-perhatian-pada-tantangan-megatren>.

Budiono, Eko. “InfoPublik - Kemlu Panggil Dubes Malaysia soal Penyiksaan Pekerja Migran.” InfoPublik, 28 November 2020. <https://infopublik.id/kategori/tenaga-kerja/495274/kemlu-panggil-dubes-malaysia-soal-penyiksaan-pekerja-migran?video=>.

International Labour Organisation. “Indonesia mendukung perlindungan responsif gender bagi pekerja migran,” 5 April 2022. http://www.ilo.org/jakarta/info/public/pr/WCMS_841537/lang-en/index.htm.

Kementerian Luar Negeri Republik Indonesia. “Perwakilan Kedutaan/Konsulat,” 26 Maret 2019. <https://kemlu.go.id/portal/id/kedutaan>.

Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak. “MENCAPAI KESETARAAN GENDER DAN MEMBERDAYAKAN KAUM PEREMPUAN,” 9 Juni 2017. <https://www.kemenpppa.go.id/index.php/page/read/31/1439/mencapai-kese-taraan-gender-dan-memberdayakan-kaum-perempuan>.

Komnas Perempuan. “Pengantar Memahami UU Tindak Pidana Kekerasan Seksual.” Komisi Nasional Anti Kekerasan Terhadap Perempuan, 2023. <https://komnasperempuan.go.id/pemetaan-kajian-prosiding-detail-pengantar-memahami-uu-tindak-pidana-kekerasan-seksual>.

Nashrullah, Nashih. “Dubes RI Di Malaysia: Penyiksaan Terhadap Zailis Sangat Keji.” *Republika Online*, 5 September 2022. <https://republika.co.id/share/rhqs0y320>.

Ramanta, Dedy. “Mendorong Informatiltas PRT menjadi Sektor Formal,”. <https://www.dpr.go.id/dokakd/dokumen/BALEG-RJ-20200622-044521-6129.pdf>.

Sihite, Ezra. “Majikan Malaysia yang Siksa WNI Zailis Terancam 20 Tahun Penjara.” *Viva.co.id*, 8 September 2022. <https://www.viva.co.id/berita/dunia/1518876-majikan-malaysia-yang-siksa-wni-zailis-terancam-20-tahun-penjara>.

UN Women. “Emma Watson: Gender Equality Is Your Issue Too.” UN Women – Headquarters, 20 September 2014. <https://www.unwomen.org/en/news/stories/2014/9/emma-watson-gender-equality-is-your-issue-too>.

United Nations Department of Public Information. “Short History of CEDAW Convention.” UN Women. Diakses 18 Oktober 2023. <https://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/history.htm>.



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A