



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

**PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA
BIMBINGAN MASYARAKAT ISLAM DI
KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN
BOJONEGORO**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Dakwah dan Komunikasi
Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar
Sarjana Ilmu Sosial (S.Sos)**

Oleh:

**M. ALFIAN KURNIAWAN
NIM. B94217049**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA**

2023

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : M. Alfian Kurniawan

NIM : B94217049

Prodi : Manajemen Dakwah

Alamat : Desa Ngampel Kec. Kapas Kab. Bojonegoro

Judul Skripsi : Perencanaan Sumber Daya Manusia pada Bimbingan Masyarakat Islam di Kementerian Agama Kabupaten Bojonegoro

Dengan ini, saya menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini tidak pernah diajukan kepada lembaga manapun untuk mendapatkan gelar akademik apapun. Skripsi ini benar-benar hasil karya saya secara mandiri dan bukan hasil plagiasi atas karya orang lain. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini sebagai hasil plagiasi, maka saya akan bersedia menanggung segala konsekuensi hukum yang berlaku.

Surabaya, 27 Juni 2023

Yang menyatakan



M. Alfian Kurniawan

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa:

Nama : M. Alfian Kurniawan

NIM : B94217049

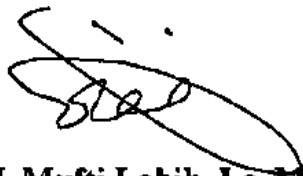
Prodi : Manajemen Dakwah

Judul Skripsi : Perencanaan Sumber Daya Manusia Pada Bimbingan Masyarakat Islam di Kementerian Agama Kabupaten Bojonegoro

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing.

Surabaya, 28 Juni 2023

Dosen Pembimbing



H. Mufti Labib, Lc, MCL

NIP:1964010219999031100

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

"Manajemen Perencanaan Sumber Daya Manusia pada Seksi Bimbingan Masyarakat
Islam di Kementerian Agama Kabupaten Bojonegoro"

SKRIPSI

Disusun Oleh

M. Alfian Kurniawan (B94217049)

Telah diuji dinyatakan lulus dalam ujian Saljana Strata Satu

Pada Tanggal 11 Juli 2023

Tim Penguji

Penguji I



Dr. H. Achmad Murtati Harits, M.Fil.

NIP. 197003042007011056

Penguji II



Aun Falestien Falesthan, MHRM., Ph.D.

NIP. 198205142005011001

Penguji III



H. Mufti Labib, Lc, MCL

NIP. 196401021999031001

Penguji IV



Moh. Ilham, MM

NIP. 199101222020121010

Surabaya, 11 Juli 2023

Dekan,



Dr. Moch. Choirul Anwar, S.Ag., M.Si.

NIP. 19830921197403031001



UIN SUNAN AMPEL
SURABAYA

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpustakaan@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : M. Alfian Kurniawan
NIM : B99217099
Fakultas/Jurusan : Da'wah dan Komunikasi / Manajemen Perbukuan
E-mail address : kurniawan.alfian.979@gmail.com

Demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pelencaran Survei Daya Manusia Pada Seksi Bimbingan
Masyarakat Islam di Kementerian Agama Kabupaten Bojonegara

berserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 01 Maret 2024

Penulis

(M. Alfian Kurniawan,
nama terang dan tanda tangan)

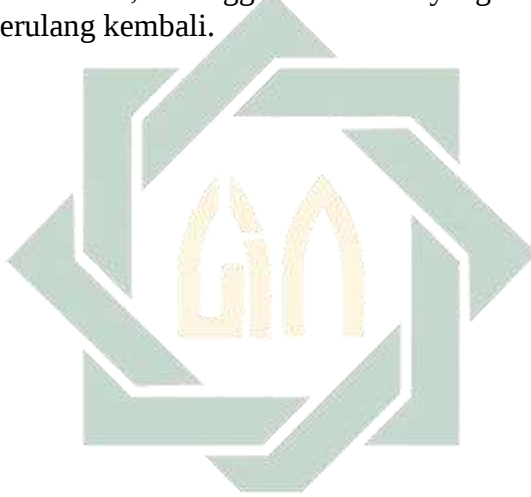
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan perencanaan Sumber Daya Manusia pada Bimbingan Masyarakat Islam di Kementerian Agama Kabupaten Bojonegoro. Selain itu juga untuk mendeskripsikan proses Perencanaan Sumber Daya Manusia pada Bimbingan Masyarakat Islam di Kementerian Agama Kabupaten Bojonegoro.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kualitatif. Metode deskriptif digunakan sebagai cara yang praktis untuk menjabarkan dan menjelaskan peran kepemimpinan dalam pengambilan keputusan. Kemudian, teknik pengumpulan data menggunakan cara triangulasi data. Cara tersebut dilakukan dengan observasi, dokumentasi, dan wawancara.

Hasil penelitian ini adalah perencanaan sumber daya manusia bagi Kementerian Agama Bojonegoro merupakan unsur utama yang harus dilakukan pada Bimbingan Masyarakat Islam. Adapun tujuannya yaitu agar tidak adanya tumpang tindih saat pegawai menjalankan tugasnya. Prinsip Bimbingan Masyarakat Islam adalah harus mempunyai kompetensi yang berkualitas, harus mampu menjadi sebuah alternatif yang baik, harus bisa mengoptimalkan waktu, tenaga kerja, biaya saat menjalankan tugas. Kemudian Kementerian Agama Bojonegoro telah melakukan proses perencanaan sumber daya manusia pada Bimbingan Masyarakat Islam telah berjalan dengan baik. *Pertama*, Sumber daya manusia yang berkualitas pada Bimbingan Masyarakat Islam ialah harus mengetahui *job description* dengan jelas, mencari berbagai informasi, mengoperasikan teknologi, dan memenuhi kriteria yang ada dalam SOP. *Kedua*, sistem pengawasan Bimbingan Masyarakat Islam terlihat dari anggotanya bekerja dengan jujur, mampu menjalankan tugas, dapat melihat kompetensi pegawai, dan mampu mengambil keputusan. Sistem pengawasan Bimbingan

Masyarakat Islam diawasi oleh negara secara tidak langsung melalui hasil kinerja yang dilakukannya. *Ketiga*, proses evaluasi kinerja dilakukan ketika terjadi kesalahan pada berbagai hal terkait suatu kegiatan maupun organisasi dengan melakukan koordinasi antar pegawai. Evaluasi dilakukan secara bersama-sama, sehingga kesalahan yang telah terjadi tidak akan terulang kembali.



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
E. Definisi Konsep	5
F. Sistematika Pembahasan.....	7
BAB II KERANGKA TEORI	8
A. Kajian Teori.....	8
1. <i>Perencanaan</i>	8
2. <i>Sumber Daya Manusia</i>	11
3. <i>Perencanaan Sumber Daya Manusia</i>	13
4. <i>Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam</i> <i>Prespektif Islam</i>	19
B. Penelitian Terdahulu yang Relevan	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
A. Metode Penelitian	25
B. Lokasi Penelitian	26
C. Jenis dan Sumber Data	26
D. Tahap-tahap Penelitian	28
E. Teknik Pengumpulan Data	30
F. Teknik Validitas Data	31
G. Teknik Analisis Data	33

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN ..	34
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	34
1. <i>Sejarah Umum</i>	34
2. <i>Visi dan Misi</i>	34
3. <i>Tugas dan Fungsi</i>	35
4. <i>Struktur Organisasi</i>	35
5. <i>Job Description</i>	36
B. Penyajian Data.....	37
1. <i>Perencanaan Sumber Daya Manusia</i>	37
2. <i>Proses Perencanaan Sumber Daya Manusia</i>	46
C. Pembahasan Hasil Penelitian (Analisis Data).....	52
1. <i>Perspektif Teori</i>	52
2. <i>Perspektif Islam</i>	66
BAB V PENUTUP	74
A. Kesimpulan.....	74
B. Rekomendasi	75
C. Keterbatasan Penelitian	76
TRANSKRIP WAWANCARA	77
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	83

DAFTAR PUSTAKA

- Adni, M.G. (s2013). Perencanaan Sumber Daya Manusia di KBIH Aisyiyah Yogyakarta. *Skripsi Jurusan Manajemen Dakwah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta*.
- Akilah, F. (2017). Manajemen Perencanaan Sumber Daya Manusia di Bidang Pendidikan: Manifestasi Dan Implementasi. *Jurnal Didaktika*, 11(1).
- Alpandi, Y. (2017). Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan pada Lembaga Amil Zakat Infaq dan Shadaqah Nahdatul Ulama Lampung. *Skripsi Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung*.
- Apriliana, S.D., & Nawangsari, E.R. (2021). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Berbasis Kompetensi. *Jurnal Forum Ekonomi*, 23(4), 804-812.
- Atmaja, H.E., Ratnawati, S., & Verawati, D.M. (2018). Pengembangan Pariwisata Melalui Integrasi Perencanaan Sumber Daya Manusia Dengan Perencanaan Strategik Pada Jepara Ourland Park. *Jurnal Forum Manajemen*, 16(2).
- Aula, S., Hanoum, S., & Prihananto, P. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Resiliensi Organisasi: Sebuah Studi Literatur. *Jurnal Sains dan Seni ITS*, 11(1).
- Bungin, B. (2011). *Penelitian Kualitatif, Edisi Kedua*. Jakarta: Kencana.

- Daft, R.L. (2002). *Manajemen, Jilid 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Endari, E. (2005). Meraih Keunggulan Melalui Pengintegrasian Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Perencanaan Strategik. *Jurnal Siasat Bisnis*, 1(1), 43-53.
- Feriyanto, A., & Triana, E.S. (2015). *Pengantar Manajemen (3 in 1)*.
- Greviany, S., & Praptiningsih, M. (2004). Analisis Proses Perencanaan pada PT. Daya Cipta Andalan Persada Surabaya. *Jurnal GORA*, 2(2).
- Haluty, D. (2014). Islam Dan Manajemen Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas. *Jurnal Irfani*, 10(1).
- Hasibuan, M.S.P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Djambatan, cct, ke-2.
- Harahap, S.S. (2001). *Sistem Pengawasan Manajemen (Management Control System)*. Jakarta: PT Pustaka Quantum.
- Hasibuan, M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Bumi Aksa
- Herdiansyah, H. (2012). *Metodologi Penelitian Kualitatif untuk Ilmu-Ilmu Sosial*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Hosan, S.G., & Praptiningsih, M. (2014). Analisis Proses Perencanaan pada PT. Daya Cipta Andalan Persada Surabaya. *Jurnal GORA*, 2(2).

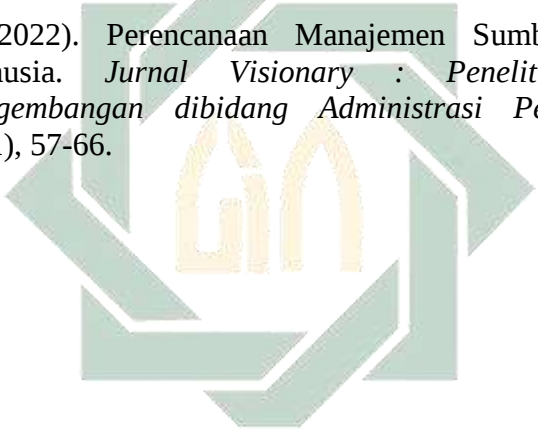
- Mathis, R.L., & Jackson, J.H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mawarti, A.D. (2020). Perencanaan Sumber Daya Manusia (SDM) pada Taman Pendidikan Al-Qur'an (TPQ) Ad-Du'a Way Halim Kota Bandar Lampung. *Skripsi Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung*.
- Mujahid, A.A. (2016). Perencanaan Sumber Daya Manusia pada Badan Amil, Zakat, Infaq, dan Shadaqah (BAZIS) DKI Jakarta. *Skripsi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta*.
- Mulyana, D. (2002). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nawawi, H. (2015). *Perencanaan SDM untuk Organisasi Profit yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Rawis, V.M.S., Tatimu, V., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Productivity*, 2(4).
- Remus, S.P. (2017). Analisis Sistem Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri Cabang Krakatau Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2).
- Ritawati, R.A. (2015). Perencanaan dan Pengembangan Guru/Dosen sebagai Sumber Daa Manusia (SDM) di Lembaga Pendidikan Formal. *Jurnal Istimbath*, (16), 109-123.
- Rival, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.

- Roberto, T., dkk. (2022). Perencanaan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 11232-11240
- Sedamayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia pada Produktifitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Setiyati R., & Hikmawati, E. (2019). Pentingnya Perencanaan SDM Dalam Organisasi. *Jurnal Forum Ilmiah*, 16(2).
- Setyoningrum, R.P. (2022). *Evaluasi Kinerja*. Sidoarjo: Nizamia Learning Center.
- Sholiha, E. (2005). Perencanaan Sumber Daya Manusia yang Efektif, *Jurnal Fokus Ekonomi*, 5(3), 291-305.
- Siagan, S.P. (1994). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiono. (2010). *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarsi, D. (2018). *Seminar Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Pamulang: Asmoro Mediatama.
- Susan. E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.
- Taufiqurokhman. (2008). *Konsep dan Kajian Ilmu Perencanaan*. Jakarta: FISIP Universitas Prof. Dr. Soetomo Beragama.
- Wicahyaningtyas, M. (2022). Controlling Dalam Perspektif Al Qur'an Dan Al Hadits. *Jurnal Studi Manajemen Pendidikan Islam*, 6.

Winarti, E. (2018). Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia Lembaga Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Ilmiah*, 3(1), 1-26.

Yulyanti, E., Narlan SA. E. (2018). Pengaruh Analisis Jabatan dan Desain pekerjaan Terhadap Perencanaan SDM pada PT. Ultra Jaya And Trading Combany, 12(1).

Zulkipli. (2022). Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Visionary : Penelitian dan Pengembangan dibidang Administrasi Pendidikan*, 10(1), 57-66.



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A