

**KEPEMIMPINAN BERBASIS NILAI-NILAI PROFETIK
DALAM MEMBANGUN ORGANISASI YANG
BERMORAL DI KEMENTERIAN AGAMA KOTA BATU**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel
Surabaya
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ilmu Sosial (S.SOS)
Fakultas Dakwah Dan Komunikasi
Program Studi Manajemen Dakwah



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

Oleh:
SYAHWA LUTHFIYAH
NIM. 04020420050

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA
2023**

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillaahirrahmaanirrahim

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Syahwa Luthfiyah

NIM : 04020420050

Fakultas: Dakwah dan Komunikasi

Prodi : Manajemen Dakwah

Judul : Kepemimpinan Berbasis Nilai-Nilai Profetik Dalam Membangun Organisasi Yang Bermoral Di Kementerian Agama Kota Batu

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan hasil karya penulis yang diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ilmu sosial (S1) di UIN Sunan Ampel Surabaya.
2. Semua sumber yang penulis gunakan dalam penulisan skripsi ini telah dicantumkan sesuai dengan pedoman penulisan karya ilmiah.
3. Apabila Kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini, sebagian atau seluruh isinya merupakan bentuk plagiat, maka penulis bersedia menerima sanksi yang berlaku di UIN Sunan Ampel Surabaya.

Surabaya, 20 Desember 2023



EDAKX798915002

Syahwa Luthfiyah
04020420050

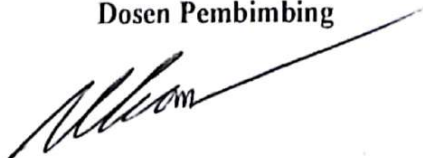
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING
KEPEMIMPINAN BERBASIS NILAI-NILAI PROFETIK
DALAM MEMBANGUN ORGANISASI YANG
BERMORAL DI KEMENTERIAN AGAMA KOTA BATU

SKRIPSI

Diajukan Kepada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel
Surabaya
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Sosial (S.Sos)
Fakultas Dakwah Dan Komunikasi
Program Studi Manajemen Dakwah

Oleh:
SYAHWA LUTHFIYAH
NIM. 04020420050

Disetujui Pembimbing dan Siap Untuk Diuji
Surabaya, 20 Desember 2023
Dosen Pembimbing



Moh. Hham, M.M
NIP. 199101222010121010

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

KEPEMIMPINAN BERBASIS NILAI-NILAI PROFETIK DALAM MEMBANGUN ORGANISASI YANG BERMORAL DI KEMENTERIAN AGAMA KOTA BATU SKRIPSI

Oleh:

SYAHWA LUTHEIYAH
NIM. 04020420050

Telah dipertahankan didepan Tim Penguji Skripsi dan diterima untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ilmu Sosial (S.Sos)

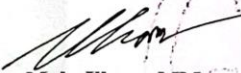
Surabaya, 20 Desember 2023


Mengesahkan Fakultas Dakwah dan Komunikasi
Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya

Tim Penguji

Penguji I

Penguji II



Moh. Ilham, MM
NIP.199101222020121010


Airlangga Bramayudha, MM
NIP.197912142011011005

Penguji III

Penguji IV


Yunita Ardilla, S.Kom., M.MT
NIP.19920604202012201


Novie Andriani Zakariya, S.Sos., ME
NUP.202111009

Mengetahui,
Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi


Dr. Moch. Choirul Arif, S.Ag, M.Fil.I.
NIP.195311031998031001

ii



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : SYAHWA LUTHFIYAH
NIM : 0402.04.20050
Fakultas/Jurusan : DAKWAH DAN KOMUNIKASI / MANAJEMEN DAKWAH
E-mail address : luthfiyahsyahwa@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Sekripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

KEPEMIMPINAN BERBASIS NILAI-NILAI PROFETIK DALAM MEMBANGUN
ORGANISASI YANG BERMOPAL DI KEMENTERIAN AGAMA KOTA
BATU

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 23 April 2024

Penulis

(SYAHWA LUTHFIYAH)

ABSTRAK

Karya ini tentang kepemimpinan berbasis nilai-nilai profetik dalam membangun organisasi moral di Kementerian Agama kota Batu. Pertanyaan yang dikaji adalah bagaimana kepemimpinan yang berlandaskan nilai-nilai profetik dapat membangun organisasi moral di Kementerian Agama Kota Batu? Bagaimana penilaian pegawai terhadap dampak kepemimpinan berdasarkan nilai-nilai profetik di lingkungan Kementerian Agama Kota Batu? Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kualitatif bertipe studi kasus. Sepuluh sumber digunakan dalam penelitian ini. Metode pengumpulan data meliputi teknik wawancara, observasi, dan dokumentasi. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa kepala kantor Kementerian Agama Kota Batu menjalankan kepemimpinan berdasarkan nilai-nilai profetik. Kepemimpinan yang meningkatkan kesejahteraan karyawan sebagai hasil humanisasi, mendukung kemampuan karyawan dengan merekomendasikan pelatihan dan pembelajaran, menyediakan forum diskusi antar karyawan, dan menerima saran dari karyawan. Liberasi mengakibatkan pemimpin menerima kritik dan saran dari pegawai, pemimpin menerima inovasi dari pegawai, memberikan dukungan dengan menyediakan sarana prasarana, dan pemimpin bebas dalam menyelesaikan tugas. Akibat dari transendensi adalah pemimpin tidak menuntut upah selain yang diberikan pemerintah, mengingatkan pegawai bahwa semua pekerjaan dilakukan dalam ibadah kepada Allah, dan wewenang itu berasal dari aura. Beberapa pengaruh kepemimpinan profetik di Kementerian Agama Kota Batu. Meskipun beberapa orang mungkin tidak melihat dampaknya sebagai hal yang signifikan di dunia saat ini, upaya untuk mempraktikkan nilai-nilai seperti keteladanan, integritas, dan kasih sayang telah menciptakan budaya kerja yang beretika, berintegritas, dan bertanggung jawab. Nilai-nilai sakral, kebebasan dan kemanusiaan juga ditekankan untuk menciptakan lingkungan kerja yang harmonis. Meskipun belum sepenuhnya dilaksanakan, hal ini mencerminkan pengakuan bahwa hal ini mempunyai dampak positif terhadap moral organisasi, kesadaran spiritual, dan lingkungan kerja yang jujur. Setiap orang mempunyai sisi baik dan buruk. Meski dia yang terburuk, dia tetap punya hati. Pada titik tertentu, pemimpin menjadi ragu-ragu karena pegawai meminta nasihat atau bertanya tentang hal-hal sepele. Kantor perlu berkembang lebih dari sebelumnya, sehingga pemimpin menuntut semua tugas diselesaikan dengan cepat. Hal ini membuat pegawai tidak nyaman, meskipun tujuannya bagus. Sekalipun seorang pemimpin memiliki mobil pribadi dan tidak ingin menggunakan mobil perusahaan, dana kantor digunakan untuk merawat mobil pribadi. Perawatan mobil adalah tanggung jawab sendiri.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Nilai-Nilai Profetik, Moral Organisasi

ABSTRACT

This work is about leadership based on prophetic values in building a moral organization in the Ministry of Religion in Batu City. The question studied is how leadership based on prophetic values can build a moral organization in the Batu City Ministry of Religion? How do employees assess the impact of leadership based on prophetic values within the Batu City Ministry of Religion? This research is a qualitative descriptive research with case study type. Ten sources were used in this research. Data collection methods include interview techniques, observation and documentation. The findings of this research indicate that the head of the Batu City Ministry of Religion office carries out leadership based on prophetic values. Leadership that improves employee welfare as a result of humanization, supports employee abilities by recommending training and learning, providing discussion forums between employees, and accepting suggestions from employees. Liberation results in leaders accepting criticism and suggestions from employees, leaders accepting innovations from employees, providing support by providing infrastructure, and leaders being free to complete tasks. The result of transcendence is that leaders do not demand wages other than those provided by the government, reminding employees that all work is done in worship of Allah, and that authority comes from the aura. Some influences of prophetic leadership in the Batu City Ministry of Religion. Although some may not see its impact as significant in today's world, efforts to practice values such as example, integrity, and compassion have created a work culture of ethics, integrity, and responsibility. Sacred values, freedom and humanity are also emphasized to create a harmonious work environment. Although not yet fully implemented, this reflects recognition that this has a positive impact on organizational morale, spiritual awareness, and an honest work environment. Everyone has good and bad sides. Even though he is the worst, he still has a heart. At some point, leaders become hesitant because employees ask for advice or ask about trivial matters. Offices need to evolve more than ever, so leaders demand all tasks be completed quickly. This makes employees uncomfortable, even though the intention is good. Even if a leader has a private car and does not want to use a company car, office funds are used to maintain the personal car. Car maintenance is your own responsibility.

Keywords: Leadership, Prophetic Values, Organizational Morals

خلاصة

يدور هذا العمل حول القيادة المبنية على القيم النبوية في بناء منظمة أخلاقية في وزارة الدين في مدينة باتو. والسؤال المطروح هو كيف يمكن للقيادة المبنية على القيم النبوية بناء تنظيم أخلاقي في وزارة الدين بمدينة باتو؟ كيف يقوم الموظفون بتقييم تأثير القيادة المبنية على القيم النبوية داخل وزارة الدين في مدينة باتو؟ هذا البحث هو بحث وصفي نوعي مع نوع دراسة الحالة. وتم استخدام عشرة مصادر في هذا البحث. وتتضمن أساليب جمع البيانات تقنيات المقابلة والملاحظة والتوثيق. تشير نتائج هذا البحث إلى أن رئيس مكتب وزارة الدين بمدينة باتو يقوم بالقيادة على أساس القيم النبوية. القيادة التي تحمل على تحسين رفاة الموظفين نتيجة للأئسنة، وتدعم قدرات الموظفين من خلال التوصية بالتدريب والتعلم، وتوفير منتديات للمناقشة بين الموظفين، وقبول الاقتراحات من الموظفين. يؤدي التحرير إلى قبول القادة للنقد والاقتراحات من الموظفين، وقبول القادة للابتكارات من الموظفين، وتوفير الدعم من خلال توفير البنية التحتية، والقادة أحرار في إكمال المهام. ونتيجة التعالى هي أن القادة لا يطالبون بأجور غير تلك التي تقدمها الحكومة، مذكرين الموظفين بأن كل العمل يتم في عبادة الله، وأن السلطة تأتي من الهالة. بعض تأثيرات القيادة النبوية في وزارة الدين لمدينة باتو. وعلى الرغم من أن البعض قد لا يرى أن تأثيرها كبير في عالم اليوم، إلا أن الجهود المبذولة لممارسة قيم مثل القدوة والنزاهة والرحمة قد خلقت ثقافة عمل قوامها الأخلاق والنزاهة والمسؤولية. كما يتم التأكيد على القيم المقدسة والحرية والإنسانية لخلق بيئة عمل متناغمة. وعلى الرغم من عدم تنفيذه بالكامل بعد، إلا أنه يعكس الاعتراف بأن هذا له تأثير إيجابي على الروح المعنوية التنظيمية، والوعي الروحي، وبيئة العمل الصادقة. كل شخص لديه جوانب جيدة وسيئة. على الرغم من أنه الأسوأ، إلا أنه لا يزال لديه قلب. في مرحلة ما، يصبح القادة مترددين لأن الموظفين يطلبون النصيحة أو يسألون عن أمور تافهة. تحتاج المكاتب إلى التطور أكثر من أي وقت مضى، لذلك يطالب القادة بإتمام جميع المهام بسرعة. وهذا ما يجعل الموظفين غير مرتاحين، على الرغم من حسن النية. حتى لو كان لدى القائد سيارة خاصة ولا يرغب في استخدام سيارة الشركة، يتم استخدام أموال المكتب لصيانة السيارة الشخصية. صيانة السيارة مسؤوليتك الخاصة.

الكلمات المفتاحية: القيادة، القيم النبوية، الأخلاق التنظيمية

S U R A B A Y A

DAFTAR ISI

| | |
|---|------------|
| LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING | i |
| LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI..... | ii |
| MOTTO | iii |
| PERSEMBAHAN..... | iv |
| PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI..... | v |
| ABSTRAK | vi |
| KATA PENGANTAR..... | ix |
| DAFTAR ISI..... | xii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 9 |
| C. Tujuan Penelitian | 9 |
| D. Manfaat Penelitian | 10 |
| 1. Manfaat Teoritis | 10 |
| 2. Manfaat Praktis..... | 10 |
| E. Definisi Konsep..... | 11 |
| 1. Definisi Kepemimpinan | 11 |
| 2. Definisi Nilai-Nilai Profetik | 11 |
| 3. Definisi Kepemimpinan Profetik..... | 12 |
| 4. Definisi Organisasi | 12 |
| 5. Definisi Moral | 13 |
| F. Sistematika Pembahasan..... | 14 |
| BAB II KAJIAN TEORITIK..... | 16 |
| A. Kajian Teoritik | 16 |
| 1. Pengertian Kepemimpinan Berbasis Nilai-Nilai Profetik | 16 |
| 2. Kepemimpinan Berbasis Nilai-Nilai Profetik Perspektif Islam | 18 |
| 3. Nilai-Nilai Kepemimpinan Profetik..... | 20 |
| 4. Nilai-Nilai Profetik Prespektif Islam | 25 |

| | | |
|----|---|-----------|
| 5. | Pengertian Membangun Organisasi Yang Bermoral | 27 |
| 6. | Membangun Organisasi Yang Bermoral Perspektif Islam..... | 28 |
| 7. | Dampak Kepemimpinan Berbasis Nilai-Nilai Profetik Terhadap Moral Organisasi..... | 29 |
| 8. | Dampak Kepemimpinan Berbasis Nilai-Nilai Profetik Terhadap Moral Organisasi Perspektif Islam | 31 |
| | B. Penelitian Terdahulu Yang Relevan | 33 |
| | BAB III METODE PENELITIAN | 41 |
| | A. Pendekatan dan Jenis Penelitian | 41 |
| | B. Lokasi Penelitian..... | 42 |
| | C. Jenis dan Sumber Data..... | 42 |
| | D. Tahap-Tahap Penelitian..... | 43 |
| | 1. Tahap Pra-Penelitian..... | 43 |
| | 2. Tahap Pelaksanaan Penelitian..... | 46 |
| | 3. Tahap Analisis Data..... | 46 |
| | E. Teknik Pengumpulan Data | 47 |
| | 1. Wawancara..... | 47 |
| | 2. Observasi..... | 48 |
| | 3. Dokumentasi | 49 |
| | F. Teknik Validitas Data..... | 50 |
| | G. Teknik Analisis Data..... | 50 |
| | BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 53 |
| | A. Gambaran Umum Subyek Penelitian..... | 53 |
| | 1. Sejarah Berdirinya Kantor Kementerian Agama Kota Batu..... | 53 |
| | 2. Visi dan Misi Kantor Kementerian Agama Kota Batu | 56 |
| | 3. Struktur Organisasi Kantor Kementerian Agama Kota Batu..... | 57 |
| | 4. Tugas Dan Fungsi Kantor Kementerian Agama Kota Batu..... | 57 |

| | |
|---|------------|
| B. Penyajian Data | 58 |
| 1. Kepemimpinan Berbasis Nilai-Nilai Profetik Dalam Organisasi Yang Bermoral..... | 60 |
| 2. Persepsi Anggota Organisasi Terhadap Dampak Dari Kepemimpinan Profetik | 93 |
| C. Pembahasan Hasil Penelitian (Analisis Data) | 97 |
| 1. Kepemimpinan Berbasis Nilai-Nilai Profetik Dalam Organisasi Yang Bermoral..... | 97 |
| 2. Kepemimpinan Berbasis Nilai-Nilai Profetik Dalam Organisasi Yang Bermoral Perspektif Islam..... | 106 |
| 3. Persepsi Anggota Organisasi Terhadap Dampak Dari Kepemimpinan Profetik | 107 |
| 4. Persepsi Anggota Organisasi Terhadap Dampak Dari Kepemimpinan Profetik Menurut Perspektif Islam | 110 |
| D. Ringkasan Hasil Penelitian | 112 |
| BAB V PENUTUP | 114 |
| A. Simpulan | 114 |
| B. Rekomendasi..... | 115 |
| C. Keterbatasan Penelitian | 116 |
| DAFTAR PUSTAKA | 118 |
| LAMPIRAN..... | 126 |

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 4.0.1 Kantor Kementerian Agama Kota Batu Zaman Dahulu Ketika Gabung Dengan KUA | 54 |
| Gambar 4.0.2 Kantor Kementerian Agama Kota Batu Sekarang Setelah Renovasi | 56 |



DAFTAR PUSTAKA

- Adiawaty, Susi. "Dimensi Dan Indikator Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Yang Mempengaruhi Pemberdayaan." *Jurnal Manajemen Bisnis* 23, no. 3 (2020): 397–403.
- Admin. "ETIKA DAN TANGGUNG JAWAB SEORANG PEMIMPIN (BAG 2)." *KAI Logistic*. Last modified 2019. <https://kalogistics.co.id/news/detail/379>.
- Adnjani, Made Dwi. "Media Relations Sebagai Upaya Pembentuk Reputasi Organisasi." *Majalah Ilmiah Sultan Agung* 45, no. 119 (2019): 57–72.
- Arifin, Zainul, and Amyadi. "Internalization Of The Concept Of Mondok To Recite And Build Akhlakul Karimah In Filtering The Capitalization Of Islamic Education." *International Conference on Humanity Education and Sosial* 2, no. 1 (2023): 1–18.
- Beno. "Kepemimpinan Yang Memanusiakan Manusia." *Jurnal Patroli*. Last modified 2022. <https://jurnalpatrolinews.co.id/opini/kepemimpinan-yang-memanusiakan-manusia/>.
- Binti Nasukah, Roni Harsoyo, Endah Winarti. "Internalisasi Nilai-Nilai Kepemimpinan Profetik Di Lembaga Pendidikan Islam." *Manajemen Pendidikan Islam* 6, no. 1 (2020): 52–68.
- Candra Sangaji, Reno, and Tomi Agus Triono. "Implementasi Kepemimpinan Profetik Dalam Memecahkan Masalah Sosial Di Indonesia: Study Literatur Profetik Leadership." *Journal of Society Bridge* 1, no. 2 (2023): 7–13.
- Darmawati, Darmawati. "Strategi Pemimpin Dalam Meningkatkan Budaya Organisasi Yang Islami." *Al-Hiwar : Jurnal Ilmu dan Teknik Dakwah* 10, no. 1 (2022): 39–46.
- Darmayanti. "Makna Sebuah Integritas." *Balai Pendidikan Dan Pelatihan Aparatur*. Last modified 2020.

<https://kkp.go.id/brsdm/bdasukamandi/artikel/19129-makna-sebuah-integritas>.

- Dewantoro, M. Hajar, Abd. Madjid, Alef Theria Wasim, and Tasman Hamami. "Liberasi Kepemimpinan Profetik Dalam Satuan Sekolah Dasar Dan Menengah Muhammadiyah." *Millah* 20, no. 2 (2021): 385–416.
- Dewi, Elitya Rosita, Chechen Hidayatullah, Dwi Oktaviantari, and Maulidya Yuniar Raini. "Konsep Kepemimpinan Profetik." *Al-Muaddib: Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial dan Keislaman* 5, no. 1 (2020): 147–159.
- Dewi, Radix Prima, and Siti Nur Hidayah. "Metode Penelitian Kualitatif." *Skripsi*. STAIN Sorong, 2019.
- Fadhl, Muhammad. "Internalisasi Nilai-Nilai Kepemimpinan Profetik Dalam Lembaga Pendidikan Islam." *At-Ta'dib: Jurnal Ilmiah Pendidikan Agama Islam* 10, no. 2 (2018): 116–127.
- Fadli, Muhammad Rijal. "Memahami Desain Metode Penelitian Kualitatif." *Humanika* 21, no. 1 (2021): 33–54.
- Faishol, Lutfi. "Kepemimpinan Profetik Dalam Pendidikan Islam." *Eduprof: Islamic Education Journal* 2, no. 1 (2020): 39–53.
- Fatimah, Rosyada Ayu, Farid Setiawan, and Muhammad Afif Nur Tajuddin. "Kepemimpinan Profetik Dalam Manajemen Pendidikan Bagi Pemimpin Masa Depan." *Anwarul* 2, no. 6 (2022): 447–454.
- Ghazali, Ziyadul Ifdhal. "Prophetic Leadership in Islamic Educational Institutions in the 4.0 Era." *Al-Abshar: Journal of Islamic Education Management* 2, no. 1 (2023): 26–48.
- Haikal, Fikri, Mutiara Syahrusi, Dinda Ayu Febriany, Mellisa Nur Fadhilah, and Fandi Akhmad. "Konsep Kepemimpinan Islam Perspektif Kuntowijoyo Dengan Pendekatan Profetik." *Yasin* 2, no. 1 (2022): 72–82.
- Hamka, Muhammad, and Aldo Redho Syam. *Pendidikan Berbasis Nilai-Nilai Profetik Dalam Pemikiran Buya*

- Hamka*. Edited by Afiful Ikhwan. I. Tulungagung: Sekolah Tinggi Agama Islam Muhammadiyah (STAIM) Tulungagung, 2022.
- Indayanti, Aneu Nandya, and Adam Malik. “Pengaruh Kepemimpinan Profetik Terhadap Motivasi Kinerja Di Institusi Perguruan Tinggi.” *Kharisma: Jurnal Administrasi dan Manajemen Pendidikan* 2, no. 2 (2023): 113–125.
- IProbe, RUN. “In Depth Interview: Karakteristik, Tujuan, Dan Kelebihannya.” *RUN IProbe*. Last modified 2022. <https://broadwayshr.com/blog/in-depth-interview/>.
- Kamaria, Amrin. “Implementasi Kebijakan Penataan Dan Mutasi Guru Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Dinas Pendidikan Kabupaten Halmahera Utara.” *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan* 7, no. 3 (2021): 82–96.
- Khairul. “5 Tipe Pemimpin Dan Cara Bersikap Kepadanya.” *Kantor Alumni Universitas Gadjah Mada*. Last modified 2016. <https://alumni.ugm.ac.id/2016/03/28/5-tipe-pemimpin-dan-cara-bersikap-kepadanya/>.
- Kozioł-Nadolna, Katarzyna. “The Role of a Leader in Stimulating Innovation in an Organization.” *Administrative Sciences* 10, no. 3 (2020).
- Kurniasari, Dita. “Teknik Pengolahan Data Kualitatif Mengenal 3 Tipe Observasi.” *Dolab AI-Powered Learning*. Last modified 2021. <https://dqlab.id/teknik-pengolahan-data-kualitatif-mengenal-3-tipe-observasi>.
- Kusuma, Indah, and Ahli Mashar. *Nilai-Nilai Profetik Dalam Kepemimpinan Modern Pada Manajemen Kinerja*. Edited by Indah Kusuma and Oriza Agustin. Pertama. Lampung: Gre Publishing, 2019.
- Latifah, Zauhar. “Pentingnya Kepemimpinan Dalam Organisasi.” *Seminar Nasional* 01, no. 01 (2021): 103–111.
- Luthfi, Aiz. “Khutbah Jumat: Mari Mudahkan Urusan Orang Lain.” *Kemenag Agama Republik Indonesia*. Last modified

2023. <https://kemenag.go.id/islam/khutbah-jumat-mari-mudahkan-urusan-orang-lain-dqzQ6>.
- Ma'rif, Muh. Syafii. "Konsep Integrasi Islam Dan Ilmu Dalam Perspektif Kuntowijoyo Dan Relevansinya Di Era Modernisasi." UIN Datokarama Palu Sulawesi Tengah, 2023.
- Mahirun, Mahirun, Suryani Suryani, and Nur Baiti Nasution. "Kepemimpinan Transformatif Sebagai Model Pengembangan Sumber Daya Manusia Yang Kreatif." *Pena Jurnal Ilmu Pengetahuan dan Teknologi* 35, no. 2 (2021): 64.
- Marjuni, A. "Karakteristik Nilai Dan Moralitas Kepemimpinan Pendidikan Islam." *Al asma : Journal of Islamic Education* 3, no. 1 (2021): 1–14.
- Mualif, M., and Athoillah Islamy. "Nilai-Nilai Sosial Profetik Islam Dalam Kode Etik Komisi Pemberantasan Korupsi Republik Indonesia." *Risalah, Jurnal Pendidikan dan Studi Islam* 7, no. 2 (2021): 267–278.
- Mujahid, Muhamad Alwi, and Mulyawan Safwandy Nugraha. "The Influence Of Prophetic Leadership On Employee's Organizational Behavior At SMK-IT Al-Kasyaf." *Journal Of Humanities And Social Studies* 1, no. 2 (2023): 593–599.
- Na'im, Zaedun. "Etika Kepemimpinan Dalam Perspektif Islam Dan Korelasinya Terhadap Kinerja." *Evaluasi: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 6, no. 1 (2022): 195.
- News, LSPR. "Kepemimpinan: Teori, Tujuan Dan Fungsi Menjadi Pemimpin." *Inspirasi Studi*. Last modified 2023. <https://www.lspr.ac.id/tujuan-fungsi-kepemimpinan/>.
- Nugraha, Bramantio Adi, Farra Anisa Rahmania, and Annisa Miranty Nurendra. "Kepemimpinan Profetik, Etos Kerja Islami, Dan Perilaku Kerja Kontraproduktif Pada Pegawai Negeri Sipil (Pns)." *Journal of Psychological Science and Profession* 5, no. 1 (2021): 40–49.
- Nurdiyanto, E, and G A Resticka. "Deskripsi Nilai-Nilai

- Profetik Dilihat Dari Sudut Pandang Semantik.” *Pertemuan Ilmiah Bahasa dan Sastra Indonesia XL*, no. 978-602-6779-21-2 (2018): 541–550.
- Prasetyaningrum, Galuh, Finda Nurmayanti, and Fallya Azahra. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etika Sistem Informasi: Moral, Isu Sosial Dan Etika Masyarakat (Literature Review Sim).” *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial* 3, no. 2 (2022): 520–529.
- Pratiwi, Anggun, Lutfiah Anisa Sholaihah, and Rifa Alia Syahidah. “Fenomena Kepemimpinan Yang Lebih Mengutamakan Popularitas Dibandingkan Kualitas Dalam Perspektif Islam.” *SALIMIYA: Jurnal Studi Ilmu Keagamaan Islam* 4, no. 1 (2023): 1–11.
- Prim Masrokan Mutohar, dkk. *Kapita Selekta Manajemen Dan Kepemimpinan Pendidikan*. Edited by Moch Chotib. Pertama. Tulungagung: Akademia Pustaka, 2020.
- Putri, Indah Arista, Junriana, Agus Sujono, Ranti, Sendy Elsa Nova, and Erheriyanti. “Hubungan Antara Sikap Kepemimpinan Dengan Etika Organisasi: Suatu Tinjauan.” *Jisipol (Jurnal Stisipol)* 2, no. 1 (2020): 330–344.
- Radhika. “Otonomi Karyawan Di Tempat Kerja: Katalis Bagi Keterlibatan Karyawan Yang Efektif.” *CultureMonkey*. Last modified 2023. <https://www.culturemonkey.io/employee-engagement/employee-autonomy-at-work/>.
- Rahman, Adenarsy Avereus, Andayani Andayani, Sarwiji Suwandi, and Budhi Setiawan. “Pemanfaatan Studi Nilai-Nilai Profetik Dalam Pembelajaran Sastra Di Perguruan Tinggi.” *BELAJAR BAHASA: Jurnal Ilmiah Program Studi Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia* 6, no. 2 (2021): 215–230.
- Rijali, Ahmad. “Analisis Data Kualitatif.” *Alhadharah: Jurnal Ilmu Dakwah* 17, no. 33 (2018): 81–95.
- Rohidayati. “Nilai-Nilai Pendidikan Profetik Dalam QS. Ali

- Imran Ayat 110.” UIN Walisongo Semarang, 2015.
- Rusnadi, and Hafidhah. “Nilai Dasar Dan Moralitas Kepemimpinan Pendidikan Islam.” *Jurnal Pendidikan Agama Islam XVI*, no. 2 (2019): 223–244.
- Sakti, Andhika. “Penerapan Sikap Pemimpin Menurut Perspektif.” *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam 8*, no. 1 (2020): 27–38.
- Saleh, Sirajuddin. *Analisis Data Kualitatif*. Edited by Hamzah Upu. Pertama. Makassar: Pustaka Ramadhan, Bandung, 2017.
- Salimah, Agus Gunawan, and Machdum Bachtiar. “Analisis Konsep Model Kepemimpinan Profetik (Nabi Muhammad SAW) Dalam Pendidikan Islam.” *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran 6*, no. 4 (2023): 2886–2891.
- Sari, Elvia Siskha, Azmi Fitriasia, Ofianto Ofianto, and Universitas Negeri Padang. “Filsafat Nilai Moral Dalam Pandangan Islam.” *El-Afkar 11*, no. 2 (2022): 252–262.
- Sari, Nika, and Dikdik Baehaqi Arif. “Membangun Kepemimpinan Profetik Kader Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah.” *Jurnal Ilmiah CIVIS IX*, no. 1 (2020): 31–39.
- Soleh, Warissuddin, Helmun Jamil, and Agus Lestari. “Basic Education in Islamic Education (Study of Surah Taha Verse 14).” *Indonesian Journal of Islamic Education and Local Culture 1*, no. 1 (2023): 13–21.
- Sondak, Sandi Hesti. “Faktor-Faktor Loyalitas Pegawai Di Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara.” *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi 7*, no. 1 (2019): 676.
- Subandi. “Qualitative Description as One Method in Performing Arts Study.” *Harmonia 11*, no. 19 (2011): 173–179.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Edited by Sutopo. 1st ed. Bandung: ALFABETA, 2019.
- Syah, Amirul. “Pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Kualitas

- Kehidupan Kerja, Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organizational Citizenship Behavior (Studi Kasus Pegawai Bank Sumut Syariah Di Kota Medan).” UIN Sumatera Utara Medan, 2020.
- Trivaika, Erga, and Mamok Andri Senubekti. “Perancangan Aplikasi Pengelola Keuangan Pribadi Berbasis Android.” *Nuansa Informatika* 16, no. 1 (2022): 33–40.
- Usanto, U, N Sucahyo, W Warta, and ... “Transformasi Kepemimpinan Yang Bersifat Profetik Dan Pemberdayaan Masyarakat Di Era Society 5.0 Yang Berkelanjutan.” *Community Development Journal* 4, no. 2 (2023): 5287–5301.
- Usep Deden Suherman. “Pentingnya Kepemimpinan Dalam Organisasi.” *Jurnal Ilmu Akuntansi dan Bisnis Syariah* 1, no. 02 (2019): 260–274.
- Wirata, Gede, Ni Luh Widiyanti, and Sri Sulandari. “Peran Kepemimpinan Dalam Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Bali.” *Journal of Contemporary Public Administration (JCPA)* 1, no. 1 (2021): 1–6.
- Ya’aro Zentrato, Fa’atulo Gulo, and Ibelala Gea. “Kekuasaan Kepemimpinan.” *Pediaqu:Jurnal Pendidikan Sosial dan Humaniora* 2, no. 2 (2023): 11932–11943.
- Yenianti, I. “Analisis Tipe Kepemimpinan Profetik Kepala Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.” *IJAL (Indonesian Journal of Academic Librarianship)* 5, no. 2 (2022): 9–21.
- Yusra, Zhahara, Ruffran Zulkarnain, and Sofino Sofino. “Pengelolaan Lkp Pada Masa Pendmik Covid-19.” *Journal Of Lifelong Learning* 4, no. 1 (2021): 15–22.
- “NGOBRAS with CEO: Kesempatan Bagi Karyawan Untuk Mengevaluasi Kepemimpinan CEO.” *SISI*. Last modified 2023. <https://sisi.id/stories/life-at-sisi/ngobras-with-ceo->

kesempatan-bagi-karyawan-untuk-mengevaluasi-kepemimpinan-ceo/.

- “Sejarah Kankemenag Kota Batu.” *Kankemenag Kota Batu*. Last modified 2023. https://batukota.kemenag.go.id/index.php?option=com_quix&view=page&id=5&Itemid=140.
- “Sekilas Tentang Kementerian Agama.” *Kementerian Agama Kabupaten Gunungkidul*. Last modified 2023. <https://gunungkidul.kemenag.go.id/page/detail/sejarah#:~:text=Kementerian Agama adalah kementerian yang,tanggal 11 Juli 1945.>
- “Struktur Organisasi Kantor Kementerian Agama Kota Batu.” *Kementerian Agama Kota Batu*. Last modified 2023. https://batukota.kemenag.go.id/index.php?option=com_quix&view=page&id=6&Itemid=291.
- “Surat Al-Ahzab Ayat 21.” *Tafsir Web*. Last modified 2023. <https://tafsirweb.com/7633-surat-al-ahzab-ayat-21.html>.
- “Surat Al-Baqarah Ayat 201.” *Tafsir Web*. Last modified 2023. <https://tafsirweb.com/727-surat-al-baqarah-ayat-201.html>.
- “Surat Al-Qalam Ayat 4.” *Tafsir Web*. Last modified 2023. <https://tafsirweb.com/11092-surat-al-qalam-ayat-4.html>.
- “Surat Ali ‘Imran Ayat 110.” *TafsirWeb*. Last modified 2023. <https://tafsirweb.com/1242-surat-ali-imran-ayat-110.html>.

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A