



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

**Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap  
Produktivitas Kerja Dengan Motivasi Sebagai  
Variabel Moderasi Pada Bank Jatim Syariah  
Kantor Pusat**

**Skripsi**

Diajukan kepada Universitas Islam Negeri Sunan  
Ampel Surabaya, Guna memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu Sosial (S.Sos)

Oleh:

**Melanda Isni Kusniawati**  
**NIM. 04020420034**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH  
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL  
SURABAYA  
2024**

## PERNYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Melanda Isni Kusniawati  
NIM : 04020420034  
Prodi : Manajemen Dakwah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Bank Jatim Syariah Kantor Pusat” adalah benar merupakan karya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam skripsi tersebut diberi tanda sitasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar dan ditemukan pelanggaran atas karya skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan skripsi dan gelar yang saya peroleh dari skripsi tersebut.

Surabaya, 24 Februari 2024  
Yang bertanda tangan di bawah ini



**Melanda Isni Kusniawati**  
NIM. 04020420034

## LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Nama : Melanda Isni Kusniawati  
NIM : 04020420034  
Program Studi : Manajemen Dakwah  
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap  
Produktivitas Kerja Dengan Motivasi  
Sebagai Variabel Moderasi Pada Bank  
Jatim Syariah Kantor Pusat

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui untuk  
diajukan pada sidang skripsi.

Surabaya, 26 Februari 2024  
Dosen Pembimbing



**Yunita Ardilla, S.Kom., M.MT.**  
NIP. 199206042020122015

# LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Bank Jatim Syariah Kantor Pusat

SKRIPSI:

Disusun oleh:  
Melanda Isni Kusniawati (04020420034)

Telah di uji dan dinyatakan lulus dalam ujian sarjana strata satu  
Pada tanggal, 11 Maret 2024

Penguji 1

Yunita Ardilla, S.Kom., M.MT  
NIP. 199206042020122015

Penguji 2

Ahmad Khairul Hakim, S.Ag., M.SI  
NIP. 197512302003121001

Penguji 3

Airlangga Bramayudha, M.M  
NIP. 197912142011011005

Penguji 4

Moh. Ilham, M.M  
NIP. 199101222020121010



Jember, 13 Maret 2024  
Dekan,

Dr. Abdul Choirul Arif, S.Ag., M.Fil.I  
NIP. 197110171998031001

# PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA  
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300  
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Melanda Isni Kusniawati  
NIM : 04020420034  
Fakultas/Jurusan : Fakultas Dakwah dan Komunikasi/ Manajemen Dakwah  
E-mail address : melandakusniawati@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :  
 Sekripsi  Tesis  Desertasi  Lain-lain ( ..... )  
yang berjudul :

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN MOTIVASI  
SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA BANK JATIM SYARIAH KANTOR PUSAT

berserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau pencrbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 14 Maret 2024

Penulis

(Melanda Isni Kusniawati)

## ABSTRAK

Melanda Isni Kusniawati, NIM. 04020420034, 2023.  
***Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Bank Jatim Syariah Kantor Pusat***

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja dengan motivasi sebagai variabel moderasi pada Bank Jatim Syariah Kantor Pusat. Penelitian ini juga untuk mengetahui apakah dengan adanya variabel moderasi ini dapat memperkuat atau memperlemah hubungan antara lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja dan apakah pengaruh positifnya akan semakin menurun atau meningkat. Alasan pengujian variabel lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja dengan motivasi sebagai variabel moderasi adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja dengan motivasi sebagai variabel moderasi di Bank Jatim Syariah Kantor Pusat.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan menggunakan penelitian asosiatif. Pengolahan data dari penelitian ini menggunakan Teknik analisis data dengan menggunakan aplikasi Partial Least Square atau SMART PLS. Hasil dari penelitian ini yaitu didapatkan hasil bahwa tidak adanya pengaruh signifikan dari lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja. Hasil dari p-values yaitu sebesar 0,088 yaitu lebih besar dari 0,05. Maka dari itu lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja

karyawan sehingga hipotesis pertama yang menyatakan Tidak terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di Bank Jatim Syariah Kantor Pusat terbukti. Kedua, didapatkan hasil bahwa didapatkan hasil bahwa adanya pengaruh signifikan dari motivasi terhadap produktivitas kerja. Hasil p-values dari penelitian ini yaitu sebesar 0,014 yaitu lebih kecil dari 0,05. Maka dari itu motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja. Hipotesis kedua yang menyatakan bahwa motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di Bank Jatim Syariah Kantor Pusat terbukti. Ketiga, didapatkan hasil bahwa tidak adanya pengaruh signifikan dari variabel moderasi dengan memberikan pengaruh negatif antara lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja. Hasil p-values adalah sebesar 0,15 yaitu lebih besar dari 0,05. Maka hal ini menunjukkan bahwa variabel motivasi sebagai variabel moderasi tidak signifikan dalam memberikan pengaruh positif antara lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja agar semakin meningkat. Oleh karena itu hipotesis ketiga yang menyatakan semakin rendah motivasi, maka pengaruh positif antara lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja semakin menurun.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja, Motivasi.

## ABSTRACT

*Melanda Isni Kusniawati, Student ID. 04020420034, 2023. “The Influence of the Work Environment on Work Productivity with Motivation as a Moderating Variable at Bank Jatim Syariah Head Office.”*

*This research aims to determine the influence of the work environment on work productivity with motivation as a moderating variable at Bank Jatim Syariah Head Office. This study also aims to determine whether the presence of this moderating variable can strengthen or weaken the relationship between the work environment and work productivity, and whether its positive influence will decrease or increase. The reason for testing the work environment variable on work productivity with motivation as a moderating variable is to determine the extent of the influence of the work environment on work productivity with motivation as a moderating variable at Bank Jatim Syariah Head Office.*

*This study uses a quantitative research method using associative research. Data processing from this research uses data analysis techniques using the Partial Least Square or SMART PLS application. The results of this study show that there is no significant influence of the work environment on work productivity. The p-value result is 0.088, which is greater than 0.05. Therefore, the work environment does not have a significant influence on employee work productivity, thus proving the first hypothesis stating that there is no influence of the work environment on employee work productivity at Bank Jatim Syariah Head Office. Secondly, the results show that there*



*is a significant influence of motivation on work productivity. The p-value from this research is 0.014, which is smaller than 0.05. Therefore, motivation has a significant influence on work productivity. The second hypothesis stating that motivation influences employee work productivity at Bank Jatim Syariah Head Office is proven. Thirdly, the results show that there is no significant influence of the moderating variable by providing a negative influence between the work environment and work productivity. The p-value is 0.15, which is greater than 0.05. This indicates that the motivation variable as a moderating variable is not significant in providing a positive influence between the work environment and work productivity to increase. Therefore, the third hypothesis stating that the lower the motivation, the more the positive influence between the work environment and work productivity decreases.*

*Keywords: Work Environment, Work Productivity, Motivation*

UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO:**

“Orang lain tidak akan bisa paham struggle dan masa sulitnya kita, yang ingin mereka tahu hanya bagian success stories. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun gak ada yang tepuk tangan, Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan napa yang kita perjuangkan hari ini, tetap berjuang ya!”

### **PERSEMBAHAN:**

Skripsi ini saya dedikasikan kepada orang tua tercinta Bapak Kusnan dan Ibu Nur Ainiyah. Ketulusannya dari hati atas do'a yang tidak pernah putus dan semangat yang tak ternilai. Serta untuk orang terdekatku yang tersayang, dan untuk almamater kebanggaanku

UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan atas segala Rahmat dan karunia yang telah diberikan oleh Allah SWT karena pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan syarat agar bisa mendapatkan gelar Sarjana Sosial (S.Sos) di Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya. Penulis menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Bank Jatim Syariah Kantor Pusat”. terselesaikannya skripsi ini tentu berkat dukungan dan doa dari banyak pihak yang membantu penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih khususnya kepada:

1. Prof. Akh. Muzakki, M.Ag., Grad.Dip.SEA., M.Phil., Ph.D. selaku Rektor UIN Sunan Ampel Surabaya
2. Dr. Moch. Choirul Arif, S.Ag., M.Fil.I selaku Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Ampel Surabaya
3. Ahmad Khairul Hakim, S.Ag., M.Si selaku Kaprodi Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Ampel Surabaya.
4. Yunita Ardilla, S.Kom., M.MT. selaku pembimbing yang senantiasa sabar dan memotivasi penulis untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
5. Bank Jatim Syariah Kantor Pusat yang berkenan menyediakan waktunya untuk penelitian yang penulis lakukan.

6. Cinta pertama dan panutanku, ayahanda Kusnan. Terima kasih telah percaya atas semua Keputusan yang sudah penulis ambil untuk melanjutkan mimpinya. Serta cinta, do'a support sampai akhir.
7. Pintu surgaku, ibunda Nur Ainiyah. Karena tanpa beliau mustahil saya mampu melewati semua permasalahan yang penulis alami selama ini jika tanpa doa, Ridha, dan dukungan dari beliau. Terimakasih ibu, berkatmu ternyata aku mampu.
8. Kepada saudara-saudara saya yakni Yolanda Ulfi Kusniawati, S.E., Advina Salas Kusniawati, dan Desinta Arby Kusniawati. Terimakasih sudah memberikan semangat, dukungan dan motivasi. Terima kasih telah setia meluangkan waktunya untuk menjadi tempat dan pendengar terbaik penulis sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Untuk Natasya Emylia Hidayat, sahabat terbaik penulis selama menempuh pendidikan di dunia perkuliahan. Terima kasih karena sudah mampu bertahan hingga akhir dan selalu berada di garda terdepan ketika penulis berada dalam kesulitan. Terima kasih untuk petualangan hebat selama 4 tahun ini. See you on the next chapter bestie ku.
10. Untuk diri sendiri yang sudah mampu dan mau bertahan sampai detik ini dengan melewati berbagai macam badai namun tetap memilih tegak dan kuat. Terima kasih Melanda kamu sangat hebat karena bisa Menyusun tugas akhir ini dengan baik.

Akhirnya, semoga amal baik yang telah bapak/ibu berikan kepada penulis mendapatkan balasan sebaik-baiknya dari Allah SWT.

Surabaya, 26 Februari 2024

Penyusun

**Melanda Isni Kusniawati**



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## DAFTAR ISI

<b>PERNYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI.....</b>	<b>Error!</b>
Bookmark not defined.	
<b>LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERSETUJUAN PUBLIKASI .....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	12
C. Tujuan Penelitian .....	13
D. Manfaat Penelitian .....	13
E. Definisi Operasional .....	14

F. Sistematika Pembahasan.....	18
<b>BAB II KAJIAN TEORITIK.....</b>	<b>20</b>
A. Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....	20
B. Kerangka Teoritik .....	26
C. Paradigma Penelitian .....	72
D. Hipotesis .....	73
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>75</b>
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian .....	75
B. Lokasi dan Objek Penelitian .....	76
C. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	77
D. Variabel, Dimensi dan Indikator Penelitian .....	79
E. Tahap-Tahap Penelitian.....	80
F. Teknik Pengumpulan Data.....	82
G. Teknik Analisis Data .....	84
H. Jadwal Penelitian .....	89
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN .....</b>	<b>90</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	90
B. Penyajian Data .....	95
C. Pengujian Hipotesis .....	112
D. Pembahasan Hasil Penelitian .....	114
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>122</b>
A. Kesimpulan .....	122

B. Saran dan Rekomendasi.....	124
C. Keterbatasan Penelitian.....	124
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>125</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>132</b>



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A



## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1. Variabel, Dimensi, dan Indikator Penelitian .....	79
Tabel 3. 2 Jadwal Penelitian.....	89
Tabel 4.1. Data Produktivitas Kerja Berdasarkan Dimensi Efektivitas .....	100
Tabel 4. 2 Data Produktivitas Kerja Berdasarkan Dimensi Efisiensi .....	101
Tabel 4. 3. Data Lingkungan Kerja Berdasarkan Dimensi Lingkungan Fisik .....	102
Tabel 4 .4 Data Lingkungan Kerja Berdasarkan Dimensi Lingkungan Non-Fisik .....	103
Tabel 4.5. Data Motivasi Berdasarkan Dimensi Motivasi Internal .....	104
Tabel 4.6. Data Motivasi Berdasarkan Dimensi .....	105
Tabel 4.7. Nilai Loading Factor Konstruksi Lingkungan Kerja.....	107
Tabel 4 8 Nilai Loading Factor Konstruksi Produktivitas Kerja.....	107
Tabel 4. 9 Nilai Loading Factor Konstruksi Motivasi ..	108
Tabel 4.10. Nilai Loading Factor Semua Konstruksi ....	109
Tabel 4 .11. Discriminant Validity Nilai AVE .....	111
Tabel 4 12 Nilai R-Square.....	112
Tabel 4 .13. Pengujian Hipotesis.....	113

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	73
Gambar 3. 1 Tabel Rumus Issac dan Michael.....	78
Gambar 4. 1 Gambar Susunan Struktur Instansi Bank Jatim Syariah Kantor Pusat.....	95
Gambar 4. 2 Karakter Demogafi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	97
Gambar 4. 3 Karakter Demografi Berdasarkan Usia ....	98
Gambar 4. 4 Karakteristik Demografi Berdasarkan Lama Bekerja .....	99
Gambar 4. 5 Hasil Uji Outer Model.....	106
Gambar 4. 6 Hasil Uji Outer Model Setelah Estimasi Ulang.....	109



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Dudung. “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Gistex Garment Indonesia Kabupaten Majalengka.” *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi* 3, no. 2 (2016): 69–80.
- Ardila, Risma Mila, Nurhasanah, and Moh Salimi. “Pendidikan Karakter Tanggung Jawab Dan Pembelajarannya Di Sekolah.” *Inovasi Pendidikan* (2017): 79–85.
- Arumsari, Ratu Ayanti, Fahrudin Salim, and Lies Putriana. “Pengaruh Motivasi, Komitmen Kerja Dan Telework Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Teknologi Informasi Sebagai Variabel Moderasi.” *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan* 1, no. 1 (2022): 81–101.
- Aspiyah, Mufti, and S Martono. “Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pelatihan Pada Produktivitas Kerja.” *Management Analysis Journal* 5, no. 4 (2016): 339–346.
- Bahri, Syaiful, and Yuni Chairatun Nisa. “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis* 18, no. 1 (2017): 9–15.
- Baiti, Khairunisa Nur, Djumali, and Eny Kustiyah. “Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau Dari Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta.” *Jurnal Ilmiah Edunomika* 4, no. 01 (2020): 69–87.

- Candana, Dori Mittra Candana, Ramdani Bayu Putra, and Ronni Andri Wijaya. “Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Batang Hari Barisan.” *JEMSI: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi* 2, no. 1 (2020): 2686–4916.
- Damayanti, Silvia, Masduki Asbari, Dani Setiawan, and Muhammad Sayup Saputra. “Bermain Dan Bekerja: Spiralisasi Pertumbuhan Kinerja.” *Literaksi: Jurnal Manajemen Pendidikan* 02, no. 01 (2024): 86–90.
- Ekhsan, Muhammad. “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan* 13, no. 1 (2019): 1–13.
- Gustini, Farida, and Tia Sentiana. “Analisis Kebutuhan Sumber Daya Manusia Unit Rekam Medis Petugas Pengelolaan Data Dengan Metode Wisn (Workload Indicator Staff Need) Guna Menunjang Efektivitas Kerja Di Rsu Bina Sehat Bandung.” *Jurnal INFOKES-Politeknik Piksi Ganesha* 4, no. 1 (2020): 117–129.
- Harahap, Dewi Suryani, and Hazmanan Khair. “Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2, no. 1 (2019): 69–88.
- Haryono, Cosmas Gatot. *Ragam Metode Penelitian Kualitatif Komunikasi*. Sukabumi: CV, 2020.
- Hasmy, Zulfahry Abu. “Konsep Produktifitas Kerja

- Dalam Islam.” *BALANCA : Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam* 1, no. 2 (2019): 196–211.
- Jufrizen. “Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *The National Conferences Management and Business (NCMAB)* (2018): 405–424.
- Junianti, Ervie, Nurjanah Rahayuingsih, and Surianti. “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai.” *Jurnal Investasi* 6, no. 2 (2020): 110–118.
- Lewiuci, Grace Princes, and Ronny H Mustamu. “Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Produsen Senapan Angin.” *Jurnal AGORA* 4, no. 2 (2016): 101–107.
- Liana, Wendy. “Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan PT Telkom Indonesia, Tbk Cabang Palembang.” *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM* 1, no. 01 (2020): 65–72.
- Madjidu, Alfian, Idrus Usu, and Yakup. “Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai.” *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 5, no. 1 (2022): 444–462.
- Mahawati, Ani, Ika Yuniwati, Rolyana Ferinia, Puspita Puji Rahayu, Tiara Fani, Anggri Puspita Sari, Retno Astuti Setijaningsih, et al. *Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja*. Edited by Ronal Watrianthos.

*Yayasan Kita Menulis*. 1st ed. Semarang: Yayasan Kita Menulis, 2021.

Michael, Ayatulloh Musyaffi, Hera Khairunnisa, and Dwi Kismayanti Respati. *Konsep Dasar Structural Equation Model- Partial Least Square SEM-PLS Menggunakan SmartPLS*. Edited by Della Anastiya Putri. Banten: Pascal Books, 2022.

Murti, Ni Luh Bakti Meshha, Kusdi Rahardjo, and Muhammad Faisal Riza. “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan.” *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 6, no. 2 (2019): 1–8.

Nabella, septa diana, Sumardin, and Rahman Syahputra. “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Unit Usaha Hunian, Gedung, Agribisnis Dan Taman Badan Usaha Fasilitas Dan Lingkungan Pada Badan Pengusahaan Batam.” *Jurnal JUMKA* 1, no. 1 (2021): 30–38.

Nasution, Ernawati. “Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Fakultas Dakwah IAIN Ar-Raniry.” *Jurnal Al-Bayan* 20, no. 29 (2014): 1–14.

Nasution, Siti Lam’ah. “Pengaruh Kualitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asam Jawa.” *Jurnal Ecobisma* 7, no. 2 (2020): 88–94.

Pangesti, Indah, and Heppy Atma Pratiwi. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas

- Karyawan Pada PT. Dome Semanggi.” *Journal on Education* 05, no. 01 (2022): 1005–1011.
- Panjaitan, Maludin. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.” *Jurnal Manajemen* 3, no. 2 (2018): 1–5.
- Parashakti, Ryani Dhyana, and Dewi Noviyanti. “Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.” *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)* 1, no. 2 (2021): 127–136.
- Prof. Dr. Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2019.
- Rani, Indria Hangga, and Mega Mayasari. “Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi.” *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis* 3, no. 2 (2015): 164–170.
- . “Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi.” *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis* 3, no. 2 (2020): 164–170.
- Roflin, Eddy, Iche Andriyani Liberty, and Pariyana. *Populasi, Sampel, Variabel Dalam Penelitian Kedokteran*. Edited by Moh Nasruddin. Pekalongan: PT. Nasya Expanding Management, 2021.
- Salah, Abdul Rachman, and Hardi Utomo. “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan

- Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang.” *Among Makarti* 11, no. 1 (2018): 28–50.
- . “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang.” *Among Makarti* 11, no. 21 (2018): 28–50.
- Sihaloho, Ronl Donra, and Hotlin Siregar. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Super Setia Sagita Medan.” *Jurnal Ilmiah Socio Secretum* 9, no. 2 (2019): 273–281.
- Siregar, Isra Adawiyah, and Mukthi Halwi. “Ayat-Ayat Al-Qur’an Tentang Motivasi Kerja Dalam Islam.” *ALACRITY: Journal Of Education* 1, no. 1 (2021): 80–86.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Bandung: Alfabeta, 2008.
- Swarjana, I Ketut. *Populasi-Sampel Teknik Sampling & Bias Dalam Penelitian*. Edited by Erang Risanto. Yogyakarta: Penerbit ANDI (Anggota IKAPI), 2022.
- Taniredja, Tukiran, and Hidayati Mustafidah. *Penelitian Kuantitatif (Suatu Pengantar)*. Bandung: Penerbit Alfabeta, 2011.
- Wahyuningsih, Sri. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.” *Jurnal Warta* 3, no. 2 (2018): 1–5.



- Wijayanti, Wayan Sri, Herman Sjahrudin, and Nurlaely Razak. “Pengaruh Karakteristik Individu Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai.” *Jurnal Organisasi Dan Manajemen* 1, no. 1 (2017): 14–28.
- Wijoyo, Hadian. “Implementasi Metta Sutta Terhadap Metode Pembelajaran Di Kelas Virya Sekolah Minggu Sariputta Buddhies.” *ilmu agama dan pendidikan agama Buddha* 2, no. 1 (2020): 1–13.
- Yam, Jim Hoy, and Ruhayat Taufik. “Hipotesis Penelitian Kuantitatif.” *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi* 3, no. 2 (2021): 96–102.



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A