



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

Pengaruh Absensi *Online* Terhadap Disiplin Kerja  
Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di  
Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lamongan

**Skripsi**

Diajukan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel  
Surabaya, Guna memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh  
Gelar Sarjana Ilmu Sosial (S.Sos)

Oleh

**Muhammad Nauval Masyhuri**  
**NIM. 04020420038**

Program Studi Manajemen Dakwah  
Fakultas Dakwah dan Komunikasi  
Universitas Islam Negeri Sunan Ampel  
Surabaya 2024

# PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

*Bismillahirrohmanirrohum*

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Muhammad Nauval Masyhuri

NIM : 04020420038

Program Studi : Manajemen Dakwah

Konsentrasi : Manajemen Kelembagaan


Judul : Pengaruh Absensi *Online* terhadap Disiplin Kerja dengan Kepuasan Kerja Pegawai sebagai Variabel Mediasi di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lamongan

Alamat : Jln. Mawar Dsn. Slawe RT. 05 RW. 02 Ds. Ngadirejo Kec. Widang Kab. Tuban

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini benar-benar karya sendiri. Sepanjang pengalaman saya, tidak terdapat karya atas pendapat yang dituliskan atau diterbitkan orang lain. Kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata tulis ilmiah yang lazim.

Tuban, Maret 2024

Yang Menyatakan,



METRAI  
TAMPEL  
10000  
45F00ALX052106329

**Muhammad Nauval Masyhuri**

NIM. 04020420038

# PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

## PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Nama : Muhammad Nauval Masyhuri  
NIM : 04020420038  
Program Studi : Manajemen Dakwah  
Judul : Pengaruh Absensi *Online* terhadap Disiplin Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lamongan

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan

Surabaya, 08 Maret 2024  
Menyetujui Pembimbing.



**Drs. Syaifuddin Zuhri, M.Si**  
**NIP. 196610242014111001**

# LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

PENGARUH ABSENSI *OMZVA* TERHADAP DISIPLIN  
KERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI KANTOR  
KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN LAMONGAN

SKRIPSI

Disusun Oleh:

Muhammad Nauval Masyhuri

04020420038

Telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana Strata  
Satu

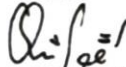
Pada Tanggal 14 Maret 2024

Tim Penguji

Penguji I  


Drs. Sya'fuddin Zuhri, M.Si  
NIP. 196610242014111001

Penguji II

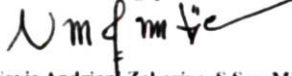


Aun Falestien Falesthan, MHRM, Ph.D  
NIP. 198205142005011001

Penguji III  


Dr. H. Achmad Murtafi Harists, M.Fil.I  
NIP. 197003042007011056

Penguji IV



Novie Andrian Zakariva, S.Sos., ME.  
NIP. 202111009



Surabaya, 14 Maret 2024

Dekan,

Dr. Mulya Heigul Arif, S.Ag., M.Fil.I

NIP. 10171998031001

# PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



✓KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA  
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8451972 Fax.031-8413300  
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN  
PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN  
AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini,  
saya:

Nama : Muhammad Nauval Masyhuri

NIM : 04020420038

Fakultas/Jurusan : Dakwah dan Komunikasi / Manajemen Dakwah

E-mail address : nauvalm89@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Sekripsi  Tesis  Desertasi  Lain-lain ( )

yang berjudul :

Pengaruh Absensi Online terhadap Disiplin Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lamongan

berserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 12 Mei 2024

Penulis

(Muhammad Nauval Masyhuri)

nama terang dan tanda tangan

## ABSTRAK

Muhammad Nauval Masyhuri, NIM. 04020420038, 2024. Pengaruh Absensi *Online* terhadap Disiplin Kerja dengan Kepuasan Kerja Pegawai sebagai Variabel Mediasi di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lamongan. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh absensi *online* terhadap disiplin kerja dengan kepuasan kerja dan untuk mengetahui apakah absensi *online* dengan disiplin kerja dapat dimediasi oleh kepuasan kerja pegawai. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Penelitian ini menggunakan hipotesis deskriptif. Peneliti menggunakan teknik analisis berupa PLS untuk menjawab tujuan dari penelitian.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Absensi *online* berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lamongan. Dari hasil uji hipotesis diketahui bahwa *p-values* sebesar 0.000 dan *t-statistics* sebesar  $4.526 > 2.035$ , sehingga menunjukkan adanya pengaruh dan nilai koefisien jalur sebesar 0.390 menunjukkan arah positif. (2) Absensi *online* memiliki hubungan terhadap disiplin kerja sebesar 0.939 melalui kepuasan kerja. Perolehan tersebut menjelaskan bahwa disiplin kerja dipengaruhi oleh absensi *online* dan kepuasan kerja sebesar 93.9% dalam kategori tinggi. Sedangkan 6.1% sisanya merupakan pengaruh dari variabel lain yang tidak diukur dalam penelitian ini. (3) Absensi *online* berpengaruh terhadap kepuasan kerja di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lamongan. Dari hasil hipotesis, diketahui *p-values* sebesar  $0.000 < 0.05$  dan nilai *t-statistics* sebesar  $18.417 > 2.035$ , sehingga menunjukkan adanya pengaruh serta nilai koefisien jalur sebesar 0.839 menunjukkan positif searah. (4) Absensi *online* memiliki hubungan terhadap kepuasan kerja sebesar 0.704. perolehan nilai tersebut menjelaskan bahwa sebesar 70.4% kepuasan kerja dipengaruhi oleh absensi *online* dan masuk dalam kategori tinggi. Sedangkan 29.6% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak

dijelaskan dalam penelitian ini. (5) Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap disiplin kerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lamongan. Dari hasil uji hipotesis dapat diketahui bahwa nilai *p-values* sebesar  $0.000 < 0.05$  serta nilai *t-statistics* sebesar  $7.176 > 2.035$ , sehingga menunjukkan adanya pengaruh dan nilai koefisien jalur sebesar 0.618 menunjukkan arah positif. (6) Kepuasan kerja memiliki hubungan terhadap disiplin kerja sebesar 0.939 dengan absensi *online*. Perolehan tersebut menjelaskan bahwa disiplin kerja dipengaruhi oleh absensi *online* dan kepuasan kerja sebesar 93.9% dalam kategori tinggi. Sedangkan 6.1% sisanya merupakan pengaruh dari variabel lain yang tidak diukur dalam penelitian ini. (7) Kepuasan kerja dapat memediasi hubungan antara absensi *online* dengan disiplin kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai *p-values* sebesar  $0.000 < 0.05$ , sedangkan nilai *t-statistics* sebesar  $6.912 > 2.035$ , sehingga H1 diterima. Kemudian nilai koefisien jalur adalah positif sebesar 0.519 dan searah. Oleh karena itu kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh absensi *online* terhadap disiplin kerja di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lamongan.

Kata Kunci: Absensi *Online*, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Variabel Mediasi

UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## DAFTAR ISI

<b>PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING</b> .....	i
<b>LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI</b> .....	ii
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA</b> .....	iii
<b>PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI</b> .....	iv
<b>ABSTRAK</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	ix
<b>DAFTAR ISI</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>BAB I</b> .....	1
<b>PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>A. Latar Belakang</b> .....	1
<b>B. Rumusan Masalah</b> .....	9
<b>C. Tujuan Penelitian</b> .....	10
<b>D. Manfaat Penelitian</b> .....	10
1. <b>Manfaat Teoritis</b> .....	10
2. <b>Manfaat Praktis</b> .....	11
<b>E. Definisi Operasional</b> .....	11
1. <b>Disiplin Kerja (variabel dependent/Y)</b> .....	12
2. <b>Absensi <i>Online</i> (variabel independent/X)</b> .....	13
3. <b>Kepuasan Kerja (variabel mediasi/Z)</b> .....	14
<b>F. Sistematika Pembahasan</b> .....	15
<b>BAB II</b> .....	17
<b>KAJIAN TEORITIK</b> .....	17
<b>A. Penelitian Terdahulu</b> .....	17
<b>B. Kerangka Teoritik</b> .....	25
1. <b>Disiplin Kerja (Variabel Dependent)</b> .....	25
2. <b>Absensi <i>Online</i> (Variabel Independent)</b> .....	36
3. <b>Kepuasan Pegawai (Variabel Mediasi)</b> .....	43
<b>C. Paradigma Penelitian</b> .....	51
<b>D. Hipotesis Penelitian</b> .....	51
<b>BAB III</b> .....	53



<b>MEODE PENELITIAN</b> .....	53
<b>A. Pendekatan dan Jenis Penelitian</b> .....	53
<b>B. Objek Penelitian</b> .....	54
<b>C. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling</b> .....	54
1. Populasi .....	54
2. Sampel .....	54
3. Teknik Sampling.....	55
<b>D. Variabel, Dimensi, dan Indikator Penelitian</b> .....	55
<b>E. Tahap-Tahap Penelitian</b> .....	57
1. Tahap Pra-Penelitian .....	57
2. Tahap Pelaksanaan Penelitian .....	58
3. Tahap Pengolahan Data.....	58
<b>F. Teknik Pengumpulan Data</b> .....	59
<b>G. Teknik Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian</b> .....	60
<b>H. Teknik Analisis Data</b> .....	62
<b>BAB IV</b> .....	68
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	68
<b>A. Gambaran Umum Objek Penelitian</b> .....	68
1. Sejarah Singkat Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lamongan.....	68
2. Visi dan Misi Kementerian Agama Kabupaten Lamongan.....	69
3. Struktur Kepengurusan Kementerian Agama Kabupaten Lamongan.....	70
<b>B. Penyajian Data</b> .....	70
1. Karakteristik Responden.....	70
2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	74
3. Evaluasi <i>Outer Model</i> .....	79
4. <i>Inner Model</i> .....	91
5. Model Fit .....	95
<b>C. Uji Hipotesis</b> .....	96
<b>D. Pembahasan</b> .....	99
<b>BAB V</b> .....	112

<b>PENUTUP</b> .....	112
<b>A. Kesimpulan</b> .....	112
<b>B. Saran</b> .....	115
<b>C. Rekomendasi</b> .....	115
<b>D. Keterbatasan Penelitian</b> .....	115
<b>Daftar Pustaka</b> .....	117
<b>LAMPIRAN</b> .....	128
<b>Lampiran 1; Kuesioner Penelitian</b> .....	128
<b>Lampiran 2: Hasil Jawaban Kuesioner</b> .....	135
<b>Lampiran 3: Data Responden</b> .....	141
<b>Lampiran 4: Hasil Uji Data</b> .....	143
<b>Lampiran 5: Surat Izin Penelitian</b> .....	148



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Kepengurusan.....	70
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	71
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	72
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian (Bidang).....	73
Gambar 4. 5 Diagram <i>Outher</i> Model 1.....	79
Gambar 4.6 Diagram <i>Outher</i> Model 2.....	83
Gambar 4.7 Diagram <i>Outher</i> Model 3.....	85
Gambar 4.8 Uji Hipotesis dengan <i>Bootstrapping</i> .....	96

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Pegawai pada tahun 2023 Kemenag Lamongan.....	7
Tabel 3.1 Variabel, Dimensi, dan Indikator.....	56
Tabel 3.2 Skala Pengukuran.....	60
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	71
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	72
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian (Bidang).....	73
Tabel 4.4 Tanggapan Responden terhadap Absensi Online ...	75
Tabel 4.5 Tanggapan Responden terhadap Disiplin Kerja .....	76
Tabel 4.6 Tanggapan Responden terhadap Kepuasan Kerja...	78
Tabel 4.7 Nilai <i>Convergent Validity</i> Disiplin Kerja .....	80
Tabel 4.8 Nilai <i>Convergent Validity</i> Absensi Online .....	81
Tabel 4.9 Nilai <i>Convergent Validity</i> Kepuasan Kerja.....	82
Tabel 4.10 Nilai <i>Outher</i> Loading Seluruh Konstruk.....	83
Tabel 4.11 Nilai <i>Outher</i> Loading Seluruh Konstruk 2.....	85
Tabel 4.12 Nilai <i>Fornell-Larcker Criterion</i> .....	87

Tabel 4.13 Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE).....	87
Tabel 4.14 Nilai <i>Cross Loading</i> .....	88
Tabel 4.15 Nilai <i>Compsite Reliability</i> .....	90
Tabel 4.16 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> .....	90
Tabel 4.17 Nilai <i>Variance Inflation Factor</i> (VIF).....	91
Tabel 4.18 Nilai <i>R square</i> ( $R^2$ ).....	93
Tabel 4.19 Nilai <i>R square adjusted</i> .....	93
Tabel 4.20 Nilai <i>Effect Size</i> ( $f^2$ ).....	94
Tabel 4.21 Nilai <i>Path Coefficients</i> .....	95
Tabel 4.22 Nilai <i>T Statistik dan P-Values</i> .....	97
Tabel 4.23 Nilai Efek Tidak Langsung.....	97
Tabel 4.24 Ringkasan Uji Hipotesis.....	98



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## Daftar Pustaka

- Abdullah, Wahidah. “Disiplin Kerja dalam Islam.” *Jurnal Minds: Manajemen Ide dan Inspirasi* 2, no. 1 (t.t.): 153–69.
- Aderizal, Safanissa Alifia, dan Syamsir. “Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Online (Abon) Berbasis Aplikasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Dharmasraya.” *Jurnal Pendidikan Tambusai* 7, no. 3 (2023): 24229–40.
- Agussalim, dan Andi Mappatempo. “Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Pln (Persero) Distribusi Makassar.” *Competitiveness* 8, no. 1 (Juni 2019).
- Agustian, Ilham, Harius Eko Saputra, dan Antonio Imanda. “Pengaruh Sistem Informasi Manajemen terhadap Peningkatan Kualitas Pelayanan di PT. Jasaraharja Putra Cabang Bengkulu.” *Profesional: Jurnal Komunikasi dan Administrasi Publik* 6, no. 1 (31 Juli 2019). <https://doi.org/10.37676/professional.v6i1.837>.
- Andini, Yulvida Putri, Supriyono, dan Sumarji. “Analisa Implementasi Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Berbasis Absensi Online Jathilan Terhadap Peningkatan Produktivitas Pertanian Di Kabupaten Ponorogo.” *Magister Agribisnis* 20, no. 2 (Juli 2020): 76–87.
- Andrian, Denny. “Penerapan Metode Waterfall dalam Perancangan Sistem Informasi Pengawasan Proyek Berbasis Web.” *Jurnal Informatika dan Rekayasa Perangkat Lunak (JATIKA)* 1, no. 2 (Maret 2021): 85~93.
- Apriyanti, Masayu Endang, dan Syahid Syahid. “Peran Manajemen Waktu dan Kedisiplinan Dalam Mempengaruhi Hasil Belajar Optimal.” *Equilibrium:*

- Jurnal Pendidikan* 9, no. 1 (3 Januari 2021): 68–76.  
<https://doi.org/10.26618/equilibrium.v9i1.4346>.
- Arifin, Muhammad, dan Agus Widiyarta. “Efektifitas Absensi Online Dalam Disiplin Kerja Di Kantor Imigrasi Kelas I Khusus Tpi Surabaya Saat Pandemi Covid-19.” *SAWALA: Jurnal Administrasi Negara* 9, no. 1 (Juni 2021): 35–57.
- Arikunto, Suharsimi. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta, 2006.
- Armawati, Yulia, Mhd Zulfansyuri Siambaton, dan Heri Santoso. “Aplikasi Absensi Online Civitas Akademik Smk Swasta Abdi Sejati Kerasaan I dengan Menggunakan Algoritma Sequential Searching.” *Buletin Utama Teknik* 18, no. 3 (2023).
- Aryanti, Utami, dan Sintia Karmila. “Sistem Informasi Absensi Pegawai Berbasis Web di Kantor Desa Nagreg.” *INTERNAL (Information System Journal)* 5, no. 1 (29 Juni 2022): 90–101.  
<https://doi.org/10.32627/internal.v5i1.532>.
- Azizah, Syafira Nurul, Berlintina Permatasari, dan Emi Suwarni. “Pengaruh Penerapan Absensi Fingerprint terhadap Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Bagian Pengadaan Barang/Jasa Sekretariat Kota Bandar Lampung.” *SMART: Strategy of Management and Accounting through Research and Technology* 2, no. 1 (Juni 2022): 67–77.
- Bara, Chuzaimah Batu, Aisyah Citra Dewi, dan Nurul Hidayah. “Analisis Absensi Online Berbasis Android pada Peningkatan Kedisiplinan dan Kinerja Pegawai di Balai Pengembangan Kompetensi Pupr Wilayah I Medan.” *JURMA: Jurnal Program Mahasiswa Kreatif* 6, no. 1 (Juni 2022): 202–13.

- Budiastuti, Dyah, dan Agustinus Bandur. *Validitas Dan Reliabilitas Penelitian*. Jakarta: Mitra Wacana Media, 2019. <https://core.ac.uk/download/pdf/187726>.
- Damayanti, Reina, Edduar Hendri, dan Ayu Puspita. “Pengaruh Penggunaan Absensi Fingerprint Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Selatan Palembang.” *Jurnal Media Wahana Ekonomika* 19, no. 3 (10 Oktober 2022): 480. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v19i3.9471>.
- Dewi, Yolanda Puspita, dan Heru Mugiarto. “Hubungan Antara Konsep Diri dengan Efikasi Diri dalam Memecahkan Masalah Melalui Konseling Individual di Smk Hidayah Semarang.” *JURNAL EDUKASI: Jurnal Bimbingan Konseling* 6, no. 1 (2020): 29–40.
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23*. 8 ed. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2016.
- Hafid, Ayu Puspitawati, Moh Aris Pasigai, dan Muh Nur Rasyid. “Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan aada PT.Rakyat Sul-Sel Intermedia Kota Makassar.” *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi Dan Bisnis* 2, no. 2 (2018): 70–79.
- Hajar, Aprilita. “Urgensi Akal dalam Asbāb Al-Nuzūl QS. Al-Nisa’ 54 dan 59.” *Taqaddumi: Journal of Quran and Hadith Studies* 2, no. 1 (30 Juni 2022): 40–47. <https://doi.org/10.12928/taqaddumi.v2i1.6160>.
- Haryono, Siswono. *Metode SEM untuk penelitian manajemen dengan Amos Lisrel PLS*. Bekasi: PT. Intermedia Personaia Utama, 2016.
- Hasanah, Siti Mutmainatul. “Pengaruh Pelayanan, Tata Letak dan Kenyamanan terhadap Keputusan Pembelian Pada Indomaret di Jalan Pakisan Bondowoso.” *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember*, April 2018.

- Herdiyanti, Deddy Novie Citra Arta, Muhammad Yusuf, Sutrisno, dan Agus Suyatno. “Pengaruh Penerapan Sistem Keadilan Distributif dan Keadilan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Perusahaan.” *Jurnal Mirai Management* 7, no. 2 (2022): 523–30. <https://doi.org/10.37531/mirai.v7i2.2691>.
- Hermawan, Wasito. *Pengantar Metode Penelitian*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama, 1995.
- Hertanto, M. Ridwan, Muhammad Mawangir, dan Iredho Fani Reza. “Driver Ojek Konvensional Versus Driver Ojek Online di Kota Palembang : Studi Komparasi Kepuasan Kerja Perspektif Psikologi Islam.” *Indonesian Journal of Behavioral Studies* 1, no. 2 (30 Juni 2021): 229–42. <https://doi.org/10.19109/ijobs.v1i2.9287>.
- Hidayanti, Siska, Apri Budianto, dan Wiwin Setianingsih. “Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Keadilan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Suatu Studi pada PT. PP Presisi Tbk Tasikmalaya).” *Business Management and Entrepreneurship Journal* 2, no. 3 (September 2020): 94–105.
- Hidayati, Siti Nur Aini, dan Kintan Cahya Oktaviani. “Faktor-Faktor Internal dan Eksternal Yang Dapat Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Perusahaan.” *Prosiding Seminar Nasional LP3M 2* (5 Oktober 2020): 145–49.
- Husain, Al, Abdul Haqy Aji Prastian, dan Andre Ramadhan. “Perancangan Sistem Absensi Online Menggunakan Android Guna Mempercepat Proses Kehadiran Karyawan Pada PT. Sintech Berkah Abadi.” *Technomedia Journal (TMJ)* 2, no. 1 (Agustus 2017): 105–16.
- Jufrizen, Jufrizen, dan Khairani Nurul Rahmadhani. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi.” *JMD* :



- Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara* 3, no. 1 (8 Juni 2020): 66–79.  
<https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>.
- Jufrizen, dan Tiara Safani Sitorus. “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening.” *SiNTESa :Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora* 1, no. 1 (2021): 841–56.  
<https://doi.org/10.53695/sintesa.v1i1.419>.
- Junianto, Dwi, dan Joko Sabtohadhi. “Pengaruh Sistem Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Pabrik Gula.” *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi* 9, no. 1 (18 Mei 2020).  
<https://doi.org/10.35906/je001.v9i1.423>.
- Latifah, Anis. “Pengaruh Konsep Diri dan Efikasi Diri Terhadap Motivasi Berprestasi Siswa Kelas IV SD/MI.” *Jurnal Pendidikan Guru Sekolah Dasar* 7, no. 29 (2018): 2811–21.
- Makkira, M Syakir, Sandi Kurniawan, Amar Sandi, dan Ali Murdhani Ngando. “Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep.” *Amkop Management Accounting Review (AMAR)* 2, no. 1 (2022): 20–27.  
<https://doi.org/10.37531/amar.v2i1.141>.
- Marjaya, Indra, dan Fajar Pasaribu. “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2, no. 1 (30 Maret 2019): 129–47.  
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>.
- Marliana, Reny Rian. “Partial Least Squares-Structural Equation Modeling Pada Hubungan Antara Tingkat Kepuasan Mahasiswa Dan Kualitas Google Classroom

- Berdasarkan Metode Webqual 4.0.” *Jurnal Matematika, Statistika, & Komputasi* 16, no. 2 (Januari 2020): 174–86. <https://doi.org/10.10956/jmsk.v%vi%i.7851>.
- Mayamin, dan Lasmiana. “Pengaruh Absensi Sidik Jari (Finger Print) terhadap Disiplin Kerja Pegawai.” *Remik: Riset dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer* 7, no. 1 (20 Januari 2023): 602–9. <https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.12091>.
- Mayasari, Endah. “Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Keinginan Berpindah Bekerja pada Perusahaan Startup.” *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)* 11, no. 02 (24 April 2023): 076. <https://doi.org/10.26418/ejme.v11i02.64337>.
- Muis, Muhammad Ras, J Jufrizen, dan Muhammad Fahmi. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jesya: Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* 1, no. 1 (28 Januari 2018): 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>.
- Nabawi, Rizal. “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2, no. 2 (30 September 2019): 170–83. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>.
- Napitupulu, Daniel. “Pengaruh Pekerjaan, Gaji, Promosi, Pengawasan Rekan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bhineka Nusantara Rest & Café Medan.” *STINDO: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi Medan* 4, no. 1 (1 Januari 2022): 34–53. <https://doi.org/10.47709/jumansi.v4i1.2133>.
- Nasution, Leni Masnidar. “Statistik Deskriptif.” *Hikmah* 14, no. 1 (2017).
- Nasution, Ryan Ramanda, Ma'mun Sarma, dan Angraini Sukmawati. “Faktor-faktor yang Memengaruhi Pengambilan Keputusan Terhadap Klaim Jaminan Hari

- Tua.” *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen* 9, no. 2 (31 Mei 2023): 627–38.  
<https://doi.org/10.17358/jabm.9.2.627>.
- Natoen, Ardiyan, Sopiyan AR, Indra Satriawan, dan Periansya. “Faktor-Faktor Demografi Yang Berdampak Terhadap Kepatuhan WP Badan (Umk) Di Kota Palembang.” *Jurnal Riset Terapan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya* 2, no. 2 (Juli 2018): 101–5.
- Nurmayanti, Annisa, Rusman Frendika, dan Allya Roosallyn Assyofa. “Pengaruh Absensi Elektronik (Face Recognition) dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Balai Besar Pengembangan Pasar Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Lembang.” *Bandung Conference Series: Business and Management* 2, no. 2 (29 Juli 2022).  
<https://doi.org/10.29313/bcsbm.v2i2.3148>.
- Patresia, Putri, Muhammad Wali, dan Imilda. “Absensi Online Berbasis Android (Implementasi Platform Appsheets).” *Jurnal Indonesia: Manajemen Informatika dan Komunikasi (JIMIK)* 3, no. 1 (30 Juni 2022): 8–12.  
<https://doi.org/10.35870/jimik.v3i1.81>.
- Pranitasari, Diah, dan Khusnul Khotimah. “Analisis Disiplin Kerja Karyawan.” *Jurnal Akuntansi dan Manajemen* 18, no. 1 (April 2021): 22–38.
- Prasetyo, Ery Teguh, dan Puspita Marlina. “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen* 3, no. 1 (2019): 21–30.
- Pratiwi, Idza Aradha, Ramlawati, dan Mapparenta. “Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Fingerprint dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Pertanahan Kota Makassar.” *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi* 5, no. 3 (31 Juli 2022): 237–45.  
<https://doi.org/10.57178/paradoks.v5i3.415>.

- Putra, Kompiang Gede Agus Darma, I Gusti Ayu Wimba, dan Putu Krisna Adwitya Sanjaya. “Pengaruh Absensi Biometrik (Fingerprint), Motivasi Kerja dan Kompensasi Financial terhadap Disiplin Kerja.” *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata* 2, no. 4 (November 2022): 985–99.
- Rachmawati, Atik Yuniar. “Hubungan Antara Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Operasional Divisi Pemeliharaan Dan Perbaikan PT Pal Indonesia (Persero).” *Character: Jurnal Penelitian Psikologi* 8, no. 3 (2021): 215–29.
- Rivai, Ahmad. “Pengaruh Pengawasan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru.” *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 4, no. 1 (Maret 2021): 11–22. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v4i1.6715>.
- Rusnawati dan Nufiar. “Urgensi Penerapan Kedisiplinan pada Peserta Didik Dalam Belajar di Lingkungan Sekolah.” *JURNAL AZKIA : Jurnal Aktualisasi Pendidikan Islam* 17, no. 2 (23 Desember 2022). <https://doi.org/10.58645/jurnalazkia.v17i2.263>.
- Safitri, Anissa Nur. “Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di PT. Phapros, Tbk Semarang).” *E-QIEN: Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 11, no. 2 (September 2022): 14–25.
- Safudin, Mahmud. “Pengaruh Penerapan Absensi Online Terhadap Disiplin Karyawan Pada Purple Express Laundry Jakarta.” *Jurnal Kajian Ilmiah* 18, no. 2 (15 Mei 2018): 104–9.
- Saied, Muhammad, dan Akhmad Syafii. “Perancangan dan Implementasi Sistem Absensi Berbasis Teknologi Terkini Untuk Meningkatkan Efisiensi Pengelolaan Kehadiran Karyawan dalam Perusahaan.” *Jurnal Teknik*

- Indonesia* 2, no. 3 (30 Juli 2023): 87–92.  
<https://doi.org/10.58860/jti.v2i3.21>.
- Sanaky, Musrifah Mardiani, La Moh Saleh, dan Henriette D Titaley. “Analisis Faktor-Faktor Penyebab Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah” 11, no. 1 (2021).
- Sari, Novia, Sugianto, dan Nurlaila. “Pengaruh Prestasi Kerja, Jaminan Sosial, dan Insentif Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. BSI KC Medan S Parman).” *JIEI: Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam* 9, no. 2 (2023): 2773–82.  
<http://dx.doi.org/10.29040/jiei.v9i2.9667>.
- Simanjuntak, Trinovela, dan Vera Sylvia Saragi Sitio. “Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor.” *JIMEN: Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen* 2, no. 1 (November 2021): 42–54.
- Solumin, Adji Achmad Rinando Fernandes, Luthfatul Amaliana, dan Nurjannah. *Metode Statistika Multivariat Permodelan Persamaan Struktural (SEM) Pendekatan WarpPLS*. Malang: UB Press, 2017.
- Sugiana, Sri Damaianti Rahmat, dan Uus Mohammad Darul Fadli. “Efektivitas Penerapan Kehadiran Online Simkes Khanza dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai di Klinik Amanah.” *JURNAL ECONOMINA* 2, no. 8 (7 Agustus 2023): 1927–35.  
<https://doi.org/10.55681/economina.v2i8.695>.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. 23 ed. Bandung: Alfabeta, 2016.
- Supriyadi, Eko, dan Scolastika Mariani. “Perbandingan Metode Partial Least Square (Pls) Dan Principal Component Regression (Pcr) Untuk Mengatasi Multikolinearitas Pada Model Regresi Linear Berganda.” *UNNES Journal*

- of Mathematics* 6, no. 2 (2017).  
<http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/ujm>.
- Suwandi, M, Helmut Martahi Saoloan Tambunan, dan Faif Yusuf. “Pengaruh Penerapan Absensi Fingerprint terhadap Disiplin Kerja pada PT.Telkom Indonesia Jakarta.” *Managerial: Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen* 1, no. 2 (2018): 1–10.
- Syahputri, Andisa Risfania. “Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Online dan E- Logbook terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur.” *eJournal Administrasi Negara* 5, no. 2 (2017): 5689–5702.
- Syahril, Sulthon. “Teori-Teori Kepemimpinan.” *RI’AYAH: Jurnal Sosial dan Keagamaan* 4, no. 2 (Desember 2019).
- Syahrir, Danial, Eni Yulinda, dan Muhammad Yusuf. *Aplikasi Metode SEM-PLS: Dalam Pengelolaan Sumberdaya Pesisir dan Lautan*. 1 ed. Jakarta: Papas Sinar Sinanti, 2020.
- Tarigan, Bersihanta dan Aria Aji Priyanto. “Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan.” *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi)* 20, no. 1 (1 April 2021): 1–10. <https://doi.org/10.22225/we.20.1.2890.1-10>.
- Trenggonowati, Dyah Lintang, dan Kulsum Kulsum. “Analisis Faktor Optimalisasi Golden Age Anak Usia Dini Studi Kasus Di Kota Cilegon.” *Journal Industrial Servicess* 4, no. 1 (1 Oktober 2018). <https://doi.org/10.36055/jiss.v4i1.4088>.
- Ulfa, Rafika. “Variabel Penelitian Dalam Penelitian Pendidikan.” *Al-Fathonah: Jurnal Pendidikan dan Keislaman*, 2021, 342–51.
- Wasistha, Bhadrিকা Dhairyatma, Brilyan Edward Muhammad Salam, dan Driantama Ibnu Wibawa. “Efisiensi Pembangkit Listrik Tenaga Surya Off Grid di

- Laboratorium Teknik Listrik Politeknik Negeri Jakarta”  
6 (2021).
- Widyaningsih, Luh Sri, dan Ratri Wahyuningtyas. “Pengaruh Absensi Online B-Gate Sebagai Bentuk Inovasi Digital terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Kasus Absensi Online B-Gate Pada Bank Btn Kantor Cabang Bandung).” *e-Proceeding of Management* 7, no. 2 (Desember 2020): 5383–89.
- Wijaya, Andreas. *Metode Penelitian Menggunakan SmartPLS 4* 03. 1 ed. Yogyakarta: Innosain, 2019.
- Yamin, Sofyan, dan Heri Kurniawan. *Generasi Baru Mengoah Data Penelitian dengan Partial Least Square Path Modeling*. 1 ed. Semarang: Salemba Empat, 2011.
- Yanti, Ni Putu Darma, dan Trianasari Trianasari. “Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Hotel Brits Resort Lovina.” *Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata* 4, no. 2 (16 Februari 2022): 115–22. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v4i2.29166>.
- Yusup, Febrinawati. “Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif.” *Jurnal Tarbiyah : Jurnal Ilmiah Kependidikan* 7, no. 1 (24 Juli 2018). <https://doi.org/10.18592/tarbiyah.v7i1.2100>.
- Z. Day, Husnul Alimah. “Pengaruh Stres dan Kepuasan Kerja terhadap Kemangkiran (Absenteeism) Pegawai Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi Provinsi Sumatera Barat.” *Jurnal Manajemen Pendidikan* 9, no. 2 (18 Desember 2018): 191–200. <https://doi.org/10.21009/jmp.v9i2.10811>.
- Zahwa, Anisa Salsabila, dan Meita Santi Budiani. “Hubungan antara Kepuasan Komunikasi dengan Efektivitas Kerja pada Karyawan di PT.X.” *Character* 10, no. 03 (t.t.).