



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

**PENGARUH KONFLIK PERAN GANDA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI WANITA DENGAN STRES KERJA
SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA KANTOR
KEMENTERIAN AGAMA KOTA SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya,
Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu
Sosial (S.Sos)**

Oleh:

**Aulia Laila Ramadhani
NIM. 04040420060**

Dosen Pembimbing:

**Dr. H. Ah. Ali Arifin, MM
NIP. 196212141993031002**

Program Studi Manajemen Dakwah

Fakultas Dakwah Dan Komunikasi

Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya

2024

PERNYATAAN PERTANGGUNGJAWABAN OTENTISITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Aulia Laila Ramadhani
NIM : 04040420060
Program Studi : Manajemen Dakwah
Konsentrasi : Kelembagaan
Judul : Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja
Pegawai Wanita Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel
Moderasi Pada Kantor Kementerian Agama Kota
Surabaya
Alamat : Jl. Masjid Al-Akbar Timur No.4, Gayungan, Kec.
Gayungan, Surabaya, Jawa Timur 60234.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini benar-benar karya sendiri. Sepanjang pengalaman saya, tidak terdapat karya atas pendapat dituliskan atau diterbitkan orang lain, kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata tulis ilmiah yang lazim.

Sidoarjo, 03 Januari 2024



Aulia Laila Ramadhani
NIM. 04040420060

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Nama : Aulia Laila Ramadhani
NIM : 04040420060
Program Studi : Manajemen Dakwah
Judul : Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Pegawai Wanita Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Kantor Kementerian Agama Kota Surabaya

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui pada sidang skripsi

Surabaya, 29 Desember 2023

Dosen Pembimbing



Dr. H. Ah. Ali Arifin, MM
NIP. 196212141993031002

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

PENGARUH KONFLIK PERAN GANDA TERHADAP KINERJA PEGAWAI WANITA DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA SURABAYA

SKRIPSI

Disusun Oleh:
Aulia Laila Ramadhani
(04040420060)

Telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana Strata Satu
Pada tanggal 03 Januari 2024

Tim Penguji

Penguji I



Dr. H. Ah. Ali Arifin, M.M.
NIP. 196212141993031002

Penguji II



Dra. Imas Maesaroh, Dip. IM-Lib.,
M.Lib., Ph.D
NIP. 196605141992032001

Penguji III



H. Mufti Labib, Lc, MCL
NIP. 196401021999031001

Penguji IV



Airlangga Bramavudha, MM
NIP. 197912142011011005

Surabaya, 03 Januari 2024



Dr. Moh. Chusli Arif, M.Fil.I.
NIP. 197710121998031001



**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN**

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : AULIA LAILA RAMADHANI
NIM : 09090920060
Fakultas/Jurusan : DAKWAH DAN KOMUNIKASI / MANAJEMEN DAKWAH
E-mail address : liaramdhani25@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Skripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH KONFLIK PERAN GANDA TERHADAP KINERJA

PEGAWAI WANITA DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VAKIABEL

MODEKASI PADA KANTOR KEMENTERIAU AGAMA KOTA SURABAYA

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya,

Penulis

(AULIA LAILA RAMADHANI)

nama terang dan tanda tangan

ABSTRAK

Aulia Laila Ramadhani, Nim. 04040420060, 2023. Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Pegawai Wanita Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Kantor Kementerian Agama Kota Surabaya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Konflik Peran Ganda terhadap Kinerja Pegawai Wanita dan untuk mengetahui apakah Stres Kerja dapat memoderasi hubungan antara Konflik Peran ganda dengan Kinerja Pegawai Wanita. Dalam penelitian ini, metode yang digunakan adalah metode kuantitatif.

Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif dalam menyusun hipotesis. Peneliti menerapkan teknik analisis data berupa PLS (Partial Least Squares) untuk menjawab tujuan penelitian. Hasil penelitian menunjukkan tiga temuan. Pertama, Konflik Peran Ganda memiliki dampak yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai Wanita di Kantor Kementerian Agama Kota Surabaya. Dari uji hipotesis, ditemukan bahwa nilai t-statistic (5%) sebesar $2.464 > 1.67$, menunjukkan pengaruh yang signifikan. Koefisien jalur yang positif (0.406) menandakan hubungan searah. Ini berarti bahwa semakin rendah Konflik Peran Ganda, semakin tinggi Kinerja Pegawai, dan sebaliknya. Kedua, Konflik Peran Ganda memiliki hubungan sebesar 0.434 terhadap Kinerja Pegawai, dengan tingkat pengaruh sebesar 43.4%. Sisanya, sebanyak 56.6%, merupakan pengaruh variabel lain yang tidak diukur dalam penelitian ini. Ketiga, Stres Kerja tidak dapat memoderasi hubungan antara Konflik Peran Ganda dan Kinerja Pegawai. Kesimpulan ini diperkuat oleh nilai signifikansi lebih besar dari 0.05 ($0.260 > 0.05$), sehingga hipotesis ditolak. Koefisien jalur yang positif (0.260) menunjukkan hubungan searah. Meskipun secara tidak signifikan, Stres Kerja tidak memperkuat pengaruh Konflik Peran Ganda terhadap Kinerja Pegawai. Namun, secara langsung Stres Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

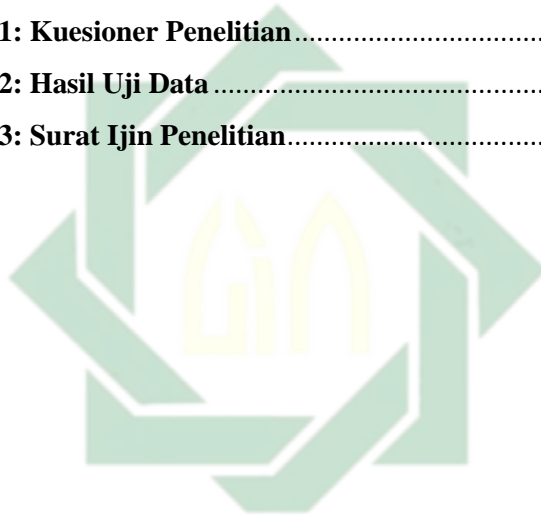
Kata Kunci: Konflik Peran Ganda, Stres Kerja, Kinerja Pegawai

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN PERTANGGUNGJAWABAN OTENTISITAS SKRIPSI	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
E. Definisi Operasional	12
F. Sistematika Pembahasan	16
BAB II KAJIAN TEORITIK	18
A. Penelitian Terdahulu	18
B. Kerangka Teoritik	25
1. Kinerja Pegawai (Variabel Dependen)	25
a. Pengertian Kinerja Pegawai	25

b.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	26
c.	Dimensi Kinerja Pegawai	28
d.	Kinerja Pegawai Dalam Prespektif Islam	29
2.	Konflik Peran Ganda (Variabel Independen)	31
a.	Pengertian Koflik Peran Ganda	31
b.	Dimensi Konflik Peran Ganda	33
c.	Konflik Peran Ganda Dalam Prespektif Islam	35
3.	Stres Kerja (Variabel Moderasi)	38
a.	Pengertian Stres Kerja	38
b.	Dimensi Stres Kerja	39
c.	Stres Kerja Dalam Prespektif Islam	41
C.	Paradigma Penelitian	43
D.	Hipotesis Penelitian	45
BAB III METODE PENELITIAN		46
A.	Pendekatan dan Jenis Penelitian	46
B.	Lokasi Penelitian	47
C.	Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	47
D.	Variabel, Dimensi, dan Indikator	49
E.	Tahap-Tahap Penelitian	50
F.	Teknik Pengumpulan Data	52
G.	Teknik Reabilitas dan Validitas Instrumen Penelitian	53
H.	Teknik Analisis Data	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN		64
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	64

B. Penyajian data	70
C. Pengujian Hipotesis	89
BAB V PENUTUP	101
A. Kesimpulan	101
B. Saran.....	102
DAFTAR PUSTAKA	104
Lampiran 1: Kuesioner Penelitian.....	111
Lampiran 2: Hasil Uji Data	114
Lampiran 3: Surat Ijin Penelitian.....	118



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1	24
Tabel 3. 1	49
Tabel 4. 1	70
Tabel 4. 2	71
Tabel 4. 3	71
Tabel 4. 4	72
Tabel 4. 5	74
Tabel 4. 6	77
Tabel 4. 7	80
Tabel 4. 8	81
Tabel 4. 9	82
Tabel 4. 10	84
Tabel 4. 11	84
Tabel 4. 12	86
Tabel 4. 13	86
Tabel 4. 14	87
Tabel 4. 15	88
Tabel 4. 16	89
Tabel 4. 17	91

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- abubakar, Fidyah. L. P, Windy Mariane Virenia Wariki, And Jeini Nelwan. “Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan.” *Jurnal Kesehatan Tambusai* 4, No. 2 (2023): 2103–11.
- Afandi, Ahmad, Darwis Harahap, And Maisarah Lubis. “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Wakif Dalam Berwakaf Pada Cash Waqf Linked Sukuk (Cwls) Dengan Altruisme Sebagai Variabel Moderasi.” *Al-Awqaf: Jurnal Wakaf Dan Ekonomi Islam* 15, No. 1 (2022): 50–66. <https://doi.org/10.47411/Al-Awqaf.Vol15iss1.161>.
- Ahmad, Yuliya, Bernhard Tewal, And Rita N Taroreh. “Pengaruh Stres Kerja , Beban Kerja , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Fif Group Manado.” *Jurnal Emba* 7, No. 3 (2019): 2811–20.
- Akbar, Dinnul Alfian. “Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita Dan Stres Kerja.” *Jurnal Kajian Gender Dan Anak* 12, No. 1 (2017): 33–48.
- Akbar, Surya. “Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.” *Jiaganis* 3, No. 2 (2018): 1–17.
- Amellia, Cynthia. “Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Malang).” *Journal Ekonomi Dan Manajemen* 1, No. 1 (2022): 1–14.
- Arda, Mutia. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan.” *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis* 18, No. 1 (2017): 45–60. <https://doi.org/10.30596/Jimb.V18i1.1097>.

- Arlinda, Neneng Ngenda. “Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Paramedis Wanita Di Blud Rs Konawe Selatan.” *Jurnal Humaniora*, 2019, 185–93. <https://doi.org/10.29313/idea.v0i0.4975>.
- Bagaskoro, Nugroho. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Astra Komponen Indonesia.” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Feb* 15, No. 2 (2018): 1–23.
- Ekhsan, Muhamad, And Burhan Septian. “Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan* 1, No. 1 (2020): 11–18.
- Farisi, Salman, Irnawati Juli, And Muhammad Fahmi. “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Humaniora* 4, No. 1 (2020): 15–33. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20>.
- Hanim, Maslatifa. “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Hull Construction Di Pt. Dok Dan Perkapalan Surabaya.” *Jurnal Ilmu Manajemen (Jim)* 4, No. 3 (2016): 1–10.
- Iswari, Rina Indra, And Ari Pradhanawati. “Pengaruh Peran Ganda , Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan.” *Jurnal Administrasi Bisnis* 7, No. 2 (2018): 83–94.
- Jantianus, Khairul, Rehulina Bangun, Syahrudin Marpaung, And Sulaiman Ahmad. “Pengaruh Manajemen Talenta, Konflik Peran Ganda, Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank X Cabang Kisaran.” *Jurnal Ilmiah Maksitek* 8, No. 1 (2023): 26–36.
- Jufrizen, And Fadilla Hadi Puspita. “Pengaruh Fasilitas Kerja

Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja.” *Sains Manajemen* 7, No. 1 (2021): 35–54. <https://doi.org/10.30656/Sm.V7i1.2277>.

Jufrizen, Jufrizen, And Khairani Nurul Rahmadhani. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi.” *Jmd : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara* 3, No. 1 (2020): 66–79. <https://doi.org/10.26533/Jmd.V3i1.561>.

Karomah, Rokhayatul. “Analisis Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Menikah (Studi Pada Pt . Sukorintex Batang).” *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* 14, No. 2 (2019): 71–82.

Mahfud, Imam. “Kompensasi Dan Evaluasi Kinerja Dalam Perspektif Ilmu Ekonomi Islam.” *Madani Syari'ah* 2 (2019): 45–64.

Makkira, M Syakir, Sandi Kurniawan, Amar Sani, And Ali Murdhani Ngando. “Pengaruh Stres Kerja , Komunikasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt . Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep.” *Amkop Management Accounting Review (Amar)* 2, No. 1 (2021): 20–27. <https://doi.org/10.37531/Amar.V2i1.141>.

Marliana, Reny Rian. “Partial Least Square-Structural Equation Modeling Pada Hubungan Antara Tingkat Kepuasan Mahasiswa Dan Kualitas Google Classroom Berdasarkan Metode Webqual 4.0.” *Jurnal Matematika, Statistika Dan Komputasi* 16, No. 2 (2019): 174. <https://doi.org/10.20956/Jmsk.V16i2.7851>.

Martha, Lidya, And Gregori Prahasta. “Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi

Sumatera Barat.” *Jurnal Economina* 2, No. 1 (2023): 1075–86. <https://doi.org/10.55681/Economina.V2i1.249>.

Meida, Faradilah, Miguna Astuti, And Heni Nastiti. “Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Kepercayaan Terhadap Kepuasan Pelanggan E-Commerce Sociolla Di Era Pandemic Covid-19.” *Ikraith-Ekonomika* 5, No. 2 (2022): 157–66.

Mirayanti, And Lina Mahardiana. “Kinerja Perawat Wanita Rumah Sakit Undata : Konflik Peran Ganda Atau Stres Kerja ?” *Jurnal Ilmu Manajemen* 9, No. 2 (2023): 139–46.

Nasution, Rizka. “Peran Wanita Karir Dalam Meningkatkan Ekonomi Keluarga Ditinjau Dari Ekonomi Islam (Studi Kasus Di Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Sumatera Utara).” *Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan* 1, No. 4 (2022): 393–402.

Nilamsari, Natalina. “Memahami Studi Dokumen Dalam Penelitian Kualitatif.” *Nilamsari, Natalina* 8, No. 2 (2014): 177–1828. <http://fisip.untirta.ac.id/Teguh/?P=16/>.

Oemar, Usailan, And Leo Gangga. “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan, Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Musi Manyasin.” *Jurnal Ecoment Global* 2, No. 2 (2017): 22–34.

Pertiwi, Nora, Emy Rahmawati, And Setio Utomo. “Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Wanita Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.” *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan* 9, No. 2 (2020): 80–94.

Pratiwi, Dian, And Abdul Kholiq. “Pengaruh Konflik Peran Ganda , Kecerdasan Emosional , Dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Pegawai Wanita Saat Pandemi Covid-19.” *Management Studies And Entrepreneurship Journal* 4,

No. 5 (2023): 4863–73.

Riskasari, Windah. “Konflik Peran Ganda Wanita Berkarir.” *Jurnal Psikologi Islam Al-Qalb* 8, No. 5 (2016): 55.

Riyan, Riyan Sisiawan Putra, Firda Nur Aziza, Hidayatul Khusnah, And Tri Utami. “Pengaruh Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict) Ambiguitas Peran Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Staf Karyawati (Studi Pada Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya).” *Accounting And Management Journal* 5, No. 2 (2021): 67–75. <https://doi.org/10.33086/Amj.V5i2.2500>.

Rosita, Sry. “Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Dosen Wanita Di Fakultas Ekonomi Universitas Jambi.” *Jurnal Manajemen Bisnis* 2, No. 2 (2012): 185–93.

Sari, Intan Kumala, Tania Rezki Farha, And Vicky F Sanjaya. “Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Dengan Stress Kerja Sebagai Mediasi.” *Jurnal Gentiaras Manajemen Dan Akuntansi* 13, No. 1 (2021): 51–59.

Sari, Rosmila, And St. Nurhikma Maulida. “Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Polisi Wanita Di Polda Sulawesi Selatan.” *Jurnal Administrasi Negara* 27, No. 3 (2021): 228–48.

Siswatiningsih, Titin, And Nur Wening. “Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Polisi Wanita Di Polresta Yogyakarta.” *Jurnal Akmenika* 18, No. 1 (2021): 473–84.

Sugiarto. “Hubungan Antara Konflik Peran Ganda Dengan Komitmen Kerja Pada Karyawati Upt Diklat Pegawai Provinsi Riau.” *Jurnal Pigur* 1, No. 1 (2018): 19–24.

- Sukardi. “Peran Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Keahlian Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mega Briquette Ungaran.” *Serat Acitya – Jurnal Ilmiah Untag Semarang* 7, No. 1 (2018): 1.
- Suryawan, I Wayan Pasek, I Nengah Suardhika, And I Wayan Suarjana. “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Peninsula Bay Resort, Tanjung Benoa.” *Journal Unmas* 1, No. 3 (2020): 106–17.
- Tanumihardja, Valentinus Vershan. “Keputusan Pembelian Produk Kecap Merpati Mempertimbangkan Kualitas Produk, Harga, Dan Kemasan Di Wilayah Surabaya.” *Performa: Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis* 4, No. 1 (2020): 155–62. <https://doi.org/10.37715/Jp.V4i1.1503>.
- Tewal, Benhard, And B Florensia Tewal. “Pengaruh Konflik Peran Terhadap Kinerja Wanita Karir Pada Universitas Sam Ratulangi Manado.” *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 2, No. 1 (2014): 450–56.
- Wahab, Abdul, Arfie Yasrie, And Mahfuzil Anwar. “Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Melalui Stress Kerja Sebagai Moderator Pada Pegawai Wanita (Studi Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Tabalong).” *Jurna; Ekonomi Dan Bisnis* 12, No. 2 (2019): 250–66.
- . “Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Melalui Stress Kerja Sebagai Moderator Pada Pegawai Wanita (Studi Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Tabalong).” *Jurnal Ekonomi Dan*

Bisnis 12, No. 2 (2019): 250–66.

- Wartono, Tri. “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Majalah Mother And Baby).” *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang* 4, No. 2 (2017): 41–55.
- Widiyanto, Afif, And Fauji Sanusi. “Konflik Peran Ganda Dan Manajemen Stres Kerja Karyawan Wanita Di Pt Krakatau Steel (Persero) Tbk.” *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa* 5, No. 1 (2021): 64–83.
<https://doi.org/10.48181/jrbmt.v5i1.11546>.
- Wilson Candra Teguh Pratama, Tiyan Fatkhurrohman, Wisanggeni Bagus. “Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Di Universitas Muhammadiyah Gombong.” *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial* 10, No. 2 (2023): 955–61.
- Yanti, Ni Komang Firda Mustiyana, And Ni Made Yudhaningsih. “Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat (Studi Kasus Pada Perawat Rsup Sanglah Denpasar).” *Jurnal Ilmiah Satyagraha* 4, No. 1 (2021): 47–64.
<https://doi.org/10.47532/jis.v4i1.230>.
- Yuwono, Susatyo. “Mengelola Stres Dalam Perspektif Islam Dan Psikologi.” *Jurnal Nasional Ump* 8, No. 2 (2010): 16–17.