



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

**GAYA KEPEMIMPINAN PENGASUH DALAM MENGELOLA
YAYASAN MAJLIS DIKRI WA TA'LIM AL -HAYYU
MEDAENG WARU SIDOARJO**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya, Guna
Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu Sosial (S.Sos)

Oleh:

**Rafi Pratama Putra
(NIM. B94217113)**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA**

2023

PERNYATAAN PERTANGGUNGJAWABAN OTENTITAS SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini

Nama : Rafi Pratama Putra

NIM : B94217113

Prodi : Manajemen Dakwah

Alamat : Junwangi RT12 RW04 Krian Sidoarjo Jawa Timur

Judul Skripsi : Gaya Kepemimpinan Pengasuh Dalam Mengelola Yayasan
Majlis Dikri Wa Ta'lim Al-Hayyu Medaeng Waru Sidoarjo

Dengan ini, saya menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini tidak pernah diajukan kepada lembaga manapun untuk mendapatkan gelar akademik apapun. Skripsi ini benar-benar hasil karya saya secara mandiri dan bukan hasil plagiasi atas karya orang lain. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini sebagai hasil plagiasi, maka saya akan bersedia menanggung segala konsekuensi hukum yang berlaku.

Surabaya, 1 Juli 2023

Yang menyatakan



(Rafi Pratama Putra)

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Laporan penelitian ini ditulis oleh

Nama : Rafi Pratama Putra

Nim : B94217113

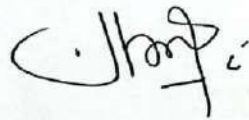
Fakultas/Prodi : Dakwah Dan Komunikasi/Manajemen Dakwah

Judul : Gaya Kepemimpinan Pengasuh Dalam Mengelola Yayasan
Majlis Dikri Wa Ta'lim Al-Hayyu Medaeng Waru Sidoarjo

Laporan penelitian ini telah diperiksa dan mendapatkan persetujuan dari dosen
pembimbing

Surabaya, 8 mei 2023

Dosen Pembimbing,



Dr. H. Ah. Ali Arifin, MM
NIP. 196212141993031002

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

**GAYA KEPEMIMPINAN PENGASUH DALAM MENGELOLA YAYASAN MAJLIS
DIKRI WA TATLIM AL-HAYYU MEDAENG WARU SIDOARJO**

SKRIPSI

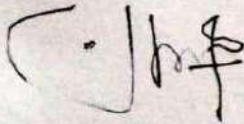
Disusun Oleh

Rafi Pratama Putra

NIM B94217113

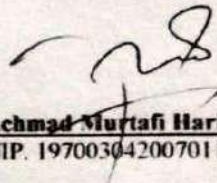
Telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana Strata Satu pada tanggal 3 Juli 2023

Penguji I



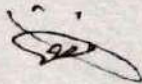
Dr. H. Ah. Ali Arifin, MMDr.
NIP. 196212141993031002

Penguji II



Achmad Murtafi Harits, Lc., M.Fil.I
NIP. 197003042007011056

Penguji III



H. Mufti Labib, Lc., M.CL
NIP. 196401021999031001

Penguji IV



Ahmad Khairul Hakim, S.Ag., M.Si
NIP. 197512302003121001

Surabaya, 11 Juli 2023

Dekan



Dr. Muchlisin Arif, S.Ag., M.Si
NIP. 196110171998031001



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300

E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : RAFI PRATAMA PUTRA
NIM : B94217113
Fakultas/Jurusan : DAKWAH DAN KOMUNIKASI / MANAJEMEN DAKWAH
E-mail address : rafipratamaputra98@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Skripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)
yang berjudul :

Gaya Kepemimpinan Pengasuh Dalam Mengelola Yayasan Majelis Dziki Wa Ta'lim Al – Hayyu

Medaeng Sidoarjo

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 1 Juli 2023

Penulis

(Rafi Pratama Putra)

ABSTRAK

Rafi Pratama Putra, 2023. Gaya Kepemimpinan Pengasuh Dalam Mengelola Yayasan Majelis Dikri Wa Ta'lim Al-Hayyu Medaeng Waru Sidoarjo. Skripsi Program Studi Manajemen Dakwah. Dibawah Dosen Pembimbing Dr. H. Ah. Ali Arifin, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang digunakan oleh pengasuh dalam mengelola yayasan dan mengetahui faktor-faktor yang mendukung keberhasilan gaya kepemimpinan pengasuh dalam mengelola Yayasan Majelis Dikri Wa Ta'lim Al-Hayyu Medaeng Waru Sidoarjo. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif dengan perolehan sumber-sumber datanya diambil melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi. Peneliti melakukan teknik analisis data yaitu reduksi data, penyajian data dan kesimpulan. Hasil penelitiannya sebagai berikut:

Pertama, Pengasuh Yayasan Majelis Dzikri Wa Ta'lim memiliki karakteristik gaya kepemimpinan kharismatik yang telah diterapkan dengan efektif dan relevan. Sebab pengasuh memiliki visi, peka terhadap lingkungan, sangat pengertian dengan kemampuan anggotanya, dan *responsive* terhadap kebutuhan dan perasaan anggota. Pengasuh memiliki cara untuk mempengaruhi seseorang yang terlibat dalam organisasi. Pengasuh juga telah melaksanakan fungsi dan perannya. *Kedua*, faktor keberhasilan gaya kepemimpinan pengasuh yayasan adalah keaktifan pengurus, identitas pemimpin *shohibul anwal*, melaksanakan visi misi organisasi, memiliki cara khusus dalam mengelola yayasan, memiliki perencanaan dalam mengatasi masalah, dan penerapan keagamaan yang berkesan. Sedangkan faktor penghambat yaitu kurangnya komunikasi, kurangnya sikap amanah, dan perilaku pengasuh yang terburu-buru dalam segi waktu.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kepemimpinan, Yayasan.

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	Error! Bookmark not defined.
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
BAB IPENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian	4
E. Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	4
F. Definisi Konseptual.....	6
G. Definisi Konseptual dan Operasional.....	8
BAB I IKAJIAN TEORITIK	10
A. Kerangka Teori.....	10
1. Kepemimpinan	10
2. Gaya Kepemimpinan	12
3. Yayasan.....	19
B. Gaya Kepemimpinan Dalam Perspektif Islam	20
BAB II METODE PENELITIAN.....	22
A. Metode Penelitian.....	22
1. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	22
B. Lokasi Penelitian	22
C. Jenis dan Sumber Data	22
D. Tahapan-tahapan Penelitian	23
E. Teknik Pengumpulan Data	25

F.	Teknik Validitas Data.....	26
G.	Teknik Analisis Data.....	26
H.	Sistematika Pembahasan	27
I.	Jadwal Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IVPEMBAHASAN.....		28
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	28
1.	Sejarah Yayasan Majelis Dikri Wa Ta'lim Al – Hayyu	28
2.	Visi dan Misi Yayasan	28
3.	Struktur Organisasi	28
4.	Program Yayasan	29
B.	Penyajian Data.....	30
1.	Bentuk Gaya Kepemimpinan Pengasuh Yayasan Majelis Dzikri Wa Ta'lim Al Hayyu	30
2.	Faktor Pendukung Gaya Kepemimpinan Pengasuh Yayasan Majelis Dzikri Wa Ta'lim Al Hayyu.....	46
C.	Pembahasan Hasil Penelitian (Analisis Data)	52
1.	Bentuk Gaya Kepemimpinan Pengasuh Yayasan Majelis Dzikri Wa Ta'lim Al Hayyu	52
2.	Faktor Pendukung Gaya Kepemimpinan Pengasuh Yayasan Majelis Dzikri Wa Ta'lim Al Hayyu.....	59
BAB VPENUTUP.....		63
A.	Kesimpulan.....	63
1.	Bentuk Gaya Kepemimpinan Pengasuh Yayasan Majelis Dzikri Wa Ta'lim Al Hayyu	Error! Bookmark not defined.
2.	Faktor Pendukung Gaya Kepemimpinan Pengasuh Yayasan Majelis Dzikri Wa Ta'lim Al Hayyu .	Error! Bookmark not defined.
B.	Rekomendasi	63
C.	Keterbatasan Peneliti.....	64
DAFTAR PUSTAKA		65
LAMPIRAN.....		69

DAFTAR PUSTAKA

- Al-djufri, M.S. (2014). *Kepemimpinan*. Surabaya: UIN Sunan Ampel Press.
- Aldian, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kharismatik, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Pada Pegawai Di Pt Bank Mandiri Yogyakarta. *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia*.
- Amaliah, D.N., Ribowo, I., Disepti, Nasihin, M.D. (2021). Upaya Menjadikan Pemimpin Karismatik Guna Meningkatkan Kepercayaan Diri Serta Wawasan Dalam Pendidikan”, *Jurnal Pendidikan Anak*, 7(2).
- Amirullah. (2015). *Kepemimpinan dan Kerja Tim*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ardana, K., Mujiati, N.W., & Sriathi, A.S. (2009). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arianty, N. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Tools*, 5(1).
- Bungin, B. (2001). *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Airlangga University Press, Surabaya.
- Dacholfany, M.I. (t.t). Faktor Kegagalan dan Kunci Sukses dalam Kepemimpinan. *Jurnal Academia*.
- Daswati. (2012). Implementasi Peran Kepemimpinan Dengan Gaya Kepemimpinan Menuju 4 Kesuksesan Organisasi. *Jurnal Academica*, 4(1).
- Djunaedi, R.N., & Gunawan, L. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan” *Jurnal Manajemen dan Star-up Bisnis*, 3(3).
- Effendi, U. (2011). *Asas Manajemen*. Jakarta; PT Raja Grafindo.
- Erlangga, F., Frinaldi, A., & Magriasti, L. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Paternalistik Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Padang. *Jurnal Humanus*, XII(2).
- Fauzan. (2019). Kepemimpinan Kharismatik Versus Kepemimpinan Visioner”, *Jurnal Al' Adalah*, 22(1).

- Fitri, S.M., Ludigdi, U., & Djahhuri, A. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen, Organisasi, Kualitas Sumber Daya, Reward, Dan Punishment Terhadap Anggaran Berbasis Kinerja. *Jurnal Dinamika Akuntansi*, 5(2).
- Gunawan, C.E.P. (2017). "Analisis Strategi Bisnis Pada PT. Omega Internusa Sidoarjo". *Jurnal AGORA*, 5(2).
- Hakim, M.N., & Nurul Jamal, M.S.A. (2022). Gaya Dan Strategi Ketua Yayasan Dalam Membentuk Loyalitas Dan Komitmen Pendidik." *Chalim Journal of Teaching and Learning (CJoTL)*, 1(2).
- Handoko, T.H. (2009). *Manajemen Edisi 2*. Yogyakarta : BPFE.
- Ibrahim, A. (2016). Analisis Implementasi Manajemen Kualitas Dari Kinerja Operasional Pada Industri Ekstraktif Di Sulawesi Utara. *Jurnal Universitas Sam Matulangi Manado*, 4(2).
- Izzaty, K.N. (2011). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja Badan Layanan Umum. *Jurnal Universitas Diponegoro Semarang, Prodi Akuntansi*.
- Jannah, M., Suwardi, Iriyanto, S. (2016). Analisis Kepemimpinan Islam Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk, Cabang Semarang. *Majalah Ekonomi dan Bisnis*, 12(1).
- Junaidi, R., & Susanti F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatra Barat.
- Mahdi, I. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Paternalistik Dan Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Muamalat Indonesia TBK, Cabang Malang. *Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya*.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1).
- Murhiyanto, B. (2016). *Kamus Lengkap Bahasa Indonesia*. Victory Inti Cipta.
- Murni & Gani, A. (2020). Tanggung Jawab Hukum Kepada Pengurus Yayasan Terhadap Failednya Suatu Yayasan. *Jurnal Pionir*, 6(1).
- Nurcholiq, M. (2018). Actuating Dalam Perspektif Al-Qur'an dan Hadits. *Jurnal Evaluasi*, 1(2).

- Parashakti, R.D., &Setiawan, D.I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap KinerjaKaryawan pada Bank BJB Cabang Tangerang.*Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis*, 10(1).
- Rifa'i, M., & Fadli, M. (2013). *Manajemen Organisasi*. Bandung, Cipta Putaka.
- Ropiah, S., Rifa'i, B.A., &Aziz, R. (2019). Implementasi Fungsi Perencanaan Yayasan dalam Meningkatkan Kualitas Pemberdayaan Masyarakat. *Jurnal Manajemen Dakwah*, 4(2).
- Salsabilla, B., Lestari, F.I., Erlita, M., Insani, R.D., Santika, R., Ningsih, R.A., Triska, Mustika, D. (2022). Tipe dan Gaya Kepemimpinan Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2).
- Siagian, T.S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1).
- Soliha, E., &Hersugondo. (2008). Kepemimpinan yang Efektif dan Perubahan Organisasi. *Jurnal Fokus Ekonomi*, 7(2).
- Solikin, A., Fatchurahman, H.M., &Supardi. (2017). Pemimpin Yang Melayani Dalam Membangun Bangsa Yang Mandiri. *Jurnal Anterior*, 16(2).
- Sugiyono. (2014). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D cetakan XXI*. Bandung: Alfabeta.
- Sule, T., Ernie, Saefullah, K. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Suryadi, Rahman, B., & Hariri, H. (2012). Analisis Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Berintegrasi di provinsi Lampung. *Jurnal FKIP UNILA Bandar Lampung*.
- Susilo, E. (2016). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja dalam meningkatkan Pelayanan Publik. *Jurnal Universitas Tunggadewi Malang*, 5(1).
- Trang, D.S. (2013). Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Universitas Sam Matulangi Manado*, 3(1).

Wahyuni, S., Sukatin, Fadilah, I.N., &Astri, W. (2022). Gaya Kepemimpinan Otoriter (Otokratis) Dalam Manajemen Pendidikan. *Jurnal Edu-Leadership*, 1(2).

Yusria, I.F.,Halilintar, D.P., Ilyas, M.P., &Kholisoh, N.Q. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Pada Usia Remaja. *Jurnal Pendidikan dan Pemikiran Islam*, 4(1).



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A