ABSTRAK

Nurul Hayat adalah salah satu Yayasan yang bergerak dalam bidang layanan sosial dan dakwah. Dari program-program yang telah dilaksanakan untuk membina para karyawan, melalui HRD Yayasan Nurul Hayat mengadakan kegiatan keagamaan GIS (Gerakan Ihyaus Sunnah) dengan kegiatan ini diharapkan dapat membina komunikasi internal karyawan. Tesis ini adalah hasil penelitian lapangan untuk menjawab pertanyaan apakah terdapat pengaruh *employee relations* terhadap *ḥayatan ṭayyibatan* karyawan Yayasan Nurul Hayat Surabaya.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif yang menggunakan sampel yaitu sebanyak 120 karyawan Yayasan Nurul Hayat Surabaya. Teknik pengumpulan data dengan cara menyebar kuesioner dan wawancara. Alat analisis data yang digunakan adalah uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik dan analisis regresi berganda dengan uji F dan uji t pada program SPSS.

Hasil uji variabel keadilan (X_1), ketenangan kerja (X_2), dan penghargaan hasil kerja (X_3), secara simultan berpengaruh signifikan terhadap *ḥayatan ṭayyibatan* (Y). Dengan melihat perbandingan besaran angka $F_{hitung} > F_{tebel}$ yaitu 14,899 > 2,4 maka secara simultan adalah signifikan yang berrati H_1 terbukti. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa variabel X_1 (keadilan) negatif, nilai t_{hitung} yang dihasilkan -,868 lebih kecil dari t_{tabel} 0,676 yakni tidak ada pengaruh secara parsial terhadap *ḥayatan ṭayyibatan* (Y) karyawan. Koefesien regresi variabel ketenangan kerja (X_2) positif, nilai t_{hitung} sebesar 4,685 t_{tabel} sebesar 0,676 maka terdapat pengaruh secara parsial dari variabel ketenangan kerja (X_2) terhadap *ḥayatan ṭayyibatan* (Y) karyawan. Koefesien regresi variabel penghargaan hasil kerja (X_3) positif, nilai t_{hitung} sebesar 2,144 t_{tabel} sebesar 0,676 maka ada pengaruh secara parsial dari variabel penghargaan hasil kerja (X_3) terhadap *ḥayatan ṭayyibatan* karyawan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id