

**PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
DALAM PENINGKATAN EFEKTIVITAS SEKOLAH PEREMPUAN  
SEKECAMATAN WRINGINANOM  
SKRIPSI**



**UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A**

**Oleh:**

**SYAHRIYAH PANDU HERAWATI**  
**D93217078**

**Dosen Pembimbing:**

**Prof. Samsul Ma'arif, M.Pd.**  
**NIP. 196404071998031003**

**Muhammad Nuril Huda, M.Pd.**  
**NIP. 1980006272008011006**

**PRODI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM  
JURUSAN PENDIDIKAN ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL  
SURABAYA  
2024**

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : SYAHRIYAH PANDU HERAWATI

NIM : D93217078

JUDUL : PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM  
PENINGKATAN EFEKTIVITAS SEKOLAH  
PEREMPUAN SEKECAMATAN WRINGINANOM

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian/karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Surabaya, 31 Mei 2024

Pembuat pernyataan,



**Syahriyah Pandu Herawati**

**D93217078**

## HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Skripsi oleh:

NAMA : SYAHRIYAH PANDU HERAWATI  
NIM : D93217078  
JUDUL : PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM  
PENINGKATAN EFEKTIVITAS SEKOLAH  
PEREMPUAN SEKECAMATAN WRINGINANOM

Telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan.

Surabaya, 22 Mei 2024

**Pembimbing I**



**Prof. Samsul Ma'arif M.Pd**  
NIP.196404071998031003

**Pembimbing II**



**Muhammad Nuril Huda M.Pd**  
NIP.1980006272008011006

## PENGESAHAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Skripsi oleh Syahriyah Pandu Herawati ini telah didipertahankan di depan Tim  
Penguji Skripsi  
Fakultas Tarbiyah dan Keguruan,  
Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya  
Surabaya, 31 Mei 2024

Mengesahkan,  
Dekan,



Prof. Dr. H. Muhammad Thohir, S.Ag., M.Pd.  
NIP. 197407251998031001

**Penguji I**

Dr. Hanun Asrohah, M.Ag  
NIP. 196804101995032002

**Penguji II**

Dr. Sulanam, M.Pd.  
NIP. 197911302014111003

**Penguji III**

Dr. Samsul Ma'arif, M.Pd.  
NIP. 196044071998031003

**Penguji IV**

Muhammad Nuril Huda, M.Pd.  
NIP. 198006272008011006



**KEMENTERIAN AGAMA**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA**  
**PERPUSTAKAAN**

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300  
E-Mail: [perpus@uinsby.ac.id](mailto:perpus@uinsby.ac.id)

---

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : SYAHRIYAH PANDU HERAWATI  
NIM : D93217078  
Fakultas/Jurusan : TARBIYAH DAN KEGURUAN/ PENDIDIKAN ISLAM  
E-mail address : [syahriyahpandul122@gmail.com](mailto:syahriyahpandul122@gmail.com)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :  
 Skripsi     Tesis     Desertasi     Lain-lain (.....)  
yang berjudul :

**PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PENINGKATAN  
EFEKTIVITAS SEKOLAH PEREMPUAN SE KECAMATAN WRINGINANOM**

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 25 Juni 2024

Penulis

(SYAHRIYAH PANDU HERAWATI)

## ABSTRAK

**Syahriyah Pandu Herawati (D93217078), Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Efektivitas Sekolah Perempuan Sekecamatan Wringinanom. Dosen Pembimbing I Prof. Samsul Ma'arif, M.Pd.I dan Dosen Pembimbing II Muhammad Nuril Huda, M. Pd.**

Penelitian bertujuan mendeskripsikan Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Efektivitas Sekolah Perempuan Sekecamatan Wringinanom. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kualitatif dengan menggunakan pendekatan deskriptif. Pengumpulan datanya dengan menggunakan metode wawancara, observasi dan dokumentasi. Dari hasil penelitian ini menemukan hasil sebagai berikut: 1) Pengembangan sumber daya manusia merupakan suatu usaha guna menambah wawasan serta memberi pengetahuan pada diri staff, leader serta fasilitator agar dapat menjalankan tugas yang telah diamanahkan dengan baik. Adapun beberapa pengembangan sumber daya manusia dilakukan dengan metode seminar, workshop, training, daring maupun pelatihan oleh staff dan leader desa dengan menerapkan beberapa metode yakni melalui penampilan slide maupun video, pemecahan masalah, FGD, dan metode jaring laba-laba. Pelatihan untuk leader dilakukan 2 kali pada akhir tahun oleh tim pemantau kabupaten (Dinas KBPPA Gresik). Adapun untuk mengisi kekosongan jabatan sekolah Perempuan ini melakukan rotasi jabatan guna memenuhi kebutuhan jobdesk yang dibutuhkan. 2) ukuran efektivitas sekolah perempuan terbagi dalam 3 indikator yakni pertama pencapaian tujuan, pencapaian tujuan dalam hal ini ialah melihat tujuan utama sekolah perempuan yakni mengembangkan kepemimpinan perempuan agar memiliki kesadaran kritis, kepedulian, solidaritas, kecakapan hidup dan berkomitmen untuk melakukan perubahan sosial. Dari tujuan tersebut muncullah beberapa kegiatan guna merealisasikan tujuan utama sekolah perempuan dan kegiatan tersebut menghasilkan munculnya tingkat kesadaran diri pada diri anggota, mampu menerapkan pelajaran dari kehidupan sehari-hari contoh kecil terhadap suami dapat bernegosiasi, mampu merawat diri, mampu menyuarakan pendapat dalam forum, keikutsertaan dalam acara penting seperti MUSRENBANG desa hingga kabupaten, mampu peduli dengan sekitar sehingga dapat melayani serta memantau adanya pelayanan JKN-PBI. 3) pengembangan sumber daya manusia dapat meningkatkan kualitas pegawai / staff guna mencapai tujuan organisasi dengan cepat dan tepat. Kegiatan pengembangan sumber daya manusia memiliki banyak manfaat yang dirasakan pada pegawai, karena dengan adanya pengembangan sumber daya ini dapat meminimalisir hambatan yang terjadi dalam program sehingga terciptanya program secara efektif.

*Kata Kunci: Sumber daya manusia, efektivitas*



## **ABSTRACT**

**Syahriyah Pandu Herawati (D93217078), Human Resource Development in Increasing the Effectiveness of Women's Schools in Wiringinanom Gresik District. Supervisor I Prof. Samsul Ma'arif, M.Pd.I and Supervisor II Muhammad Nuril Huda, M. Pd.**

*The study aims to describe the Analysis of Human Resource Development in Improving the Effectiveness of Women's Schools in Wiringinanom Gresik District. This research is a type of qualitative research using a descriptive approach. Data collection using interview, observation and documentation methods. From the results of this study found the following results: 1) Human resource development is carried out in seminars, workshops, training, online and training methods by staff by applying several methods, namely through slide and video performances, problem solving, FGD, spider web methods. Training for leaders is carried out 2 times at the end of the year by the district monitoring team (Gresik KBPPA Office). As for filling school vacancies, these women rotate positions to meet the needs of the jobdesk needed.2) The measure of the effectiveness of women's schools is divided into 3 indicators, namely first, goal achievement, goal achievement in this case is to see the main goal of women's schools, namely to develop women's leadership to have critical awareness, concern, solidarity, life skills and commitment to social change. From these goals, several activities emerged to realize the main goals of women's schools and these activities resulted in the emergence of a level of self-awareness in members, being able to apply lessons from daily life, small examples of husbands being able to negotiate, being able to take care of themselves, being able to voice opinions in forums, participation in important events such as village to district MUSRENBANG, able to care about the surroundings so that they can serve and monitor the existence of JKN-PBI services. 3). Human resource development can improve the quality of employees/staff in order to achieve organizational goals quickly and precisely. Human resource development activities have many benefits felt by employees, because the development of these resources can minimize obstacles that occur in the program so that the program can be created effectively.*

*Keywords: Human resources, effectiveness*

## DAFTAR ISI

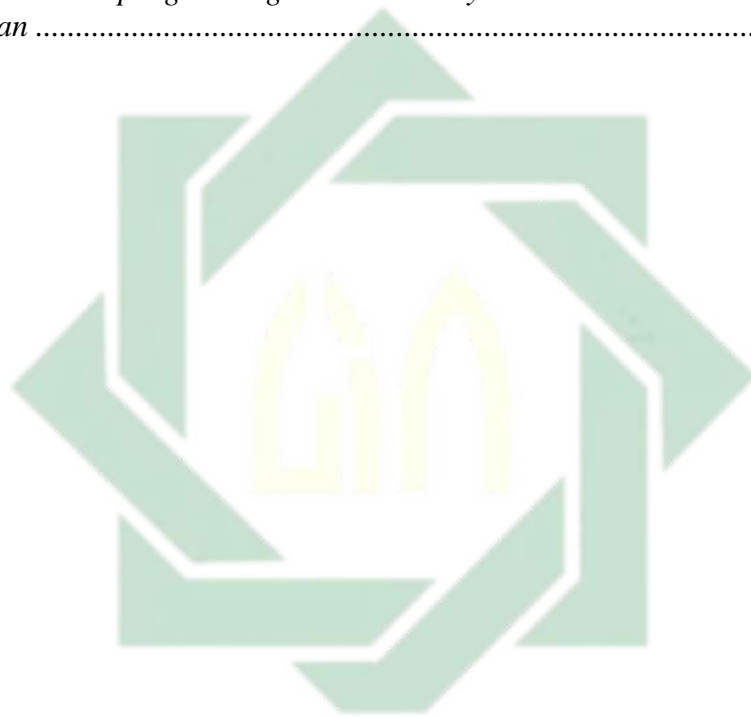
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>PENGESAHAN TIM PENGUJI SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI</b> .....	<b>v</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xi</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR BAGAN</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Fokus penelitian .....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
E. Definisi Konseptual.....	11
F. Keaslian penelitian .....	14
G. Sistematika Pembahasan .....	16
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	<b>18</b>
<b>A. Pengembangan Sumber Daya Manusia</b> .....	<b>18</b>
1. Pengertian Pengembangan Sumberdaya Manusia.....	18
2. Tujuan dan Manfaat Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	21
3. Metode Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	23
4. Model pengembangan sumber daya manusia.....	27
<b>B. Efektivitas Program Sekolah Perempuan</b> .....	<b>29</b>
1. Pengertian Efektivitas.....	29
2. Ukuran efektivitas .....	30
3. Program Sekolah Perempuan .....	33
4. Efektivitas Sekolah Perempuan.....	35



<b>C. Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Efektivitas Program Sekolah Perempuan .....</b>	<b>36</b>
<b>BAB II METODE PENELITIAN .....</b>	<b>39</b>
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian .....	39
B. Lokasi Penelitian .....	40
C. Sumber Data .....	40
D. Teknik Pengumpulan Data .....	41
a. Prosedur Analisis dan Interpretasi Data.....	44
b. Keabsahan Data (Validitas).....	46
c. Pedoman Penelitian .....	47
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>51</b>
<b>A. DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN .....</b>	<b>51</b>
1. Lokasi Penelitian .....	51
1. Deskripsi Informan.....	54
<b>B. TEMUAN PENELITIAN .....</b>	<b>57</b>
1. Pengembangan Sumber Daya Manusia di kecamatan Wringinanom Gresik.....	57
2. Peningkatan Efektivitas Sekolah Perempuan kecamatan Wringinanom Gresik.....	64
3. Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan ke-Efektifan Sekolah Perempuan kecamatan Wringinanom Gresik.....	74
<b>C. ANALISIS TEMUAN PENELITIAN .....</b>	<b>79</b>
1. Pengembangan Sumber Daya Manusia di Sekolah Perempuan se kecamatan Wringinanom Gresik .....	80
2. Efektivitas Sekolah Perempuan se-kecamatan Wringinanom Gresik ....	85
3. Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam peningkatan Efektitas Sekolah Perempuan se-kecamatan Wringinanom Gresik.....	94
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>103</b>
<b>A. KESIMPULAN .....</b>	<b>103</b>
<b>B. SARAN .....</b>	<b>104</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>106</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>109</b>

## DAFTAR BAGAN

Bagan 3. 1 Instrumen Wawancara .....	42
Bagan 3.2 Instrumen Observasi .....	43
Bagan 3.3 Instrumen Dokumentasi .....	44
Bagan 4.1 Bentuk pengembangan Sumber Daya Manusia di sekolah perempuan	60
Bagan 4.2 Triangulasi pengembangan sumber daya manusia di sekolah Perempuan se kecamatan Wringinanom Gresik .....	63
Bagan 4.4 <i>Bentuk pengembangan Sumber Daya Manusia di sekolah perempuan</i> .....	98



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni, Peppy Forestry. *Penyelenggaraan Program Sekolah Perempuan pada LSM KPS2K dalam Meningkatkan Kemandirian Ibu Muda didesa wringinanom*, e journal tahun 2017, diakses pada jumat, 5 pebruari 2021.
- Budiani, Ni Wayan. *Efektivitas Program Penanggulangan Pengangguran KarTar "Eka Taruna Bhakti" Ds. Sumerto Kelud Denpasar kota timur Denpasar*, Jurnal Ekonomi dan Sosial INPUT Vol. 2 No. 1, Hal. 52
- Dave Ulrich & Kurt Frohman (1988): "*The HR Value Proposition: Creating Value for Employees and Organizations*" : <https://doi.org/10.1002/hrm.1020> diakses pada 11 juni 2024
- Gomes, Faustini Cardoso. *Managemen Sumberdaya Manusia*, yogyakarta: Andi offset, 2000
- Haikal, Achmad. *Fungsi Manajemen SDM guna Meningkatkan ke Efektifan Kinerja SDM pada BSI TV*, (Jakarta: akademik komunikasi, 2017) *jurnal komunikasi*, Vol 8, No.3, September 2017.
- Hariandja, Tua Efendi. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Grasindo, 2002)
- Hasibuan, S.P Malayu. *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi revisi)*, Jakarta: bumi aksara, 2005
- Hayati, Nur Eti. *Psikologi Pendidikan Inovatif*, Yogyakarta: pustaka pelajar, 2011
- JR. Schermerhom Jr. *management* Newyork: Johm wiley, 2011
- Labola, Yostan A. *konsep pengembangan sumberdaya manusia berbasis kompetensi, bakat, dan ketahanan dalam berorganisasi*, jurnal manajemen dan kewirausahaan, vol: 7 No. 1, 2019.
- Moleong, Lexy. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. (Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2002)
- Mossa, J. Celues. *Gender dan Pembangunan*, Yogyakarta: Rifka annisa woman crisis center dengan pustaka pelajar, 2007
- Ningrum, Meita. Dhita ayu, dkk, *efektifitas pendidikan dan pelatihan dalam meningkatkan kinerja pegawai (Studi pada badan kepegawaian daerah kabupaten malang)*, jurnal administrasi public, vol.1 No. 3. 192-199

- Normi Siti. *Dasar Dasar Manajemen*, Yogyakarta: expert, 2018
- Omebe, Chinyere A. *Human Resource Management in education: issues and challenge*, ejournal British journal of education, vol.2 no. 7 diterbitkan pada desember 2014
- Priansa, Donni Juni. *Manajemen Kinerja Kepegawaian*, Bandung: Pustaka Setia, 2017
- Purhantara, Wahyu. *Metode Penelitian Kualitatif untuk Bisnis*, Yogyakarta: Graha ilmu, 2010
- Putra, Yohan Dwi. *Pengembangan Sumber Daya Manusia sebagai factor yang Mempengaruhi Produktifitas Kerja*, Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran, Vol. 4, No. 1.
- Redan Werang.Basilius, *Manajemen Pendidikan di sekolah*, Yogyakarta: media akademi, 2015
- Robbins P Stephen, *Manajemen* Jakarta: erlangga, 2016
- Rodin, Roni *Implementasi fungsi manajemen dalam pengelolaan perpustakaan*, Yogyakarta, suluh media: 2018
- Satori, Djam'an, Aan Komariah. *Metodologi Penelitian Kualitatif* , Bandung: Alfabeta, 2017
- Sedarmayanti. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*, Bandung: refika aditama, 2017.
- Singh, Om Prakash Santosh kumar, *measuring effectiveness of health program interfection in the field*, journal iim, 2012, 4
- Sowiyah, *Kepemimpinan Kepala Sekolah*, Yogyakarta, media akademi: 2016
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta, 2017
- Suharto, Edi. *Membangun Masyarakat Memberdayakan akan Masyarakat*, Bandung: refika aditama, 2005
- Susan Eri. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jurnal Manajemen Pendidikan slam, Vol.9 No. 2, Agustus 2019. P-ISSN: 2407-8107. 853
- Sutrisno, Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Purnada media, 2009
- Steers, Richard M. *Efektivitas Organisasi*, (Yogyakarta: Pustaka pelajar, 1999).

Tannady, Hendy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: expert, 2017

Tsauri, Sofyan. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jember: Stain Jember press, 2013



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A