



**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP ETOS KERJA
PEGAWAI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA
KABUPATEN KEDIRI**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel
Surabaya untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam
Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu Sosial (S. Sos)**

**DISUSUN OLEH :
NUR AHIDAH ROHAINI
NIM. B94217058**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN
AMPEL
SURABAYA
2021**

LEMBAR PERNYATAAN PERTANGGUNGJAWABAN OTENTISITAS

SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nur Ahidah Rohaini

NIM : B94217058

Prodi : Managemen Dakwah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "Pengaruh Budaya Kerja dan Kompensasi Terhadap Etos Kerja Pegawai Kementerian Kabupaten Kediri" merupakan sebuah karya yang ditulis sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam skripsi tersebut diberi tanda sitasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka.

Surabaya, 16 Juli 2021



Nur Ahidah Rohaini

NIM. B94217058



Scanned with
CamScanner

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Nama : Nur Ahidah Rohaini
NIM : B94217058
Fakultas/Prodi : Dakwah dan Komunikasi/ Managemen Dakwah
Konsentrasi : Haji Umroh
Judul : Pengaruh Budaya Kerja dan Kompensasi Terhadap Etos Kerja Pegawai Kementerian Kabupaten Kediri
Dosen Pembimbing : Airlangga Bramayudha, M.M
Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing untuk diujikan.

Surabaya, 05 Agustus 2021

Dosen Pembimbing



Airlangga Bramayudha, M.M

NIP: 197912142011011005

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI
“Pengaruh Budaya Kerja dan Kompensasi Terhadap Etos Kerja Pegawai Kantor
Kementerian Agama Kabupaten Kediri”
SKRIPSI

Disusun Oleh
NUR AHIDAH ROHAINI
NIM B94217058

Telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana Strata Satu pada tanggal 10 Agustus 2021

Tim Penguji

Penguji I



Airlangga Bramavudha, MM.

NIP: 197912142011011005

Penguji II



Dr. H. Ah. Ali Arifin, MM.

NIP: 196212141993031002

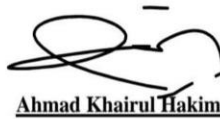
Penguji III



H. Mufti Labib, Lc, MCL

NIP: 197003042007011056

Penguji IV



Ahmad Khairul Hakim, S.Ag, M.Si.

NIP: 197512302003121001

Surabaya, 10 Agustus 2021

Dekan



Dr. H. Abdul Halim, M.Ag

NIP. 196307251991031003



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : NUR AHIDAH ROHAINI
NIM : B94217058
Fakultas/Jurusan : DAKWAH DAN KOMUNIKASI / MANAGEMEN DAKWAH
E-mail address : iididung99@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Sekripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)
yang berjudul :

PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP ETOS KERJA
PEGAWAI KEMENTERIAN ISLAM KAB. KEDIRI

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 13 Agustus 2021



(Nur Ahidah R).



Scanned with
CamScanner

ABSTRAK

Nur Ahidah Rohaini, NIM. B94217058. Pengaruh Budaya Kerja dan Kompensasi Terhadap Etos Kerja Pegawai Kementerian Kabupaten Kediri

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh dan nilai dari hubungan budaya kerja dan kompensasi terhadap etos kerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kediri secara parsial dan simultan. Selain itu, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui nilai yang paling dominan mempengaruhi etos kerja pegawai.

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif adalah penelitian yang menggunakan hipotesis asosiatif, teknik analisa data asumsi klasik dan uji regresi linier berganda. Berikut adalah penjelasannya:

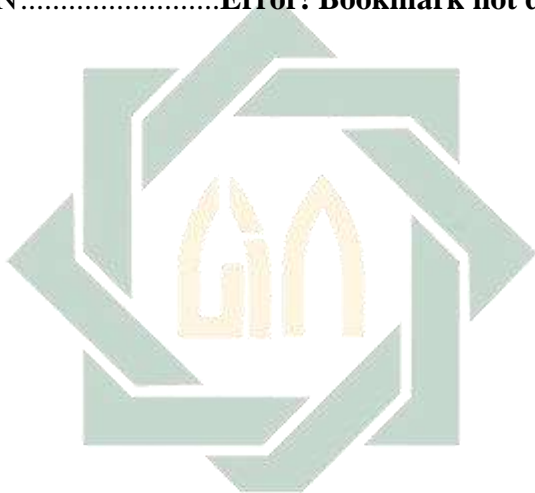
Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh signifikan pada budaya kerja dan kompensasi terhadap etos kerja secara simultan. (2) terdapat pengaruh signifikan pada budaya kerja dan kompensasi terhadap etos kerja secara parsial. (3) variable budaya kerja dan kompensasi memiliki nilai korelasi terhadap etos kerja sebesar 0,409. (4) budaya kerja memperoleh nilai korelasi sebanyak 610 yang berarti nilai hubungan tinggi dan variabel kompensasi memperoleh nilai korelasi 750 artinya memiliki hubungan tinggi. (5) variabel yang paling dominan diantara budaya kerja dan kompensasi adalah kompensasi sebesar 750. (6) model regresi ini dapat digunakan sebagai prediksi etos kerja di masa yang akan datang, sebab nilai SEE lebih kecil daripada nilai *standart deviation*, yaitu $2,680 < 2,872$.

Kata Kunci: *Budaya Kerja, Kompensasi, Etos Kerja*

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN PERTANGGUNGJAWABAN OTENTISITAS SKRIPSI	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GRAFIK.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
E. Definisi Operasional	5
F. Sistematika Pembahasan	6
BAB II KAJIAN TEORI.....	8
A. Penelitian Terdahulu	8
B. Kerangka Teori	11
C. Paradigma Penelitian.....	31
D. Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Jenis Penelitian.....	34
B. Lokasi Penelitian.....	34
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	34
D. Variabel dan Indikator	35
E. Tahap Penelitian.....	37
F. Teknik Pengumpulan Data.....	38
G. Teknik Validitas	39
H. Teknik Analisis	44
BAB IV HASIL PENELITIAN	47
A. Gambaran Umum Ojek Penelitian	47

B. Penyajian Data	49
C. Pengujian Hipotesis.....	69
D. Pembahasan Hasil Penelitian	71
BAB V PENUTUP.....	80
A. Simpulan	80
B. Saran dan Rekomendasi	82
C. Keterbatasan Penelitian.....	83
DAFTAR PUSATAKA	Error! Bookmark not defined. 84
LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined. 89

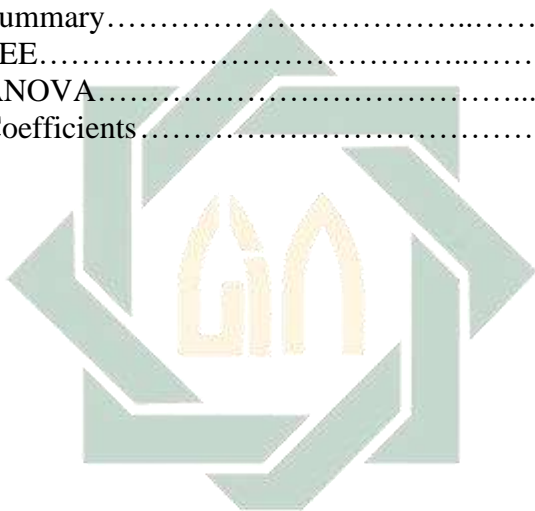


UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR TABEL

Tabel 1: Indikator X1,X2, dan Y	37
Tabel 2: r product moment.....	39
Tabel 3: Validitas Budaya Kerja (X1).....	40
Tabel 4: Validitas Kompensasi (X2).....	41
Tabel 5: Validitas Etos Kerja (Y).....	42
Tabel 6: Statistics Budaya Kerja.....	43
Tabel 7: Statistics Kompensasi.....	43
Tabel 8: Statistics Etos Kerja.....	44
Tabel 9: Frekuensi Datang Tepat Waktu (X1.1).....	49
Tabel 10: Frekuensi Tepat Waktu Mengerjakan Tugas (X1.2)	50
Tabel 11: Frekuensi Memberi Motivasi (X1.3).....	50
Tabel 12: Frekuensi Memberi Bimbingan (X1.4).....	51
Tabel 13: Frekuensi Menghargai (X1.5).....	51
Tabel 14: Frekuensi Efektif dan Efisien (X1.6).....	52
Tabel 15: Frekuensi Mengutamakan Pelayanan Umum (X1.7)	52
Tabel 16: Frekuensi Pelayanan Sesuai Prosedur (X1.8).....	53
Tabel 17: Frekuensi Produktifitas Kerja (X2.1).....	53
Tabel 18: Frekuensi Kualitas Kerja (X2.2).....	54
Tabel 19: Frekuensi Kerja Optimal (X2.3).....	54
Tabel 20: Frekuensi Fasilitas Cukup (X2.4).....	55
Tabel 21: Frekuensi Pemenuhan Kebutuhan (X2.5).....	55
Tabel 22: Frekuensi Fasilitas Penunjang (X2.6).....	56
Tabel 23: Frekuensi Aman Dalam Bekerja (X2.7).....	56
Tabel 24: Frekuensi Nyaman Dalam Bekerja (X2.8).....	57
Tabel 25: Fekuensi Tunjangan Yang Sesuai (X2.9).....	57
Tabel 26: Frekuensi Kerja Maksimal (Y.1).....	58
Tabel 27: Frekuensi Kerja Benar Dan Adil (Y.2).....	58
Tabel 28: Frekuensi Tanggung Jawab Pada Tindakan (Y.3).....	59
Tabel 29: Frekuensi Tanggung Jawab Pada Hasil (Y.4).....	59
Tabel 30: Frekuensi Tanggung Jawab Kerja (Y.5).....	60
Tabel 31: Frekuensi Produktif (Y.6).....	60

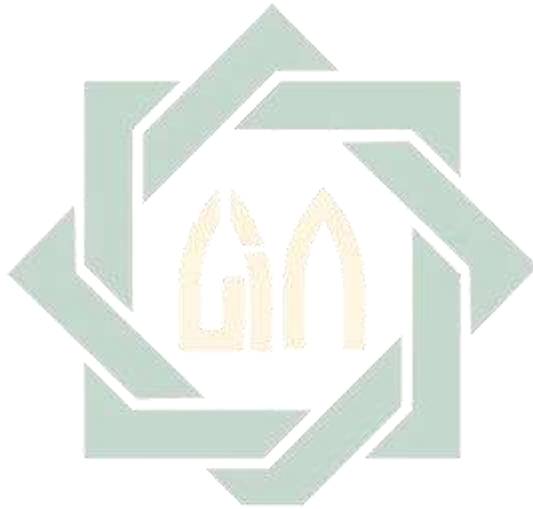
Tabel 32: Frekuensi Semangat (Y.7).....	61
Tabel 33: Frekuensi Mandiri (Y.8).....	61
Tabel 34: One-Sample Kolmogrov-Smirnov Test.....	62
Tabel 35: Multikolonieritas.....	63
Tabel 36: Hasil Uji Heterokedastisitas Metode Glejser.....	64
Tabel 37: Descriptive Statistic.....	64
Tabel 38: Correlation.....	65
Tabel 39: Entered.....	66
Tabel 40: Summary.....	67
Tabel 41: SEE.....	67
Tabel 42: ANOVA.....	68
Tabel 43: Coefficients.....	69



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1: Hasil Uji Heterokedastisitas.....64



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSATAKA

- Hasibuan, Malayu S. P. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: PT. Toko Gunung Agung, 2011.
- Henry, Simamora. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ke-3. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Hipotesis: Indira Januarti dan Ashari Bunyaanudin, 2006, “Pengaruh Komitmen Organisasional dan Keterlibatan Kerja Terhadap Hubungan Antara Etika Kerja Islam dengan sikap Terhadap Perubahan Organisasi”, Jurnal Akuntansi dan Auditing Indonesia, Vol 10, No (1), hal 13-26
- Ishak Wanto Talibo, Fungsi Manajemen Dalam Perencanaan Pembelajaran, Jurnal Manajemen, STAIN Manado, 2009, Hal. 12
- Jogiyanto, Metode Penelitian Bisnis, Yogyakarta, 2011, Ketetapan waktu: Ceacilia Srimindarti, 2008, “Ketepatan Waktu Pelaporan Keuangan”, Jurnal Fokus Ekonomi, Vol 7, No (1), hal 24451
- Khasanah, Uswatun. 2004. Etos Kerja Sarana Menuju Puncak Prestasi. Yogyakarta: Harapan Utama.
- Kusnan, A., & Airlangga, U. 2004. Analisis Sikap Iklim Organisasi, Etos Kerja Dan Disiplin Kerja dalam Menentukan Efektivitas Kinerja Organisasi di Garnisun Tetap III. Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi ASIA Vol,4(2). Surabaya.Malang.
- Manullang. 2010. Dasar-Dasar Manajemen. Yogyakarta: Ghalia Indonesia.

- Mengutamakan pekerjaan: Fitria Lailatus Zahrifah dan Eko Darminto, 2009, “Penggunaan Strategi Pengelolaan Diri Untuk Meningkatkan Disiplin Belajar Siswa”, Psikologi Pendidikan dan Bimbingan, Vol 12, No (1), hal 1-9
- Metpen: Syaifuddin Azwar, 2004, “Metode Penelitian”, (Yogyakarta:Pustaka Pelajar), hal 4
- Nasution, MN. 2001. Manajemen Mutu Terpadu. Jakarta: Gahalia Indonesia.
- Partisipasi: Fitri Afriani dan Kasmiruddin, 2017 “Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Karyawan Bank UOB Cabang Pekanbaru)”, Jurnal Online Mahasiswa FISIP Universitas Riau, Vol 4, No (1), hal 1-14
- Pelaksanaan tugas: Astrella Janice, 2014, “Studi Tentang Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Badan Pemberdayaan Masyarakat Desa (BPMD) Dalam Pembangunan Desa Di Desa Tanjung Lapang Kecamatan Malinau Barat Kabupaten Malinau”, Jurnal Ilmu Pengetahuan, Vol 3, No (3), hal 1460-1471
- Populasi: Arikunto Suharsimi, 2002, “Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek”, (Jakarta: Rineka Cipta), hal 225
- Populasi: Ino Yuwono, 2005, “Psikologi Industri dan Organisasi”, (Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga), hal 48

- Purno, Marhaendro, “Analisa Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Kelurahan Kapuk, Kec. Cengkareng - Jakarta Barat)”, *Joce IP* Vol. 12:1, 2018.
- Qualily of work: Anstasia Lipursari, 2013, “Peran Sistem Informasi Manajemen (SIM) Dalam Pengambilan Keputusan”, *Jurnal STIE Semarang (Edisi Elektronik)*, Vol 5, No (1), hal 26-37
- Rahardjo, Dawam. 2001. *Etika Ekonomi dan Manajemen*. Yogyakarta: Tiara Wicana.
- Rosmiani. 1996. *Etos Kerja Nelayan Muslim Di Desa Paluh Sebaji Deli serdang Sumatera utara; Hubungan Antara kualitas Keagamaan dengan Etos Kerja*. Thesis. Jakarta: Kerja Sama Program Pasca Sarjana Institut Agama Islam Negeri Jakarta & Pasca Sarjana UI Jakarta.
- Rosmiani. 1996. *Etos Kerja Nelayan Muslim Di Desa Paluh Sebaji Deli serdang Sumatera utara; Hubungan Antara kualitas Keagamaan dengan Etos Kerja*. Thesis. Jakarta: Kerja Sama Program Pasca Sarjana Institut Agama Islam Negeri Jakarta & Pasca Sarjana UI Jakarta.
- Salamun, Sumardi, Sadilah, Emiliana, Sumintarsih, Sudijono, dan Suhartinah. 1995. *Persepsi Tentang Etos Kerja:Kaitannya Dengan Nilai Budaya Masyarakat Daerah Istimewa Yogyakarta*. Yogyakarta: Departemen Pendidikan Dan Kebudayaan RI.
- Sinamo, Jansen. 2005. *Delapan Etos Kerja Professional*. Jakarta: Institut.
- Sinungan, M. 1997. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono, “Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif dan R&D”,
(Bandung: Alfabeta, 2010), hal 121

Taat peraturan: Wandityas Asy’ari Morgannova, 2013, Penerapan
Strategi Aktif Index
Card Match dalam Pembelajaran Matematika Sebagai Upaya
Peningkatan
Keberanian dan Hasil Belajar Matematika”, Universitas
Muhammadiyah
Surakarta, Vol 1, No (1), hal 5

Tanggung jawab: Rahmadana Safitri, 2015, “Pengaruh Kompensasi
Terhadap Loyalitas
Karyawan PT. Putera Lautan Kumala Lines Samarinda”,
Jurnal Administrasi
Bisnis, Vol 3, No (3), hal 650-660

Tasmara, Toto. 2002. Membangun Etos Kerja Islam. Jakarta: Gema
Insani Pers.

Validitas: Sugiyono, “Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif dan
R&D”,
(Bandung: Alfabeta, 2010), hal 121

Variabel: Sugiyono, 2010, “Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif
dan R&D”,
(Bandung: Alfabeta), hal 36

Veitzal dan Sagala Jauvani, “Manajemen Sumber Daya Manusia
untuk Perusahaan”, Rajawali Pers, Jakarta, 2009.

Veitzal dan Sagala Jauvani, “Manajemen Sumber Daya Manusia
untuk Perusahaan”, Rajawali Pers, Jakarta, 2009.