



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

**STRATEGI KADERISASI DALAM PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DI KEPENGURUSAN
TAKMIR MASJID AL-AMIN DESA BRINGIN
KECAMATAN BADAS KABUPATEN KEDIRI**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel
Surabaya, Guna memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu Sosial (S.Sos)

Oleh:

Rifqi Abdillah

B94219093

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA**

2023

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rifqi Abdillah

NIM : B94219093

Prodi : Manajemen Dakwah

Menyatakan dengan jujur dan sungguh-sungguh bahwa skripsi yang berjudul **STRATEGI KADERISASI DALAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DI KEPENGURUSAN TAKMIR MASJID AL-AMIN DESA BRINGIN KECAMATAN BADAS KABUPATEN KEDIRI** adalah benar merupakan karya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam skripsi tersebut diberi tanda sitasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka.

Jika di kemudian hari terbukti bahwa pernyataan saya tidak benar dan ditemukan pelanggaran atas karya skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan skripsi dan gelar yang saya peroleh dari skripsi tersebut.

Surabaya, 10 Juni 2023
Yang membuat pernyataan



Rifqi Abdillah

B94219093

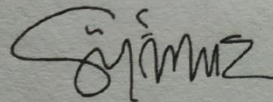
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Nama : Rifqi Abdillah
NIM : B94219093
Program Studi : Manajemen Dakwah
Judul Skripsi : Strategi Kaderisasi dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia di Kepengurusan Takmir Masjid Al-Amin Desa Bringin Kecamatan Badas Kabupaten Kediri

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan

Surabaya, 20 Juni 2023
Menyetujui Pembimbing,



Drs. Syaifuddim Zuhri M.Si
NIP. 196610242014111001

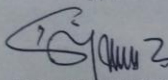
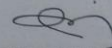

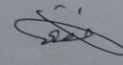
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI
STRATEGI KADERISASI DALAM PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DIPENGURUSAN TAKMIR
MASJID AL-AMIN BRINGIN-BADAS-KEDIRI

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

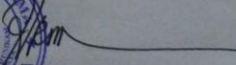
STRATEGI KADERISASI DALAM PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DI KEPENGURUSAN TAKMIR MASJID AL-AMIN
DESA BRINGIN KECAMATAN BADAS KABUPATEN KEDIRI


Skripsi
Disusun Oleh:
Rifqi Abdullah
B94219093

Telah dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana Strata Satu pada tanggal
07 Juli 2023
Tim Penguji

Penguji I  <u>Drs. Syaifuddin Zuhri, M.Si.</u> NIP.196610242014111001	Penguji II  <u>Ahmad Khairul Hakim, S.Ag., M.Si</u> NIP. 197512302003121001
Penguji III  <u>Airiana Bramavudita, M.M</u> NIP. 1979121420110111005	Penguji IV  <u>H. Mufti Lahib, Lc., M.CI</u> NIP. 196401021999031001

Surabaya, 07 Juli 2023
Dekan,


Dr. Moch. Anwaril Arif, S.Ag., M.Fil.i
NIP. 193110171998031001





UIN SUNAN AMPEL
SURABAYA

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Rifqi Abdillah
NIM : B94219093
Fakultas/Jurusan : FDK/Manajemen Dakwah
E-mail address : abdillahrifqi240@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Sekripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)
yang berjudul :

**Strategi Kaderisasi Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Kepengurusan
Takmir Masjid Al-Amin Desa Bringin Kecamatan Badas Kabupaten Kediri**

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya,
Penulis,

Rifqi Abdillah

ABSTRAK

Rifqi Abdillah, NIM. B94219093, 2023. Strategi Kaderisasi dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia di Kepengurusan Takmir Masjid Al-Amin Desa Bringin Kecamatan Badas Kabupaten Kediri. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis strategi kaderisasi dalam pengembangan sumber daya manusia dipengurusan takmir masjid Al-Amin dan faktor-faktor yang menjadi penghambat dalam proses strategi kaderisasi.

Pada penelitian ini, peneliti menggunakan metode penelitian kualitatif studi kasus dengan jenis penelitian eksploratif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah in-depth interview, participant observation, dan dokumentasi. Teknik validitas data yang digunakan adalah triangulasi sumber data dan teknik. Kemudian, untuk analisis data peneliti menggunakan pendekatan Miles dan Huberman.

Hasil dari penelitian ini takmir masjid Al-Amin menggunakan strategi kaderisasi yang telah dirumuskan bersama oleh anggota takmir. Berikut bentuk-bentuk strategi kaderisasi yang diterapkan oleh takmir masjid Al-Amin : Memilih ustsadz yang kompeten, materi kajian yang disampaikan tidak tentang khilafiyah, melakukan rapat terlebih dahulu sebelum mengadakan acara, tidak otoriter, membangun kepercayaan jamaah, membangun relasi, memilih takmir yang handal, menyiapkan tempat untuk kaderisasi.

Sedangkan faktor yang menjadi penghambat strategi kaderisasi di Masjid Al-Amin adalah terjadi miskomunikasi antar takmir, belum punya BUMM (Badan Usaha Milik Masjid) untuk pengumpulan dana dan kurangnya sumber daya manusia sebagai kader.

Kata kunci : strategi, kaderisasi, pengembangan sumber daya manusia

DAFTAR ISI

Table of Contents

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	ii
LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	vii
BAB 1	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Definisi Konsep	7
F. Sistematika Pembahasan.....	8
BAB II	10
KERANGKA TEORITIK	10
A. Kerangka Teoritik.....	10
1. Strategi.....	10
2. Kaderisasi.....	19

3. Pengembangan sumber daya manusia.....	22
B. Penelitian Terdahulu	28
BAB III	33
METODE PENELITIAN.....	33
A. Pendekatan dan Jenis penelitian.....	33
B. Lokasi dan Objek Penelitian.....	34
C. Jenis dan Sumber Data	35
D. Tahap-Tahap Penelitian.....	36
E. Teknik Pengumpulan Data.....	39
F. Teknik Analisis Data.....	41
BAB IV	42
HASIL PENELITIAN.....	42
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	42
B. Penyajian Data	48
C. Analisis Data	91
BAB V	103
PENUTUP	103
A. Kesimpulan.....	103
B. Saran dan Rekomendasi	104
C. Keterbatasan Penelitian	104
Daftar Pustaka	105

Daftar Pustaka

- Abu Bakar, H. Manajemen Masjid Berbasis IT. Yogyakarta: Arina, 2007.
- Akbar, Muhammad Faisyal. Strategi Kaderisasi Da'i Muhammadiyah di Kota Banjarmasin, Skripsi. Banjarmasin: IAIN Antasari. 2016.
- Anggito, Albi and Johan Setiawan, Metodologi Penelitian Kulitatif. Sukabumi: CV. Jejak. 2018.
- Aqil, Hasan Labiqul and Moh Aris Munandar. "Kaderisasi PMII Cabang Kota Semarang dalam Meningkatkan Kapasitas Kepemimpinan Anggota." Unnes Political Science Journal 4.1 2020.
- Aqil, Hasan Labiqul. Skripsi: Kaderisasi PMII Cabang Kota Semarang Dalam Meningkatkan Kapasitas Kepemimpinan Anggota. Semarang: UNNES. 2020.
- Bryson, John M. Perencanaan Strategis Bagi Organisasi Sosial. Yogyakarta: Pustaka Pelajar. 2009.
- Dwicahyani, Fitri. Skripsi: Strategi Rekrutmen Kader Dai pada Unit Kegiatan Mahasiswa Fakultas(UKM-F) Rumah Dai UIN Raden Intan Lampung. Lampung: UIN Raden Intan, 2017.
- Dwicahyani, Fitri. Skripsi: Strategi Rkrutmen Kader Dai pada Unit Kegiatan Mahasiswa Fakultas(UKM-F) Rumah Dai UIN Raden Intan Lampung. Lampung: UIN Raden Intan. 2017.
- E, Ningrum. Pengembangan sumber daya manusia bidang pendidikan. Jurnal Geografi Gea, 9(1). 2016.
- Fadhallah. Wawancara. Jakarta: UNJ Press. 2020.
- Farid, Nofiard. "Kaderisasi Kepemimpinan Pembekal (Kepala Desa) di Desa Hamalau Kabupaten Hulu Sungai Selatan", dalam Jurnal Ilmu Politik dan Pemerintahan Lokal. Vol. II. 2013. Edsisi 2.

- Fatmawati. 'Strategi penetapan harga umroh di allinma universal surabaya'. Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya. 2019.
- Hendarsyah, Sisworo Dwi. Strategi Kaderisasi Da'i Pondok Pesanteren Daarul Hikmah Desa Pekayon Sukadiri Tangerang, Skripsi .Tangerang: PP Daarul Hikmah. 2011.
- Herman. skripsi: "Strategi Kaderisasi HMJ Manajemen Dakwah dalam Meningkatkan Kualitas Mahasiswa(Studi Kasus HMJ Manajemen Dakwah 2015)". Makassar, UIN Alauddin Makassar. 2017.
- Heyder, Jay. Barry Render, Manajemen Operasi: Manajemen Keberlangsungan dan Rantai Pasokan. Jakarta: Salemba Empat. 2015.
- <https://dkm.or.id/dkm/79504/masjid-al-amin-Badas-kab-Kediri.html>
- Ikhwani, Kusnadi. Strategi Memakmurkan Masjid. Jawa Tengah: Hudan. 2022.
- Imam Muslim, Sahih Muslim, tarqim; Abdul Baqi, Maktabah Al Syâmilah, Jilid 1, hal. 5
- Khujaifah et al., "Analisis Kegagalan Implementasi Manajemen Strategi pada Perusahaan 7 Eleven di Indonesia.": 3104
- Komarudin, Koko Kaderisasi dan Regenerasi Dalam Lingkungan Keluarga. Jurnal Penelitian Pendidikan Islam Vol 9, No 2,2021.
- Muhammad Nashiruddin Al Al Bani, Al Silsilah Al Sahihah, Riyadh: Maktabah Al Ma'arif, tt, Jilid 6, hal. 238 dengan nomor hadits. 2735.
- Nasruddin, Skripsi:" Strategi Kaderisasi dan Pengembangan SDM Kader community TB Care aisyah dalam penanggulangan tuberculosis(TB) dikota Malang". Malang, UMM, 2017.

- Nur Jannah, Novia Kun. 'Penetapan harga umroh di Bakkah Tour & Travel Surabaya'. Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya. 2019.
- Parida, Ida, Skripsi: Strategi Kaderisasi Corps Dai Dompot Dhuafa(Cordofa) pada Program Dai Ambassador. Jakarta: UIN Syarif Hidayatullah. 2017.
- Prialaksono, Agung. skripsi: "Strategi pengkaderan rumah da'i dalam menciptakan da'i berkualitas diunit kegiatan mahasiswa fakultas dakwah UIN raden intan lampung" Lampung, UIN Raden Intan Lampung, 2021.
- Rahman, Fathur. Reakulasi Konsep "Fikir, Dzikir, dan Amal Saleh" Dalam Penyelesaian Problematika Bangsa Indonesia Kontemporer 387
- Rahmansyah. Strategi Kaderisasi Di Korps Dakwah Islamiyyah Kampus (Kordiska) Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Yogyakarta : UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. 2010.
- Rahmawati, Rukhaini Fitri. Kaderisasi Dakwah melalui Lembaga Pendidikan Islam. dalam jurnal TADBIR Vol. 1, No. 1, Juni 2016.
- Rahmawati, Rukhaini Fitri. Kaderisasi Dakwah melalui Lembaga Pendidikan Islam, dalam jurnal TADBIR Vol. 1, No. 1, Juni 2016.
- Rony, Zahara Tussoleha. Siap Fokus,Siap Menulis Sripsi, Tesis, Disertasi jurus mudah gunakan metode kualitatif tipe studi kasus. Jakarta: PSSDM. 2017.
- Sarosa, Samiaji. 2021. Analisis Data Penelitian Kualitatif. Yogyakarta, PT Kanisius,hal 1
- Situmorang, Syafrizal Helmi, 2010, Analisis Data untuk Riset Manajemen dan Bisnis, Medan, USU Press, hal 1
- Sunhaji. Manajemen Madrasah, hlm. 29
- Titin Pramiyati, Jayanta Jayanta, and Yulnelly Yulnelly, "Peran Data Primer Pada Pembentukan Skema Konseptual

Yang Faktual (Studi Kasus: Skema Konseptual Basisdata Simbumil),” *Simetris : Jurnal Teknik Mesin, Elektro dan Ilmu Komputer* 8, no. 2. November 1, 2017.

Umar, Husein. *Strategic Management in Action*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka. Umum.2001.

Usman, Nasir. *Manajemen Peningkatan Mutu Kinerja Guru, Konsep, Teori, dan Model* .Bandung: Citapustaka Media Perintis, 2012.

Wahyuni, Titin. ‘Formulasi strategi berbasis customer driven-mission achievement process (cd-map) penyelenggaraan haji dan umrah pada masa pandemi covid-19 di PT Sutra Tour Hidayah Lamongan. Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya. 2021.



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A