

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PRODUKSI YANG DIMEDIASI
MOTIVASI KERJA
(PT. Rajawali Tanjungsari Enjiniring Sidoarjo)**

SKRIPSI

Oleh
AMINAH AL FAUZIA
NIM: G73219035



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA
2024**

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, Aminah Al Fauzia, G73219035, menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di UIN Sunan Ampel Surabaya, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di UIN Sunan Ampel Surabaya.

Surabaya, 01 Maret 2024



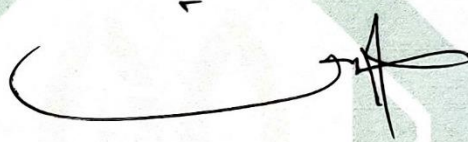
Aminah Al Fauzia
NIM. G73219035

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Surabaya, 01 Maret 2024

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing I



Dr. Ir. Muhamad Ahsan, M.M., CHRMP
NIP. 196806212007011030

Dosen Pembimbing II



Helmina Ardyanfitri, M.M.
NIP. 199407282019032025

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PRODUKSI YANG DIMEDIASI MOTIVASI KERJA (PT. Rajawali Tanjungsari Enjiniring Sidoarjo)

Oleh:

AMINAH AL FAUZIA

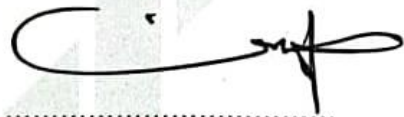
NIM: G73219035

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 15 Maret 2024 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Susunan Dewan Penguji:

1. Dr. Ir. Muhamad Ahsan, M.M., CHRMP
NIP. 196806212007011030
(Penguji 1)
2. Helmina Ardyanfitri, M.M.
NIP. 199407282019032025
(Penguji 2)
3. Rahma Ulfa Maghfiroh, S.E., M.M.
NIP. 198612132019032009
(Penguji 3)
4. Riska Ayu Setiawati, S.E., M.SM
NIP. 199305032019032020
(Penguji 4)

Tanda Tangan:



Surabaya, 10 Mei 2024

Dr. Sirajul Arifin, S.Ag., S.S., M.E.I.
NIP. 197005142000031001



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : AMINAH AL FAUZIA
NIM : G73219035
Fakultas/Jurusan : EKONOMI DAN BISNIS ISLAM/MANAJEMEN
E-mail address : al.alfaa826@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Skripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)
yang berjudul :

PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN

ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PRODUKSI

YANG DIMEDIASI MOTIVASI KERJA (PT. RAJAWALI TANJUNGSARI ENJINIRING).

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 02 Agustus 2024

Penulis

(Aminah Al Fauzia)

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini yakni guna menguji dan menganalisis pengaruh variabel disiplin kerja, lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan produksi yang dimediasi motivasi kerja (PT. Rajawali Tanjungsari Enjiniring Sidoarjo). Pendekatan yang digunakan adalah kuantitatif asosiatif hubungan kausal. Pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner secara *offline* pada 47 responden karyawan produksi harian PT. Rajawali Tanjungsari Enjiniring Sidoarjo. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu *sampling* jenuh. Data yang terkumpul dianalisis menggunakan *software* SmartPLS versi 3.2.9 *for Windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja, lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja, komitmen organisasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja, motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja, disiplin berpengaruh terhadap motivasi kerja, lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja, komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja, disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja dimediasi motivasi kerja, lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja dimediasi motivasi kerja, serta komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja dimediasi motivasi kerja.

Dengan adanya penelitian ini, diharapkan pihak perusahaan untuk memberikan sosialisasi dan menegaskan kembali mengingat bahwa pentingnya disiplin kerja untuk target perusahaan, menanamkan serta meningkatkan rasa memiliki maupun komitmen kepada seluruh karyawan dengan mengingatkan kembali akan tujuan bersama yang akan dicapai perusahaan dan karyawan dan memberikan perhatian lebih terhadap segala aspek yang berpengaruh terhadap pola motivasi kerja karyawan.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi, Produktivitas Kerja, Motivasi Kerja

ABSTRACT

The aim of this research is to examine and analyze the influence of work discipline, work environment and organizational commitment variables on the work productivity of production employees mediated by work motivation (PT. Rajawali Tanjungsari Enjiniring Sidoarjo). The approach used is quantitative associative causal relationships. Data collection in this research was carried out by distributing questionnaires offline to 47 respondents of daily production PT. Rajawali Tanjungsari Enjiniring Sidoarjo. The sampling technique used was saturated sampling. The collected data was analyzed using SmartPLS software version 3.2.9 for Windows.

The results of the research show that work discipline has an effect on work productivity, the work environment has no effect on work productivity, organizational commitment has an effect on work productivity, motivation has an effect on work productivity, discipline has an effect on work motivation, the work environment has no effect on work motivation, organizational commitment has no effect on work motivation, work discipline has an effect on work productivity mediated by work motivation, the work environment has no effect on work productivity mediated by work motivation and organizational commitment has no effect on work productivity mediated by work motivation.

With this research, it is hoped that companies will provide outreach and reaffirm the importance of work discipline for company targets, instill and increase a sense of ownership and commitment to all employees by reminding them of the common goals that the company and employees will achieve and paying more attention to all aspects that influence employees work motivation patterns.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Organizational Commitment, Work Productivity, Work Motivation*

DAFTAR ISI

SKRIPSI	i
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	14
1.4.1 Manfaat Praktis.....	14
1.4.2 Manfaat Teoritis	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	16
2.1 Landasan Teori	16
2.1.1 Produktivitas Kerja.....	16
2.1.2 Disiplin Kerja	17
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	19
2.1.4 Komitmen Organisasi	21
2.1.5 Motivasi Kerja	22
2.2 Penelitian Terdahulu yang Relevan	27
2.3 Kerangka Konseptual	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	41

3.1 Jenis Penelitian	41
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	41
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	41
3.3.1 Populasi Penelitian	41
3.3.2 Sampel Penelitian	43
3.4 Variabel Penelitian	43
3.5 Definisi Operasional	43
3.6 Jenis Data dan Sumber Data	44
3.6.1 Jenis Data.....	44
3.6.2 Sumber Data	45
3.7 Teknik Pengumpulan Data	45
3.8 Teknik Analisis Data	46
3.8.1 Analisis Deskriptif.....	46
3.8.2 SEM-PLS.....	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	52
4.1.1 Profil Singkat PT. Rajawali Tanjungsari Enjiniring.....	52
4.1.2 Visi dan Misi	52
4.1.3 Struktur Organisasi.....	53
4.2 Karakteristik Responden.....	53
4.3 Analisis Model.....	71
4.3.1 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	72
4.3.2 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	79
4.4 Pembahasan	89
4.4.1 Analisis Deskriptif Produktivitas Kerja.....	89
4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja (X1) terhadap Produktivitas Kerja (Y)	90
4.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) terhadap Produktivitas Kerja (Y)	92
4.4.4 Pengaruh Komitmen Organisasi (X3) terhadap Produktivitas Kerja (Y)	95

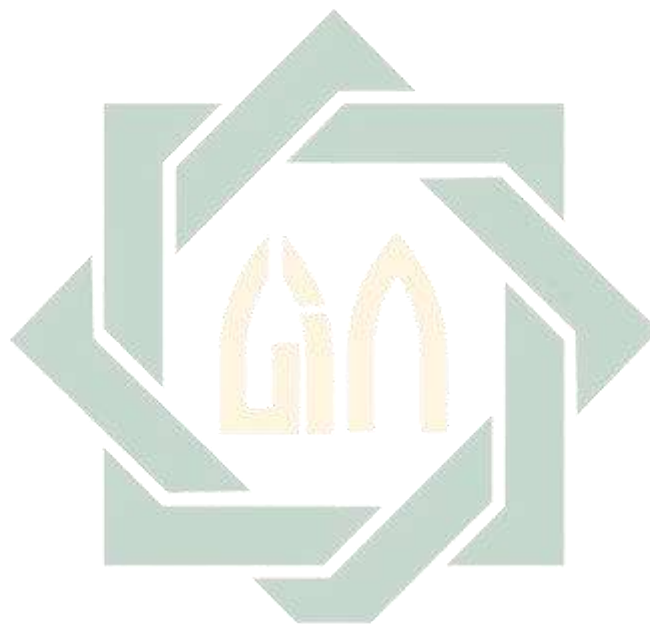
4.4.5 Pengaruh Motivasi Kerja (M) terhadap Produktivitas Kerja (Y)	96
4.4.6 Pengaruh Disiplin Kerja (X1) terhadap Motivasi Kerja (M)	98
4.4.7 Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) terhadap Motivasi Kerja (M)	100
4.4.8 Pengaruh Komitmen Organisasi (X3) terhadap Motivasi Kerja (M)	101
4.4.9 Pengaruh Disiplin Kerja (X1) terhadap Produktivitas Kerja (Y) Dimediasi Motivasi Kerja (M)	102
4.4.10 Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) terhadap Produktivitas Kerja (Y) Dimediasi Motivasi Kerja (M)	104
4.4.11 Pengaruh Komitmen Organisasi (X3) terhadap Produktivitas Kerja (Y) dimediasi Motivasi Kerja (M)	106
BAB V PENUTUP	109
5.1 Kesimpulan	109
5.2 Saran	110
5.2.1 Bagi Perusahaan	110
5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya	111
DAFTAR PUSTAKA	112
LAMPIRAN	121

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Target dan Realisasi Bulan Januari dan Februari Produksi Tahun 2023	3
Tabel 1.2	Jam Kerja Karyawan Shift PT. Rajawali Tanjungsari Enjiniring	6
Tabel 1.3	Frekuensi Keterlambatan Masuk Karyawan Produksi PT. Rajawali Tanjungsari Enjiniring 2023	6
Tabel 2.2	Penelitian Terdahulu Yang Relevan	28
Tabel 3.1	Data Karyawan Produksi Harian	42
Tabel 3.2	Definisi Operasional	43
Tabel 3.3	Skala Interval	46
Tabel 3.4	Kriteria Penilaian	47
Tabel 4.1	Hasil Perolehan Kuesioner.....	54
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	56
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	56
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan/Bagian	57
Tabel 4.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	58
Tabel 4.9	Hasil Jawaban Responden Disiplin Kerja.....	59
Tabel 4.10	Hasil Jawaban Responden Lingkungan Kerja	61
Tabel 4.11	Hasil Jawaban Responden Komitmen Organisasi	64
Tabel 4.12	Hasil Responden Produktivitas Kerja	66
Tabel 4.13	Hasil Jawaban Reponden Motivasi Kerja.....	68
Tabel 4.14	Hasil Uji <i>Loading Factor</i> (Tahap 1)	74
Tabel 4.15	Hasil Uji <i>Loading Factor</i> (Tahap 2)	75
Tabel 4.16	Hasil Uji <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	77
Tabel 4.17	Hasil Uji <i>Cross Loading</i>	77
Tabel 4.18	Hasil Uji Reliabilitas.....	79
Tabel 4.19	Hasil Uji <i>Coefficient of Determination</i> (R Square)	79
Tabel 4.20	Hasil Uji <i>Predictive Relevance</i> (Q Square)	80

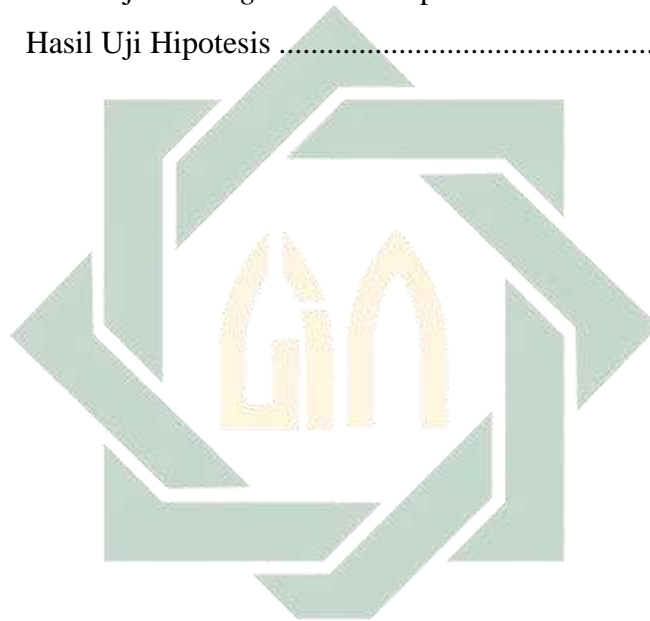
Tabel 4.21	Hasil <i>Uji Direct Effect</i>	82
Tabel 4.23	Hasil <i>Uji Indirect Effect</i>	86



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR GAMBAR

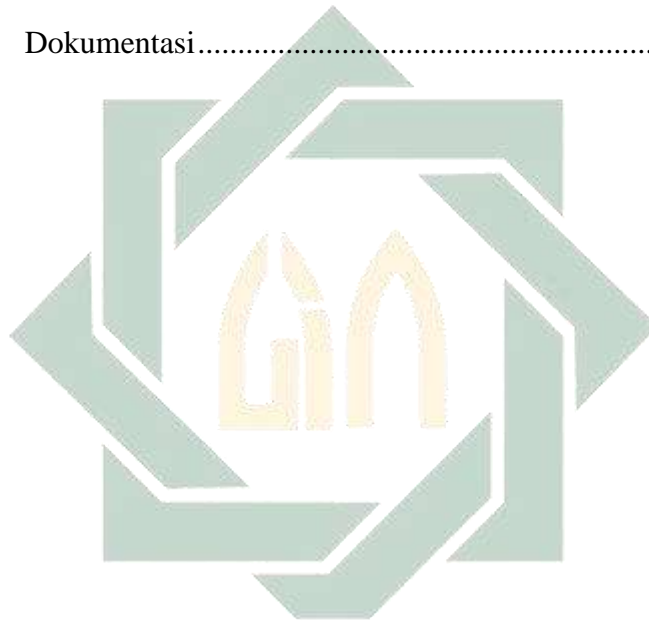
Gambar 1.1	<i>Pie Chart Pilot Study</i>	4
Gambar 2.1	Kerangka Konseptual	39
Gambar 4.1	Model Penelitian.....	72
Gambar 4.2	Hasil Uji <i>Outer Model (Calculate Algorithm)</i>	73
Gambar 4.3	Hasil Uji <i>Loading Faktor Tahap 1</i>	74
Gambar 4.4	Hasil Uji <i>Loading Faktor Tahap 2</i>	76
Gambar 4.5	Hasil Uji Hipotesis	81



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Biodata Peneliti	121
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian.....	122
Lampiran 3	<i>Pilot Test</i> Kuesioner (30 Responden).....	126
Lampiran 4	Tabulasi Data (47 Responden)	130
Lampiran 5	Hasil Pengolahan Data SmartPLS 3.2.9.....	132
Lampiran 6	Surat Penerimaan Penelitian Perusahaan.....	135
Lampiran 7	Dokumentasi.....	136



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). *Partial Least Square (PLS)-Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis* (1st ed.). CV. Andi.
- Agitia, M. W., & Irmadiani, N. D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Sistem Reward Terhadap Produktivitas Kerja Driver Grab Bike (Studi Pada Komunitas Grab Bike Rumpun Online Semarang). *CiDEA Journal*, 1(1), 46–58. <https://doi.org/10.56444/cideajournal.v1i1.85>
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish Publisher.
- Alam, I. K., & Sarpan. (2024). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Lion Wings. *Jurnal Ikraith Ekonomika*, 7(2), 261–267.
- Auliyah, L., & Wahdiniawati, Si. A. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Synergi Multi Daya Pratama Jakarta. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 1–19. <https://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca/article/view/16/16>
- Baiti, K. N., Djumali, & Kustiyah, E. (2020). Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau Dari Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Jurnal Edunomika*, 04(01), 69–87.
- Blikon, A. U., Sofia, S., & Rahayu, A. (2022). Pengaruh Keterampilan dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. United Tractors Kota Sorong. *Jurnal Kalianda Halok Gagas*, 5(1), 23–30. <https://ojs.stiemkalianda.ac.id>
- Bramasta, R., Asmike, M., & Citaningtyas Ari Kadi, D. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Motivasi Sebagai Intervening. *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 3. <http://prosiding.unipma.ac.id/index.php/SIMBA/article/view/2093%0Ahttp://prosiding.unipma.ac.id/index.php/SIMBA/article/download/2093/1872>
- Charli, C. O., & Mahzum, M. (2023). Determinasi Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Loyalitas Karyawan: Analisis Pengetahuan, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja (Studi Literature Review). *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI)*, 3(1), 149–165.
- Dahlia, M. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kelelahan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi (studi kasus PT. Sumber Graha Sejahtera (SGS)). *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*,

5(1), 11–16. <https://doi.org/10.35906/jm001.v5i1.342>

Dewi, S. A., & Adi, A. N. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Karyawan pada UMKM Butik di Mall Olympic Garden (MOG)*. 1–16.

Elvatiana, A., Lukito, L. E., & Sukaesih, I. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT . Duta Abadi Primantara Jakarta. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis (Jekombis)*, 3(1), 191–197. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jekombis.v3i1.3083>

Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>

Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media.

Faida, E. W. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Ergonomi Unit Kerja Rekam Medis*. Indomedia Pustaka.

Fatikasari, S., Indrawati, C. D. S., & Murwaningsih, T. (2020). Pengaruh komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pengadilan Negeri Wonogiri. *Jurnal Informasi Dan Komunikasi*, 4(3), 62–73.

Fau, J. F., & Buulolo, P. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kantor Samsat Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(1), 533–536. <https://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB/article/view/10462>

Fauzi, A., Latief, F., & Bahasoan, S. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Makassar. *Manuver: Jurnal Kauntansi Dan Manajemen*, 1(1), 1–14.

Febriyanti, U. H., & Wulandari, A. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Karyawan yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja PT. Rapiack Asritama*. 1–13.

Fransiska, A., & Nugraha, W. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan PT. MNC Vision Padang. *Jurnal Manajemen Dakwah*, 5(1), 60–67. https://www.academia.edu/download/34011671/DISIPLIN_DAN_PRODUKTIFITAS.pdf

Fuad, M. S., & Luturlean, B. S. (2021). Pengaruh Jam Kerja Dan Prokrastinasi Terhadap Produktivitas Di Kantor Kelurahan Mekarmulya. *E-Proceeding of Management*, 8(6), 8625–8631. <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/17090>

- Gandung, M., & Suwanto. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Hadi Prima Teknik Alam Sutera – Kota Tangerang. *Jurnal Arastirma*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i1.10019>
- Hakimah, Y., Suprani, Y., & Said, M. (2023). Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dimediasi Motivasi Pegawai PDAM Unit Kertapati Palembang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 515–522.
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural Equation Modelling (SEM) Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis*. PT Inkubator Penluis Indonesia.
- Hartanto, Savitri, C. A., & Mahardika, L. O. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Perindustrian Dan Tenaga Kerja Kabupaten Tegal. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(2), 499–509. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v15i2.189>
- Hasibuan, M. S. . (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian dan Masalah*. Bumi Aksara.
- Ika, N., & Sitompul, G. O. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank Kalbar Pontianak. *Jurnal Ekonomi, Sosial Dan Humaniora*, 3(9), 22–29.
- Karo, N. K. S. B., Sihombing, M., & Ginting, S. (2021). Hubungan Motivasi Kerja Pegawai Dengan Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Camat Tigabinanga Kabupaten Karo. *Jurnal Darma Agung*, 29(2), 258–265. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v29i2.1070>
- Kaswan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis Konsep, Sejarah, Model, Strategi dan Kontribusi SDM*. CV. Andi Offset.
- Kusumaningsih, R., & Wikaningtyas, S. U. (2024). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan dan Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Yogyakarta dengan Technology Acceptance Model (TAM) Sebagai Mediasi. *Jurnal Riset Mahasiswa*, 2(1), 1–21.
- Leihitu, K. F., Kalangi, J. A. F., & Rogahang, J. J. (2022). pengaruh Motivasi, Pengawasan dan Budaya Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Tigaraksa Satria Tbk Manado. *Jurnal Productivity*, 3(1), 61–66. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/37991>
- Lek, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Kelurahan Aimas Kabupaten Sorong. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(3), 870–879.
- Lintong, V. M. C., Pio, R. J., & Sambul, S. A. P. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Work-life Balance Terhadap Produktivitas Kerja di Sintesa Peninsula Hotel Manado. *Jurnal Productivity*, 4(2), 155–163.

- Maisaroh, R., & Suarmanayasa, I. N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Puspa. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1), 134–140.
- Mangowal, A. R., Pio, R. J., & Mukuan, D. D. (2022). Dampak Perubahan Jam Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Era Pandemi Covid-19. *Productivity*, 3(2), 120–126.
- Mariani, D. S. P., & Firdaus, V. (2024). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sekar Katokichi Sidoarjo. *Innovative Technologica: Methodical Research Journal*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.47134/innovative.v3i1.12>
- Mulyadi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. IN MEDIA.
- Musyaffi, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2021). *Konsep Dasar Structural Equation Model - Partial Least Square SEM-PLS Menggunakan SmartPLS*. Anggota IKAPI.
- Nitisemito, A. S. (2009). *Manajemen Personalialia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Ghalia Indonesia.
- Nugroho, A. P., Izzat, D., & Suhasti, W. (2019). Peran Identitas Agama Terhadap Niat Menggunakan Kosmetik Halal : Perluasan Theory of Planned Behavior. *Journal of Islamic Economics, Finance and Banking*, 2(2), 89. <https://doi.org/10.12928/ijiefb.v2i2.921>
- Nugroho, K. J. (2021). Analisis Beban Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Blitar. *Jurnal Otonomi*, 21(1), 156–163. <https://doi.org/10.32503/otonomi.v21i1.1650>
- Paila, F. E., Lengkong, V. P. K., & Sendow, G. M. (2023). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Manado Korin Paradise di Masa Pandemi COVID 19. *Jurnal EMBA*, 11(1), 973–982.
- Pamungkas, W. A., Mulyanti, R. Y., & Puspa, T. (2022). Peran Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Iklim Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Masa Pandemi COVID-19. *Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis & Manajemen*, 12(2), 211–231.
- Panggabean, N. Z. (2022). Pengaruh Komitmen, Iklim Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. ANRA. *Jurnal Akrab Juara*, 7(2), 101–115. <http://akrabjuara.com/index.php/akrabjuara/article/view/1826>
- Pardamean, N. (2022). Peran Mediasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 572–585. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.635>

- Patta, M., Firman, A., & Mustaking. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Kantor Kelurahan di Kecamatan Bontoharu Kabupaten Kepulauan Selayar. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 2(5), 686–697.
- Perkasa, D. H., Affini, D. N., & Fatchuri. (2022). Efek Komitmen Organisasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Apartemen X Jakarta. *Jurnal Ekonomika Dan Manajemen*, 11(1), 57–76. <https://doi.org/10.36080/jem.v11i1.1714>
- Prabowo, R. H., Fuady R, W., & Hidayah, S. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 40–56.
- Prakoso, A., & Efendi, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Tahun 2021 pada Kantor Pusat Produksi, Inspeksi dan Sertifikasi Hasil Perikanan Provinsi DKI Jakarta. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 2022. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- Prawoti, A., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT Manufaktur Cikarang. *Jurnal Ikraith-Ekonomika*, 5(3), 276–286. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v5i3.2485>
- Prayudi, A. (2021). Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PD. Pembangunan Kota Medan. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 4(2), 75–84.
- PT Rajawali Tanjungsari Enjiniring. (2022). *Tentang Perusahaan*. <https://rajawalitanjungsari.com/index.php?sp>
- Purnama, H., Safitri, M., & Agustina, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi Provinsi Lampung. *Ekombis Sains: Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis*, 5(1), 11–20. <https://doi.org/10.24967/ekombis.v5i1.650>
- Putra, K. R. A., Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada LPD Se-Kecamatan Tabanan. *Jurnal EMAS*, 3(9), 126–137.
- Putra, R. S., & Mahanani, E. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kompetensi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Amaan Indonesia Sejahtera Jakarta. *Jurnal Ikraith-Ekonomika*, 5(1), 272–281.
- Rachmawati, D., Dayona, G., & Sofiaty, N. A. (2021). Analisis Komitmen Organisasi dan Disiplin Terhadap Motivasi Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Bank Bjb Kantor Wilayah 1. *Jurnal Indonesia Membangun*, 20(3), 1–24.

- Rahmah, A. D., Handaru, A. W., & Sholikhah. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Departemen Produksi Pada PT X. *Sinomika Journal*, 1(5), 1271–1294. <https://doi.org/10.54443/sinomika.v1i5.610>
- Rahmah, P., Minarti, A., Nurmilasari, Novianti, N., & Fitriadi. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Café D'Malaka Soppeng. *Jurna; Mirai Manajemen*, 7(1), 156–163. <https://doi.org/10.57093/metansi.v5i1.155>
- Rizky, I. fatkhu, & Fatmala, I. A. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Karyawan Divisi Kurir J&T Express Di Madiun). *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi* 3, 3, 1–12.
- Salampessy, M. R., Maryen, A., & Timisela, Y. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Salawati Motorindo Sorong. *Jurnal on Education*, 5(4), 12148–12157.
- Sandi, W. A., Sumardjo, M., & Widiastuti, N. P. E. (2020). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Perubahan Organisasi, Komitmen Organisasi dan Implementasi Intellectual Capital Terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan Mercedes-Benz Authorized Dealer di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma (JIMF)*, 4(1), 60–74.
- Santosa, P. I. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Pengembangan Hipotesis dan Pengujiannya Menggunakan SmartPLS*. CV. Andi Offset.
- Sebayu, G., & AR, H. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Hagy Express. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 8(2), 897–913.
- Sedarmayanti. (2014). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sinambela, R. A., Sibagariang, S. A., & Simamora, B. A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Upah Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pematangsiantar. *AL-MANHAJ: Jurnal Hukum Dan Pranata Sosial Islam*, 4(2), 489–494. <https://doi.org/10.37680/almanhaj.v4i2.1868>
- Siswanto, D. A. F., & Izzati, U. A. (2021). Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Jenis Kelamin Pada Karyawan Bagian Produksi. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 08(03), 193–203.
- Solehati, D. T., Hasnawati, R., Sakinah, S. P., & Hendayana, Y. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. XYZ. *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 3(1), 5862–5872.
- Sriyani, Hubeis, A. V. S., & Ramly, A. T. (2023). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPDASHL Citarum-Ciliwung. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan*

Manajemen, 9(1), 318–329. <https://doi.org/10.17358/jabm.9.1.318>

- Sudarmanto, Y., Martini, N. N. P., & Herlambang, T. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 19(1), 79–88. <https://doi.org/10.29264/jkin.v19i1.10816>
- Sugianti, N. W. A., & Mujiati, N. W. (2022). Peran Motivasi Kerja Memediasi Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Inspektorat Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*, 11(2), 277–296.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suparmin, E. E., Wardhani, Ri. K., & Ayuanti, R. N. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada UD. Memory Nganjuk. *Jurnal Riset Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 156–178.
- Suroto, Ratnawati, & Yanurianto. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Pengelolaan Liquid Pada PT Paragon Technology Kabupaten Tangerang. *Jurnal Manajemen & Pendidikan (JUMANDIK)*, 2(1), 128–140. https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/5688%0Ahttps://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/download/5688/2861
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Syari, I., & Dahlia, E. (2022). Pengaruh Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Surya Toserba Kadipaten Kabupaten Majalengka. *Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia*, 2(3), 594–603.
- Tannady, H., Hamdany, M. A., Anggraedni, M. A., Assery, S., Sofyanty, D., Anantadjaya, S. P., Nawangwulan, I. M., & Jayanto, I. (2022). Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Inspektorat Badan Pusat Statistik). *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2), 3984–4002. <http://journal.upy.ac.id/index.php/pkn/article/view/3612>
- Taptanzani, I. F., & Siregar, A. R. A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Gold Coin Indonesia KIM II Mabar. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima*, 4(1), 76–86. <https://doi.org/10.4324/9780429463013-35>
- Tatarmega, N. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Kepimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Islami Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus Pada PT BPRS Sukowati Sragen)*. Institut Agama Islam Negeri

Salatiga.

- Thalibana, Y. B. W. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4), 01–09. <https://doi.org/10.30640/inisiatif.v1i4.344>
- Triputranto, B., & Maulidina, N. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada Kantor Gubernur Provinsi Jawa Timur Bagian Rumah Tangga. *Jurnal Bisnis Dan Pemasaran*, 12(1), 133–138.
- Tsauri, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STAIN Jember Press.
- Wahjono, S. I., Marina, A., Rahim, A. R., Rasulong, I., & Yani, T. I. I. (2020). *Perilaku Organisasi Di era Revolusi Industri 4.0* (Cetakan ke). PT Raja Grafindo Persada.
- Wahyudi, S. T. (2017). *Statistika Ekonomi Konsep, Teori dan Penerapan*. UB Press.
https://www.google.co.id/books/edition/Statistika_Ekonomi/ReRVDwAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=rumus+isaac+dan+michael&pg=PA18&printsec=frontcover
- Wardana, P. G. M. T., & Hartati, P. S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Arta Boga Cemerlang Cabang Denpasar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(3), 609–620.
- Wardana, R. P., & Prasetyo, I. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Thyssenkrupp Technologies Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 6(1), 44–58.
<http://www.tjyybjb.ac.cn/CN/article/downloadArticleFile.do?attachType=PDF&id=9987>
- Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, N. F., & Prasetyo, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Karyawan AMP (Asphalt Mixing Plant) PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(3), 387–398. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i3.119>
- Widyantari, N. L., Suarjana, I. W., & Putra, B. N. K. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Varash Indonesia Jaya. *Jurnal Values*, 3(3), 772–780.
- Wiryanan, T. W., Risqon, & Noncik, N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi dan Disiplin Serta Dampaknya pada Kinerja (Effect of Work Environment on Motivation and Discipline and its Impact on Performance). *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 01(01), 59–78.

- Wua, krisnaldi R., Nelwa, O. S., & Lumantow, R. Y. (2022). Pengaruh Integritas, Komitmen Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT Sumber Energi Jaya. *Jurnal EMBA*, 10(1), 29–38.
- Yakin, A., Echdar, S., & Saripuddin. (2022). Pengaruh Komitmen SDM, Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Bappeda Kabupaten Jeneponto. *Ezenza Journal*, 1(1), 86–98.
- Yustini, T., & Yuliza. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Literasi Nusantara Abadi.
https://www.google.co.id/books/edition/MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA_Analisis_K/Jes-EAAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=anoraga+faktor+produktivitas+karyawan&pg=PA58&printsec=frontcover
- Zakariya, I., & Hidayati, R. A. (2024). Pengaruh Semangat Kerja , Disiplin Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT Arina Parama Jaya Gresik. *Jurnal Simki Economic*, 7(1), 83–95.



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A