

**ANALISIS SISTEM PEMBERIAN UPAH MENURUT IBNU
TAIMIYAH UNTUK MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN
PEGAWAI (STUDI PADA CV. USAHA MANDIRI JAYA,
KECAMATAN SIDOARJO)**

SKRIPSI

Oleh

ERMA RIZKA MUFIDAH

NIM: G94219144



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA
2023**

PERNYATAAN

Saya, Erma Rizka Mufidah, G94219144, menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarism) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di UIN Sunan Ampel Surabaya, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di UIN Sunan Ampel Surabaya.

Surabaya, 10 Juli 2023



Erma Rizka Mufidah

NIM. G94219144

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI/MUNAQOSAH

Surabaya, 20 Juni 2023

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing,



Dr. Sirajul Arifin, S.Ag., S.S., M.E.I

NIP. 197005142000031001

LEMBAR PENGESAHAN

**ANALISIS SISTEM PEMBERIAN UPAH MENURUT IBNU
TAIMIYAH UNTUK MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN
PEGAWAI (STUDI PADA CV. USAHA MANDIRI JAYA,
KECAMATAN SIDOARJO)**

Oleh

ERMA RIZKA MUFIDAH
NIM: G94219144

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada
Tanggal 10 Juli 2023 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
Diterima

Susunan Dewan Penguji:

1. Dr. Sirajul Arifin, S.Ag., S.S., M.E.I.
NIP. 197005142000031001
(Penguji 1)
2. Ana Toni Roby Candra Yudha, SEI, M.SEI
NIP. 201603311
(Penguji 2)
3. Atok Syihabuddin, SHI, M.El.
NIP. 198501022023211011
(Penguji 3)
4. Ahmadun Najah, M.H.I.
NIP. 197709152005011004
(Penguji 4)

Tanda Tangan:

.....
.....
.....
.....

Surabaya, 22 Juli 2023
Dekan,



Sirajul Arifin, S.Ag., S.S., M.E.I.
197004142000031001



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Erma Rizka Mufidah
NIM : G94219144
Fakultas/Jurusan : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam/Ekonomi Syariah
E-mail address : ermariz.em@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Sekripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Analisis Sistem Pemberian Upah Menurut Ibnu Taimiyah untuk Meningkatkan Kesejahteraan

Pegawai (Studi pada CV. Usaha Mandiri Jaya, Kecamatan Sidoarjo)

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 29 Agustus 2024

Penulis

(Erma Rizka Mufidah)

ABSTRAK

Skripsi yang berjudul “Analisis Sistem Pemberian Upah Menurut Ibnu Taimiyah untuk Meningkatkan Kesejahteraan Pegawai (Studi Pada CV. Usaha Mandiri Jaya Kecamatan Sidoarjo)” bertujuan menjawab rumusan masalah yang terdapat pada penelitian ini yaitu: 1) bagaimana sistem pemberian upah di CV. Usaha Mandiri Kecamatan Sidoarjo untuk meningkatkan kesejahteraan pegawai, dan 2) bagaimana analisis sistem pemberian upah di CV. Usaha Mandiri Jaya Kecamatan Sidoarjo menurut Ibnu Taimiyah?.

Penelitian ini adalah penelitian kualitatif deskriptif yang menggunakan jenis penelitian lapangan. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi, wawancara, dan dokumentasi. Kegiatan penelitian diawali dengan menyusun pertanyaan, mengajukan pertanyaan untuk pemilik usaha serta pegawai pada CV. Usaha Mandiri Jaya, mengumpulkan data, menganalisis data yang diperoleh, serta membuat kesimpulan dari hasil.

Hasil dari penelitian ini adalah 1) sistem pemberian upah di CV. Usaha Mandiri Jaya telah sesuai dengan konsep kesejahteraan pendapat Ibnu Taimiyah yaitu dengan sistem upah jangka waktu yang terdiri dari upah harian, upah mingguan, dan upah bulanan. Upah yang diberikan CV. Usaha Mandiri Jaya dikategorikan belum secara menyeluruh sesuai dengan UMK kota Sidoarjo akan tetapi untuk mensejahterakan pegawai yaitu dengan pemberian berupa bonus dan THR yang dapat digunakan sebagai pemenuhan kebutuhan pegawai sehingga peningkatan biaya hidup sejalan dengan upah yang diberikan oleh perusahaan, 2) sistem pemberian upah di CV. Usaha Mandiri Jaya sudah sesuai dengan teori yang diajarkan oleh Ibnu Taimiyah, yaitu memiliki prinsip keadilan yang dapat digolongkan meliputi keadilan eksternal, keadilan internal, keadilan perorangan, dan keadilan procedural. Upah minimum yang ditetapkan sudah terbilang layak namun belum sepenuhnya dapat mencukupi kebutuhan hidup pegawai. Karena pemberian upah terus meningkat seiring berjalannya waktu dan pemberian upah juga sesuai dengan kontribusi yang diberikan pegawai kepada perusahaan. Selain itu, pemberian upah dilakukan dengan transparan dan sesuai dengan kesepakatan bersama, serta kelayakan yang telah tercukupi dari sandang, pangan, papan serta jaminan kesehatan para pegawainya.

Saran penelitian ini: 1) bagi CV. Usaha Mandiri Jaya seharusnya lebih memerhatikan lagi terkait upah yang diberikan kepada karyawan, sehingga keterlambatan dalam pemberian upah dapat diminimalisir. 2) bagi masyarakat yang ingin bekerja pada CV. Usaha Mandiri Jaya seharusnya mengecek terlebih dahulu bagaimana sistem pengupahan yang digunakan di CV. Usaha Mandiri Jaya apakah sudah sesuai dengan kinerja yang akan dilakukan, dan 3) bagi penelitian yang akan datang. Hendaknya peneliti yang akan datang mengembangkan penelitian yang berkaitan dengan sistem pemberian upah untuk meningkatkan kesejahteraan pegawai yang ditinjau menurut tokoh ekonomi Islam yang lain.

Kata kunci: Upah, Kesejahteraan, Ibnu Taimiyah

ABSTRACT

The thesis entitled “Analysis of the Pay System According to Ibn Taimiyah to Improve Employee Welfare (Study on CV. Usaha Mandiri Jaya, Sidoarjo District)” aims to answer the formulation of the problems found in this study, namely: 1) what is the wage system in CV. Independent Business in Sidoarjo District to improve employee welfare?, and 2) how is the analysis of the wage system in CV. Usaha Mandiri Jaya, Sidoarjo District according to Ibnu Taimiyah?.

Field research was employed in this study, which was supplemented by library research. This study is of the descriptive qualitative variety. This study's data was gathered through observation, interviews, and documentation.

The findings of this study are as follows: 1) The CV. Usaha Mandiri Jaya incentive system, namely with a term wage system consisting of daily wages, weekly wages, and monthly salaries. Wages offered by CV. Usaha Mandiri Jaya are not entirely in compliance with the UMK in Sidoarjo city, but are given for the benefit of employees, namely by granting bonuses and THR that may be utilized to meet employee requirements with the concept of Ibn Taimiyah's. 2) The remuneration system in CV. Usaha Mandiri Jaya is in line with Ibnu Taimiyah's philosophy, namely possessing the concepts of justice which may be categorised as external justice, internal justice, individual justice, and procedural justice. The established minimum pay is reasonable but insufficient to cover employees' basic necessities. The minimum wage set has been said to be decent but is not yet fully sufficient to meet the needs of the staff. As wages continue to rise over time, wages also correspond to the contributions made by employees to the company. Furthermore, wages are paid in a transparent manner and in accordance with mutual agreement, as well as the adequacy of the stockpiles, food, boards and health insurance of its employees.

Suggestions for this study: 1) for CV. Usaha Mandiri Jaya, pay closer attention to the salaries delivered to employees, so that salary delays may be eliminated. 2) For people who want to work at CV, Usaha Mandiri Jaya should first check how the wage system used in CV. and 3) for future research. Future scholars should do study on the compensation system to promote employee wellbeing, which should be assessed in light of other Islamic economic numbers

Keywords: Wages, Welfare, Ibn Tamiyah

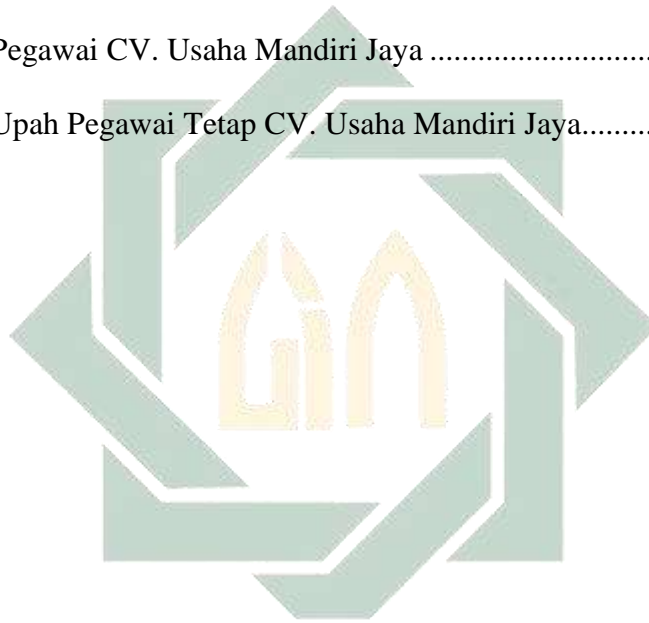
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI/MUNAQOSAH.....	ii
PERNYATAAN.....	iv
DECLARATION.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi dan Batasan Masalah.....	12
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	12
1.2.2 Batasan Masalah.....	12
1.3. Rumusan Masalah	13
1.4. Tujuan Penelitian.....	13
1.5. Manfaat Penelitian.....	13
BAB 2 LANDASAN TEORI	15
2.1. Penelitian Terdahulu.....	15
2.2. Landasan Teori	34
2.2.1. Upah Menurut Ibnu Taimiyah	34
2.2.2. Kesejahteraan Pegawai	54
2.3. Kerangka Konseptual	59
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	62
3.1. Metode Penelitian.....	62
3.2. Sifat Penelitian	63
3.3. Tempat atau Lokasi Penelitian	64

3.4.	Jenis dan Sumber Data	64
3.5.	Teknik Pengumpulan Data	65
3.5.1.	Observasi.....	66
3.5.2.	Wawancara.....	66
3.5.3.	Dokumentasi	67
3.6.	Teknik Analisis Data	67
3.6.1.	Pengumpulan Data	68
3.6.2.	Reduksi Data.....	68
3.6.3.	Penyajian Data	69
3.6.4.	Penarikan Kesimpulan	70
BAB 4 HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN		71
4.1.	Deskripsi Objek Penelitian	71
4.1.1.	Sejarah CV. Usaha Mandiri Jaya	71
4.1.2.	Struktur Organisasi pada CV. Usaha Mandiri Jaya	75
4.1.3.	Deskripsi Pegawai pada CV. Usaha Mandiri Jaya.....	77
4.2.	Deskripsi Hasil Penelitian	80
4.2.1.	Sistem Pemberian Upah di CV. Usaha Mandiri Jaya, Kecamatan Sidoarjo 80	
4.2.2.	Sistem Pemberian Upah di CV. Usaha Mandiri Jaya, Kecamatan Sidoarjo untuk Menurut Ibnu Taimiyah	86
4.3.	Pembahasan	96
4.3.1.	Sistem Pemberian Upah di CV. Usaha Mandiri Jaya, Kecamatan Sidoarjo untuk Meningkatkan Kesejahteraan Pegawai.....	96
4.3.2.	Sistem Pemberian Upah di CV. Usaha Mandiri Jaya, Kecamatan Sidoarjo Menurut Ibnu Taimiyah.....	101
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN		105
5.1.	Kesimpulan.....	105
5.2.	Saran	106
DAFTAR PUSTAKA		108
LAMPIRAN.....		113
DAFTAR PERTANYAAN WAWANCARA		115
BIODATA PENULIS.....		117

DAFTAR TABEL

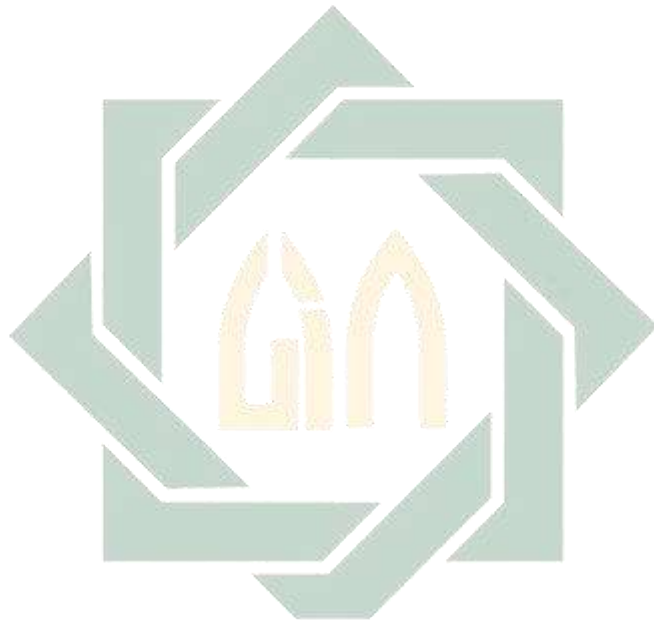
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 2.2 Jenis-jenis Kesejahteraan Karyawan.....	57
Tabel 4.1 Produk yang Dijual di CV. Usaha Mandiri Jaya.....	72
Tabel 4.2 Daftar Pegawai CV. Usaha Mandiri Jaya	78
Tabel 4.3 Daftar Upah Pegawai Tetap CV. Usaha Mandiri Jaya.....	80



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	60
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV. Usaha Mandiri Jaya	75



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- 4 *Masalah Klasik Terkait Upah*. (2019). Bahasan.Id. <https://bahasan.id/4-masalah-klasik-terkait-upah/>
- Aini, Q., & Abidin, Z. (2022). Analisis Komparasi Pemikiran Ekonomi Islam Antara Abu Yusuf, Ibnu Taimiyah, dan Ibnu Khaldun. *Islamadina : Jurnal Pemikiran Islam*, 23(2), 185. <https://doi.org/10.30595/islamadina.v23i2.10514>
- Aliviyanti, P. Y. (2022). *Sistem Pembayaran Upah Pekerja dalam Perspektif Ibnu Taimiyah di Perkebunan Sentoool Desa Suci Kecamatan Panti Kabupaten Jember* [Skripsi]. Universitas Kiai Haji Achmad Siddiq Jember.
- Amelia, R. (2018). *analisis sistem pengupahan untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan dalam perspektif ekonomi islam (Studi Kasus pada UD*
- Anggito, A., & Setiawan, J. (2018). *Metodologi Penelitian Kualitatif* (cet. 1). CV Jejak.
- Arifin, N. (2013). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Teori dan Kasus*. UNISNU Press.
https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumberdaya_Manusia_Teori_dan_K/ryjGDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=program+kesejahteraan+karyawan&pg=PA149&printsec=frontcover
- Asyhadie, Z., & Kusuma, R. (2019). *Hukum Ketenagakerjaan Dalam Teori & Praktik di Indonesia*. Prenadamedia Group.

- Bahri, I. S. (2020). *Perlindungan Upah Bagi Pekerja Badan Usaha Milik Desa* (cet. 1). Bahasa Rakyat.
- Bukhori, A. (2017). *Konsep Teologi Ibn Taimiyah*. CV Budi Utama.
- Chandra Teddy, & Priyono. (2022). *Statistika Deskriptif* (cet.). CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Dedi, S. (2018). Ekonomi Dan Penguasa (Pemikiran Ibn Taimiyah tentang Mekanisme Pasar). *Al-Falah: Journal of Islamic Economics*, 3(1), 73. <https://doi.org/10.29240/jie.v3i1.442>
- Dilmita. (2021). *Konsep Upah Menurut Ibnu Taimiyah (Studi Buruh Tani Di Desa Ujung Pulau Kecamatan Tanjung Sakti Kabupaten Lahat*. IAIN Bengkulu.
- Djaali. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (cet. 1). PT Bumi Aksara.
- Fajarwati, D. (2010). Kajian Akademis dalam Pertimbangan Penyusunan Upah. *Jurnal Riset Akuntansi & Komputerisasi Akuntansi*, 1(1), 1–8.
- Firdausy, N. (2020). *Kesesuaian Upah Dengan Kesejahteraan Pekerja Perempuan Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus CV Makkarty Gresik)*. Universitas Islam Negeri Sunan Ampel.
- Ghufron M. (2011). Politik Negara dalam Pengupahan Buruh di Indonesia. *Ad-Daulah: Jurnal Hukum Dan Perundangan Islam*, 1(2), 109–134.

- Hafni, R., & Tsabit, A. M. (2021). Sistem Kompensasi Dalam Perspektif Ibnu Khaldun dan Ibnu Taimiyah. *JPIK (Jurnal Pemikiran Dan Ilmu Keislaman)*, 4(1), 1–9. <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203>
- Hafni Romaiki, & Tsabit A Majdi. (2021). Sistem Kompensasi dalam Perspektif Ibnu Khaldun dan Ibnu Taimiyah. *JPIK (Jurnal Pemikiran Dan Ilmu Keislaman)*, 4(1), 205–235.
- Harahap, N. (2020). *Penelitian Kualitatif* (cet. 1). Wal ashri Publishing.
- Hasan, A. (2002). *Nazhariyat Al-Ujur Fi Al-Fiqih Al-Ismary*. Iqra.
- Hasanah, H. (2017). Teknik-teknik Observasi (Sebuah Alternatif Metode Pengumpulan Data Kualitatif Ilmu-ilmu Sosial). *At-Taqaddum*, 8(1), 21. <https://doi.org/10.21580/at.v8i1.1163>
- Islahi, A. A. (1997). *Konsep Ekonomi Ibnu Taimiyah*. PT Bina Ilmu.
- Izza, Muh. (2021). *Ekonomi Mikro Pendekatan Ideologis Islam*. PT. Nasya Expanding Management.
- Karim, A. A. (2006). *Sejarah Pemikiran Ekonomi Islam*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Leasival, T. C. (2022). *Teori-Teori Pertumbuhan Ekonomi dan Hubungannya dengan Variabel Makro Ekonomi*. Mitra Cendekia Media.

- Lusane, V. M. (2020). *Upah, Pendidikan dan Teknologi Informasi Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Gasindo Citra Perwira Kabupaten Bandung)*. Universitas Komputer Indonesia Bandung.
- Mardawani. (2020). *Praktis Penelitian Kualitatif Teori Dasar dan Analisis Data dalam Perspektif Kualitatif* (cet. 1). Deepublish Publisher.
- Monicha Elsa, Kumaidi, Zulhendri, Hutahuruk Fauziah Nur, & Irawan Feri. (2019). *Peran Pemerintah dalam Pasar (Pemikiran Ibnu Taimiyah)*.
- Muhammad, & Fauroni, R. L. (2008). *Visi Al-Qur'an Tentang Etika dan Bisnis* (Edisi Ketu). Salemba Diniyah.
- Mustofa, I. (2020). *Sejarah Hidup Para Penyambung Lidah Nabi*. Laksana. Peraturan Gubernur Jawa Timur (Patent No. Nomor 188/889/KPTS/013/2022). (n.d.).
- Purwanto, A. (2022). *Konsep Dasar Penelitian Kualitatif: Teori dan Contoh Praktis*. Pusat Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan Indonesia.
- Putra, Z., Wiridin, D., & Wajdi, F. (2022). *Implementasi Upah Minimum Terhadap Kesejahteraan Pekerja*. Ahlimedia Press.
- Rijali, A. (2019). Analisis Data Kualitatif. *Alhadharah: Jurnal Ilmu Dakwah*, 17(33), 81. <https://doi.org/10.18592/alhadharah.v17i33.2374>

- Romly. (2015). *Al-Hisbah Al-Islamiyah: Sistem Pengawasan Pasar Dalam Islam* (cet. 1). Deepublish.
- Saprida, Badrah, Q., & Umari, Z. F. (2021). *Sejarah Pemikiran Ekonomi Islam* (ed. 1). Kencana.
- Sistem Pengupahan di Indonesia. (2017). *Economic: Jurnal Ekonomi Dan Hukum Islam*, 8(2), 144–154.
- Suprayitno. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UNISRI Press.
- Sutrisno, A. (2021). Ekonomi Islam Perspektif Ibnu Taimiyah. *Muamalatuna*, 13(1), 103. <https://doi.org/10.37035/mua.v13i1.4733>
- Svinarky, I., Sudianto, Zulkifli, & Ithnin, A. M. bin. (2020). *Sistem Manajemen K3*. CV. Batam Publisher.
- Syahputra, H. A., & Nugroho, A. (2019). Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 78 Tahun 2015 Tentang Pengupahan Mengenai Peran Dewan Pengupahan Kota Surabaya Dalam Menentukan Upah Minimum Kota Surabaya. *Novum: Jurnal Hukum*, 6(3).
- Taimiyah, I. (1963). *Majmu' Fatawa Syaikh al-Islam Ahmad Ibnu Taimiyah* (A. I. M. I. Q. Al-'Asimi, Ed.; Juz 19). Matabi' al-Riyad.
- Taimiyah, I. (1976). *Al-Hisbah wa Mas'uliyah Al-Hukumah Al-Islamiyah*. Dar Al-Shab.