

BAB V

PENUTUP

Sebagai penutup, berikut ini peneliti sampaikan secara rinci hasil dan kesimpulan dari penelitian tentang “Peran Komunikasi dalam Meningkatkan Manajerial Sekolah di Sekolah Menengah Pertama Negeri 13 Surabaya”.

A. Kesimpulan

1. Alur dan bentuk komunikasi yang diterapkan di SMP Negeri 13 Surabaya masih dikatakan belum efektif. Hal ini dikarenakan belum terwujudnya komunikasi yang terbuka diantara kepala sekolah, guru, maupun staff. Sehingga masih terdapat ketidak sepahaman diantara mereka dalam menjalankan tugasnya sebagai pendidik dan tenaga kependidikan.
2. Meskipun dari alur dan bentuk komunikasi yang sudah berjalan di SMP Negeri 13 belum efektif, namun peran komunikasi telah mampu meningkatkan manajerial kepala sekolah di SMP Negeri 13 meskipun belum secara optimal.
3. Faktor pendukung komunikasi dalam meningkatkan manajerial kepala sekolah di SMP Negeri 13 Surabaya adalah usia, jabatan, kedekatan yang sering melakukan komunikasi antar pribadi. Sedangkan faktor yang menjadi penghambat dari komunikasi dalam meningkatkan manajerial kepala sekolah adalah sikap cuek/tidak respon, kurangnya

semangat, waktu berkumpul/waktu bersama yang tidak tepat, dan yang terakhir perbedaan persepsi.

B. Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dikemukakan penulis di atas, penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Alur dan bentuk komunikasi perlu diperbaiki dan ditingkatkan dengan saling terbuka antara guru dengan guru, guru dengan staff, dan guru, staff dengan kepala sekolah dan selainnya. Kegiatan komunikasi di SMP Negeri 13 Surabaya juga perlu diperbaiki baik dari segi bentuknya yang sering dari atasan kebawahan, hanya menekankan komunikasi formal, dan dari metode penyampaiannya yang sesuai dengan informasi dan penerima pesan.
2. Kepala sekolah hendaknya lebih meningkatkan manajerialnya dengan bantuan koordinasi dengan staff dan guru yang ada di SMP Negeri 13 melalui komunikasi yang efektif.
3. Personil yang ada di SMP Negeri 13 harus mengurangi sikap cuek, lebihkan pertemuan dalam waktu yang tepat, serta meningkatkan motivasi kerja mereka dengan diadakan reward atau selainnya.