ABSTRAK

Skripsi yang berjudul "Hubungan antara Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi pada pegawai PT. Pegadaian (Persero) Cabang Pegadaian Syariah Blauran Surabaya" merupakan hasil penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk menganalisis hubungan antara pengembangan karir dengan komitmen organisasi dan untuk menganalisis hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi pada pegawai PT. Pegadaian (Persero) Cabang Pegadaian Syariah Blauran Surabaya.

Metode analisis data menggunakan uji korelasi rank spearman karena populasi dalam penelitian ini hanya berjumlah 20 pegawai. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Sedangkan untuk pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas.

Hasil analisis menunjukkan bahwa ada hubungan yang positif dan signifikan antara pengembangan karir dan kepuasan kerja dengan komitmen organisasi pada pegawai PT. Pegadaian (Persero) Cabang Pegadaian Syariah Blauran Surabaya yang diperoleh dari data print out SPSS yang sudah diolah dengan menggunakan uji korelasi rank spearman. Hasil output SPSS hubungan antara pengembangan karir dengan komitmen organisasi menghasilkan nilai koefisien korelasi rank spearman sebesar 0,585 yang menunjukkan hubugan kedua variabel tersebut cukup kuat, dan arah hubungan menunjukkan hubungan positif, serta diperoleh tingkat signifikan sebesar 0,007 dengan t hitung sebesar 3,060, sedangkan t tabel dengan tingkat signifikansi (a) adalah 5% (0,05), dk (derajat kebebasan) adalah n – 2 atau 20 – 2 = 18. Dari tabel t, diperoleh angka = 2,101 dimana t hitung > dari t tabel maka Ho ditolak dan Ha diterima. Artinya ada hubungan yang positif dan signifikan antara pengembangan karir dengan komitmen organisasi.Sedangkan hasil output SPSS hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi menghasilkan nilai koefisien korelasi rank spearman sebesar 0,846 yang menunjukkan hubugan kedua variabel tersebut sangat kuat, dan arah hubungan menunjukkan hubungan positif, serta diperoleh tingkat signifikan sebesar 0,000 dengan t hitung sebesar 7,280, sedangkan t tabel dengan tingkat signifikansi (a) adalah 5% (0,05), dk (derajat kebebasan) adalah n – 2 atau 20 – 2 = 18. Dari tabel t, diperoleh angka = 2,101 dimana t hitung > dari t tabel maka Ho ditolak dan Ha diterima. Artinya ada hubungan yang positif dan signifikan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi.

Dari hasil analisis tersebut, penulis menyarankan kepada perusahaan agar dapat mengoptimalkan sistem pengembangan karir yang ada di perusahaan, dan memperhatikan kepuasan kerja pegawai supaya dapat mempertahankan pegawai yang potensial agar tetap loyal terhadap perusahaan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id