DAFTAR ISI

Halaman

SAMPUL DALAM i
PERNYATAAN KEASLIAN ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING iii
PENGESHAN iv
MOTTO v
PERSEMBAHAN vi
ABSTRAK vii
KATA PENGANTAR viii
DAFTAR ISI x
DAFTAR TABEL xiii
DAFTAR GAMBAR xiv
DAFTAR TRANSLITERASI xv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang 1
B. Rumusan Masalah 9
C. Tujuan Penelitian 9
D. Kegunaan Hasil Penelitian 10
E. Sistematika Penulisan 11

BAB II KAJIAN PUSTAKA

A. Landasan Teori .....
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia 13
2. Pengembangan Karir 14
3. Pengembangan Karir dalam Perspektif Islam 18
4. Kepuasan Kerja 20
5. Kepuasan Kerja dalam Perspektif Islam 23
6. Komitmen Organisasi 24

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

B. Penelitian Terdahulu 30
C. Kerangka Konseptual..... 35
D. Hipotesis penelitian..... 36

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian 37
B. Waktu dan Tempat Penelitian 37
C. Populasi dan Sampel Penelitian..... 38
D. Variabel Penelitian..... 39
E. Definisi Operasional 39
F. Uji Validitas dan Reliabilitas 44
G. Data dan Sumber Data 49
H. Teknik Pengumpulan Data 50
I. Teknik Analisis Data..... 51

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Umum Objek Penelitian..... 54
B. Visidan Misi..... 57
C. Struktur Organisasi..... 58
D. Karakteristik Responden..... 62
E. Gambaran Distribusi Item..... 64
F. Analisis Data..... 73

BAB V PEMBAHASAN

A. Hubungan antara Pengembangan Karir dengan Komitmen Organisasi pada Pegawai PT. Pegadaian (Persero) Cabang Pegadaian Syariah Blauran Surabaya 79

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

B. Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi pada Pegawai PT. Pegadaian (Persero) Cabang Pegadaian Syariah Blauran Surabaya..... 82

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan..... 87

B. Saran 88

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

DAFTAR TABEL

Tabel Halaman

4.1 Karakteristik Responden (Jenis Kelamin)..... 63

4.2 Karakteristik Responden (Usia) 64

4.3 Distribusi Frekuensi Item Variabel Pengembangan Karir(X_1)..... 65

4.4 Distribusi Frekuensi Item Variabel Kepuasan Kerja(X_2) 66

4.5 Distribusi Frekuensi Item Variabel Komitmen Organisasi (Y)..... 70

4.6 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r 73

4.7 Uji Korelasi Rank Spearman antara Pengembangan Karir dengan Komitmen Organisasi 74

4.8 Uji Korelasi Rank Spearman antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi 76

4.9 Koefisien Determinasi 78

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

DAFTAR GAMBAR

Gambar Halaman

2.1Kerangka Konseptual 35

4.1 Struktur Organisasi Pegadaian Syariah Cabang Blauran Surabaya 59

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id