



Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, maka dapat disimpulkan saran sebagai berikut:

1. Bagi PT. Pegadaian (Persero) Cabang Pegadaian Syariah Blauran Surabaya agar dapat mengoptimalkan sistem pengembangan karir yang ada di perusahaan. Perusahaan juga harus memberikan kesempatan yang sama besarnya bagi setiap pegawai yang memiliki potensi untuk mengembangkan karirnya dalam perusahaan. Pihak manajemen perusahaan dapat memberikan dukungan dalam bentuk pemberian informasi mengenai jabatan yang kosong, serta pendidikan dan pelatihan kerja yang berhubungan dengan pekerjaan maupun tanggungjawab masing-masing pegawai. Perusahaan juga harus lebih memperhatikan dan mampu meningkatkan kualitas kepuasan kerja pegawai. Karena pengembangan karir dan kepuasan kerja pegawai dapat meningkatkan komitmen organisasi pada pegawai sehingga pegawai akan loyal terhadap perusahaan.
2. Bagi peneliti selanjutnya, agar dapat melanjutkan penelitian ini lebih baik lagi dengan cara menambah atau meneliti faktor-faktor lain yang berhubungan dengan komitmen organisasi pada pegawai PT. Pegadaian (Persero) Cabang Pegadaian Syariah Blauran Surabaya sehingga dapat membantu memberikan nilai yang lebih tinggi dan lebih baik serta dapat menghasilkan gambaran yang lebih luas terhadap permasalahan yang diteliti.