

**PENGARUH KUALITAS PELAYANAN MANASIK HAJI
TERHADAP KEPUASAN JAMA'AH HAJI DI KELOMPOK
BIMBINGAN IBADAH HAJI (KBIH) BRYAN MAKKAH
JEMURSARI UTARA SURABAYA**



SKRIPSI

Diajukan Kepada Institut Agama Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya
Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Ilmu Sosial Islam (S.Sos.i) Dalam Bidang Ilmu Manajemen Dakwah

PERPUSTAKAAN IAIN SUNAN AMPEL SURABAYA	
No. KLAS K D-2009 001 MD	No REG : D-2009/MD/001 ASAL BUKU : TANGGAL : Oleh :

AAN ARIANDI

NIM. BO 4304005

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
FAKULTAS DAKWAH
JURUSAN MANAJEMEN DAKWAH
FEBRUARI 2009**

Gedjah Belang
JURUSAN MANAJEMEN DAKWAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi oleh Aan Ariandi ini telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan.

Surabaya, 18 Desember 2008

Pembimbing



Drs. Ah Ali Arifin. MM

Nip: 150 259 422

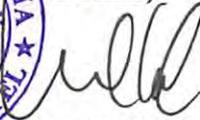
PENGESAHAN TIM PENGUJI

Skripsi oleh Aan Ariandi ini telah dipertahankan di depan
Tim Penguji Skripsi

Surabaya, 09 Februari 2009

Mengesahkan
Institut Agama Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya
Fakultas Dakwah
Dekan,



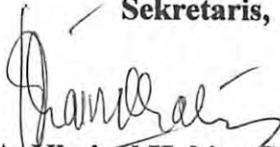

Prof. Dr. H. Shonhadji Sholeh, Dip.IS
NIP. 150 194 059

Ketua,



Drs. Ah. Ali Arifin, MM
NIP. 150 259 422

Sekretaris,



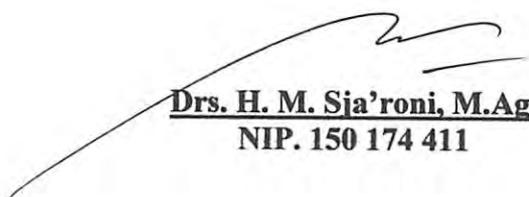
A. Khairul Hakim, S.Ag.M.Si
NIP. 150 327 211

Penguji I,



Drs. M. Taqwim Suji
NIP. 150 190 295

Penguji II,


Drs. H. M. Sja'roni, M.Ag.
NIP. 150 174 411

Indonesia dari waktu ke waktu mengalami peningkatan dan bahkan belakangan ini jumlah pendaftarnya melampaui kuota yang telah ditetapkan.

Sebagai konsekuensi dari meningkatnya jumlah jamaah haji, tentunya dibutuhkan pula tenaga lebih untuk memberikan panduan mengenai haji kepada calon jama'ah haji, pemerintah sudah memiliki badan khusus dalam menangani hal ini di bawah naungan Departemen Agama (Depag). Namun demikian dengan banyaknya jumlah jama'ah haji depag tidak mampu berperan penuh untuk memberikan bimbingan yang cukup kepada calon jama'ah haji memberikan wewenang melalui UU. Depag bekerjasama dengan Kelompok Bimbingan Ibadah Haji (KBIH) yang didalamnya dibentuk oleh sekelompok orang atau yayasan yang dinilai mampu mengelola dan merawat serta membimbing jama'ah haji. Adapun tugas yang dimiliki KBIH tidaklah mudah, dibutuhkan perhatian khusus untuk merawat dan membimbing jama'ah haji sehingga membantu calon jama'ah haji untuk lebih mengerti mengenai haji dan dapat melaksanakannya dengan baik dan tidak satu pun diantara kita yang menginginkan setiap ibadah yang kita lakukan tidak diterima Allah SWT. Pelaksanaan ibadah haji merupakan pelaksanaan yang memerlukan kesanggupan yang lebih besar daripada ibadah lainnya dalam sistem ajaran Islam.

Di samping ibadah ini merupakan ibadah yang berdimensi spiritualitas yang tinggi, maka perlu adanya pelayanan yang efektif dalam

membimbing jamaah haji agar melakukan manasik haji dengan baik dan memberikan mereka petunjuk dengan baik dan benar, sebagaimana hadis yang di takhrij oleh ahmad sabda Rasulullah saw :

Sesungguhnya orang muslim yang memberi petunjuk pasti akan mencapai derajat orang-orang yang berpuasa dan menegakkan ayat-ayat Allah Azza wa jalla karena kemuliaan tabiatnya dan kebaikkan etikanya. (Takhrij Ahmad : 2/220)²

Menurut Fandy Tjiptono, ada tiga kunci memberikan layanan pelanggan yang unggul, pertama, kemampuan memahami kebutuhan dan keinginan pelanggan. Kedua, pengembangan data yang lebih akurat daripada pesaing (mencakup data kebutuhan dan keinginan setiap segmen pelanggan dan perubahan kondisi persaingan). Ketiga, pemanfaatan informasi – informasi yang diperoleh dari riset pasar dalam pengembangan *Relationship Marketing*.³

Kepuasan pelanggan merupakan salah satu faktor penentu loyalitas pelanggan agar dapat bertahan, bersaing dan menguasai pangsa pasar. Pimpinan harus tahu hal-hal apa saja yang dianggap penting oleh pelanggan dan berusaha untuk menghasilkan kinerja (*Performance*) sebaik mungkin sehingga dapat memuaskan pelanggan. Itulah sebabnya, perlu

² Muhammad nashiruddin al-bani, *silsilah hadits shahih*, (Jakarta, Qisthi press, 2006) hal.

³ Fandy tjiptono, *Prinsip-Prinsip Total Quality Service*, (Yogyakarta, Andi, 1997) hal.

Tetapi menurut Cahyo Pramono mengatakan kepuasan pelanggan bukanlah segalanya.²¹ Kepuasan pelanggan tidak bermakna si pelanggan akan loyal atau akan mengeluarkan uang banyak demi pelayanan kita. Tingkat kepuasan pelanggan adalah suatu hal yang terus bergerak. Ia bersifat situasional, cenderung berubah setiap waktu. Bisa saja saat ini si konsumen puas, tetapi belum tentu besoknya puas. Atau sebaliknya, mengaku tidak puas, tetapi rutin menggunakan produk/jasa itu. Begitu pula dengan pelayanan yang diberikan oleh KBIH Bryan Makkah, apabila kinerja pembimbing memberikan pelayanan sesuai yang diharapkan para jama'ah, maka jama'ah akan merasa puas atas kinerja pembimbing.

Kepuasan hanyalah indikasi awal yang menunjukkan hubungan antara produsen dan konsumen. Kesalahan yang dilakukan oleh banyak produsen dan pemasar adalah secara berlebihan fokus memburu kepuasan pelanggan saja, tanpa memperhatikan pola kepuasan pelanggan yang berkelanjutan sebagai bagian dari pembuka pintu keuntungan. Untuk bisa tetap mendapatkan keuntungan yang berkelanjutan, maka produsen dan pemasar pun harus bisa mengikuti dan menyesuaikan perkembangan itu. Untuk itu, produsen atau pemasar sangat penting melakukan berbagai studi untuk memahami konsumennya. Harus ada proses pemahaman perilaku, kebiasaan, dan keinginan konsumen. Survey langsung kepada konsumen akan membantu produsen dan pemasar melihat sisi nyata produknya.

¹⁹Cahyo Pramono, "Kepuasan Pelanggan Bukanlah Segalanya", Harian Waspada, 17 September 2007, hal.ekonomi, www.cahyonopramono.com/2007/09/kepuasan-pelanggan-bukan-segalanya.html

3. Determine Kualitas Pelayanan

Terdapat lima determine kualitas jasa yang dapat dirincikan sebagai berikut :

- a. Fasilitas fisik (*tangible*) : penampilan, fasilitas fisik, peralatan, personel dan media komunikasi.
- b. Keandalan (*Reliability*) : kemampuan untuk melaksanakan jasa yang dijanjikan dengan tepat dan terpercaya, cekatan dalam melayani serta tidak menunda-nunda pekerjaan.
- c. Realibilitas (*Reability*) : keterandalan mencakup dua hal pokok, yaitu konsistensi kerja (*performance*) dan kemampuan untuk dapat dipercaya. Hal ini perusahaan memberikan jasanya secara tepat sejak awal.
- d. Responsivitas (*Responsivenees*) : kemauan untuk membantu pelanggan dan memberikan jasa dengan cepat atau tanggap. Membiarkan pelanggan menunggu untuk alasan yang tidak jelas dapat menimbulkan persepsi negatif terhadap kualitas. Dalam hal ini terjadi *Service Failure*, kemampuan untuk melakukan perbaikan secara cepat dan profesional dapat menciptakan persepsi kualitas yang positif.
- e. Kompetensi (*Competency*) : kemampuan setiap orang dalam suatu perusahaan memiliki keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan agar dapat memberikan jasa tertentu, meliputi : pengetahuan pegawai tentang produk/jasa yang ditawarkan,

berdasarkan konsepsi dan norma – norma yang di tetapkan oleh Allah dan Rosulnya. Terdapat firman Allah SWT yang memberi petunjuk untuk berbuat kebaikan²⁹ :

وَأَحْسِنَ كَمَا أَحْسَنَ اللَّهُ إِلَيْكَ ۖ وَلَا تَبْغِ الْفَسَادَ فِي الْأَرْضِ ۚ إِنَّ
اللَّهَ لَا يُحِبُّ الْمُفْسِدِينَ ﴿٧٧﴾

Artinya:

*Dan berbuat baiklah (kepada orang lain) sebagaimana Allah Telah berbuat baik, kepadamu, dan janganlah kamu berbuat kerusakan di (muka) bumi. Sesungguhnya Allah tidak menyukai orang-orang yang berbuat kerusakan. (Al Qashash : 77)*³⁰

Adapun kiat – kiat membangun citra di mata pelanggan menurut Uswah Rosulullah saw dalam sebuah perusahaan yaitu

a. Penampilan. Tidak membohongi pelanggan, baik mencakup besaran kuantitas maupun kualitas. Terdapat firman Allah SWT :

﴿ أَوْفُوا الْكَيْلَ وَلَا تَكُونُوا مِنَ الْمُخْسِرِينَ ﴿١٨١﴾ وَزِنُوا بِالْقِسْطَاسِ
الْمُسْتَقِيمِ ﴿١٨٢﴾ وَلَا تَبْخُسُوا النَّاسَ أَمْشِيَاءَهُمْ وَلَا تَعْتُوا فِي الْأَرْضِ
مُفْسِدِينَ ﴿١٨٣﴾﴾

Artinya :

“Sempurnakanlah takaran dan janganlah kamu termasuk orang – orang yang merugikan; dan timbanglah dengan timbangan yang lurus. Dan janganlah kamu merugikan manusia pada hak-haknya dan janganlah kamu merajalela di muka bumi ini dengan membuat kerusakan.”
(Asy-Syu’araa’ : 181-183)³¹

²⁹ Muhammad , *Manajemen Bank Syariah*, (Yogyakarta: UPP AMP YKPN) hal 169

³⁰ Departemen Agama RI, *Al-Qur’an dan Terjemahnya*. hal 623

³¹ Departemen Agama RI, *Al-Qur’an dan Terjemahnya*, hal 586

- b. Pelayanan. Pelanggan yang tidak sanggup membayar kontan hendaknya di beri tempo untuk melunasinya. Selanjutnya, pengampunan (bila memungkinkan) hendaknya di berikan, jika ia benar-benar tidak sanggup membayarnya.
- c. Persuasi. Menjauhi sumpah yang berlebihan dalam menjual suatu barang.
- d. Pemuasan. Hanya dengan kesepakatan bersama, dengan suatu usulan dan penerimaan, penjualan akan sempurna.³² Firman Allah SWT :

يَتَأْتِيهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا لَا تَأْكُلُوا أَمْوَالِكُمْ بَيْنَكُمْ بِالْبَاطِلِ
 إِلَّا أَنْ تَكُونَ تِجَارَةً عَنْ تَرَاضٍ مِّنْكُمْ وَلَا تَقْتُلُوا أَنْفُسَكُمْ
 إِنَّ اللَّهَ كَانَ بِكُمْ رَحِيمًا ﴿٢٩﴾

Artinya :

“hai orang – orang yang beriman, janganlah kamu saling memakan harta sesamamu dengan jalan batil, kecuali dengan jalan perniagaan yang berlaku dengan dasar suka sama suka di antara kamu. Dan janganlah kamu membunuh dirimu. Sesungguhnya Allah adalah Maha Penyayang kepadamu.(An-Nisaa’ : 29)³³

5. Model Kualitas Pelayanan

Model kualitas jasa yang populer dan hingga kini banyak dijadikan acuan dalam riset pemasaran adalah Model Servqual

³² Muihammad Ismail Yusanto, *Menggagas Bisnis Islam*, (Jakarta: gema insani press, 2003) hal168

³³ Departemen Agama RI, *Al-Qur’an dan Terjemahnya*, hal 122

Pihak manajemen perusahaan tidak selalu dapat memahami harapan pelanggan secara akurat.

- b. Gap kedua adalah berupa perbedaan antara persepsi manajemen terhadap harapan konsumen dan spesifikasi kualitas jasa (*standards gap*). Dalam situasi tertentu, manajemen mungkin mampu memahami secara tepat apa yang diinginkan pelanggan, namun mereka tidak menyusun standar kinerja yang jelas.
- c. Gap ketiga adalah berupa perbedaan antara spesifikasi kualitas jasa dan penyampaian jasa (*dilevery gap*). Gap ini bisa disebabkan oleh beberapa factor, diantaranya : karyawan kurang terlatih, beban kerja terlampaui berlebihan, standart kinerja tidak dapat dipenuhi oleh karyawan, atau bahkan karyawan tidak bersedia memenuhi standart kinerja yang ditetapkan.
- d. Gap keempat adalah berupa perbedaan antara penyampaian jasa dan komunikasi eksternal (*communications gap*). Seringkali harapan pelanggan dipengaruhi iklan dan pernyataan/janji/slogan yang dibuat perusahaan.
- e. Gap lima adalah kesenjangan antara jasa yang dipersepsikan dan jasa yang diharapkan (*service gap*). Gap ini terjadi apabila pelanggan mengukur kinerja/prestasi perusahaan dengan

7. Faktor – Faktor Kepuasan pelanggan

Ada dua faktor kualitas jasa yang mempengaruhi kepuasan pelanggan yaitu :

- a. Jasa yang diharapkan/dirasakan (*expected service*) : perasaan senang dalam merasakan pelayanan yang baik atau harapan – harapan nasabah terpenuhi. Terdapat sepuluh faktor utama yang mempengaruhi harapan pelanggan terhadap suatu jasa yaitu (1) *enduring service intensifiers*, berupa harapan yang disebabkan oleh orang lain dan filosofi pribadi seseorang mengenai suatu jasa; (2) kebutuhan pribadi, meliputi kebutuhan fisik, social, dan psikologis; (3) *transitory service intensifiers*, terdiri atas situasi darurat yang membutuhkan jasa tertentu (seperti asuransi kesehatan dan asuransi kecelakaan) dan jasa terakhir yang pernah dikonsumsi pelanggan; (4) persepsi pelanggan terhadap tingkat layanan perusahaan lain; (5) *self-perceived service role*, yaitu persepsi pelanggan terhadap tingkat keterlibatannya dalam proses penyampaian jasa; (6) factor situasional yang berada diluar kendali penyedia jasa; (7) janji layanan eksplisit, baik berupa iklan, personal selling, perjanjian maupun komunikasi dengan karyawan penyedia jasa; (8) janji layanan implisit, yang tercermin dari harga dan sarana pendukung jasa; (9) *word of mouth*, baik dari teman, keluarga, rekan kerja, pakar, maupun publikasi media massa; dan (10) pengalaman masa lampau.

- 3). Kewajaran atau keadilan dalam memecahkan permasalahan atau keluhan
 - 4). Kemudahan bagi konsumen untuk menghubungi perusahaan.
- e. Strategi Peningkatan Kinerja Perusahaan

Meliputi berbagai upaya melakukan pemantauan dan pengukuran kepuasan pelanggan secara berkesinambungan, memberikan pelatihan dan pendidikan menyangkut komunikasi, *salesmanship*, dan *public relation* kepada pihak manajemen dan karyawan, memasukkan unsure-unsur kemampuan untuk memuaskan pelanggan (yang penilaiannya bisa didasarkan pada survei pelanggan) ke dalam system penilaian prestasi karyawan dan memberikan empowerment yang lebih besar kepada para karyawan dalam menjalankan tugasnya.

- f. Menerapkan *Quality Function Deployment* (QFD)

Praktik untuk merancang suatu proses sebagai tanggapan terhadap kebutuhan pelanggan. QFD berusaha menerjemahkan apa yang dibutuhkan pelanggan menjadi apa yang dihasilkan organisasi. Hal ini dilaksanakan dengan melibatkan pelanggan dalam proses pengembangan produk sedini mungkin. Dengan demikian QFD memungkinkan suatu perusahaan untuk memprioritaskan kebutuhan pelanggan, menemukan tanggapan

lapangan saya yakni ; Bukti fisik (*Tangible*), kehandalan (*Realibility*), kerespnsifan (*Responsivenees*), Jaminan (*Asurance*), perhatian terhadap pelanggan (*Understanding The Customer*) komunikasi (*Comunication*) dan tata krama (*Courtesy*).

2. Nuriyatus Sobhaka, Tahun 2005, jurusan Manajemen Dakwah, Fakultas Dakwah IAIN Sunan Ampel Surabaya. Melakukan penelitian dengan judul “ Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Konsumen di PT. Al – Andalus Nusantara Travel (penyelenggara umroh) Surabaya”. Pada penelitian ini dapat diambil kesimpulan bahwa :
 - a. Dengan menggunakan program statistik ditemukan bahwa hasil dari pengujian regresi linier sederhana dirumuskan $Y = 2,153 + 0,446 X$. dari hasil perhitungan tersebut ditemukan koefisien korelasi kualitas layanan terhadap kepuasan konsumen dipengaruhi oleh determine (R^2) sebesar 0,161, hal ini menunjukkan bahwa kuatnya pengaruh variabel X (kualitas pelayanan) terhadap variabel Y (kepuasan konsumen) sebesar 0,161 atau 1,16 %.
 - b. Uji signifikan yang menggunakan Uji-t, untuk variabel kualitas layanan mempunyai nilai t hitung sebesar 3,072. Jadi t hitung sebesar $3,072 > t \text{ table } 0,05 (df 44) = 1,671$. Maka disimpulkan

BAB IV

PENYAJIAN DAN ANALISIS DATA

A. GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN

1. Sejarah Berdirinya KBIH Bryan Makkah Surabaya

Munculnya kelompok bimbingan Haji (KBIH) dengan nama “BRYAN MAKKAH” yang berada dibawah naungan Yayasan Al-Jihad Surabaya adalah bermula dari persahabatan yang diliputi oleh suasana keakraban antara Bapak Drs.K.H. Moch. Imam Chambali dengan Bapak Brigjend H.Gunawan yang waktu itu beliau masih menjabat sebagai Wakapolda Metro Jaya. Persahabatan itu semakin akrab bahkan sudah menjadi hubungan kekeluargaan yang sangat dekat. Sehingga terjalin hubungan batin dan emosional yang sangat kuat.

Ketika Bapak Imam Chambali menyampaikan beberapa ide dan pikirannya kepada Bapak Brigjend. H. Gunawan, bahwa Yayasan Al-Jihad Surabaya akan mengembangkan beberapa program, diantaranya: Majelis Dzikir satu bulan sekali, mendirikan panti asuhan yatim piatu, taman pendidikan alqur'an (TPQ), mendirikan pondok pesantren mahasiswa, dan sebagainya. Ternyata beliau sangat antusias dan mendukung penuh secara lahir dan batin, bahkan beliau menjadi salah satu penyandang dana dari semua program kegiatan yayasan al-jihad Surabaya.

Pada suatu hari Bapak Brigjend. H. Gunawan sekeluarga mendapat ujian dari Allah SWT. Yakni dengan meninggalnya seorang putra tercinta yang bernama “MUHAMMAD BRYAN”, yang akhirnya terbentuklah

sebagai bentuk bantuan bagi jama'ah haji yang mampu melaksanakan haji tapi belum bisa melunasi ONHnya pada yang telah ditentukan. Bryan Makkah juga bekerja sama dengan “ Crystal Multimedia center” yang di pimpin oleh Drs, H. Arif Nurrohman yang menyediakan beberapa keperluan haji seperti kain ihrom, tas haji, ID-card haji, pelayanan foto digital dan masih banyak kebutuhan lainnya.

Adapun diferensiasi atau pembeda yang ditawarkan KBIH Bryan Makkah pada jama'ahnya adalah pelayanan bimbingan dengan profesionalitas dan berazaskan keikhlasan beribadah serta kekeluargaan (konten) sehingga dengan menggunakan pendekatan ini jama'ah merasa lebih dari sekedar mendapat bimbingan tetapi juga kenyamanan dan kemudahan dalam beribadah dikarenakan segenap bantuan dan bimbingan yang diberikan oleh KBIH Bryan Makkah disamping itu jelas bahwa tarif bimbingan juga masuk kategori murah, jama'ah sudah mendapatkan fasilitas cukup memadai. Begitu halnya dengan konteks yang ditawarkan KBIH Bryan Makkah berupa manasik haji (pelatihan haji) yang berjangka setiap bulan sekali dengan akumulasi jumlah 10 kali manasik dimulai sejak setahun sebelum pemberangkatan (dilaksanakan diawal), hal ini tentunya sangat memudahkan jama'ah untuk mengikutinya dan ada tenggat waktu yang cukup untuk mempelajari sendiri di rumah. Ditambah lagi model bimbingan dengan pendekatan *person to person* (perseorangan) membuat jama'ah merasa diringankan bebannya dan benar-benar terbimbing.

2. Pengujian Hipotesis

Dengan mengambil taraf signifikansi sebesar 5 % diketahui harga γ_{xy} hitung lebih besar dari pada harga γ_{xy} tabel. Maka dari tabel r Product Moment didapat nilai r tabel untuk 43 adalah 0,301. dikarenakan nilai γ hitung $> \gamma$ tabel ($0,993 > 0,301$) maka H_0 ditolak dan H_1 diterima artinya bahwa ada hubungan secara signifikan antara kualitas pelayanan manasik haji terhadap kepuasan jama'ah haji.

Dengan demikian hipotesis nol (H_0) yang berbunyi tiadak ada pengaruh antara kualitas pelayanan manasik haji terhadap kepuasan jama'ah haji KBIH Bryan Makkah jemursari utara ditolak, karena harga γ_{xy} hitung lebih besar daripada γ_{xy} tabel sehingga ada signifikasi hipotesis alternatif (H_1) yang berbunyi ada hubungan antara kualitas pelayanan manasik haji terhadap kepuasan jam'ah haji di KBIH Bryan Makkah jemursari utara surabaya diterima, karena γ_{xy} tabel lebih keci daripada γ_{xy} hitung.

Pernyataan tersebut menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kualitas pelayanan manasik haji terhadap kepuasan jama'ah haji di KBIH Bryan Makkah jemursari utara Surabaya, yang berada pada tingkatan sangat kuat.

D. Pembahasan Penelitian

Setelah peneliti melakukan penelitian di KBIH Bryan Makkah, maka pelayanan yang ada di KBIH Bryan Makkah Jemursari Utara Surabaya

meliputi, memberikan pelayanan dengan segera, tidak menunda – nunda pekerjaan dan melayani atau membimbing dengan segera. Pembimbing melayani dengan senyum ramah, simpatik dan mempunyai tutur bahasa yang lemah lembut. Setiap kali ada jama'ah haji yang datang, mereka selalu tersenyum dan mengatakan dengan suara lemah lembut. Pembimbing KBIH Bryan Makkah selalu mengutamakan jama'ah haji menjadi nomor satu untuk di layani dengan baik. Pembimbing memberikan layanan penuh, dengan cara memberikan perhatian yang khusus, menangani masalah jama'ah haji tanpa mempersulit masalah dan langsung diselesaikan pada waktu itu juga serta cekatan dalam memberikan pelayanan pada jama'ah haji. Jama'ah haji menyukai cara-cara pembimbing dalam melayani mereka, karena mereka mempunyai karismatik yang dapat menarik para jama'ah haji untuk melakukan transaksi. Mereka selalu mempertahankan keramahan untuk para jama'ah haji. Wujud atau fasilitas fisik yang ada di KBIH Bryan Makkah mempunyai tempat parkir yang memadai, tempat tunggu yang bersih dan bagus serta mempunyai kotak saran untuk jama'ah agar bisa menyalurkan keluhan – keluhan yang ada dipikiran jama'ah haji.

Pelayanan yang ada di KBIH Bryan Makkah sesuai dengan teori Servqual (Service Quality). Menurut teori Servqual, bahwa bila kinerja pada suatu atribut (*Attribute Performance*) meningkat lebih besar daripada harapan (*Expectation*) atas atribut yang bersangkutan, maka kepuasan akan

selalu meraih kesuksesan dan dapat menjadikan KBIH Bryan Makkah sebagai mitra jama'ah haji yang terpercaya, terfavourit dan bisa menuntun jama'ah haji lebih baik agar menjadi haji yang mabrur.

2. Lebih meningkatkan kualitas pelayanan terutama lebih cekatan kepada jama'ah haji, lebih memberikan perhatian khusus kepada jama'ah haji dan terus memberikan yang terbaik bagi pelanggannya karena perusahaan akan maju jika didukung oleh banyaknya para pelanggan / jama'ah. Serta lebih melakukan hubungan komunikasi dengan para jama'ah haji agar dapat terjalin dengan baik selayaknya saudara sendiri. Membangun tata ruang kantor tersendiri yang lebih kondusif dan optimal dalam memberikan pelayanan kepada jama'ah agar para jama'ah haji mudah untuk bertransaksi.
3. Penelitian yang kami lakukan hanya berkisar tentang pengaruh kualitas pelayanan manasik haji terhadap kepuasan jamaah haji, namun sebagai rekomendasi kami untuk penelitian selanjutnya yang sejenis. Sebenarnya masih banyak masalah yang berhubungan dengan masalah tersebut diatas yang belum terjawab, misalnya sejauh mana dan bagaimana factor-faktor penentu kualitas pelayanan manasik haji dapat mempengaruhi kepuasan jama'ah haji. Kiranya tema tersebut dapat dijadikan sebagai masalah penelitian selanjutnya.

