

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan terhadap penelitian yang dilakukan, maka dapat diambil beberapa simpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan kepala sekolah di SMA Negeri 1 Kota Mojokerto lebih dominan menggunakan gaya kepemimpinan demokratis dan dalam pengambilan keputusan yang mendesak, gaya kepemimpinan yang digunakan adalah gaya kepemimpinan otoriter.
2. Kinerja guru di SMA Negeri 1 Kota Mojokerto dapat dikatakan sangat baik dan tingkat tinggi karena dengan melihat kompetensi guru yang meliputi kompetensi pedagogik, kompetensi kepribadian, kompetensi sosial, dan kompetensi profesional, sehingga kinerja di lembaga tersebut dapat terlaksana dengan baik dan terkendali.
3. Gaya kepemimpinan kepala sekolah dalam peningkatan kinerja guru di SMA Negeri 1 Kota Mojokerto dapat dikatakan sangat baik dengan menggunakan gaya kepemimpinan demokratis dan otoriter serta supervisi observasi kelas dalam kegiatan-kegiatan, yaitu kegiatan harian, mingguan, bulanan, dan semester. Dari semua itu dapat meningkatkan kinerja guru yang terlihat dalam kompetensi pedagogik, kompetensi kepribadian, kompetensi sosial, dan

kompetensi profesional dengan tingkat tinggi serta didukung oleh tumbuhnya budaya malu.

## **B. Saran-saran**

Dari hasil penelitian dan kesimpulan, maka dapat diajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi kepala sekolah, dengan penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi kinerjanya dan bahan dalam menetapkan fungsi planning, organizing, actuating, maupun controlling demi pencapaian mutu pendidikan yang maksimal.
2. Bagi Guru, dengan penelitian ini dapat menjadi bahan untuk mengevaluasi kinerjanya, baik sebagai individu maupun sebagai kelompok sehingga secara bersama-sama dapat merencanakan langkah yang kongkrit untuk meningkatkan kinerjanya di masa depan.