

**IMPLEMENTASI *TRIPLE WIN PROGRAM* OLEH KP2MI DAN BADAN
KETENAGAKERJAAN FEDERAL JERMAN DALAM PENEMPATAN
TENAGA KESEHATAN INDONESIA DI JERMAN TAHUN 2021 - 2024**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya untuk memenuhi
salah satu persyaratan memperoleh Gelar Sarjana Ilmu Sosial (S.Sos)
dalam bidang Ilmu Hubungan Internasional



Keysha Amelia Patricia

NIM 10040221089

Program Studi Hubungan Internasional

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya

Juni, 2025

PERTANGGUNGJAWABAN PENULISAN SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Keysha Amelia Patricia

NIM : 10040221089

Program Studi : Hubungan Internasional

Judul Skripsi : Implementasi *Triple Win Program* oleh KP2MI dan Badan Ketenagakerjaan Federal Jerman Dalam Penempatan Tenaga Kesehatan Indonesia di Jerman Tahun 2021 – 2024

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa:

1. Skripsi ini tidak pernah dikumpulkan pada lembaga pendidikan manapun untuk mendapatkan gelar akademik apapun,
2. Skripsi ini adalah benar benar hasil karya saya secara mandiri dan bukan merupakan plagiasi atas karya orang lain,
3. Apabila Skripsi ini dikemudian hari terbukti sebagai karya plagiat, maka saya bersedia menanggung segala konsekuensi hukum yang berlaku.

Surabaya, 27 Mei 2025
Yang Menyatakan



Keysha Amelia Patricia
NIM 10040221089

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Setelah melakukan bimbingan skripsi yang ditulis oleh:

Nama : Keysha Amelia Patricia

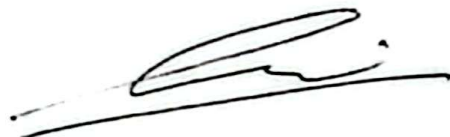
NIM : 10040221089

Program Studi : Hubungan Internasional

Berjudul *Implementasi Triple Win Program oleh KP2MI dan Badan Ketenagakerjaan Federal Jerman dalam Penempatan Tenaga Kesehatan Indonesia di Jerman Tahun 2021 – 2024*, saya berpendapat bahwa Skripsi tersebut dapat diajukan sebagai salah satu persyaratan bagi bersangkutan untuk memperoleh Gelar Sarjana Sosial (S.Sos.) dalam bidang Ilmu Hubungan Internasional.

Surabaya, 26 Mei 2025

Dosen Pembimbing,



Nur Luthfi Hidayatullah, S.IP., M.Hub.Int.
NIP. 199104092020121012

PENGESAHAN

Skripsi oleh Keysha Amelia Patricia dengan judul *Implementasi Triple Win Program oleh KP2MI dan Badan Ketenagakerjaan Federal Jerman Dalam Penempatan Tenaga Kesehatan di Jerman Tahun 2021 – 2024* telah dipertahankan dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji Skripsi pada tanggal 4 Juni 2025.

Tim Penguji Skripsi

Penguji I


Nur Luthfi Hidayatullah, S.IP., M.Hub.Int.
NIP. 199104092020121012

Penguji II


Zaky Ismail, M.S.I.
NIP. 198212302011011007

Penguji III


M. Fathoni Hakim, M.Si.
NIP. 198401052011011008

Penguji IV


Rizky Rahmadini Nurika, S.Hub.Int., M.A.
NIP. 199003252018012001

Surabaya, 4 Juni 2025

Mengesahkan,

Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Dekan



Prof. Dr. H. Abd. Chalik, M.Ag.
NIP. 197306272000031002

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Keysha Amelia Patricia
NIM : 10040221089
Fakultas/Jurusan : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik/Hubungan Internasional
E-mail address : Ameliakeysha27@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :
☒ Sekripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)
yang berjudul :

Implementasi *Triple Win Program* Oleh Kp2mi Dan Badan Ketenagakerjaan

Federal Jerman Dalam Penempatan Tenaga Kesehatan Indonesia Di Jerman

Tahun 2021 - 2024

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 27 juli 2025

Penulis



Keysha Amelia Patricia

ABSTRACT

Patricia, Keysha Amelia. “Implementation of the Triple Win Program by KP2MI and the German Federal Employment Agency in the Placement of Indonesian Health Workers in Germany for the Period 2021-2024” Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya, 2025

Keywords: Triple Win, KP2MI, BA, Policy Implementation Process

This research aims to describe how the implementation of the Triple Win program by KP2MI and the German Federal Employment Agency in the placement of Indonesian health workers to Germany in 2021-2024. By looking at the problem of the shortage of skilled nurses in Germany and the surplus conditions that exist in Indonesia, the research uses the concept of Van Meter & Van Horn's policy implementation process to look at policy standards and objectives, policy resources, inter-organizational communication, characteristics of policy implementers, social and political conditions, and policy implementation dispositions. The method used in this research is descriptive qualitative with data collection techniques in the form of interviews and documentation. The results showed that standards and objectives are set through a placement agreement between KP2MI and BA Germany. Policy resources, both financial and human resources are managed in a structured manner to support the placement process. The process of communication and coordination between organizations is established through the implementation of the Joint Committee Meeting to provide policy evaluation. The implementing characteristics of KP2MI and BA Germany show adequate bureaucratic capacity and responsiveness to placement procedures. The economic, social and political conditions of both countries also play a major role in policy implementation. The disposition of the implementers, from KP2MI and BA Germany, is also in line with the policy objectives, shown through commitment in implementing the nurse placement process. Thus, the implementation of the Triple Win program in Indonesia can be said to run in accordance with the Van Meter & Van Horn approach.

ABSTRAK

Patricia, Keysha Amelia. “Implementasi Program *Triple Win* KP2MI dan Badan Ketenagakerjaan Federal Jerman Dalam Penempatan Tenaga Kesehatan Indonesia di Jerman Tahun 2021-2024” Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya, 2025

Penelitian ini bertujuan untuk menggambarkan bagaimana implementasi program *Triple Win* oleh KP2MI dan Badan Ketenagakerjaan Federal Jerman dalam penempatan tenaga kesehatan Indonesia ke Jerman pada tahun 2021 – 2024. Dengan melihat permasalahan pada kekurangan perawat terampil di Jerman serta kondisi surplus yang ada di Indonesia, penelitian menggunakan konsep proses implementasi kebijakan Van Meter & Van Horn untuk melihat standar dan tujuan kebijakan, sumber daya kebijakan, komunikasi antar organisasi, karakteristik pelaksana kebijakan, kondisi sosial dan politik, serta disposisi pelaksanaan kebijakan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif deskriptif dengan teknik pengumpulan data berupa wawancara dan dokumentasi. Hasil penelitian melihat bahwa standar dan tujuan ditetapkan melalui perjanjian penempatan antara KP2MI dan BA Jerman. Sumber daya kebijakan, baik finansial maupun SDM dikelola secara terstruktur untuk mendukung proses penempatan. Proses komunikasi dan koordinasi antar organisasi terjalin melalui pelaksanaan *Joint Committee Meeting* untuk memberikan evaluasi kebijakan. Karakteristik pelaksana dari KP2MI dan BA Jerman, melihatkan kapasitas birokratis yang memadai dan responsive terhadap prosedur penempatan. Kondisi ekonomi, sosial dan politik kedua negara juga berperan besar dalam pelaksanaan kebijakan. Disposisi pelaksana, dari KP2MI dan BA Jerman juga selaras dengan tujuan kebijakan, ditunjukkan melalui komitmen dalam pelaksanaan proses penempatan perawat. Dengan demikian, implementasi program *Triple Win* di Indonesia dapat dikatakan berjalan sesuai dengan pendekatan Van Meter & Van Horn.

Kata Kunci: Triple Win, KP2MI, BA Jerman, Proses Implementasi Kebijakan

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iv
MOTTO	v
PERTANGGUNGJAWABAN PENULISAN SKRIPSI.....	vi
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG MASALAH.....	1
B. FOKUS PENELITIAN.....	14
C. TUJUAN PENELITIAN	14
D. MANFAAT PENELITIAN.....	14
1. Manfaat Akademis.....	14
2. Manfaat Praktis.....	15
E. KAJIAN PUSTAKA	15
F. Rencana Sistematika Skripsi	28
BAB II PERSPEKTIF TEORITIS DAN ARGUMENTASI UTAMA.....	31
A. PERSPEKTIF TEORITIS	31
1. Definisi Konseptual	31
1. Tenaga Kerja Kesehatan Terampil.....	31
2. Program Triple Win.....	33
4. Penempatan dan Pelindungan Tenaga Kesehatan Indonesia di Jerman	34
2. Landasan Konseptual	40
Implementasi Kebijakan	40
B. ARGUMENTASI UTAMA.....	47
BAB III METODE PENELITIAN	49
A. METODE PENELITIAN.....	49

1. Jenis dan Masalah Penelitian	49
2. Unit dan Peringkat Analisis	50
3. Situasi Sosial, Sampel, dan Teknik Sampling	52
A. Situasi Sosial	52
B. Sampel	52
C. Teknik Sampling	53
4. Teknik Pengumpulan Data	54
5. Teknik Analisis Data	55
6. Teknik Validasi Data	55
BAB IV TEMUAN PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
A. Temuan Penelitian	57
1. Krisis Kebutuhan Tenaga Kesehatan di Negara Jerman	57
2. Pelaksanaan <i>Triple Win Program</i>	61
3. Surplus Tenaga Perawat Indonesia	64
4. Penempatan Tenaga Kesehatan Indonesia ke Indonesia Dalam Skema G to G Jerman	67
B. Pembahasan	69
Analisis Implementasi Kebijakan Menurut Van Meter dan Van Horn	69
1. Perjanjian Penempatan Sebagai Standar dan Tujuan (<i>Standards and Objective</i>) Kebijakan Program <i>Triple Win</i> di Indonesia	70
2. Pengelolaan <i>Policy Resources</i> dalam Program <i>Triple Win</i> di Indonesia	77
3. Koordinasi Antar Lembaga dan Komunikasi Dalam Implementasi Program <i>Triple Win</i> ...	88
4. <i>Characteristic of Implementing Agencies</i> dalam Program <i>Triple Win</i>	97
5. Pengaruh kondisi Ekonomi, Sosial, dan Politik Indonesia Dan Jerman dalam Program <i>Triple Win</i>	111
6. Pemahaman Kebijakan Oleh KP2MI dan BA Jerman Sebagai Penentu <i>Disposition of Implementers</i> Pada Program <i>Triple Win</i>	128
7. Penempatan dan Perluasan Tenaga Kerja Sebagai <i>Performance</i> Pelaksanaan Program <i>Triple Win</i> di Indonesia	148
BAB V PENUTUP	165
A. Kesimpulan	165
B. Saran	168
DAFTAR PUSTAKA	169

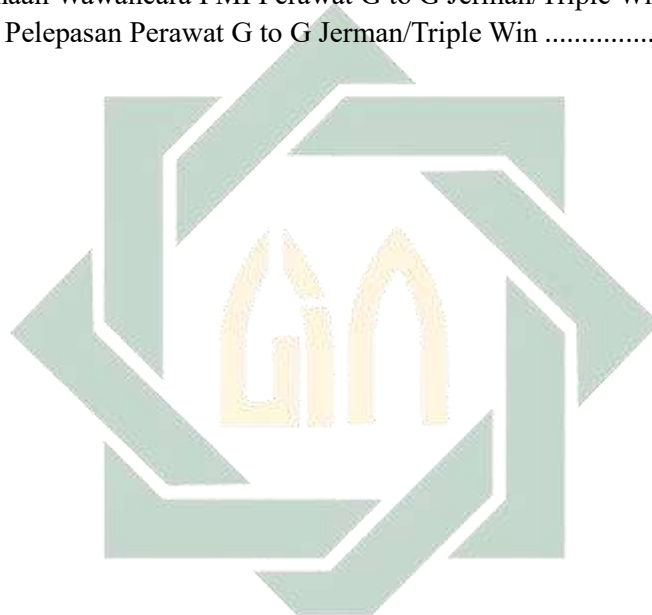
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Proses Implementasi Kebijakan.....	41
Gambar 2. 2 Implementasi Kebijakan Penempatan G to G Jerman dengan landasan konsep implementasi kebijakan oleh Van Horn.....	45
Gambar 4. 1 Data Statistik Migrasi Tenaga Perawat Terampil di Uni Eropa.....	60
Gambar 4. 2 Jumlah Tenaga Kesehatan yang tersebar di Rumah Sakit dan Puskesmas di Indonesia	66
Gambar 4. 3 Jumlah Pendaftar Program G to G Jerman (Triple Win).....	67
Gambar 4. 4 Jumlah Permintaan Negara Jerman terhadap pengiriman perawat	75
Gambar 4. 5 Pendampingan oleh BA Jerman dalam wawancara Triple Win di Indonesia	81
Gambar 4. 6 Pelaksanaan Wawancara secara online di BP3MI Jawa Timur	83
Gambar 4. 7 Pendampingan dari Tim Triple Win Jerman.....	86
Gambar 4. 8 Kerja sama dengan Kemnaker dan Kedubes RI Jerman dalam Triple Win	90
Gambar 4. 9 Kegiatan Joint Committee Meeting Program Triple Win Tahun 2023 & 2024.....	92
Gambar 4. 10 FGD KP2MI & Kementerian Kesehatan Tahun 2022.....	95
Gambar 4. 11 Standar proses penempatan dalam MoU kerja sama Triple Win.....	132
Gambar 4. 12 Syarat pendaftaran perawat skema G to G Jerman.....	133
Gambar 4. 13 Pelatihan bahasa Jerman secara online kepada PMI G to G Jerman.....	136
Gambar 4. 14 Pelaksanaan OPP & Pelepasan PMI skema G to G Jerman	151
Gambar 4. 15 Perluasan Program Triple Win di sektor Hospitality	162
Gambar 4. 16 Pembahasan Indonesia & Jerman mengenai perluasan program Triple Win sektor Hospitality.....	163

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Pelaksanaan Wawancara Offline G to G Jerman/Triple Win	82
Tabel 4. 2 Pendaftaran G to G Jerman/Triple Win.....	149
Tabel 4. 3 Pelaksanaan Wawancara PMI Perawat G to G Jerman/Triple Win.....	151
Tabel 4. 4 Tanggal Pelepasan Perawat G to G Jerman/Triple Win	152



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

Al-Anba, Effnuz, R M Slamet Santoso Si, Jalan SH Professor Soedarto, Kota Semarang, and Jawa Tengah. "Evaluasi Kebijakan Penanganan Gelandangan (Studi Kasus Peraturan Daerah Kota Semarang No. 5 Tahun 2014 Tentang PenangananGelandangan, Anak Jalanan, Dan Pengemis Di Kota Semarang)." *Journal of Public Policy and Management Review* 10, no. 1 (January 4, 2021): 262–71. <https://doi.org/10.14710/JPPMR.V10I1.29858>.

Alves Luciano, Sonja, and Marlene Schimpf. "Triple Win Programm – Nachhaltige Gewinnung von Pflegekräften Aus Dem Ausland" 2012 (2021).

Andriani, Roza, and Kenepri. "Peran Badan Perlindungan Pekerja Migran Indonesia (Bp2mi) Bagi Pekerja Migran Indonesia Di Korea Selatan Pada Program G To G." *SUMUR- Jurnal Sosial Humaniora* 2, no. 1 (January 30, 2024): 6–11. <https://doi.org/10.58794/SUMUR.V2I1.618>.

Angenendt, Steffen, Nadine Knapp, and David Kipp. "SWP Research Paper Stiftung Wissenschaft Und Politik German Institute for International and Security Affairs Germany Is Looking for Foreign Labour," 2023.

Arbeit, Bundesagentur für. "Indonesia - Triple Win Program," 2021. <https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/zav/projects-programs/health-and-care/triple-win/indonesia?>

Asyidiqi, Hasbi. *The Impact of ASEAN Economic Community on Skilled-Labour In*

Indonesia: In the Case of Healthcare Professional. Atlantis Press International BV, 2023. https://doi.org/10.2991/978-94-6463-362-7_21.

BA Jerman. “Triple Win: Pflegekräfte Fair Nach Deutschland Vermitteln!” Triple Win Program, 2021. <https://triple-win-programm.de/ueber-triple-win/>.

Badan Pusat Statistik. “Keadaan Ketenagakerjaan Indonesia Tahun 2024.” BPS, 2024. <https://www.bps.go.id/id/pressrelease/2024/11/05/2373/tingkat-pengangguran-terbuka--tpt--sebesar-4-91-persen-.html>.

Bank Indonesia. “REMITANSI TENAGA KERJA INDONESIA (TKI) MENURUT NEGARA PENEMPATAN,” 2022.

Bernhardt, Maja, and Sonja Alves Luciano. *Project Case: Triple Win Project—Fair and Sustainable Recruitment of Nurses*, 2025.

Biro Komunikasi dan Pelayanan Publik, Kementerian Kesehatan RI. “Tenaga Kesehatan Indonesia Banyak Diminati Negara Lain.” Kementerian Kesehatan RI, 2022. <https://kemkes.go.id/id/rilis-kesehatan/tenaga-kesehatan-indonesia-banyak-diminati-negara-lain>.

Biro Perencanaan dan Kerjasama KP2MI. “Laporan Kinerja BP2MI Tahun 2022.” *KP2MI*, 2022.

———. “LAPORAN KINERJA BP2MI Tahun 2023,” 2023.

Bishwas, Sumant Kumar. “Achieving Organization Vitality through Innovation and

Flexibility: An Empirical Study.” *Global Journal of Flexible Systems Management* 16, no. 2 (2015): 145–56. <https://doi.org/10.1007/s40171-014-0089-2>.

BP2MI. “Persetujuan Antara Badan Pelindungan Pekerja Migran Republik Indonesia Dan Agensi Ketenagakerjaan Federal Jerman (Bundesagentur für Arbeit) Tentang Penempatan Dan Pelindungan Tenaga Kesehatan Indonesia Di Republik Federal Jerman.” Jakarta, July 26, 2021. [https://jdih.bp2mi.go.id/uploads/20210909/20210909140613_8889077_PA_Indonesian_Version-Fix_compressed\(1\).pdf](https://jdih.bp2mi.go.id/uploads/20210909/20210909140613_8889077_PA_Indonesian_Version-Fix_compressed(1).pdf).

———. “Statistik Layanan Penempatan Pekerja Migran Indonesia.” Accessed February 3, 2025. <https://bp2mi.go.id/dashboard-publik>.

———. “Undang-Undang Republik Indonesia NO. 18 2017 Perlindungan Pekerja Migran Indonesia,” 2017.

“BP2MI | BADAN PELINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA.” Accessed January 24, 2025. <https://bp2mi.go.id/berita-detail/tindaklanjutan-mou-penempatan-pmi-ke-jerman-bp2mi-bahas-placement-agreement-dalam-bilateral-meeting-antara-ri-jerman>.

Breining, Lilli, and Dreizehn Millionen Filipin. “Philippinische Arbeitsmigration – Weltweit Und Nach,” 2018.

Bundesagentur für Arbeit. “Arbeitsmigration in Der Pflege Fair Gestalten.” Triple

- Win. Accessed June 6, 2025. <https://triple-win-programm.de/ueber-triple-win/>.
- . “Erlebe Ayus Triple Win: So Gelingt Die Reise Nach Deutschland!” Triple Win Programm, 2023. <https://triple-win-programm.de/news/ayus-triple-win-reise-nach-deutschland.html>.
- Bundesagentur Fur Arbeit. “Unser Team in Deutschland,” 2020. <https://triple-win-programm.de/ueber-triple-win/triple-win-team-deutschland.html>.
- Bundesagentur für Arbeit. “Indonesia.” Triple Win Program, 2021. <https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/zav/projects-programs/health-and-care/triple-win/indonesia>.
- . “Mehr Pflegekräfte Aus Dem Ausland.” Bundesagentur für Arbeit, 2024. <https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/rd-bw/presse/2024-7-mehr-pflegekraefte-aus-dem-ausland>.
- . “Nursing Staff in Germany: Mostly Female, Part-Time and in More Demand than Ever Before.” Federal Employment Agency, 2024. <https://www.arbeitsagentur.de/en/press/2024-19-nursing-staff-in-germany-mostly-female-part-time-and-in-more-demand-than-ever-before>.
- . “Triple Win: Pflegekräfte Aus Indonesien Für Deutschland.” Accessed May 11, 2025. <https://triple-win-programm.de/partnerlaender/indonesien.html>.
- . “Triple Win,” 2023.

Bundestag. “Antwort Der Bundesregierung Auf Die Kleine Anfrage Der Fraktion Der CDU/CSU: Programm „Triple Win“ Der Deutschen Gesellschaft Für Internationale Zusammenarbeit Und Der Zentralen Auslands- Und Fachvermittlung Und Weitere Maßnahmen Der Bundesregierung Zur R.” *Bundestag*, 2024.

———. “Ausländische Pflegekräfte Nach Deutschland Vermittelt.” *Bundestag*, June 24, 2022. <https://www.bundestag.de/presse/hib/kurzmeldungen-900600>.

———. “Das Fachkräfteeinwanderungsgesetz.” BMI, 2018. <https://www.bmi.bund.de/SharedDocs/gesetzgebungsverfahren/DE/fachkraefteeinwanderungsgesetz.html>.

Christian Sihotang, Arga, Yos Karimudin, Stie APRIN Palembang, and Andini Utari Putri. “PENGARUH LULUSAN PERGURUANTINGGI DAN TENAGA KERJA TERAMPIL TERHADAP TINGKAT PENGANGGURAN DI KOTA PALEMBANG.” *Majalah Ilmiah Manajemen STIE Aprin Palembang* 9, no. 2 (2020): 62–72. <https://doi.org/10.58437/MIM.V9I2.36>.

“Constitution of the World Health Organization.” Accessed January 23, 2025. <https://www.who.int/about/governance/constitution>.

Deutscher Bundestag. “Große Anfrage.” *Bundestag*, 2025. https://www.bundestag.de/services/glossar/glossar/G/grosse_anfrage-245452.

———. “Kleine Anfrage.” *Deutscher Bundestag*, 2025.

https://www.bundestag.de/services/glossar/glossar/K/kleine_anfrage-245476.

“Dipantau Pejabat Tinggi BA Jerman, 449 Calon Kandidat PMI Perawat G to G Jerman Ikuti Seleksi Wawancara,” August 10, 2022. <https://bp2mi.go.id/berita-detail/dipantau-pejabat-tinggi-ba-jerman-449-calon-kandidat-pmi-perawat-g-to-g-jerman-ikuti-seleksi-wawancara>.

Direktorat Penempatan Pemerintah. “Jumlah Pendaftar Pada Program Triple Win G to G Jerman,” 2025.

———. “Jumlah Penempatan PMI Program G to G Jerman (Triple Win),” 2025.

———. “Penempatan PMI Program Triple Win G to G Jerman,” 2025.

Direktorat Penempatan Pemerintah Kawasan Eropa dan Timur Tengah.

“PEMBAGIAN JADWAL PELAKSANAAN SELEKSI INTERVIEW OFFLINE/ONLINE BAGI CALON KANDIDAT PEKERJA MIGRAN INDONESIA PERAWAT PROGRAM GOVERNMENT TO GOVERNMENT DI JERMAN.” SISKOP2MI, 2025.

<https://siskop2mi.bp2mi.go.id/pengumuman/detail/248>.

———. “Pengumuman Pendaftaran Penempatan Kandidat PMI Perawat Program G to G Di Jerman Batch VI Tahun 2024.” KP2MI, 2024. <https://www.bp2mi.go.id/gtog-detail/jerman/pengumuman-pendaftaran-penempatan-calon-kandidat-pekerja-migran-indonesia-pmi-perawat-program-g-to-g-di-jerman-batch-vi-tahun-2024>.

Direktorat PP Eropa dan Timur Tengah. “PENGUMUMAN PEMBAGIAN JADWAL PELAKSANAAN SELEKSI INTERVIEW OFFLINE/ONLINE BAGI CALON KANDIDAT PEKERJA MIGRAN INDONESIA PERAWAT PROGRAM GOVERNMENT TO GOVERNMENT DI JERMAN BATCH VI TAHUN 2024.” SISKOP2MI, January 24, 2025. <https://siskop2mi.bp2mi.go.id/pengumuman/detail/248>.

Direktorat PP Eropa dan Timur Tengah. “PENGUMUMAN HASIL AKHIR KELULUSAN SELEKSI INTERVIEW CALON KANDIDAT PEKERJA MIGRAN INDONESIA PROGRAM G TO G PERAWAT DI JERMAN BATCH VI Tahun 2024.” SISKOP2MI, April 10, 2025. <https://siskop2mi.bp2mi.go.id/pengumuman/detail/261>.

Dynamic Health Staff. “The Lack of Nursing Personnel in Germany Continues to Worsen | Welcome to Our Blog.” Dynamic Health Staff, 2024. <https://dynamichealthstaff.com/blog/the-lack-of-nursing-personnel-in-germany-continues-to-worsen/>.

Dzuhur Hidayat, Ihsan, and Fatma Ulfatun Najicha. “PERLINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA/TENAGA KERJA INDONESIA OLEH PEMERINTAH DAERAH.” *Mizan: Jurnal Ilmu Hukum* 10, no. 1 (June 15, 2021): 71–80. <https://doi.org/10.32503/MIZAN.V10I1.1568>.

Eurostat. “Healthcare Personnel Statistics ,” 2024.

<https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?oldid=664863>.

Finaldin, Tom, and Nisa Nur Yulianti. "Implementasi Kerja Sama Indonesia Dan Malaysia Dalam Penanganan Tenaga Kerja Indonesia Di Malaysia Pada Pemerintahan Periode Kedua Susilo Bambang Yudhoyono (2009-2014)." *Global Mind* 3, no. 1 (2021): 21–37. <https://doi.org/10.53675/jgm.v3i1.229>.

"Gaji Perawat Di Indonesia." Accessed May 19, 2025. <https://id.indeed.com/career/perawat/salaries>.

Giyanto, Bambang, Pradina Kurnia, Kaisar Julizar, Dian Kartika Sari, and Dedi Hartono. "Implementasi Kebijakan Komunitas Belajar Dalam Kurikulum Merdeka Belajar Di Indonesia." *Jurnal Pembangunan Dan Administrasi Publik* 5, no. 2 (2023): 37–50.

GIZ. "Fachkräfte Für Deutschland: BA Und GIZ Gewinnen Die Tausendste Pflegekraft Aus Dem Ausland." [giz.de](https://www.giz.de/de/presse/55916.html), 2017. <https://www.giz.de/de/presse/55916.html>.

———. "Sustainable Recruitment of Nurses (Triple Win)," 2024. <https://www.giz.de/en/worldwide/41533.html>.

———. "Sustainable Recruitment of Nurses (Triple Win)." GIZ, 2024. <https://www.giz.de/en/worldwide/41533.html>.

Global Skill Partnerships. "Sustainable Recruitment of Nurses (Triple Win) ."

Accessed May 3, 2025. <https://gsp.cgdev.org/legalpathway/sustainable-recruitment-of-nurses-triple-win/>.

Goethe-Institut Indonesia. "Migrasi Ke Jerman Dalam Rangka Bekerja Dari Goethe-Institut." Accessed May 11, 2025. <https://www.goethe.de/ins/id/id/spr/fak/qfk.html>.

Harahap, Arifuddin Muda, Rizky Olivia Kartina Harahap, Siti Nur Azizah, Herianto Herianto, Pebri Anto Purba, Faiz Azhar Lubis, Pipi Nur Leli, Salsabilla Asri, Yowana Atika, and Alda Widara. "KETIDAKSEIMBANGAN ANTARA ANGKATAN KERJA DENGAN KESEMPATAN KERJA BERDASARKAN UU NO. 11 TAHUN 2020." *JURNAL RECTUM: Tinjauan Yuridis Penanganan Tindak Pidana* 5, no. 1 (January 18, 2023): 543–50. <https://doi.org/10.46930/JURNALRECTUM.V5I1.2728>.

Humas BP2MI. "BP2MI Dan BA Fokus Percepatan Penempatan PMI Program G to G Perawat Di Jerman," December 26, 2022. <https://bp2mi.go.id/berita-detail/bp2mi-dan-ba-fokus-percepatan-penempatan-pmi-program-g-to-g-perawat-di-jerman>.

———. "Sebarkan Peluang Kerja Perawat G to G Jerman Batch II, BP2MI Adakan Webinar," April 22, 2022. <https://bp2mi.go.id/berita-detail/sebarkan-peluang-kerja-perawat-g-to-g-jerman-batch-ii-bp2mi-adakan-webinar>.

———. "Tindaklanjut MoU Penempatan PMI Ke Jerman, BP2MI Bahas Placement Agreement Dalam Bilateral Meeting Antara RI-Jerman." Badan Pelindungan

Pekerja Migran Indonesia, 2021. <https://bp2mi.go.id/berita-detail/tindaklanjutmou-penempatan-pmi-ke-jerman-bp2mi-bahas-placement-agreement-dalam-bilateral-meeting-antara-ri-jerman>.

Humas KP2MI. “BP2MI Jajaki Perluasan Kerja Sama Program Triple Win Sektor Hospitality Dengan Jerman.” KP2MI, 2023. <https://www.bp2mi.go.id/berita-detail/bp2mi-jajaki-perluasan-kerja-sama-program-triple-win-sektor-hospitality-dengan-jerman>.

———. “DPR Dukung Transformasi Lembaga Untuk Perkuat Pelindungan Pekerja Migran Indonesia.” KP2MI, 2024. <https://bp2mi.go.id/berita-detail/dpr-dukung-transformasi-lembaga-untuk-perkuat-pelindungan-pekerja-migran-indonesia>.

———. “Lakukan Adjusment Training, Kolaborasi BP2MI - Kemnaker Maksimalkan Kompetensi Bahasa Jerman CPMI Perawat.” KP2MI, 2023. <https://www.bp2mi.go.id/berita-detail/lakukan-adjusment-training-kolaborasi-bp2mi-kemnaker-maksimalkan-kompetensi-bahasa-jerman-cpmi-perawat>.

———. “Rencana Perluasan Program Triple Win / G to G Jerman Di Sektor Hospitality.” KP2MI, 2022. <https://bp2mi.go.id/berita-detail/rencana-perluasan-program-triple-win-g-to-g-jerman-di-sektor-hospitality>.

———. “Susun Bahan Informasi Peluang Kerja, BP2MI Gelar FGD Penempatan CPMI Perawat G to G Jerman.” KP2MI, 2022. <https://bp2mi.go.id/berita-detail/susun-bahan-informasi-peluang-kerja-bp2mi-gelar-fgd-penempatan-cpmi>.

perawat-g-to-g-jerman.

Humas Tim Delegasi Jerman KP2MI. “BP2MI Berpartisipasi Dalam JCM Triple Win Di Jerman.” KP2MI, 2023. <https://www.bp2mi.go.id/berita-detail/bp2mi-berpartisipasi-dalam-jcm-triple-win-di-jerman>.

Indonesia, Kementerian Pelindungan Pekerja Migran. “Permen KP2MI Tentang Organisasi Dan Tata Kerja KP2MI.” *Republik Indonesia*, 2024.

Indonesia, Republik. “Undang Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2014 Tentang Tenaga Kesehatan,” 2014.

Institute for Health Metrics and Evaluation. “HEALTHCARE ACCESS AND QUALITY PROFILE: Germany.” Vol. 4, 2016.

Irnanda, Ella, Tien Aminah, Jurusan Keperawatan, Fakultas Teknologi Sains dan Kesehatan, and Itsk RS dr Soepraoen. “Gambaran Tingkat Kecemasan Tentang Karir Pada Mahasiswa Tingkat Akhir Prodi D3 Keperawatan ITSK RS Dr. Soepraoen Malang.” *Nursing Information Journal* 3, no. 1 (September 30, 2023): 28–38. <https://doi.org/10.54832/NIJ.V3I1.481>.

Kementerian Tenaga Kerja. “Peraturan Menteri Ketenagakerjaan RI No. 9 Tahun 2019 Tentang Tata Cara Penempatan Pekerja Migran Indonesia,” 2019.

Kementrian Kesehatan Indonesia. “Profil Tenaga Kesehatan,” May 2025. <https://satusehat.kemkes.go.id/data/dashboard/c8b80eb9-07bd-4ac9-82c9->

13993a360a34.

Khairunnisa, Ardhina, Oksep Adhayanto, and Dhani Akbar. “Aspek Perlindungan Pekerja Migran Indonesia: Review Kerjasama Bilateral Indonesia – Malaysia Terhadap Pekerja Migran Di Johor Bahru Tahun.” *Student Online Journal 1* (2019): 926–32.

Khoiri, Abu, Widi Hidayat, Djazuly Chalidyanto, and Fendy Suhariadi. “Disposition of Policy Implementers: Study on The Hospitals Payment System Change in The Indonesian National Health Insurance Era.” *Indian Journal of Forensic Medicine & Toxicology* 14, no. 4 (October 29, 2020): 689–96. <https://doi.org/10.37506/IJFMT.V14I4.11568>.

KP2MI. “Data Statistik Layanan Penempatan G to G Jepang.” BP2MI.go.id, 2025. <https://bp2mi.go.id/dashboard-publik>.

———. “Kenalan Yuk Sama Pekerja Migran Indonesia Perawat Di Jerman!” Youtube, 2024. <https://www.youtube.com/watch?v=Qv0miKvzKBM>.

———. “LAPORAN KINERJA BP2MI Tahun 2021,” 2021.

———. “Laporan Kinerja BP2MI Tahun 2024 Triwulan 1.” Jakarta, 2024.

———. “Profil BP3MI,” 2020. <https://www.bp2mi.go.id/profil-bp3mi>.

———. “Statistik Layanan Penempatan Pekerja Migran Indonesia,” 2025. <https://bp2mi.go.id/dashboard-publik>.

KP2MI, Direktorat Penempatan Pemerintah. “Data Permintaan Pengiriman Perawat Indonesia Dalam G to G Jerman,” 2025.

———. “Pengumuman Pendaftaran Penempatan Calon Kandidat Pekerja Migran Indonesia (PMI) Perawat Program G to G Di Jerman Batch V Tahun 2024.” KP2MI, 2024. <https://bp2mi.go.id/gtog-detail/jerman/pengumuman-pendaftaran-penempatan-calon-kandidat-pekerja-migran-indonesia-pmi-perawat-program-g-to-g-di-jerman-batch-v-tahun-2024>.

———. “Pengumuman Pendaftaran Penempatan Calon Kandidat Pekerja Migran Indonesia Nurse (Kangoshi) Dan Calon Kandidat Careworker (Kaigofukushishi) Program G to G Ke Jepang Batch XVIII Penempatan Tahun 2025.” KP2MI, 2025. <https://bp2mi.go.id/gtog-detail/jepang/pengumuman-pendaftaran-penempatan-calon-kandidat-pekerja-migran-indonesia-nurse-kangoshi-dan-calon-kandidat-careworker-kaigofukushishi-program-g-to-g-ke-jepang-batch-xviii-penempatan-tahun-2025>.

Laoli, Rosania. “Kerja Sama Indonesia Dan Jerman : Studi Tentang Regulasi Terkait Program Ausbildung Di Indonesia.” *Padjajaran Journal of International Relations* 6, no. 2 (2024): 174–87. <https://doi.org/10.24198/padjirv6i2.55777>.

Laurent. “The Impact of Government Policies on the Economy .” JMCGINVEST, 2024. <https://jmcginvest.com/en/the-impact-of-government-policies-on-the-economy/>.

Legalita Volume, Jurnal, Stefani Putri Kinanti, and Lintang Atha Zahfirah Pramana.

“Evaluating the Effectiveness of Indonesia-Germany G to G Labor Placement Agreements: Case Study of Indonesian Nurses in Germany.” *Jurnal Hukum Legalita* 6, no. 2 (December 30, 2024): 133–42. <https://doi.org/10.47637/LEGALITA.V6I2.1447>.

Liu, Yipeng, Jong Min Lee, and Celia Lee. “The Challenges and Opportunities of a Global Health Crisis: The Management and Business Implications of COVID-19 from an Asian Perspective.” *Asian Business & Management* 19, no. 3 (July 1, 2020): 277. <https://doi.org/10.1057/S41291-020-00119-X>.

Lützerath, Jasmin, Hannah Bleier, and Andrea Schaller. “Work-Related Health Burdens of Nurses in Germany: A Qualitative Interview Study in Different Care Settings.” *Healthcare* 10, no. 2 (February 1, 2022): 375. <https://doi.org/10.3390/HEALTHCARE10020375>.

Malkab, Marnih, Juanda Nawawi, Alimuddin Mahmud, and Eko Hadi Sujiono. “The Implementer Disposition of Teacher Certification Policy in Indonesia.” *International Education Studies* 8, no. 5 (2015): 54–61. <https://doi.org/10.5539/IES.V8N5P54>.

Manganti, Ghaida Shaumi. “Analisis Partisipasi Masyarakat Dalam Pelaksanaan Kebijakan Publik.” *De Cive: Jurnal Penelitian Pendidikan Pancasila Dan Kewarganegaraan* 3, no. 11 (2023): 380–89.

<https://doi.org/10.56393/decive.v3i11.2053>.

Masoed, Mohtar. *Ilmu Hubungan Internasional: Disiplin Dan Metodologi*. Pusat Antar

Universitas — Studi Politik Universitas Gadjah Mada, 1990.

<https://archive.org/details/mohtar-masoed-ilmu-hubungan-internasional-penalaran-its/page/40/mode/1up>.

Mediaperawat.id. “Prioritas Kesehatan Di Era Sustainable Development Goals

(SDGs): Menghadapi Surplus Perawat Di Indonesia.” Mediaperawat.id, 2025.

<https://mediaperawat.id/prioritas-kesehatan-di-era-sustainable-development-goals-sdgs-menghadapi-surplus-perawat-di-indonesia/>.

Meter, Donald S. Van, and Carl E. Van Horn. “The Policy Implementation Process: A

Conceptual Framework.” *Administration & Society* 6, no. 4 (February 1, 1975): 445–88.

https://doi.org/10.1177/009539977500600404/ASSET/009539977500600404.FP.PNG_V03.

NDR Doku. “Pflegekräftemangel: Philippinische Krankeschwestern in

Niedersachsen.” Youtube, 2024.

<https://www.youtube.com/watch?v=IIN9I9KIM6k>.

Ozdogan, Ronayi. “Pflegenotstand Im Deutschen Gesundheitssystem : Die

Rekrutierung Ausländischer Pflegefachkräfte Als Lösung Für Die Zukunft,”

2023. <https://opus.ostfalia.de/frontdoor/index/index/docId/1613>.

Pandalingan, Jeni, and Abu Bakar. “ANALISIS PENGARUH TINGKAT PERTUMBUHAN EKONOMI DAN INDEKS PEMBANGUNAN MANUSIA (IPM) TERHADAP TINGKAT PENGANGGURAN DI KABUPATEN MIMIKA.” *JURNAL KRITIS (Kebijakan, Riset, Dan Inovasi)* 5, no. 1 (June 5, 2021): 65–80. <https://ejournal.stiejb.ac.id/index.php/jurnal-kritis/article/view/149>.

Permatasari, Evita, and Arinto Nugroho. “ANALISIS PERAN BALAI PELAYANAN PELINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA DALAM PEMENUHAN JAMINAN SOSIAL KETENAGAKERJAAN BAGI PEKERJA MIGRAN INDONESIA DI JAWA TIMUR.” *NOVUM: JURNAL HUKUM* 10, no. 2 (January 10, 2023): 122–34. <https://doi.org/10.2674/NOVUM.V0I0.50658>.

Permatasari, Iman Amanda. “KEBIJAKAN PUBLIK (TEORI, ANALISIS, IMPLEMENTASI DAN EVALUASI KEBIJAKAN).” *TheJournalish: Social and Government* 1, no. 1 (March 25, 2020): 33–37. <https://thejournalish.com/ojs/index.php/thejournalish/article/view/7>.

Pflege-Netzwerk Deutschland. “Pflege & Internationale Fachkräfte: Ein Einstieg.” Pflege-Netzwerk Deutschland, 2025. <https://pflegenetzwerk-deutschland.de/internationale-fachkraefte-gut-integrieren-ein-einstieg>.

PubAdmin.Institute. “Understanding the Relationship Between Politics and Public Policy.” PubAdmin.Institute, 2023. <https://pubadmin.institute/understanding->

public-policy/relationship-between-politics-and-public-policy.

———. “Understanding the Significance and Types of Policy Impact .”

PubAdmin.Institute, 2024. <https://pubadmin.institute/public-policy-and-analysis/understanding-types-of-policy-impact>.

Republik Indonesia. “UU No. 18 Tahun 2017.” Accessed April 30, 2025.

<https://peraturan.bpk.go.id/Details/64508/uu-no-18-tahun-2017>.

RI, Kementerian Kesehatan. “Tenaga Kesehatan Indonesia Banyak Diminati Negara

Lain.” Kemenkes, 2022. <https://www.kemkes.go.id/id/rilis-kesehatan/tenaga-kesehatan-indonesia-banyak-diminati-negara-lain>.

RI, Kementerian Tenaga Kerja. “Kemnaker Tindaklanjuti Kerja Sama Pengiriman

Tenaga Perawat Ke Jerman : Berita : Kementerian Ketenagakerjaan RI,” 2024.

<https://kemnaker.go.id/news/detail/kemnaker-tindaklanjuti-kerja-sama-pengiriman-tenaga-perawat-ke-jerman>.

———. “PERJANJIAN KERJA BERSAMA ANTARA BALAI BESAR

PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS BEKASI DIREKTORAT

JENDERAL PEMBINAAN PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN REPUBLIK INDONESIA DAN

DIREKTORAT PENEMPATAN PEMERINTAH KAWASAN EROPA DAN

TI,” 2023.

Ridwan, Muannif, Bahrul Ulum, Fauzi Muhammad, Islam Indragiri, and Uin Sulthan

- Thaha Saifuddin Jambi. “Pentingnya Penerapan Literature Review Pada Penelitian Ilmiah (The Importance Of Application Of Literature Review In Scientific Research)” 2, no. 1 (2021).
<http://journal.fdi.or.id/index.php/jmas/article/view/356>.
- Rinaldy, Ryan. “Kelas Bahasa Jerman Mulai Diintegrasikan Di Dua Politeknik Kesehatan Kemenkes.” Goethe Institute, 2023.
- Rolasta, Marwanto, and Siti Hajati Hoesin. “Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Migran Indonesia Di Jepang (Analisis Peran Bp2Mi Pada Program G To G).” *Palar | Pakuan Law Review* 8, no. 1 (2022): 253–61.
<https://doi.org/10.33751/palar.v8i1.4789>.
- Safitri, Bela, and Nendi Sahrul Mujahid. “Komunikasi Efektif Dalam Organisasi.” *Cendekia Inovatif Dan Berbudaya* 1, no. 3 (2024): 309–16.
<https://doi.org/10.59996/cendib.v1i3.318>.
- Salim, Agus & Syas, Mulharnetti. “Komodifikasi Pertukaran Peran Gender Pada Sinetron Dunia Terbalik Di RCTI.” *Jurnal Ilmu Dan Budaya* 41, no. 1 (2019): 7583–7606.
- Sasuwuk, Cecelia Helenia, Florence Daicy Lengkong, and Novie Anders Palar. “Implementasi Kebijakan Penyaluran Bantuan Langsung Tunai Dana Desa (Blt-Dd) Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Desa Sea Kabupaten Minahasa.” *Jap* VII, no. 108 (2021): 78–89.

<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/JAP/article/download/35089/32872>.

Schmitt, Tugce, Alexander Haarmann, and Mujaheed Shaikh. “Strengthening Health System Governance in Germany: Looking Back, Planning Ahead.” *Health Economics, Policy and Law* 18, no. 1 (January 1, 2023): 14–31. <https://doi.org/10.1017/S1744133122000123>.

Sejawat fot Her. “Indonesia Hadapi Surplus Perawat, Apa Prospek Karir Lainnya? | Sejawat Untuknya,” 2023. <https://forher.sejawat.co.id/article/indonesia-facing-surplus-of-nurses-what-are-the-other-career-prospects>.

Septian, Vinsent, Yusep Ginanjar, and Taufan Herdansyah Akbar. “KERJA SAMA INDONESIA - ARAB SAUDI DAN PENGARUH TERHADAP PERLINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA: STUDI KASUS TAHUN 2020-2023.” *Global Insights Journal : Jurnal Mahasiswa Hubungan Internasional* 1, no. 1 (October 23, 2024). <https://doi.org/10.36859/GIJ.V1I1.2437>.

Sigit. “Kementerian P2MI Gelar JCM 2024 Program Triple Win G to G Jerman, Upaya Perluasan Peluang Kerja.” *Megapolitan Pos.com*, November 13, 2024. <https://megapolitanpos.com/berita/detail/kementerian-p2mi-gelar-jcm-2024-program-triple-win-g-to-g-jerman-upaya-perluasan-peluang-kerja>.

Sommer, Domenic, Sebastian Wilhelm, and Florian Wahl. “Nurses’ Workplace Perceptions in Southern Germany—Job Satisfaction and Self-Intended Retention

- towards Nursing.” *Healthcare* 12, no. 2 (January 1, 2024): 172.
<https://doi.org/10.3390/HEALTHCARE12020172>.
- Statista. “German Population by Age 2023,” 2024.
<https://www.statista.com/statistics/454349/population-by-age-group-germany/>.
- Sugiyono, D. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Tindakan*, 2013.
- Sutmasa, Yosep Gede. “Memastikan Efektivitas Implementasi Kebijakan Publik.” *Jurnal Ilmiah Cakrawarti* 4, no. 1 (February 25, 2021): 25–36.
<https://doi.org/10.47532/JIC.V4I1.242>.
- Tarigan, Djoesept Harmat. “Dampak Deklarasi Bersama Indonesia Dan Jerman Di Bidang Kesehatan Terhadap Tenaga Kesehatan Indonesia.” *BULLET: Jurnal Multidisiplin Ilmu* 1, no. 5 (2022): 913–21.
<https://www.journal.mediapublikasi.id/index.php/bullet/article/view/1235/580>.
- United Nations Network on Migration. “Triple Win Programme.” Accessed May 9, 2025. <https://migrationnetwork.un.org/projects/triple-win-programme>.
- Ward, S. C., C. Bagley, J. Lumby, T. Hamilton, P. Woods, and A. Roberts. “What Is ‘Policy’ and What Is ‘Policy Response’? An Illustrative Study of the Implementation of the Leadership Standards for Social Justice in Scotland.” *Educational Management Administration and Leadership* 44, no. 1 (January 1, 2016): 43–56. <https://doi.org/10.1177/1741143214558580>.

Yakubu, Kenneth, Andrea Durbach, Alexandra van Waes, Sikhumbuzo A. Mabunda, David Peiris, Janani Shanthosh, and Rohina Joshi. "Governance Systems for Skilled Health Worker Migration, Their Public Value and Competing Priorities: An Interpretive Scoping Review." *Global Health Action* 15, no. 1 (2022). <https://doi.org/10.1080/16549716.2021.2013600>.

Zafirahana, Mutia Rahmi. "KAJIAN MUSIKALISASI PUISI 'SANG GURU' KARYA PANJI SAKTI (DIAMBIL DARI PUISI KARYA)," 2021.



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A