

**PENERAPAN PENGUPAHAN TENAGA KERJA PADA
KARYA MANDIRI KONVEKSI DITINJAU DARI PEMIKIRAN
YUSUF AL-QARDHAWI**

SKRIPSI

Oleh
MUFIDZ SAYYIDUL MURTADLOH
NIM: G04217040



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA**

2025

PERNYATAAN

Saya, Mufidz Sayyidul Murtadloh , G04217040, menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarism) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di UIN Sunan Ampel Surabaya, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di UIN Sunan Ampel Surabaya.

Surabaya, 14 Juli 2023



Mufidz Sayyidul Murtadloh

NIM. G04217040

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Dengan Judul:

PENERAPAN PENGUPAHAN TENAGA KERJA PADA KARYA MANDIRI KONVEKSI DITINJAU DARI PEMIKIRAN YUSUF AL-QARDHAWI

Oleh

MUFIDZ SAYYIDUL MURTADLOH

NIM: G04217040

Dinyatakan telah diperiksa dan disetujui untuk dimunaqosahkan

Dosen Pembimbing,



Dr. Hj. Imroatul Azizah, M. Ag
NIP: 19730812005012003

LEMBAR PENGESAHAN

PENERAPAN PENGUPAHAN TENAGA KERJA PADA KARYA MANDIRI KONVEKSI DITINJAU DARI PEMIKIRAN YUSUF AL-QARDHAWI

Oleh
Mufidz Sayyidul Murtadloh
NIM: G04217040

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada
tanggal 14 Juli 2023 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Susunan Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Dr. Hj. Imroatul Azizah, M. Ag
NIP. 197308112005012003
(Penguji 1)
2. Dr. Hj. Sri Wigati, M.E.I.
NIP. 197302212009122001
(Penguji 2)
3. Dr. Lilik Rahmawati, S.Si., M.EI
NIP. 198106062009012008
(Penguji 3)
4. Muhammad Iqbal Surya Pratikto, S.Pd., M.SEI
NIP. 199103162019031013
(Penguji 4)





Surabaya, 01 Mei 2024
Dekan,

Dr. Sirajul Arifin, S.Ag., S.S., M.E.I.
NIP. 197005142000031001



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : MUFIDZ SAYYIDUL MURTADLOH
NIM : G04217040
Fakultas/Jurusan : FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM/EKONOMI SYARIAH
E-mail address : mufidsayyidul111@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)
yang berjudul :

PENERAPAN PENGUPAHAN TENAGA KERJA PADA KARYA MANDIRI

KONVEKSI DITINJAU DARI PEMIKIRAN YUSUF AL-QARDHAWI

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 01 Mei 2024

Penulis

(MUFIDZ SAYYIDUL MURTADLOH)

ABSTRAK

Skripsi yang berjudul “Penerapan Pengupahan Tenaga Kerja Pada Karya Mandiri Konveksi Ditinjau Dari Pemikiran Yusuf Al-Qardhawi” bertujuan untuk menjawab rumusan masalah yang terdapat pada penelitian, yaitu bagaimana penerapan pengupahan tenaga kerja yang diterapkan di usaha Karya Mandiri Konveksi dan bagaimana pengupahan tenaga kerja yang diterapkan usaha Karya Mandiri Konveksi ditinjau dari pemikiran Yusuf al-Qardhawi.

Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah metode penelitian kualitatif. Data dalam penelitian ini didapatkan melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi yang kemudian data tersebut dianalisis menggunakan langkah-langkah analisis data yaitu reduksi data, penyajian data, serta pengambilan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Penerapan pengupahan tenaga kerja pada Karya Mandiri Konveksi adalah sistem borongan. Upah diterima berdasarkan banyaknya barang yang mampu diselesaikan, dan 2) Pengupahan tenaga kerja yang diterapkan usaha Karya Mandiri Konveksi ditinjau dari pemikiran Yusuf al-Qardhawi telah memenuhi konsep nilai kerja, akan tetapi belum sepenuhnya memenuhi konsep kebutuhan hidup pekerja karena hanya cukup untuk memenuhi kebutuhan primer dan belum sepenuhnya dapat memenuhi kebutuhan sekunder dan tersier.

Saran penelitian ini adalah 1) Bagi pemilik usaha agar dapat mempertimbangkan kembali terkait upah yang diterima pekerja, agar dapat memenuhi kebutuhan hidupnya, dan 2) Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan lebih lanjut penelitian ini. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian lebih mendalam didukung dengan data-data terbaru dan pembahasan yang lebih luas agar mampu menggambarkan secara lebih jelas dan detail.

Kata kunci: Pengupahan, Tenaga kerja, Yusuf al-Qardhawi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi dan Batasan Masalah.....	8
1.3 Rumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	9
BAB 2 LANDASAN TEORI.....	11
2.1 Tinjauan Hasil Penelitian Terdahulu.....	11
2.2 Konsep Upah.....	16
2.2.1 Pengertian Upah	16
2.2.2 Syarat-syarat Upah	19
2.2.3 Jenis-jenis Upah	19
2.2.4 Sistem Pemberian Upah	21
2.2.5 Faktor-faktor yang Menyebabkan Perbedaan Upah.....	24
2.2.6 Konsep Upah dalam Islam	26
2.2.7 Tenaga Kerja	33

2.3 Kerangka Konseptual	36
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	38
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	38
3.2 Sumber Data.....	39
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.4 Teknik Pengolahan Data	40
3.5 Teknik Analisis Data.....	43
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	45
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	50
4.2.1 Penerapan Pengupahan Tenaga Kerja Pada Karya Mandiri Konveksi	50
4.2.2 Penerapan Pengupahan Tenaga Kerja Pada Karya Mandiri Konveksi Ditinjau dari Pemikiran Yusuf Al-Qardhawi.....	51
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	54
4.3.1 Analisis Penerapan Pengupahan Tenaga Kerja Pada Karya Mandiri Konveksi.....	54
4.3.2 Analisis Penerapan Pengupahan Tenaga Kerja Pada Karya Mandiri Konveksi Ditinjau dari Pemikiran Yusuf Al-Qardhawi	57
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN.....	61
5.1 Simpulan	61
5.2 Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN.....	65

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Pegawai Karya Mandiri Konveksi	49
--	----



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Kerangka Konseptual	30
Gambar 4.1 Pembagian Kerja Pegawai Karya Mandiri Konveksi.....	39



DAFTAR PUSTAKA

- Alaydrus, M. (2009). *Agar Hidup Selalu Berkah*. Mizan Pustaka.
- Annisa'atun, A. (2011). Ketentuan Upah. *Jurnal Maliyah*, 1(1).
- Asikin, Z. (2002). *Dasar-dasar Hukum Perburuhan*. PT Raja Grafindo Persada.
- Ghazaly, A. R. (2010). *Fiqih Muamalah*. Kencana.
- Ghofur, R. A. (2020). *Konsep Upah Dalam Ekonomi Islam*. Arjasa Pratama.
- Ghony, M. D. dan F. A. (2012). *Metode Penelitian Kualitatif*. Ar-Ruzz Media.
- H. Zainur, M. S. (2017). Konsep Dasar Kebutuhan Manusia Menurut Perspektif Ekonomi Islam. *An-Nahl*, 09(05).
- Hakim, L. (2012). *Prinsip-prinsip Ekonomi Islam*. Erlangga.
- Harahap, A. M. (2020). Determination Of Go-Food Workers 'Wages In The View Of Yusuf Qardhawi: Case Study Of Pt. Gojek Medan. *IJLRES - International Journal on Language, Research and Education Studies*, 4(1), 44–53. <https://doi.org/10.30575/2017/IJLRES-2020010404>
- Haryani, S. (2002). *Hubungan Industrial Di Indonesia*. Amp Ypn.
- Hidayati, I. N. N. (2017). Pengupahan dalam Perspektif Hukum Islam dan Hukum Positif. *Az Zarka'*, 9(2).
- Huberman, M. dan. (1992). *Analisis Data Kualitatif*. Universitas Indonesia Press.
- Husnan, H. dan S. (2002). *Manajemen Personalialia*. BPFE-Yogyakarta.
- Husni, L. (2001). *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*. PT Raja Grafindo.
- Marjuni, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Sah Media.
- Mulyadi, S. (2017). ANALISIS SISTEM PENGUPAHAN DALAM PRESPEKTIF EKONOMI ISLAM (Studi Kasus di Home Industri Sandal Desa Toyomarto- Singosari). *Jurnal Ilmiah*.
- Muslich, A. W. (2015). *Fiqih Muamalah*. Amzah.

- Nasional, D. P. (2016). *Ekonomi dan Bisnis Islam*. PT Raja Grafindo Persada.
- Noor Azira Aina Binti Mohd Azizudin, W. K. A. W. M. (2019). Concept of Wages from Islamic Scholars Perspectives Concept of Wages from Islamic Scholars Perspectives. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 9(11), 633–639. <https://doi.org/10.6007/IJARBS/v9-i11/6584>
- Qardhawi, Y. (2001). *Peran Nilai dan Moral dalam Perekonomian Islam*. Robbani Press.
- Rafiuddin. (2017). *SISTEM PENGUPAHAN KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF ISLAM (Studi Kasus pada CV. Fikram Jaya Teknik di Jl. Dg. Ramang Ruko No. 02 Sudiang Kota Makassar)*.
- RI, D. T. K. (n.d.). *Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan*.
- Ridwan, M. (2013). Standar Upah Pekerja Menurut Sistem Ekonomi Islam. *Equilibrium*, 1(2), 241–257.
- Saefullah, E. (2015). *Bekerja Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Suatu Kajian Tematik Hadist Nabawi)*. 50–75.
- Setiawan, H. (2014). *Upah Pekerja/Buruh Perspektif Hukum Positif dan Hukum Islam*. Skripsi UIN Sunan Kalijaga.
- Sudjana, E. (2000). *Bayarlah Upah Sebelum Kering Keringatnya*. PPMI.
- Sukirno, S. (2002). *Mikro Ekonomi Teori Pengantar, Edisi 3*. PT Raja Grafindo Persada.
- Sukirno, S. (2012). *Mikro Ekonomi Teori Pengantar*. PT Raja Grafindo Persada.
- Waliam, A. (2017). Upah Berkeadilan Ditinjau dari Perspektif Islam. 5(2), 265–292.
- Yusuf, A. M. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Penelitian Gabungan*. Kencana.