

ABSTRAK

Arif Chammad Rojai, Nim. B04206004, 2010. Pengaruh Insentif Terhadap Semangat Kerja Karyawan Yayasan Pendidikan Dan Sosial Sunan Ampel (YPSSA) Sidoarjo

Kata Kunci: Insentif, Semangat kerja.

Ada dua persoalan yang dikaji dalam skripsi ini, yaitu: (1) Apakah ada pengaruh insentif terhadap semangat kerja karyawan Yayasan Pendidikan dan Sosial Sunan Ampel Sidoarjo., (2) Sejauh mana pengaruh insentif terhadap semangat kerja karyawan Yayasan Pendidikan dan Sosial Sunan Ampel Sidoarjo. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh insentif terhadap semangat kerja karyawan Yayasan Pendidikan dan Sosial Sunan Ampel Sidoarjo, Untuk mengetahui sejauh mana pengaruh insentif terhadap semangat kerja karyawan Yayasan Pendidikan dan Sosial Sunan Ampel Sidoarjo.

Dalam menjawab permasalahan tersebut secara menyeluruh, penelitian ini bersifat penelitian lapangan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu mengukur data dengan angka-angka untuk mengetahui ada dan tidaknya pengaruh insentif terhadap semangat kerja karyawan Yayasan Pendidikan dan Sosial Sunan Ampel Sidoarjo. Kemudian data yang didapatkan tersebut di analisis menggunakan rumus analisis *product moment*, sehingga diperoleh hasil yang menunjukkan apakah ada pengaruh insentif terhadap semangat kerja karyawan Yayasan Pendidikan dan Sosial Sunan Ampel Sidoarjo.

Dari hasil penelitian ini ditemukan bahwa Pengujian korelasi dengan menggunakan rumus *Product Moment* didapatkan hasil 0,626. Dan setelah hasil tersebut dikonsultasikan dengan “ r “ tabel *product moment* 5% dengan N = 31, sehingga diketemukan ($0,626 > 0,355$ dan $0,456$). Dari hasil tersebut maka (H_0) di tolak dan (H_1) diterima, Nilai rxy sebesar 0,626 jika dikonsultasikan dan diinterpretasikan menurut tabel pedoman penilaian hasil perhitungan rumus *Product Moment* adalah berbunyi bahwa adanya pengaruh antara pemberian insentif dengan semangat kerja karyawan pada Yayasan Pendidikan dan Sosial Sunan Ampel Sidoarjo.