

RASIONALITAS PILIHAN KERJA INFORMAL GENERASI Z: STUDI DI PASAR KODAM SURABAYA

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh Gelar Sarjana Ilmu Sosial (S.sos) dalam bidang

Sosiologi



AZALEA SAPUTRI ARYASA

NIM 10020322041

Program Studi Sosiologi

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya

Desember, 2025

PERNYATAAN PERTANGGUNGJAWABAN PENULISAN SKRIPSI

Bismillahirrohmanirrahim

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Azalea Saputri Aryasa

NIM : 10020322041

Program Studi : Sosiologi

Yang berjudul : **Rasionalitas Pilihan Kerja Informal Generasi Z: Studi
di Pasar Kodam Surabaya**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Skripsi ini tidak pernah dikumpulkan pada lembaga pendidikan mana pun untuk mendapatkan gelar akademik apa pun.
2. Skripsi ini adalah benar-benar hasil karya saya secara mandiri dan bukan merupakan plagiasi atas karya orang lain.
3. Apabila skripsi yang saya buat ini dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan sebagai hasil plagiasi, saya bersedia menanggung segala konsekuensi hukum yang terjadi.

Surabaya, 18 Desember 2025

Yang Menyatakan



Azalea Saputri Aryasa

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Setelah melakukan bimbingan terhadap Proposal Skripsi yang ditulis oleh:

NAMA : Azalea Saputri Aryasa

NIM :10020322041

PRODI : Sosiologi

Berjudul *Rasionalitas Pilihan Kerja Informal Generasi Z: Studi di Pasar Kodam Surabaya*, saya berpendapat bahwa Skripsi tersebut dapat diujikan sebagai salah satu persyaratan bagi mahasiswa yang bersangkutan untuk memperoleh gelar sarjana Ilmu Sosial (S.Sos) dalam bidang Sosiologi.

Surabaya, 11 Desember 2025

Dosen Pembimbing,



Hj. Siti Azizah, S.Ag, M.Si

NIP:197703012007102005

PENGESAHAN

Skripsi oleh Azalea Saputri Aryasa dengan judul: **Rasionalitas Pilihan Kerja Informal Generasi Z: Studi di Pasar Kodam Surabaya** telah dipertahankan dan dinyatakan lulus di depan Tim Penguji Skripsi pada tanggal 23 Desember 2025.

TIM PENGUJI SKRIPSI

Penguji I

Hj. Siti Azizah, S.Ag. M.Si

NIP:197703012007102005

Penguji II

Husnul Muttaqin, S. Ag., S.Sos., M.S.I

NIP:197801202006041003

Penguji III

Masitah Effendi, M. Sosio

NIP:199105172020122027

Penguji IV

Dr. Amal Taufiq, M.Si

NIP:197008021997021001

Surabaya, 23 Desember 2025

Mengesahkan Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Dekan



Prof. Dr. H. Abd. Chalik, M.Ag

NIP. 197306272000031002



**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN**

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Azalea Saputii Aryasa
NIM : 10020322041
Fakultas/Jurusan : FISIP / Sosiologi
E-mail address : ashaleya96@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)
yang berjudul :

Pasionalitas Pilihan Kerja Informal Generasi Z: Studi di
Pasar Kadam Surabaya

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 23 Desember 2025

Penulis

(Azalea Saputii Aryasa)
nama terang dan tanda tangan

ABSTRACT

Azalea Saputri Aryasa, 2025 Rasionalitas Pilihan Kerja Informal Generasi Z: Studi di Pasar Kodam Surabaya. Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.

Keywords: *Informal work, Generation Z, Max Weber's rationality, Kodam Night Market Surabaya*

Informal employment has become an increasingly popular choice among members of Generation Z, particularly amid the growing demand for flexibility and the rapid pace of urban economic life. One form of such employment is work at the Kodam Night Market in Surabaya, which attracts many young workers. This activity offers immediate income and freedom in managing working hours but is accompanied by uncertainty and limited labor protection. This study aims to identify the factors that serve as rational considerations for Gen Z workers in choosing informal jobs at the Kodam Night Market and to analyze how these considerations reflect forms of work rationality from Max Weber's perspective. Using a qualitative approach with a phenomenological method, data are collected through in-depth interviews, observation, and documentation to explore workers' experiences and decision-making patterns. The expected result is a clear mapping of practical considerations such as schedule flexibility, ease of access, the need for quick income, and workplace atmosphere and how these aspects relate to instrumental and value rationality as formulated by Weber. The findings are expected to contribute to the development of labor sociology studies and provide insights for stakeholders in designing strategies to strengthen protection and sustainability for young workers engaged in informal employment within urban environments.

UIN SUNAN AMPEL
SURABAYA

ABSTRAK

Azalea Saputri Aryasa, 2025, Rasionalitas Pilihan Kerja Informal Generasi Z: Studi di Pasar Kodam Surabaya. Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.

Kata Kunci: *Kerja informal, Generasi Z, Rasionalitas Max Weber, Pasar malam Kodam Surabaya.*

Kerja informal kini menjadi pilihan banyak anggota Generasi Z, terutama di tengah kebutuhan fleksibilitas dan cepatnya arus ekonomi perkotaan. Salah satu bentuknya adalah pekerjaan di pasar malam Kodam Surabaya yang digeluti oleh pekerja muda. Aktivitas ini menawarkan akses pendapatan yang segera dan kebebasan mengatur waktu, tetapi disertai ketidakpastian dan minimnya perlindungan kerja. Penelitian ini bertujuan mengidentifikasi faktor-faktor yang menjadi pertimbangan rasional pekerja Gen Z dalam memilih kerja informal di pasar malam Kodam, serta menganalisis bagaimana pertimbangan tersebut mencerminkan bentuk rasionalitas kerja menurut perspektif Max Weber. Menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode fenomenologi, data dikumpulkan melalui wawancara mendalam, observasi, dan dokumentasi untuk memahami pengalaman dan pola keputusan para pekerja. Hasil yang diharapkan adalah pemetaan yang jelas mengenai pertimbangan praktis seperti fleksibilitas waktu, kemudahan akses, kebutuhan penghasilan cepat, dan suasana kerja, serta bagaimana faktor-faktor itu berkaitan dengan rasionalitas instrumental maupun nilai sebagaimana dirumuskan Weber. Temuan penelitian diharapkan memberikan kontribusi pada pengembangan kajian sosiologi kerja dan menawarkan masukan bagi pemangku kepentingan untuk merancang strategi perlindungan dan penguatan keberlanjutan kerja informal bagi generasi muda di lingkungan perkotaan.

UIN SUNAN AMPEL
SURABAYA

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	I
PENGESAHAN	II
MOTTO	III
PERSEMBAHAN.....	V
PERNYATAAN PERTANGGUNGJAWABAN PENULISAN SKRIPSI	VII
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	Error! Bookmark not defined.
ABSTRACT	VIII
ABSTRAK	IX
KATA PENGANTAR.....	X
DAFTAR ISI.....	XIII
DAFTAR GAMBAR	XV
DAFTAR TABEL	XVI
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Definisi Konseptual.....	9
F. Sistematika Pembahasan	13
BAB II	15
KAJIAN TEORITIK	15
A. Penelitian Terdahulu.....	15
B. Kajian Pustaka.....	22
C. Teori Rasionalitas Max Weber	26
BAB III.....	33
METODE PENELITIAN	33

A. Jenis Penelitian.....	33
B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	33
C. Pemilihan Subjek Penelitian	34
D. Tahap-tahap Penelitian	35
E. Teknik Pengumpulan Data	36
F. Teknik Analisis Data	38
G. Teknik Keabsahan Data.....	39
BAB IV	41
KERJA INFORMAL SEBAGAI PILIHAN RASIONAL GENERASI Z DI PASAR KODAM SURABAYA	41
A. Profil Pasar Malam Kodam Surabaya	41
B. Faktor-Faktor yang Mendorong Generasi Z Memilih Kerja Informal di Pasar Kodam Surabaya	51
C. Bentuk Rasionalitas Generasi Z dalam Mengambil Keputusan Bekerja di Pasar Kodam Surabaya	71
D. Strategi Generasi Z dalam Mempertahankan Keberlangsungan Kerja Informal di Pasar Kodam Surabaya	83
E. Analisis Rasionalitas Tindakan Sosial Weber pada Pilihan Kerja Generasi Z	101
BAB V.....	119
PENUTUP.....	119
A. Kesimpulan	119
B. Saran.....	121
DAFTAR PUSTAKA.....	123
LAMPIRAN.....	126

DAFTAR GAMBAR

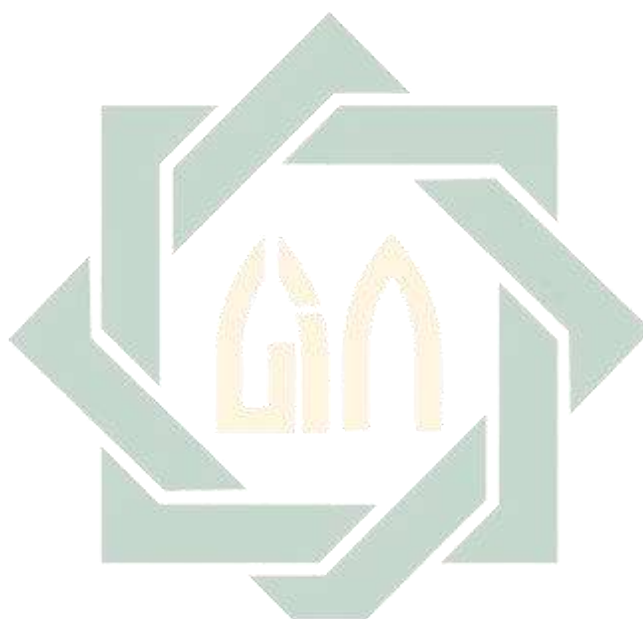
Gambar 4. 1 Lokasi Pasar Kodam V	42
Gambar 4. 2 Lorong Stand Makanan	43
Gambar 4. 3 Lorong Stand Baju dan Aksesoris	45
Gambar 4. 4 Kebersamaan Pekerja Gen Z	64
Gambar 4. 5 Interaksi Antar Pekerja Gen Z	77
Gambar 4. 6 Live Tiktok Stand Kerak Telor	89
Gambar 4. 7 Strategi Pemasaran Influencer Tiktok	93



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1	34
------------------	----



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	I
PENGESAHAN.....	II
MOTTO	III
PERSEMBAHAN.....	IV
PERNYATAAN PERTANGGUNGJAWABAN PENULISAN SKRIPSI	VI
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	VII
ABSTRACT	VIII
ABSTRAK	IX
KATA PENGANTAR.....	X
DAFTAR ISI.....	XIII
DAFTAR GAMBAR	XV
DAFTAR TABEL	XVI
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Definisi Konseptual.....	9
F. Sistematika Pembahasan	13
BAB II	15
KAJIAN TEORITIK	15
A. Penelitian Terdahulu.....	15
B. Kajian Pustaka.....	22
C. Teori Rasionalitas Max Weber	26
BAB III.....	33
METODE PENELITIAN	33
A. Jenis Penelitian.....	33

B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	33
C. Pemilihan Subjek Penelitian	34
D. Tahap-tahap Penelitian	35
E. Teknik Pengumpulan Data	36
F. Teknik Analisis Data	38
G. Teknik Keabsahan Data.....	39
BAB IV	41
KERJA INFORMAL SEBAGAI PILIHAN RASIONAL GENERASI Z DI PASAR KODAM SURABAYA	41
A. Profil Pasar Malam Kodam Surabaya	41
B. Faktor-Faktor yang Mendorong Generasi Z Memilih Kerja Informal di Pasar Kodam Surabaya	51
C. Bentuk Rasionalitas Generasi Z dalam Mengambil Keputusan Bekerja di Pasar Kodam Surabaya	71
D. Strategi Generasi Z dalam Mempertahankan Keberlangsungan Kerja Informal di Pasar Kodam Surabaya	83
E. Analisis Rasionalitas Tindakan Sosial Weber pada Pilihan Kerja Generasi Z 101	
BAB V.....	119
PENUTUP.....	119
A. Kesimpulan	119
B. Saran.....	121
DAFTAR PUSTAKA.....	123
LAMPIRAN.....	126

DAFTAR GAMBAR

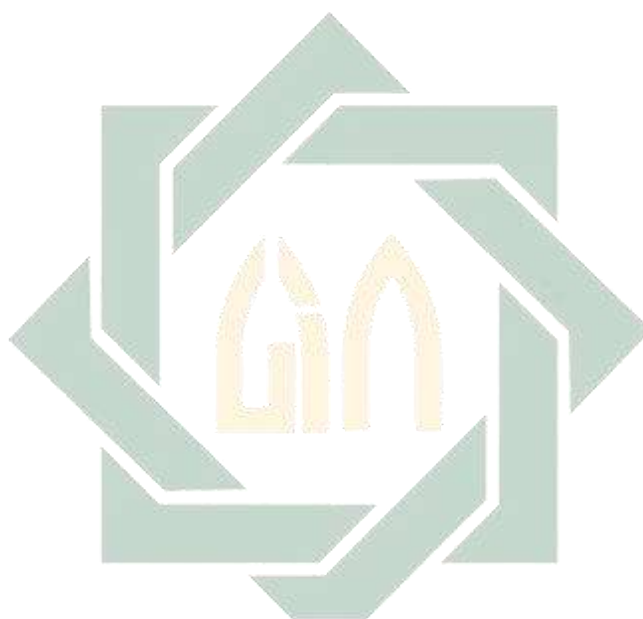
Gambar 4. 1 Lokasi Pasar Kodam V	42
Gambar 4. 2 Lorong Stand Makanan	43
Gambar 4. 3 Lorong Stand Baju dan Aksesoris	45
Gambar 4. 4 Kebersamaan Pekerja Gen Z	64
Gambar 4. 5 Interaksi Antar Pekerja Gen Z	77
Gambar 4. 6 Live Tiktok Stand Kerak Telor	89
Gambar 4. 7 Strategi Pemasaran Influencer Tiktok	93



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1	34
------------------	----



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- (ILO). *Women and Men in the Informal Economy: A Statistical Picture (Third Edition)*. International Labour Office – Geneva, 2018.
- Armansyah. “Karakteristik Dan Peluang Tenaga Kerja Wanita Pada Sektor Informal,” no. 524 (2011).
- Aura, Raissa Rahma, and Erik Saut H Hutahaean. “Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Generasi Z” 2, no. 4 (2025): 98–107.
- Boudia, Soraya, and Nathalie Jas. “Introduction: Risk and ‘risk Society’ in Historical Perspective.” *History and Technology* 23, no. 4 (2007): 317–31. <https://doi.org/10.1080/07341510701527393>.
- C Seemiller, M Grace. “Generation Z: A Century in the Making,” n.d. <https://doi.org/10.2307/1924191>.
- Chen, Martha Alter. *The Informal Economy: Definitions, Theories and Policies*. Manchester, 2012.
- ed. H. H. Gerth & C. Wright Mills. “From Max Weber: Essays in Sociology.” *New York: Oxford University Press*, 1946.
- Erfan, Muhammad. “Spirit Filantropi Islam Dalam Tindakan Sosial Rasionalitas Nilai Max Weber.” *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 4, no. 1 (December 11, 2020): 54–64. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i1.281>.
- Fauzi, Muhammad Lutfi. “Analisis Pemanfaatan Kodam V Brawijaya Surabaya Sebagai Objek Wisata Kuliner.” *Journal Economics and Strategy* 3, no. 1 (2022): 86–92. <https://doi.org/10.36490/jes.v2i2.305>.
- Francis, T and Hoefel, F. “‘True Gen’: Generation Z and Its Implications for Companies.” *McKinsey & Company*, 2018.
- Geertz, Clifford. *Peddlers and Princes: Social Development and Economic Change in Two Indonesian Towns*. Edited by University of Chicago Press. Chicago, 1963.
- Hans-Dieter Evers. “The Informal Sector in Southeast Asia.” *Sojourn: Journal of Social Issues in Southeast Asia* 5 No, 01 (1990): 1–19.
- Hendro, A.D., D. Khiat, R.S. Wibisono, R. Nike, and R. Mahendradani. “Identifikasi Kriteria Pekerja Informal Terhadap Pemilik Usaha Makan-Minum Di Jakarta.” *Indonesian Business Review* 4, no. 2 (2021): 114–33. <https://doi.org/10.21632/ibr.4.2.114-133>.
- Kusuma Putri, Pramitha. “GEN Z DI DUNIA KERJA: Kepribadian Dan Motivasi Jadi Penentu Produktivitas Kerja.” *AKADEMIK (Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis)* 4, no. 1 (2024): 30–38.
- Masrotin, and Sudrajat Arief. “RASIONALITAS BURUH PABRIK SIDOARJO

YANG KULIAH DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO.”
Paradigma 04, no. 01 (2016): 1–9.

Max Weber. *Economy and Society*. California: Berkeley: University of California Press, 1978.

Mirtanty, D, and A M Fauzi. “Rasionalitas Masyarakat Dalam Memilih Calon Kepala Desa Nomor Satu Pada Pilkades 2019 Di Desa Mojongapit.” ... : *Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik* 18, no. 2 (2021): 80–89. <https://jisip.jurnaliisipjakarta.id/index.php/jisip/article/view/54%0Ahttps://jisip.jurnaliisipjakarta.id/index.php/jisip/article/download/54/31>.

Muhlis, Alis, and Norkholis Norkholis. “ANALISIS TINDAKAN SOSIAL MAX WEBER DALAM TRADISI PEMBACAAN KITAB MUKHTASHAR AL-BUKHARI (Studi Living Hadis).” *Jurnal Living Hadis* 1, no. 2 (2016): 242. <https://doi.org/10.14421/livinghadis.2016.1121>.

Nabila, Aisyah, Maya Sari Dewi, and Samsir Damanik. “TAFSIR AYAT – AYAT TENTANG MOTIVASI KERJA Mutu Pendidikan Adalah (Guru Pendidik). Guru Merupakan Sumber Daya Belajar Mengajar . Hal Ini Mengandung Makna Bahwa Upaya Meningkatkan Melaksanakan Tugas Dan Pekerjaannya , Maka Kepala Sekolah Yang Berkualitas ” 2 (2021): 73–87.

Purnama Sari, Nindya. “Transformasi Pekerja Informal Ke Arah Formal: Analisis Deskriptif Dan Regresi Logistik.” *Jurnal Ekonomi Kuantitatif Terapan* 9, no. 1 (2016): 228294. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/jekt/article/view/22744>.

Richardson, H. . “The Role of The Urban Informal Sector: An Overview, Di Dalam Regional Development Dialogue” Vol. 5, No (1984).

Ritzer, George. *Teori Sosiologi*. Yogyakarta: Kreasi Wacana, 2016.

Sakitri, Galih. “Selamat Datang Gen Z , Sang Penggerak Inovasi!” *Forum Manajemen Prasetiya Mulya* 1995, no. 2018 (2021): 1–10.

Saputri, Azalea, and Isa Anshori. “Rasionalitas Pilihan Kerja Bebas Pada Gen Z Kelurahan Sawunggaling” 6 (2025): 816–25.

Subianto, Benny. “Warisan Sosial Dalam Praktik Kerja Informal Di Jawa Timur,” 2018.

Supraja, Muhammad. “Alfred Schutz : Rekonstruksi Teori Tindakan Max Weber.” *Jurnal Pemikiran Sosiologi* 1, no. 2 (2015): 81. <https://doi.org/10.22146/jps.v1i2.23447>.

Thornton, Sarah. *Club Cultures: Music, Media, and Subcultural Capital*. Wesleyan University Press., 1996.

Triyanto, Ade, Haziki Abduh, Warto Warto, and Vera Firdaus. “PENGARUH FLEKSIBILITAS KERJA TERHADAP KESEIMBANGAN HIDUP DAN KOMITMEN GENERASI MILENIAL SERTA GEN Z.” *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)* 8, no. 3 (December 31, 2024):

3049–56. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i3.4850>.

Turner, Anthony. “Generation Z: Technology and Social Interest,” n.d.

———. “Generation Z: Technology and Social Interest.” *The Journal of Individual Psychology* 71, no. 2 (June 2015): 103–13. <https://doi.org/10.1353/jip.2015.0021>.

Ulfi, Briliansyah. “RASIONALITAS PEMILIHAN KERJA SEBAGAI GURU” 14, no. 01 (2025): 231–40.

Vanek, J, M.A. A Chen, F Carre, J. Heintz, and R. Hussmanns. *Statistics on the Informal Economy*. Wiego.Org, 2014. <http://www.wiego.org/sites/wiego.org/files/publications/files/Vanek-Statistics-WIEGO-WP2.pdf>.

Wahyu, Agung Widodo, and Yuwana Sudikan Setya. “REPRESENTASI TOKOH DALAM NOVEL ALKUDUS KARYA ASEF SAEFUL ANWAR : KAJIAN TINDAKAN SOSIAL MAX WEBER.” *Bapala* 8 (2021): 202–19.

Wibowo, Prastu Heri, and Agus Mahfud Fauzi. “Rasionalitas Masyarakat Memilih Calon Bupati Milenial Di Kalangan Sesebuah Desa Sumberbening Kecamatan Dongko Kabupaten Trenggalek.” *Jurnal Ilmu Politik Dan Pemerintahan* 07, no. 01 (2021): 65–80.

Zaman, Sidiq Nur. “Survey Deloitte: Kekhawatiran Gen Z Dalam Hidup.” *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis* 4, no. 1 (2024): 54–62. <https://doi.org/10.37481/jmh.v4i1.658>.

Zis, Sirajul Fuad, Nursyirwan Effendi, and Elva Ronaning Roem. “Perubahan Perilaku Komunikasi Generasi Milenial Dan Generasi Z Di Era Digital.” *Satwika : Kajian Ilmu Budaya Dan Perubahan Sosial* 5, no. 1 (2021): 69–87. <https://doi.org/10.22219/satwika.v5i1.15550>.