

ABSTRAK

Ilham Wahyudi, BO7303066, 2010. Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan CV. Karya Jaya Gresik. Skripsi Program Studi Psikologi Fakultas Dakwah IAIN Sunan Ampel Surabaya.

Permasalahan yang dikaji dalam skripsi ini yaitu apakah ada hubungan antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja pada karyawan CV. Karya Jaya Gresik. Sedangkan tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja pada karyawan CV. Karya Jaya Gresik. Hipotesis penelitian ini adalah “Ada hubungan antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja”.

Untuk mengungkap persoalan tersebut di atas penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang berguna untuk memeriksa fakta dan data mengenai hubungan antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja pada karyawan CV. Karya Jaya Gresik. Subyek dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Karya Jaya Gresik bagian produksi dengan jumlah 90 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode angket yang menggunakan skala likert dan dokumentasi dengan teknik analisis data uji korelasi Spearman dan uji korelasi Kendall's Tau dengan menggunakan bantuan komputer program *statistic package for social science (SPSS) versi 17.0 for Windows*.

Berdasarkan dari hasil analisis data dengan menggunakan uji korelasi uji korelasi Spearman antara variabel motivasi kerja dengan produktivitas kerja menghasilkan koefisien korelasi = 0.645 dengan peluang galat (p) = 0,000, karena signifikansinya $< 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Sedangkan dari Uji Korelasi Kendall's Tau antara variabel motivasi kerja dengan produktivitas kerja menghasilkan koefisien korelasi = 0.536 dengan peluang galat (p) = 0,000, karena signifikansinya $< 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya bahwa dari karyawan CV. Karya Jaya Gresik keduanya ada hubungan yang signifikan antara variabel motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan. Dari hasil koefisien korelasi yang bertanda positif menunjukkan adanya hubungan yang searah atau korelasinya bersifat positif yang artinya semakin tinggi motivasi kerja yang didapat maka semakin tinggi pula produktivitas kerja karyawan pada karyawan CV. Karya Jaya Gresik.

Penelitian ini hanya mengungkap variabel motivasi kerja sebagai variabel bebas yang mempengaruhi variabel produktivitas kerja. Padahal masih banyak variabel-variabel lain yang tidak diungkap dalam penelitian ini seperti variabel prestasi kerja, pola kepemimpinan, lingkungan kerja, sistem imbalan, dan lain-lain, maka kepada peneliti selanjutnya diharapkan apabila bermaksud mengadakan replikasi terhadap penelitian ini hendaknya memperhatikan hal-hal tersebut untuk mencapai kesempurnaan penelitian.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja