

ABSTRAK

Lailatul Munifah, B07304052,2010. Hubungan Antara Konflik Peran Ganda Dengan Profesionalisme Kerja Karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk. Cabang Mojokerto.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara konflik peran ganda dengan dengan profesionalisme kerja pada karyawan. Penelitian ini dilakukan pada karyawan di perusahaan PT. Adira Dinamika Multi Finance, Tbk. Kantor cabang Mojokerto dengan kriteria telah berumah tangga dan memiliki anak usia antara 0-5 tahun (usia balita), yang sesuai dengan karakteristik penelitian sebanyak 64 orang. Dengan teknik purposive sampling, jumlah sampel yang digunakan sebanyak 50 responden. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan skala likert dengan teknik analisis data menggunakan analisis data statistik parametric dengan uji korelasi product moment, besar hubungan antara dua variabel tersebut adalah sebesar $-0,477$ (47,7%), menggunakan bantuan komputer program *statistik package for social science* (SPSS) versi 17.0, *for Windows*.

Hasil penelitian ini menunjukkan adanya hubungan yang signifikan antara variabel Konflik Peran Ganda dengan Profesionalisme kerja yang ditunjukkan oleh level signifikansi hasil perhitungan yang lebih kecil dari level signifikansi yang dipersyaratkan ($0,00 < 0,05$). sifat hubungan yang terjadi adalah berkebalikan, hal ini nampak dari tanda negatif (-) pada nilai korelasi, yang berarti bahwa ketika terjadi kenaikan pada variabel Konflik Peran Ganda maka tingkat Profesionalisme kerja akan menurun dan begitu sebaliknya, ketika terjadi penurunan Konflik Peran Ganda maka tingkat Profesionalisme Kerja akan meningkat. Diperoleh hasil korelasi sebesar $-0,477$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000$ harga $p = 0,000 < 0,05$, Dengan demikian berarti terdapat hubungan antara konflik peran ganda dengan profesionalisme kerja pada karyawan, serta dapat disimpulkan bahwa hipotesis **diterima**.

Kata Kunci : Konflik Peran Ganda, Profesionalisme Kerja.