

BAB V

PENUTUP

A KESIMPULAN

Pada dasarnya kesimpulan dari penelitian ini tiada lain disusun untuk menjawab rumusan masalah dan hipotesis yang diproporsisikan dalam penelitian ini. Kesimpulan disusun berdasarkan analisa data yang telah yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, sehingga dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

Berdasarkan hasil dari analisis yang diperoleh dengan perhitungan menggunakan analisis data statistic *parametric* dengan uji korelasi *product moment*, maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara variabel Konflik Peran Ganda dengan Profesionalisme kerja. Dengan demikian hipotesis yang menyatakan bahwa ada hubungan antara konflik peran ganda dengan profesionalisme kerja pada karyawati diterima. Selanjutnya sifat hubungan yang terjadi adalah berkebalikan, hal ini nampak dari tanda negatif (-) pada nilai korelasi, yang berarti bahwa ketika terjadi kenaikan pada variabel Konflik Peran Ganda maka tingkat Profesionalisme kerja akan menurun dan begitu sebaliknya, ketika terjadi penurunan Konflik Peran Ganda maka tingkat Profesionalisme Kerja akan meningkat.

B SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dari pembahasan tentang masalah ini, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Kepada subyek penelitian,

Peneliti menyadari bahwa masih terdapat banyak keterbatasan yang dimiliki di antaranya masih banyaknya item kuesioner yang tidak valid, disebabkan pertanyaan yang agak bias dan pengaruh variabel yang tidak relevan seperti suasana hati responden, kondisi dan situasi sekitar yang sedang sibuk dengan pelayanan nasabah maupun deadline dari kantor, kesalahan prosedur administrasi, dan lain-lain. Keterbatasan lain yaitu masih banyaknya variabel yang diduga berpengaruh namun tidak dimasukkan dalam pengujian, sehingga apa yang dihasilkan oleh penelitian ini masih belum mendekati realitas yang sebenarnya.

2. Kepada Peneliti selanjutnya.

Kepada peneliti selanjutnya disarankan untuk meneliti kembali item pengukuran yang akan diujikan, skala yang digunakan dalam pengukuran dan lebih banyak memasukkan variabel terutama yang terkait dengan kinerja karyawan