

**PERAN KEPEMIMPINAN KENABIAN DALAM
MEMBENTUK ETIKA KERJA KARYAWAN PADA
YAYASAN NURUL HAYAT SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya
Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu
Sosial (S.Sos)

Oleh:

Eka Julia Rohmawati
NIM. 04020422027



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
SURABAYA
2025**

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Eka Julia Rohmawati

NIM : 04020422027

Fakultas : Dakwah dan Komunikasi

Program Studi : Manajemen Dakwah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Skripsi ini belum pernah diserahkan kepada institusi pendidikan tinggi mana pun untuk memenuhi syarat perolehan gelar akademik dalam disiplin ilmu apa pun.
2. Skripsi ini merupakan hasil kerja independen dan orisinal penulis, bukan merupakan bentuk plagiarisme dari karya pihak lain, dengan pengecualian pada bagian-bagian yang sumber rujukannya telah dicantumkan secara akurat.
3. Apabila terverifikasi di kemudian hari bahwa karya tulis ini terbukti mengandung unsur plagiasi, penulis bertanggung jawab penuh dan bersedia menerima segala implikasi atau konsekuensi hukum yang berlaku.

Surabaya, 11 Desember 2025

Menyatakan,



Eka Julia Rohmawati
NIM.04020422027

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

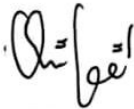
Nama : Eka Julia Rohmawati
NIM : 04020422027
Fakultas : Dakwah dan Komunikasi
Program Studi : Manajemen Dakwah
Judul : Peran Kepemimpinan Kenabian Dalam
Membentuk Etika Kerja Karyawan Pada Yayasan
Nurul Hayat Surabaya

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan.

Dosen Pembimbing I,

Surabaya, 11 Desember 2025

Dosen Pembimbing II,



Aun Falestien Faletihan, MHRM., Ph.D
NIP. 198205142005011001



Dr. Syaifuddin Zuhri, M.Si.
NIP. 196610242014111001

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

PERAN KEPEMIMPINAN KENABIAN DALAM MEMBENTUK
ETIKA KERJA KARYAWAN PADA YAYASAN NURUL
HAYAT SURABAYA

SKRIPSI
Disusun Oleh
Eka Julia Rohmawati
04020422027

Telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana Strata Satu
Pada tanggal 24 Desember 2025

Tim Penguji

Penguji I

Aun Falestien Faletihan, MHRM., Ph.D
NIP. 198205142005011001

Penguji II

Dr. Syaifuddin Zuhri, M.Si.
NIP. 196610242014111001

Penguji III

Prof. Imas Maesaroh, Dip.IM-Lib., M.Lib., Ph.D.
NIP. 196605141992032001

Penguji IV

Dr. H. Achmad Murtafi Harits, M.Fil.I
NIP. 197512302003121001

Surabaya, 24 Desember 2025
Dekan,



Dr. Moch. Choirul Arif, S.Ag., M.Fil.I.
NIP. 197110171998031001

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Eka Julia Rohmawati
NIM : 04020422027
Fakultas/Jurusan : Dakwah dan Komunikasi/Manajemen Dakwah
E-mail address : ekajulia147@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Peran Kepemimpinan Kenabian Dalam Membentuk Etika Kerja Karyawan Pada Yayasan Nurul Hayat Surabaya

berserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 13 Januari 2026

Penulis



(Eka Julia Rohmawati)

ABSTRAK

Eka Julia Rohmawati, NIM. 04020422027, 2025. Peran Kepemimpinan Kenabian Dalam Membentuk Etika Kerja Karyawan Pada Yayasan Nurul Hayat Surabaya.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis implementasi sifat-sifat kepemimpinan kenabian di Yayasan Nurul Hayat Surabaya serta mengidentifikasi peran kepemimpinan tersebut dalam pembentukan etika kerja karyawan. Dengan menggunakan pendekatan kualitatif jenis studi kasus, data penelitian dikumpulkan melalui observasi lapangan, wawancara mendalam, dan dokumentasi. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa implementasi kepemimpinan kenabian diwujudkan melalui lima dimensi utama, yaitu *shiddiq* yang tercermin dalam keselarasan ucapan dan tindakan serta transparansi audit; *amanah* melalui kedisiplinan dan akuntabilitas manajerial; *tabligh* lewat budaya musyawarah dan komunikasi horizontal yang terbuka; *fathanah* melalui kepemimpinan yang visioner dan solutif; serta *al-rahmah* di mana pimpinan berperan sebagai pengayom layaknya orang tua atau guru. Peran kepemimpinan kenabian dalam membentuk etika kerja karyawan teridentifikasi melalui tiga fungsi sentral, yaitu sebagai *role model* yang menciptakan kultu integritas, penegak kebijakan formal yang menjamin akuntabilitas, serta fasilitator kesadaran mental yang mendorong profesionalisme. Melalui sinergi fungsi-fungsi tersebut, kepemimpinan kenabian berhasil menciptakan ikatan emosional dan etos kerja yang tulus, sehingga etika kerja bertransformasi menjadi identitas diri karyawan yang secara inheren mampu meminimalisir perilaku kerja kontraproduktif di lingkungan Yayasan Nurul Hayat Surabaya.

Kata Kunci: Kepemimpinan Kenabian, Etika Kerja Karyawan, Yayasan Nurul Hayat

ABSTRACT

Eka Julia Rohmawati, NIM. 04020422027, 2025. *The Role of Prophetic Leadership in Shaping Employee Work Ethic at Nurul Hayat Surabaya Foundation.*

This study aims to analyze the implementation of prophetic leadership traits at the Nurul Hayat Surabaya Foundation and identify the role of such leadership in shaping employee work ethics. Using a qualitative case study approach, research data were collected through field observations, in-depth interviews, and documentation. The results revealed that the implementation of prophetic leadership is manifested through five main dimensions, namely shiddiq which is reflected in the harmony of words and actions and audit transparency; amanah through managerial discipline and accountability; tabligh through a culture of deliberation and open horizontal communication; fathanah through visionary and solution-oriented leadership; and al-rahmah where leaders act as protectors like parents or teachers. The role of prophetic leadership in shaping employee work ethics is identified through three central functions, namely as a role model that creates a culture of integrity, enforcer of formal policies that guarantee accountability, and facilitator of mental awareness that encourages professionalism. Through the synergy of these functions, prophetic leadership has succeeded in creating emotional bonds and a sincere work ethic, so that work ethics are transformed into employee self-identities that are inherently capable of minimizing counterproductive work behavior within the Nurul Hayat Surabaya Foundation environment.

Keywords: *Prophetic Leadership, Employee Work Ethic, Nurul Hayat Foundation*

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
PEDOMAN PENULISAN TRANSLITERASI	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR TABEL	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Definisi Konsep	10
F. Sistematika Pembahasan.....	15
BAB II KAJIAN TEORITIK.....	17
A. Kerangka Teoritik.....	17
1. Kepemimpinan Kenabian.....	17
2. Etika Kerja Karyawan	20
3. Peran Kepemimpinan Kenabian dalam Pembentukan Etika Kerja.....	22
4. Kepemimpinan Kenabian dalam Perspektif Islam	24
B. Penelitian Terdahulu Yang Relevan	26
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	36
B. Objek Penelitian	37
C. Jenis dan Sumber Data	38
D. Tahap-Tahap Penelitian	39
E. Teknik Pengumpulan Data.....	44
F. Teknik Validitas Data	46
G. Teknik Analisis Data.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50

A.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	50
1.	Sejarah Berdirinya Yayasan Nurul Hayat Surabaya	50
2.	Profil Yayasan Nurul Hayat Surabaya	52
3.	Visi dan Misi.....	53
4.	Susunan Pengurus Yayasan Nurul Hayat Surabaya	53
5.	Program Yayasan Nurul Hayat Surabaya	54
B.	Penyajian Data.....	54
C.	Analisis Data	85
BAB V	PENUTUP.....	96
A.	Kesimpulan.....	96
B.	Rekomendasi dan Saran.....	97
C.	Keterbatasan Penelitian	98
	DAFTAR PUSTAKA.....	99
	LAMPIRAN.....	107

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Pergantian Logo Yayasan Nurul Hayat Surabaya	67
Gambar 4.2 PMP Peningkatan Kualitas SDM.....	84
Gambar 4.3 PMP (Peraturan Manajemen Pelaksana).....	96



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Profil Yayasan Nurul Hayat Surabaya.....	67
--	----



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Mohamad Rifqi. "Analisis Program Gerakan Ihyaus Sunnah (GIS) Dalam Upaya Meraih Hayatan Tayyibatan Karyawan Di Lembaga Amil Zakat Nasional (LAZNAS) Nurul Hayat Cabang Gresik." Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya, 2022.
- Alawiyah, Ela Minchah Laila, Hermahayu, and Sukmarani Dhuta. "Pelatihan Kepemimpinan Kenabian Sebagai Pendidikan Karakter Bagi Mahasiswa." *EDUKASI: Jurnal Penelitian* 8, no. 2 (2016): 66–71.
- Almasuddini, Hajar. "Strategi Penghimpunan Zakat Di Yayasan Nurul Hayat Surabaya" (2019).
- Anshori, Cecep Sudirman. "Ukhuwah Islamiyah Sebagai Fondasi Terwujudnya Organisasi Yang Mandiri Dan Profesional." *Jurnal Pendidikan Agama Islam* 14, no. 1 (2016): 117–125.
- Assyofa, Allya Roosallyn. "Pengaruh Kepemimpinan Kenabian Dan Spiritualitas Di Tempat Kerja Terhadap Perilaku Ekstra Peran (Organizational Citizenship Behavior) Dalam Perspektif Islam (Studi Pada Sinergi Foundation)." *Jurnal Manajemen dan Bisnis (Performa)* 13, no. 1 (2016): 76–95. <https://doi.org/10.29313/performa.v0i1.3499>.
- Atiqullah, Zainol Hasan, Ali Nurhadi, and Wahyudi Kacung. *Dimensi Transendensi Prophetic Leadership*. Duta Media Publishing, 2021.
- Balgies, Soffy, Moch Tolchah, and Ainna Amalia. "Internalisasi Nilai-Nilai Spiritual Dalam Kepemimpinan Profetik Di Madrasah." *Lentera: Kajian Keagamaan, Keilmuan dan Teknologi* 22, no. 2 (2023): 382–391.
- Bella, Martha Widya, Astuti Reny Wahyuning, and Novhirtamely Kahar. "Analisis Data Rekam Medis Pasien Berdasarkan Usia Di Puskesmas Sekernan Ilir Jambi." *Seminar Nasional Informatika (SENATIKA)* 4, no. 1 (2023): 381–389.
- Bhastary, Manda Dwipayani. "Pengaruh Etika Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." *Manegggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3, no. 2 (2020): 160–170.
- Billah, M. Wajih Mu'tashim. "Konsep Khairu Ummah Dalam Surat Ali Imron Ayat 110 (Kajian Perbandingan Kitab Tafsir Mafatihul Ghaib Karya Fakhruddin Ar-Razi Dan Tafsir Al-

- Manar Karya Rasyid Ridho).” *Qaf* 4, no. 2 (2022): 195–232.
- Binti Nasukah, Roni Harsoyo, Endah Winarti. “Internalisasi Nilai-Nilai Kepemimpinan Profetik Di Lembaga Pendidikan Islam.” *Manajemen Pendidikan Islam* 6, no. 1 (2020): 52–68. <https://journal.unipdu.ac.id/index.php/dirasat/article/view/1966>.
- Churniawati, Linda Dwi, and Bambang Suryono. “Transparansi Dan Akuntabilitas Laporan Pengelolaan Dana Pada Yayasan Nurul Hayat.” *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi* 7, no. 8 (2018): 1–15.
- Darda Mustopa - Adi Supardi. “Implementasi Kepemimpinan Profetik Di Era New Normal.” *As-Salam: Jurnal Studi Hukum Islam & Pendidikan* 10, no. 1 (2021): 1–16.
- Dewi, Elitya Rosita, Chechen Hidayatullah, Dwi Oktaviantari, and Maulidya Yuniar Raini. “Konsep Kepemimpinan Profetik.” *Al-Muaddib: Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial dan Keislaman* 5, no. 1 (2020): 147–159.
- Elsintania Fryda, and Archianti Puti. “Pengaruh Kepemimpinan Kenabian Dan Etos Kerja Islami Terhadap Komitmen Organisasi.” *Jurnal Ilmiah Penelitian Psikologi: Kajian Empiris & Non-Empiris* 2, no. 1 (2016): 41–55. https://www.academia.edu/download/52130483/13-23-1-SM_no.pdf.
- Fadhli, Muhammad. “Internalisasi Nilai-Nilai Kepemimpinan Profetik Dalam Lembaga Pendidikan Islam.” *Jurnal Ilmiah Pendidikan Agama Islam* 10, no. 2 (2018): 116–127. <https://www.ejournal.staindirundeng.ac.id/index.php/tadib/article/view/169/114>.
- Fadli, Muhammad Rijal. “Memahami Desain Metode Penelitian Kualitatif.” *Humanika* 21, no. 1 (2021): 33–54.
- Faletahan, Aun Falestien. “‘Serenity, Sustainability Dan Spirituality’ Dalam Industri Manajemen Wisata Religi.” *Jurnal Pariwisata* 6, no. 1 (2019): 16–31.
- Fitriana, Nita. “Prophetic Leadership Dalam Pengembangan Karir Karyawan Di Waroeng Group.” *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen* 7, no. 2 (2020): 129–142.
- Fitriani, Fitriani, Didin Hafidhuddin, Adian Husaini, and Endin Mujahidin. “Konsep Pendidikan Karakter Kepemimpinan Profetik Dan Implementasinya Di Sekolah Dasar Islam Terpadu

- Nurul Fikri.” *Ta’dibuna: Jurnal Pendidikan Islam* 11, no. 4 (2022): 505.
- Fitriyani, Diyah, Ocky Sundari, and Johnson Dongoran. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai.” *Ilmu sosial dan humaniora* 8, no. 1 (2019): 24–34.
- Hamandia, Muhammad Randicha. “Karakteristik Kepemimpinan Dalam Perspektif Islam.” *Jurnal Komunikasi Islam dan Kehumasan* 5, no. 2 (2021): 73–94.
- Hasanah, Aswatun, Indah Hari Utami, and Noven Kusainun. “Pentingnya Kompetensi Leadership Pada Guru MI.” *Indonesian Journal Of Islamic Educational Management* 3, no. 1 (2020): 10–20.
- Hasibuan, Panarengan, Rezki Azmi, Dimas Bagus Arjuna, and Sri Ulfa Rahayu. “Analisis Pengukuran Temperatur Udara Dengan Metode Observasi (Analysis of Air Temperature Measurements Using the Observational Method).” *ABDIMAS:Jurnal Garuda Pengabdian Kepada Masyarakat* 1, no. 1 (2023): 8–15.
- Hayat, Nurul. “Profil Yayasan Nurul Hayat Surabaya.” *Nurulhayat.Org*. Last modified 2025. nurulhayat.org.
- Hermawan, Iwan, and Nurwadjah Ahmad. “Konsep Amanah Dalam Perspektif Pendidikan Islam.” *QALAMUNA: Jurnal Pendidikan, Sosial, dan Agama* 12, no. 2 (2020): 141–152.
- Husaini, Husaini, and Happy Fitria. “Manajemen Kepemimpinan Pada Lembaga Pendidikan Islam.” *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan)* 4, no. 1 (2019): 43.
- Ilhami, Muhammad Wahyu, Wiyanda Vera Nurfajriani, Arivan Mahendra, Rusdy Abdullah Sirodj, and Win Afgani. “Penerapan Metode Studi Kasus Dalam Penelitian Kualitatif.” *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan* 10, no. 9 (2024): 462–469.
- Ilmiyah, Tatik. “Pengaruh Pemanfaatan Koleksi Local Content Terhadap Kegiatan Penelitian Mahasiswa Yang Sedang Mengerjakan Skripsi/Tugas Akhir Di Perpustakaan Fakultas Ilmu Budaya Universitas Diponegoro Semarang.” *Ilmu Perpustakaan* 2, no. 2 (2013): 6.
- Indrasari, Yayuk. “Efisiensi Saluran Distribusi Pemasaran Kopi Rakyat Di Desa Gending Waluh Kecamatansempol (Ijen) Bondowoso.” *Jurnal Manajemen Pemasaran* 14, no. 1 (2020): 44–50.

- Iriyanto, Setia, and Edy Purwanto. "Analisis Implementasi Model Kepemimpinan Profetik Di Perguruan Tinggi Muhammadiyah (Studi Kasus Universitas Muhammadiyah Semarang)." *Jurnal Manajerial* 10, no. 02 (2023): 255.
- Irodati, Fibriyan. "Capaian Internalisasi Nilai-Nilai Religius Pada Pembelajaran Pendidikan Agama Islam." *JURNAL PAI: Jurnal Kajian Pendidikan Agama Islam* 1, no. 1 (2022): 45–55.
- Ishartono, and Santoso Tri Raharjo. "Sustainable Development Goals (SDGs) Dan Pengentasan Kemiskinan." *SHARE Social Work Jurnal* 6, no. 2 (2016): 154–272.
- Kartika, Ika, and Opan Arifudin. "Implementasi Manajemen Mutu Pembelajaran Sebagai Upaya Meningkatkan Mutu Pembelajaran Di Sekolah Dasar." *Jurnal Al-Amar* 3, no. 2 (2022): 144–157.
- Khairunnisa, Musfichin, and Shanty Komalasari. "Pengaruh Kepemimpinan Kenabian Dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pengurus LDK Al-Ihsan UIN Antasari Banjarmasin." *Jurnal Al Husna* 2, no. 2 (2021): 97–113. <https://jurnal.uin-antasari.ac.id/index.php/alhusna/article/view/4722/2892>.
- Laila Alawiyah, Ela Minchah, Sukarti, and Syifa'a Rachmahana Ratna. "Pelatihan Kepemimpinan Kenabian Untuk Meningkatkan Komitmen Mengajar Guru." (*Jakarta: Prenhalindo*, 1998) 6 (1998): 4.
- Laurentius, Lelo Yosep. "Pentingnya Aktualisasi Keterampilan Interpersonal Eksekutif Demi Menciptakan Organisasi Yang Efektif." *Humaniora* 4, no. 2 (2013): 835.
- Maksum, Ikhsan. "Kepemimpinan Islami Dan Etika Kerja Islami: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan." *Li Falah: Jurnal Studi Ekonomi dan Bisnis Islam* 5, no. 1 (2020): 90.
- Manzani, Astrid, Zulhendry, and Diena Fadhillah. "Pengaruh Penerapan Sifat Shiddiq, Amanah, Fathanah Dan Tabligh Terhadap Keberhasilan Usaha Online Shop." *Jurnal Bilal: Bisnis Ekonomi Halal* 2, no. 1 (2021): 13–23.
- Martika, Inda Dwi. "Studi Deskriptif Kohesivitas Kelompok Karyawan Di Yayasan Nurul Hayat Surabaya." *Calyptra: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya* 2, no. 2 (2014): 1–16.
- Muhaemin. "Prinsip Tauhid Dalam Demokrasi Islam (Suatu Analisis Perspektif Teori Kedaulatan)." *Qaumiyyah: Jurnal Hukum Tata*

Negara 2, no. 2 (2021): 156–174.

- Mutammimah, Yulinarti, and Sita Ari Nastiti. “Penerapan Laporan Keuangan Organisasi Nirlaba Berdasarkan PSAK No.45 Pada Yayasan Panti Asuhan Siti Masyitoh Besuki Situbondo.” *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Humanika*, no. 45 (2018): 264–276.
- Mutmainah, Iin, Arina Maemanah, and Rachmad Risqy Kurniawan. “Etika Ekonomi Islam Dalam Surat An-Nahl : 90.” *Ulumul Qur’an: Jurnal Ilmu Al-Qur’an Dan Tafsir Volume*, 2021. <http://www.ejournal.stisdulamtim.ac.id/index.php/JIEL/article/download/59/55>.
- Ningsih, Wahyu, Asyifa Wasmin, and Syifa Azhari. “Konsep Kepemimpinan Profetik Dalam Pendidikan Agama Islam.” *Jurnal Kajian Islam Dan Sosial Keagamaan* 01, no. 3 (2024): 126–134. <https://jurnal.ittc.web.id/index.php/jkis/index>.
- Nugraha, Bramantio Adi, Farra Anisa Rahmania, and Annisa Miranty Nurendra. “Kepemimpinan Profetik, Etos Kerja Islami, Dan Perilaku Kerja Kontraproduktif Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS).” *Journal of Psychological Science and Profession* 5, no. 1 (2021): 40–49.
- Nur Annisa Milenda Hakiki. “Pengaruh Kompensasi Pimpinan Eksekutif, Kepemilikan Manajerial, Kepemilikan Institusional, Dan Pengungkapan Corporate Social Responsibility Terhadap Manajemen Laba (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2015.” Universitas Sriwijaya, 2021.
- Nurfajriani, Wiyanda Vera, Muhammad Wahyu Ilhami, Arivan Mahendra, Rusdy Abdullah Sirodj, and M. Win Afgani. “Triangulasi Data Dalam Analisis Data Kualitatif.” *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan* 10, no. 17 (2024): 826–833.
- Nurhasanah, Nurhasanah, Jufrizen Jufrizen, and Zulaspan Tupti. “Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.” *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 5, no. 1 (2022): 245–261.
- Online, NU. “QS. Al Ahzab Ayat 21.” Last modified 2025. <https://quran.nu.or.id/al-ahzab/21>.
- . “QS. Ali Imran Ayat 110.” Last modified 2025. <https://quran.nu.or.id/ali'imran/110>.

- Rahman, Idzhari. "Tindakan Rasional Pada Gaya Kepemimpinan Direktur Perpustakaan Universitas Islam Indonesia." *Jurnal Pustaka Ilmiah* 7, no. 1 (2021): 45.
- Rangkuti, Afifa. "Konsep Keadilan Dalam Perspektif Islam." *Jurnal Pendidikan Islam* 6, no. 1 (2017): 1–21.
- Rizki Maulida, Anisa, Ikhwan Hamdani, and Fahmi Irfani. "Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional (Studi Kasus CV Kencana Jaya Teknik Bogor)." *An-Nisbah: Jurnal Ekonomi Syariah* 5, no. 1 (2018): 297–316.
- Rizky, Diyani Ade, and Yazid Yud Padmono. "Analisis Penerapan PSAK No. 45 Pada Yayasan Masjid Al Falah Surabaya." *Jurnal Ilmu & Riset Akuntansi* 2, no. 7 (2013): 1–17.
- Saifuddin, Wartyo Ahmad. "Kasih Sayang Keluarga Perspektif Asma' Al-Husna (Implementasi Makna Ar-Rahmān, Ar-Rahīm, Al-Wadūd, Ar-Ra'ūf Dan Al-Latīf Dalam Keluarga Islami)." *Jurnal Penelitian Hadits dan Tafsir* 6, no. 2 (2020): 1–11. Ojs.stiudarulhikmah.ac.id.
- Saladin, Bustami. "Prinsip Musyawarah Dalam Al Qur'an." *el-Umdah* 1, no. 2 (2018): 117–129.
- Sari, Dini Permana, and Muhamad Shohib. "Kepuasan Kerja Islami Dan Kepemimpinan Kenabian Pada Karyawan Di Rumah Sakit." *Journal of Islamic and Contemporary Psychology (JICOP)* 3, no. 1s (2023): 16–32.
- Sari, Eliana, Mohammad Mulyadi, Durotul Yatimah, Rachmat Maulana, and Solihin. "Model Manajemen Pendidikan Antikorupsi Berbasis Kepemimpinan Kenabian." *Jurnal Masalah-masalah Sosial* 12, no. 2 (2021).
- Simbolon, Freddy. "Pengaruh Bauran Ritel Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Pada Departemen Store X Di DKI Jakarta." *Binus Business Review* 2, no. 1 (2011): 88.
- Sufiyana, Yessi. "Pendidikan Keteladanan Dalam Islam (Analisis QS. Al-Ahzab: 21)." *JIP : Jurnal Islam Pedagogia* 1, no. 1 (2021): 35–41. <https://islamicpedagogia.faiunwir.ac.id/index.php/pdg/article/view/20/6>.
- Sugianto, Michael. "Evaluasi Gaya Kepemimpinan Ceo Dalam Mencapai Kesuksesan Start-Up Business Mahasiswa Di Universitas Ciputra." *Performa* 3, no. 3 (2018): 279–287.

- Sukitman, Tri (Sekolah Tinggi Keguruan dan Ilmu Pendidikan Persatuan Guru Republik Indonesia Sumenep). “Internalisasi Pendidikan Nilai Dalam Pembelajaran (Upaya Menciptakan Sumber Daya Manusia Yang Berkarakter).” *Jurnal Pendidikan Sekolah Dasar* 2, no. 2 (2016): 85–96.
- Surabaya, Yayasan Nurul Hayat. “Susunan Personalia Yayasan Nurul Hayat Surabaya.” *Nurulhayat.Org*. Last modified 2025. https://nurulhayat.org/wp-content/uploads/2024/12/Annual_Report_NH_2024.pdf.
- Thalib, Mohamad Anwar. “Pelatihan Teknik Pengumpulan Data Dalam Metode Kualitatif Untuk Riset Akuntansi Budaya.” *Seandanan: Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat* 2, no. 1 (2022): 44–50.
- Tomi, Yusuf Atma Suryabudi, and Zainal Arifin. “Kepemimpinan Kenabian Dalam Pengembangan Pendidikan Karakter Siswa SD IT Assalaam Sanden Kabupaten Bantul.” *Southeast Asian Journal of Islamic Education Management* 5, no. 2 (2024): 171–186.
- Trisnawati, Eva, Abdul Wahab, and Hamid Habbe. “Implementasi Etika Berdagang Dengan Sifat Siddiq, Tabligh, Amanah, Fathanah Pada Waroeng Steak and Shake Cabang Boulevard Makassar.” *Economos : Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 4, no. 3 (2021): 177–183.
- Udin, Udin, and Radyan Dananjoyo. “Prophetic Leadership: Lessons from the Greatest Leader of Prophet Muhammad.” *FWU Journal of Social Sciences* 17, no. 4 (2023): 88–97.
- Wahyu, Novendawati Sitasari. “Mengenal Analisa Konten Dan Analisa Tematik Dalam Penelitian Kualitatif.” *Forum Ilmiah* 19, no. 1 (2022): 77–84.
- Walidin, Warul, Saifullah, and Tabrani. *Metodologi Penelitian Kualitatif Dan Grounded Theory*. Edited by Masbur. Edisi 1. Banda Aceh: FTK Ar-Raniry Press, 2015.
- Wibisono, Mochammad. “Analisis Kinerja Karyawan Yayasan Islam Di Yogyakarta: Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi Dan Work Life Balance.” *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Yayasan Keluarga Pahlawan Negara Yogyakarta*, 2023.
- Zellatifanny, Cut Medika, and Bambang Mudjiyanto. “Tipe Penelitian

Deskripsi Dalam Ilmu Komunikasi.” *Diakom : Jurnal Media dan Komunikasi* 1, no. 2 (2018): 83–90.



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A