

**PENGARUH PROGRAM KESEJAHTERAAN KARYAWAN,
DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN
KONTRAKTOR ASPAL PT TRIPALINDO TRANS MIX
SURABAYA**

SKRIPSI

**Oleh
Lailatul Noeraini
NIM 08010322010**



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA
2026**

PERNYATAAN SURAT ORSINALITAS SKRIPSI

Saya, Lailatul Noeraini 08010322010, menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarism) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di UIN Sunan Ampel Surabaya, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di UIN Sunan Ampel Surabaya.

Surabaya, 30 Oktober 2025



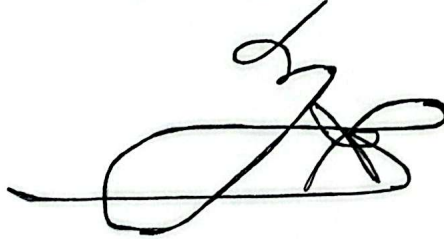
Lailatul Noeraini

NIM.08010322010

Surabaya, 24 November 2025

Skripsi siap untuk diuji

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, featuring a stylized 'Y' and 'A' with a horizontal line extending to the left.

Dr. H. Akhmad Yunan Atho'illah, M. Si.

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PROGRAM KESEJAHTERAAN KARYAWAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN KONTRAKTOR ASPAL PT TRIPALINDO TRANS MIX SURABAYA

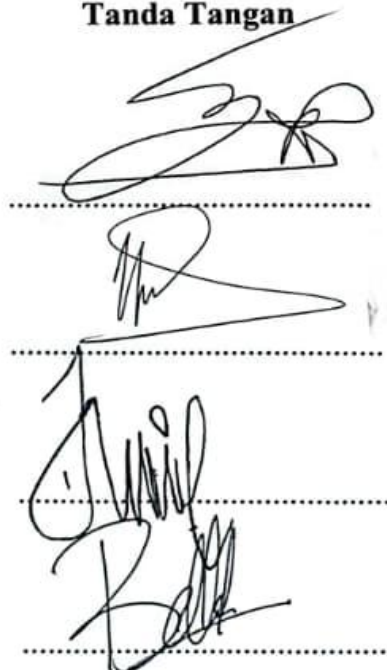
Oleh
Lailatul Noeraini
NIM 08010322010

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal dan dinyatakan
memenuhi syarat untuk diterima

Susunan Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Dr. H. A. Yunan Atho'illah M.Si
NIP.198101052015031003
(Penguji 1)
2. Nurlailah, SE, MM
NIP.196205222000032001
(Penguji 2)
3. Muhammad Iqbal Surya Pratikto, M.Sel.
NIP.199103162019031013
(Penguji 3)
4. Saqofa Nabilah Aini, S.e., M.Sc.
NIP.199301092020122028
(Penguji 4)



Surabaya 07 Januari 2026



Dekan
Dr. Sirajul Arifin, S.Ag., S.S., M.E.I.
NIP. 197005142000031001 ✓



UIN SUNAN AMPEL
SURABAYA

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : LAILATUL NOERAINI
NIM : 08010322010
Fakultas/Jurusan : EKONOMI DAN BISNIS ISLAM / MANAJEMEN
E-mail address : lailatulnoeraini673@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH PROGRAM KESEJAHTERAAN KARYAWAN, DISPLIN KERJA, DAN

LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI

PERUSAHAAN KONTRAKTOR ASPAL PT TRIPALINDO TRANS MIX SURABAYA

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 22 Januari 2025

Penulis

(Lailatul Noeraini)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh program kesejahteraan karyawan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan kontraktor aspal PT Tripalindo Trans Mix Surabaya. Produktivitas kerja karyawan merupakan faktor penting dalam mendukung keberhasilan perusahaan, khususnya pada sektor konstruksi yang menuntut efisiensi dan ketepatan waktu kerja.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Tripalindo Trans Mix Surabaya, dengan penentuan sampel menggunakan Teknik *Probability Sampling*. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner yang disusun menggunakan skala Likert. Teknik analisis data yang digunakan adalah Structural Equation Modeling–Partial Least Square (SEM-PLS) dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa program kesejahteraan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Disiplin kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Selain itu, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Secara simultan, program kesejahteraan karyawan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja memberikan kontribusi yang signifikan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi manajemen perusahaan dalam merumuskan kebijakan sumber daya manusia guna meningkatkan produktivitas kerja karyawan secara optimal.

Kata kunci: program kesejahteraan karyawan, disiplin kerja, lingkungan kerja, produktivitas kerja, SEM-PLS.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Program Kesejahteraan Karyawan.....	11
2.1.1 Pengertian Program Kesejahteraan Karyawan.....	11
2.1.2 Tujuan Program Kesejahteraan Karyawan.....	13
2.1.3 Jenis Program Kesejahteraan Karyawan.....	16
2.2 Disiplin Kerja	18
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	18
2.2.2 Tujuan Disiplin Kerja.....	20
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Disiplin Kerja.....	20
2.3 Lingkungan Kerja.....	22
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	21
2.3.2 Jenis Lingkungan Kerja.....	24
2.3.3 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Lingkungan Kerja	23
2.4 Produktivitas Kerja Karyawan	24
2.4.1 Pengertian Produktivitas Kerja	24
2.4.2 Jenis Produktivitas Kerja.....	27
2.4.2 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Produktivitas Kerja	28
2.5 Penelitian Terdahulu	31
2.6. Kerangka Berpikir.....	45
2.7 Pengembangan Hipotesis	46
BAB III METODE PENELITIAN	53
3.1 Jenis Penelitian.....	53
3.2 Waktu Dan Tempat Penelitian	53
3.3 Populasi Dan Sampel Penelitian	54
3.4 Variabel Penelitian	56
3.5 Definisi Operasional.....	57
3.6 Data Dan Sumber Data.....	58

3.7	Teknik Pengumpulan Data	59
3.8	Teknik Analisis Data	60
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	63
4.1	Gambaran Umum objek penelitian	64
4.1.1	Profil PT Tripalindo Trans Mix	64
4.1.2	Visi, Misi dan Nilai Perusahaan	65
4.1.3	Struktur dan Lingkungan organisasi	66
4.2	Karakteristik responden	67
4.2.1	Jenis Kelamin	68
4.2.2	Usia Responden	68
4.2.3	Tingkat Pendidikan	69
4.2.4	Masa Kerja	69
4.2.5	Posisi Kerja	70
4.2.6	Hasil Jawaban Responden	71
4.3	Analisis data	76
4.3.1	Evaluasi model pengukuran (outer model)	78
4.3.2	Evaluasi model struktural (inner model)	84
4.3.3	Goodness of fit model	88
4.4.4	Uji Hipotesis	92
4.5	Pembahasan	96
4.5.1	Pengaruh Program Kesejahteraan Karyawan terhadap Produktivitas Kerja	97
4.5.2	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja	99
4.5.3	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja	101
4.5.4	Pengaruh Simultan Program Kesejahteraan Karyawan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja	104
BAB V	PENUTUP.....	106
5.1	Kesimpulan	106
5.2	Saran	107
DAFTAR PUSTAKA		109

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	44
Gambar 4.1 Model Struktural	77
Gambar 4.2 Output Calculate Alghorithm	79
Gambar 4.3 Output Bootstrapping	94



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	56
Tabel 3.2 Skala Likert.....	59
Tabel 4. 1 Hasil Perolehan Kuesioner.....	66
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Jenis Kelamin	67
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Usia Responden.....	68
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Tingkat Pendidikan.....	68
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Masa Kerja	69
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Posisi Kerja	70
Tabel 4. 7 Hasil Jawaban Responden Konstruk Program Kesejahteraan Karyawan	70
Tabel 4. 8 Hasil Jawaban Responden Konstruk Disiplin Kerja.....	71
Tabel 4. 9 Hasil Jawaban Responden Konstruk Lingkungan Kerja	72
Tabel 4. 10 Hasil Jawaban Responden Konstruk Produktivitas Kerja.....	74
Tabel 4. 11 Uji Reliabilitas Konstruk	79
Tabel 4. 12 Uji Validitas Konvergen (Outer Loading).....	80
Tabel 4. 13 Uji Validitas Konvergen	81
Tabel 4. 14 Uji Validitas Diskriminan Fornell-Larcker Criterion	82
Tabel 4. 15 Uji Validitas Diskriminan Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT).....	83
Tabel 4.16 Inner Model R-Square (R^2)	84
Tabel 4.17 Inner Model Path Coefficient.....	85
Tabel 4.18 Inner model Bootstrapping (t-statistic dan p-value)	86
Tabel 4.19 Standardized Root Mean Square Residual (SRMR).....	87
Tabel 4.20 Normed Fit Index (NFI).....	88
Tabel 4.21 PLSpredict (Kemampuan Prediktif Model)	89
Tabel 4.22 <i>Total Effect</i> (Pengaruh Simultan).....	90
Tabel 4.23 Uji Hipotesis	92

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya Setyawan. (2014). *Hipotesis*.
- Astria, K. (2013). *Universitas Medan Area*.
- Ajami, N. (2014). Populasi dan sampel. *Jurnal*, 2(2), 1–6.
- Arif, M. (2022). *Metodologi penelitian kuantitatif, kualitatif, dan kombinasi*.
- AR Saleh, H. U. (2018). Kerja lingkungan produktivitas terhadap bagian karyawan di produksi PT Inko Semarang, Jawa Tengah. *Jurnal*, 11(21), 28–50.
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT Super Box Industries.
- Arman, O., Sari, N. A., Pada, D., & Ekonomi, F. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan program kesejahteraan karyawan terhadap semangat kerja pada PT Happy Puppy Tenggarong, 62–77.
- Arta, P. T., & Singaraja, S. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja. *Jurnal*, 10(1), 210–219.
- Aurellia, T., & Perdana, H. (2020). Penerapan structural equation modeling partial least square pada kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik. *Jurnal*, 9(4), 475–482.
- Ayu, C., Alfi, I., Wolor, C. W., & Utari, E. D. (2025). Analisis kesejahteraan karyawan pada PT P.
- Azis, A., Eldianson, R., & Tampubolon, M. T. (2022). Kesejahteraan karyawan mempengaruhi produktivitas kerja perusahaan di era pandemi Covid-19. *Jurnal*, 3(3), 608–616.
- Budiaji, W. (2013). Likert (The measurement scale and the number of responses in Likert scale). *Jurnal Ilmu Pertanian dan Perikanan*, 2(2), 125–131.
- Busyairi, M., Ode, L., & Safar, A. (2014). Produktivitas kerja karyawan. *Jurnal*, 9, 112–124.
- Dini Riskhi Ariani, Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh rotasi jabatan, disiplin kerja, dan beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal*, 9(3), 480–493.

- Dona Bonita, Jubaidi, & A. E. (2025). Pengaruh kesejahteraan karyawan dan pelatihan terhadap produktivitas kerja.
- Gede, P., Herlambang, D., Sukanti, N. K., & Mandiyasa, I. K. S. (2021). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan kampung.
- Gani, Z. F. (2025). Pengaruh cyberloafing, stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kudus [Skripsi]. STIE Bank BPD Jawa Tengah.
- Gusmahdani, R., Fikri, K., & Kinasih, D. D. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Tasma Puja Sei Kuamang Kabupaten Kampar. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 2(1), 502–508.
- Ghozali, I. (2021). *Structural equation modeling: Metode alternatif dengan partial least square (PLS)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, L., & Lahat, M. A. (2023). The role of employee welfare in improving work productivity in service companies. *Jurnal*, 1(12), 1442–1450.
- Harahap, M. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dengan produktivitas perawat di rumah sakit. *Jurnal*, 4(4), 536–539.
- Haryo, B. D., & W, H. D. (2018). Lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT Metec Semarang.
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja. *Jurnal*, 1(1), 71–80.
- Hasrudy. (2015). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Medan. *Jurnal*, 15(1), 27–36.
- Hikmah, J. (2017). Proses penelitian, masalah, variabel, dan paradigma penelitian. *Jurnal*, 14(1), 62–70.
- Hakimah, U. (2024). Pengaruh tanggung jawab sosial terhadap kesejahteraan karyawan PT Phillips Seafoods Indonesia di Kabupaten Barru (Analisis dalam perspektif ekonomi Islam) [Skripsi]. IAIN Parepare.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)*. Thousand Oaks: Sage

Publications.

- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ilmiah, J., & Pendidikan, W. (2023). Analisis pengaruh disiplin kerja, beban kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Alor.
- Imam, M. (2021). *Metode penelitian kuantitatif: Panduan praktis merencanakan, melaksanakan, dan analisis dalam penelitian kuantitatif*.
- Intan, A., Diana, N., & Desmantri, A. (2018). Analisis karakteristik manajemen proyek konstruksi gedung di Kabupaten Sumenep tahun 2017. *Jurnal*, 6(1), 2017–2019.
- Irfan, A. A., & Irfan, L. (2023). Produktivitas kerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening. *Jurnal*, 70–88.
- Irawan, D. (2024). *Model kepemimpinan pelaksana lapangan (Membangun motivasi dan tenaga kerja kontraktor)* (Ed. 1). CV Dotplus Publisher.
- Jhon Firman Fau, P. B. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di Kantor Samsat Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal*, 7, 1330–1333.
- Kolawole, K. D. (2024). Employees' welfare and productivity relations.
- Kerja, P. (2018). *Jurnal Warta Edisi 57 Juli 2018*. Universitas Dharmawangsa. ISSN: 1829-7463.
- Kesehatan, D. A. N., Nabila, A., Lala, T., Muis, M., Hamid, N., Reni, A., & Ekonomi, F. (2024). *Nobel Management Review*, 5(3), 321–332.
- Kiana Nasywa Fairunnisa, Sentosa, E., Herminda, & Ruwaida, S. (2025). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan melalui gaya kepemimpinan sebagai variabel intervening pada PT Palapa Timur Telematika. *Jurnal*, 8(2), 246–254.
- Kurniawan, I., Husin, A. E., & Buana, U. M. (2023). Analisis faktor-faktor yang berpengaruh dalam implementasi konsep green untuk peningkatan kinerja biaya menggunakan structural equation modelling–partial least square (SEM-PLS). *Jurnal Teknik*, 44(1), 57–69.

- Kurniawan, P. (2018). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Daya Perkasa. *Jurnal*, 2(2), 315–330.
- Laksana, A., & Fajarwati, N. K. (2021). Karyawan (studi kasus di PT Parkland World Indonesia). *Jurnal*, 1(2), 81–91.
- Lintong, S. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan work-life balance terhadap produktivitas kerja di Sintesa Peninsula Hotel Manado. *Jurnal*, 4(2).
- Maidiana. (2021). *Alacrity: Journal of Education*, 1(2), 20–29.
- Manulang, F. R., Sulaeman, M., & Ekonomi, F. (2024). Meningkatkan produktivitas karyawan melalui lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja, 99–113.
- Manusia, Sumber Daya. (2021). *Teori dan konsep sumber daya manusia*.
- Moh. Filzan Al-Mustajidi, Kurniawan, A. W., & Z. R. (2025). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, 1.
- Mbate'e, M. M. (2020). Peranan kedisiplinan kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja pegawai di Pustu Desa Botolakha Kecamatan Tuhemberua Kabupaten Nias Utara. *Jesya: Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, 3(1), 98–110.
- Mualim, M., & Awom, S. B. (2019). Pengaruh tingkat pendidikan, pembangunan infrastruktur dan pembangunan real estate terhadap tingkat serapan tenaga kerja di Provinsi Papua Barat tahun 2010–2014. *Journal of Fiscal and Regional Economy Studies*, 2(1), 12–20.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nainggolan, A., & Sudjiman, P. E. (2022). Kesejahteraan pegawai dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja. *Jurnal*, 3(9), 138–148.
- Nawir, M., Bachtiar, R. A., Afifah, S. R., Lestari, A., & Makassar, U. M. (2024). Indikator disiplin kerja. *Jurnal*, 10(September), 301–320.
- Noviyanti, R. D. P. D. (2021). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, dan pelatihan kerja. *Jurnal*, 1949, 127–136.
- Nur, N., & Damayanti, K. (2020). Pengaruh disiplin kerja guna meningkatkan

- produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada industri rumah Opak Gambir Sekar Mawar Blitar. *Jurnal*, 171–179.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan beban kerja.
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja. *Jurnal*, 3(2), 1–5.
- Pengembangan, M., Administrasi, P., Pegawai, K., Lembaga, P., & Tinggi, P. (2018). *Jurnal Ilmu Administrasi (JIA)*, XV(1), 63–77.
- Pratiwi, K. A., Telagawathi, N. L. W. S., Erma, N. L. P., Bhakti, W. S., & Tabanan, U. (2019). Pengaruh program kesejahteraan karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan RSUP Sanglah Denpasar Bali. *Jurnal*, 1(2), 1–15.
- Pratiwi, K. A., Telagawathi, N. L. W. S., Erma, N. L. P., Bhakti, W. S., & Tabanan, U. (2023). Pengaruh program kesejahteraan karyawan terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan RSUP Sanglah Denpasar Bali. *Jurnal*,
- Rachman, A. (2024). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*.
- Rahayu, K. N. P. (2019). Sertifikasi tenaga kerja konstruksi: Mengikuti regulasi pemerintah ataukah meningkatkan kompetensi bisnis. *Jurnal*, 16(4), 102–115.
- Rahman, S. (2024). Pengaruh penempatan kerja terhadap produktivitas karyawan Operation Department pada perusahaan PT Widya Sapta Contractor Kabupaten Barito Timur. *Jurnal*, 7, 843–861.
- Rahmansyah, G. O., & Cahyadi, N. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada BLP Property. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI)*, 4(November), 221–229.
- Ramadhany, M. (2003). Pengaruh program kesejahteraan karyawan, 13.
- Rismayadi, B. (2015). Faktor-faktor yang mempengaruhi (studi kasus pada CV Mitra Bersama Lestari tahun 2014), 1–16.
- Rizka, G. (2023). Pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian. *Jurnal*, 2(1), 502–509.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2016). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Santi, P. V., & Prasetya, B. P. (2024). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja

- terhadap produktivitas kerja karyawan pada JNE Sub Agen Klaten. *Jurnal*, 2(3), 336–349.
- Saputri, D. A. (2023). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan produktivitas kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal*, 2(3), 377–383.
- Salatiga, J. D. (2020). *JIMEA: Jurnal Ilmiah MEA*, 4(2), 511–537.
- Sarman, S. (2020). Pengaruh motivasi dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Trikarya Cemerlang Medan. *Jurnal*, 2, 159–169.
- Sartika Uwewengo, Pakaya, A. R., & R. M. (2023). Pengaruh kedisiplinan kerja terhadap produktivitas kerja. *Jurnal*, 5(3), 1229–1236.
- Sebayang, I. E. S. (2022). Pengaruh terhadap produktivitas kerja pada PT Berdikari Karunia Abadi.
- Setiawan, D., Wolor, C. W., & Marsofiyati. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal*, 1(2).
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai BAPPEDA. *Jurnal*, 2(1), 18–23.
- Sugiyono. (2016). *Metodologi penelitian*.
- Sugiyono. (2017). *Metodologi penelitian*.
- Sugiyono. (2020). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan kombinasi (mixed methods)* (Ed. 2). Alfabeta.
- Sutisna, I. (2020). *Statistika penelitian*.
- Syfa Adillah. (2024). *Journal of Science Education and Management Business*, 3, 84–102.
- Sylvia, V., & Sitio, S. (2020). *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(1), 35–44.
- Safira, B. (2020). Pengaruh semangat kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Sumber Graha Sejahtera Cabang Luwu. Universitas Muhammadiyah Palopo.
- Saksena, H. T., Ophiyandri, T., & Hidayat, B. (2020). Identifikasi tantangan dan strategi perempuan dalam berkarir di industri konstruksi. *Siklus: Jurnal Teknik Sipil*, 6(1), 12–25.
- Sarip, S., & Mustangin. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja

- pegawai PT ABC Persada. *Jurnal Manajemen Diversitas*, 3(1), 94–111.
- Thalibana, Y. B. W. (2022). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap produktivitas kerja. *Jurnal*, 1(4).
- Sinuhaji, Y. A. (2025). Penerapan teori kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan ritel: Pendekatan psikologi industri. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 8(5), 2454–2469.
- Sinungan, M. (2016). *Produktivitas: Apa dan bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sutrisno, E. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Thoibah, B., et al. (2024). Studi literatur: Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal*, 7(7), 2605–2609.
- Trisnawaty, M. (2020). Pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan (studi kasus PT JS Jakarta).
- Wahyuningsih, S. (2018). *Jurnal Warta Universitas Dharmawangsa*.
- Umar, P. R., & N. N. (2022). Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Café D'Malaka Soppeng. *Jurnal*, 5(1), 41–48.
- Utami, A. L. M. (1845). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Union Mega Auto Palembang.
- Wulandari, P. R. (2013). Program semangat kerja karyawan PT PJB Unit Pembangkitan Gresik.
- Waliyah, H. (2024). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, pengawasan dan kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan. STIE Bank BPD Jawa Tengah.