INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara Efikasi Kolektif *(collective efficacy)* dengan prestasi kerja tim distribusi di PT Jawa Pos Koran Biro Sidaorjo. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode analisis data yang digunakan adalah analisis korelasi *Product Moment*. Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data berupa skala Efikasi Kolektif *(collective effcicacy)* dan skala Prestasi Kerja yang dinilai langsung oleh *Supervisor*. Subjek penelitian ini adalah karyawan tim distribusi PT Jawa Pos Koran Biro Sidoarjo, dengan menggunakan seluruh responden yang disebut sebagai sampel sebanyak 45 responden dengan menggunakan teknik *populatif* karena sampel kurang dari 100. Hasil penelitan menunjukkan koefisien korelasi 0.922 dengan signiikansi 0.000<0.050 maka Ha diterima, dan Ho ditolak. Artinya terdapat hubungan antara efikasi kolektif *(collective efficacy)* dengan prestasi kerja tim distribusi di PT Jawa Pos Koran Biro Sidoarjo.

Kata kunci: Efikasi Kolektif *(collective efficacy)*, prestasi kerja

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

ABSTRACT

The goal of this research is to acknowledge whether there is a relationship between the Collective Efficacy with the Work Performance of the team distribution at PT Jawa Pos Koran Sidoarjo. The method of This research is a quantitative research which the analysis data is using the correlation analysis; Product Moment. This research use the data collection techniques in the form of Collective Efficacy scale and the scale of the work performance are assessed directly by the Supervisor. The subject of this research is a team of employees at PT Jawa Pos Koran Distribution Agency Sidoarjo, using all of the respondents referred to 45 respondents as samples using populatif technique because the sample is less than 100. The results of the research display a correlation coefficient significant 0.922 with 0.000 < 0.050 then Ha received, and Ho was rejected. This means that there is a correlation among the efficacy and the collective (collective efficacy) with the team work performance distribution at PT Jawa Pos Koran Sidaorjo.

Keywords: *Collective Efficacy, Work Performance*

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id