BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada karyawan tim distribusi di PT Jawa Pos Koran Biro Sidoarjo, menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif pada efikasi kolektif *(collective efficacy)* dengan prestasi kerja. Hal ini dilihat dari analisis Uji Korelasi *Product Moment*, karena variabel berdistribusi normal. Dimana Ho ditolak, dan Ha diterima, artinya ada terdapat hubungan antara efikasi kolektif *(collective efficacy)* dengan prestasi kerja.

B. Saran

Dari serangkaian hasil penelitian yang peneliti lakukan serta kesimpulan yang ada, peneliti akan mengajukan beberapa saran yang kiranya dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi pihak-pihak terkait, yakni sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan

   Baiknya perusahaan tetap menjaga efikasi kolektif *(collective efficacy)* yang positif, sehingga dapat memunculkan prestasi kerja karyawan yang dapat meningkatkan kemajuan sebuah perusahaan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

2. Bagi pihak akademis

   Agar meningkatkan hubungan yang positif terhadap perusahaan ataupun pihak lain yang dapat menyumbang keilmuaan demi meningkatkan mutu dan kualitas lulusannya, serta lebih aplikatif dalam pemberian praktikum di perusahaan, agar lulusan akademisi mampu dengan sigap mengatasi berbagai masalah perusahaan dan salah satunya seperti saat ini yang terjadi pada sumber daya manusia di suatu perusahaan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

   Tidak dapat dipungkiri, penelitian ini masih jauh dari sempurna. Terdapat kelemahan dalam penelitian ini yang masih harus diperbaiki secara lebih cermat. Bagi peneliti selanjutnya yang berminat untuk melanjutkan atau meneliti kembali mohon diperhatikan hambatan-hambatan yang dialami peneliti, hal ini guna memaksimalkan penelitian kembali yang akan dilakukan. Terutama pada skala pengukuran, diharapkan untuk memperhatikan alat ukur yang digunakan, agar penelitian selanjutnya lebih mendapatkan hasil yang maksimal. Dan disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk meningkatkan kualitas aitem yang akan dibuat agar dapat memunculkan respon atau keadaan subjek yang sebenarnya. Kemudian, memperhatikan variabel lain yang mempengaruhi variabel independent selain variabel bebas yang telah diteliti saat ini. Selain itu, dengan adanya temuan data demografi yang ada dalam penelitian

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

ini, alangkah baiknya untuk peneliti selanjutnya melakukan pembahasan yang lebih dalam lagi terkait temuan tersebut agar penelitian ini bisa lebih mendalam lagi.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Jawa Pos

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN

Sehubungan dengan penelitian yang dilakukan oleh :

nama	: Elmy Indri Astuti
NIM	: B07212047
jurusan	: Psikologi Industri dan Organisasi Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya
judul penelitian	: Hubungan Efikasi Kolektif *(collective efficacy)* terhadap Prestasi Kerja karyawan Tim Distribusi PT Jawa Pos Koran Biro Sidoarjo

Selaku *supervisor* Tim Distribusi PT Jawa Pos Koran Sidoarjo, dengan ini menyatakan bahwa, skala Penilaian Prestasi Kerja yang terlampir dibawah ini telah kami setujui sebagai skala Penilaian Prestasi Kerja yang valid sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Demikian surat penyataan persetujuan ini kami buat, dan digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya, kami ucapkan terima kasih.

Sidoarjo, 2 Agustus 2016

Supervisor Tim Distribusi
PT Jawa Pos Koran Sidoarjo

Okky Prama Yanuardi

Surabaya
Graha Pena lt 4 - 5 Jl. A. Yani 88
Jakarta
Graha Pena lt 6 dan 10

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id