

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
MOTTO dan PERSEMBAHAN.....	iv
PERNYATAAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
E. Definisi Konsep.....	5
F. Sistematika Pembahasan.....	8

BAB II KAJIAN TEORITIK

A. Penelitian terdahulu yang relevan.....	10
B. Kerangka Teoritik.....	14
1. <i>Training</i>	14
a. Pengertian <i>Training</i>	14
b. Tujuan <i>Training</i>	15
c. Manfaat <i>Training</i>	17
d. Proses <i>Training</i>	18

e. Konsep <i>Training</i> Menurut Perspektif Islam	20
2. <i>Development</i>	23
a. Pengertian <i>Development</i>	23
b. Tujuan <i>Development</i>	24
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan SDM Dalam Organisasi.....	24
d. Konsep <i>Development</i> (Pengembangan) Sumber Daya Manusia Dalam Persepektif Islam.....	28

BAB III METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	31
B. Obyek Penelitian	33
C. Jenis dan Sumber Data.....	33
D. Tahap-Tahap Penelitian	36
E. Teknik Pengumpulan Data	39
F. Teknik Keabsahan Data	44
G. Teknik Analisis Data	45

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	47
1. Sejarah singkat dan perkembangan PT PLN (Persero).....	47
2. Falsafah PT PLN (Persero) APJ Mojokerto.....	54
3. Program PT PLN (Persero) APJ Mojokerto.....	55
4. Kesejahteraan Pejabat Eksekutif.....	56
B. Penyajian Data	57
1. Program pelatihan Pejabat Eksekutif.....	57
2. Proses Pelatihan dan Pengembangan Pejabat Eksekutif.....	61
3. Faktor Pendukung dan Penghambat Pelatihan dan Pengembangan Pejabat Eksekutif.....	68

C. Pembahasan Hasil Penelitian (Analisis Data).....	69
---	----

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	73
B. Saran.....	75
C. Keterbatasan Penelitian.....	76

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN