

**PENGARUH *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT (POS)*
DAN *VALUE CONGRUENCE* TERHADAP *AFFECTIVE*
ORGANIZATIONAL COMMITMENT DENGAN *PSYCHOLOGICAL*
OWNERSHIP SEBAGAI VARIABEL MODERASI DI DOMPET
DHUAFA JAWA TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas
Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya Guna Memenuhi Salah Satu
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu Sosial (S. Sos)

Oleh:
SRI ZUNILA SARI
NIM: 04020422060



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA

2026

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sri Zunila Sari

Nim : 04020422060

Prodi : Manajemen Dakwah

Saya menyatakan dengan penuh tanggung jawab bahwa karya ilmiah berjudul **"PENGARUH *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT (POS)* DAN *VALUE CONGRUENCE* TERHADAP *AFFECTIVE ORGANIZATIONAL COMMITMENT* DENGAN *PSYCHOLOGICAL OWNERSHIP* SEBAGAI VARIABEL MODERASI DI DIMPET DHUFA JAWA TIMUR"** adalah hasil pemikiran mandiri. Setiap referensi yang tidak orisinal telah saya kutip dan sertakan dalam daftar pustaka. Jika dikemudian hari terbukti ada pelanggaran akademik dalam karya ini, saya siap menanggung seluruh konsekuensi, termasuk pembatalan skripsi dan gelar yang telah saya peroleh.

Surabaya, 21 Desember 2025

Yang membuat pernyataan



Sri zunila sari

Nim. 04020422060

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

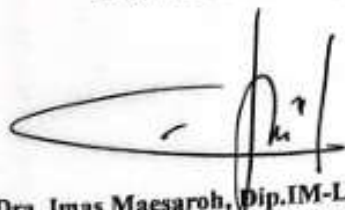
Nama : Sri Zunila Sari
NIM : 04020422060
Fakultas : Dakwah dan Komunikasi
Program Studi : Manajemen Dakwah
Judul : Pengaruh *Perceived Organizational Support (POS)* Dan *Value Congruence* Terhadap *Affective Organizational Commitment* Dengan *Psychological Ownership* Sebagai Variabel Moderasi Di Dompot Dhuafa Jawa Timur.

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan.

Surabaya, 21 Desember 2025

Menyetujui

Dosen Pembimbing I



M. Dra. Imas Maesaroh, Dip.IM-Lib., M.Lib., Ph.D
NIP. 196605141992032001

Dosen Pembimbing II



Airlangga Bramayudha, M.M
NIP. 197912142011011005

PENGESAHAN TIM PENGUJI
PENGARUH *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT*
***(POS)* DAN *VALUE CONGRUENCE* TERHADAP**
AFFECTIVE ORGANIZATIONAL COMMITMENT
DENGAN *PSYCHOLOGICAL OWNERSHIP* SEBAGAI
VARIABEL MODERASI DI DIMPET DHUFA JAWA
TIMUR

Disusun Oleh:

Sri Zunila Sari

04020422060

Telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana Strata
Satu

Pada Tanggal 09 Januari 2026

Penguji I



I. Dra. Inas Maesariyah, Dip.M-Lib., M.Lib., Ph.D
NIP. 196605141992032001

Penguji II



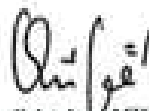
Airlangga Bramayudha, M.M
NIP. 197912142011011005

Penguji III



Ahmad Khalid Hakim, S.Ag., M.Si
NIP. 197512302003121001

Penguji IV



Ann Falestien Falestien, MHRM, Ph.D
NIP. 198205142005011001

Surabaya, 09 Januari 2026





UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN AMPEL SURABAYA

KEMENTERIAN AGAMA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60137 Telp. 031-8833972 Fax 031-8833380
E-Mail: perpustakaan@uin-sa.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PURSITUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai berikut akademisi UIN Sunan Ampel Surabaya, yang beranda tangan di bawah ini, saya:

Nama : SE BUDI SARI
 NIM : 04020422060
 Fakultas/Jurusan : Daerah dan Komunikasi / Manajemen Damak
 E-mail address : lunadama8@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyenangi untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Ekshlusif atas karya ilmiah :

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lainnya (.....) yang berjudul :

Peran Perceived Organizational Support (POS) dan Value Congruence Terhadap Affective Organizational Commitment dengan Psychological Ownership Sebagai Variabel Mediasi di Tempat Kerja Jarak Jauh

berupa perangkat yang diperlukan (jika ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Ekshlusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengali media/komputer, mengedanya dalam bentuk papahan dan (jika ada), memahluakannya, dan menyempikan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *digital* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dan saya selaku tetap memahluakan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya beranda untuk menanggung secara penuh, saya melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala beranda tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Ditulis pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 22 Januari 2026

Pernyata

Julia

(SE BUDI SARI)
 Nama lengkap dan tanda tangan

ABSTRAK

Dinamika pengelolaan sumber daya manusia dalam lembaga filantropi Islam yang menuntut loyalitas tinggi dan berorientasi pada pemberdayaan masyarakat menunjukkan perlunya pemahaman komprehensif tentang faktor-faktor yang membentuk *Affective Organizational Commitment*. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Perceived Organizational Support* (POS) dan *Value Congruence* terhadap *Affective Organizational Commitment* dengan *Psychological Ownership* sebagai variabel moderasi di Dompet Dhuafa Jawa Timur. Penelitian menggunakan metode kuantitatif asosiatif melalui survei terhadap 67 responden dari total 80 sumber daya manusia. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan SmartPLS 4.0 dengan model PLS-SEM dan bootstrapping 5.000 resample. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Value Congruence* berpengaruh signifikan positif terhadap *Affective Organizational Commitment* dengan koefisien jalur 0.449 dan probabilitas 0.003, dan interaksi antara *Psychological Ownership* dengan *Value Congruence* juga berpengaruh signifikan (koefisien jalur 0.546, $p < 0.001$). Namun, *Perceived Organizational Support* tidak berpengaruh signifikan langsung, serta *Psychological Ownership* tidak memoderasi hubungan secara signifikan. Model menjelaskan 80.4% varians *Affective Organizational Commitment*. Temuan ini mengkonfirmasi bahwa keselarasan nilai-nilai menjadi determinan utama komitmen afektif karyawan di sektor filantropi Islam, sementara peran moderasi kepemilikan psikologis memerlukan kontekstualisasi lebih lanjut.

Kata kunci: *Perceived Organizational Support* (POS), *Value Congruence*, *Affective Organizational Commitment*, *Psychological Ownership*.

ABSTRACT

The dynamics of human resource management in Islamic philanthropic institutions, which demand high loyalty and are oriented towards community empowerment, demonstrate the need for a comprehensive understanding of the factors that shape Affective Organizational Commitment. This study aims to analyze the influence of Perceived Organizational Support (POS) and Value Congruence on Affective Organizational Commitment with Psychological Ownership as a moderating variable at Dompot Dhuafo East Java. The study uses an associative quantitative method through a survey of 67 respondents from a total of 80 human resources. Data were collected through questionnaires and analyzed using SmartPLS 4.0 with the PLS-SEM model and 5,000 resample bootstrapping. The results show that Value Congruence has a significant positive effect on Affective Organizational Commitment with a path coefficient of 0.449 and a probability of 0.003, and the interaction between Psychological Ownership and Value Congruence also has a significant effect (path coefficient of 0.546, $p < 0.001$). However, Perceived Organizational Support does not have a significant direct effect, and Psychological Ownership does not significantly moderate the relationship. The model explains 80.4% of the variance in Affective Organizational Commitment. These findings confirm that value congruence is a major determinant of employee affective commitment in the Islamic philanthropy sector, while the moderating role of psychological ownership requires further contextualization.

Keyword: *Perceived Organizational Support (POS), Value Congruence, Affective Organizational Commitment, Psychological Ownership.*

DAFTAR ISI

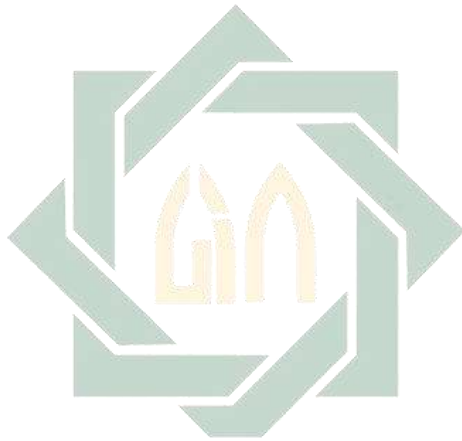
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	i
PENGESAHAN TIM PENGUJI	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	viii
PEDOMAN PENULISAN TRANSLITERASI	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Definisi Oprasional	10
F. Hipotesis Penelitian.....	12
G. Sistematika Pembahasan	13
BAB II KAJIAN TEORITIK	16
A. Landasan Teori	16
B. Kajian Perspektif Dakwah Islam.....	39
C. Penelitian Terdahulu.....	45
BAB III METODE PENELITIAN	50
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	50
B. Lokasi Penelitian.....	51

C. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	51
D. Variabel dan Indikator Variabel.....	53
E. Teknik Pengumpulan Data	56
F. Teknik Validitas Instrumen Penelitian.....	57
G. Teknik Analisis Data	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	68
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	68
B. Penyajian Data	72
C. Pengujian Hipotesis.....	86
D. Pembahasan Hasil Penelitian	88
BAB V PENUTUP.....	106
A. Simpulan	106
B. Implikasi.....	109
C. Rekomendasi.....	111
DAFTAR PUSTAKA.....	113
LAMPIRAN.....	122

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR GAMBAR

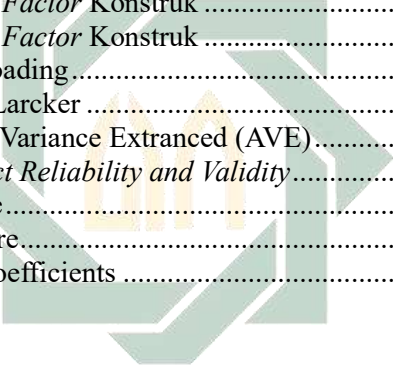
Gambar 4. 1 karakteristik demografi berdasarkan jenis kelamin	73
Gambar 4. 2 karakteristik demografi berdasarkan usia	73
Gambar 4. 3 hasil uji graphical output dalam uji outer model	74
Gambar 4. 4 Hasil Uji Hipotesis Penelitian.....	86



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 variabel dan indikator	54
Tabel 3. 2 angket skala likert	56
Tabel 3. 3 Instrumen Variabel Perceived Organizational Support.....	59
Tabel 3. 4 Instrumen Variabel Value Congruence.....	60
Tabel 3. 5 Instrumen Variabel Affective Organizational	62
Tabel 3. 6 Instrumen Variabel Psychological Ownership	63
Tabel 4. 1 Nilai <i>Loading Factor</i> Konstruk	75
Tabel 4. 2 Nilai <i>Loading Factor</i> Konstruk	76
Tabel 4. 3 Nilai <i>Loading Factor</i> Konstruk	76
Tabel 4. 4 Nilai <i>Loading Factor</i> Konstruk	77
Tabel 4. 5 Nilai Cross Loading.....	78
Tabel 4. 6 Nilai Fornell Larcker	80
Tabel 4. 7 Nilai Average Variance Extranced (AVE).....	81
Tabel 4. 8 Nilai <i>Construct Reliability and Validity</i>	82
Tabel 4. 9 Nilai R-square.....	83
Tabel 4. 10 Nilai F-Square.....	85
Tabel 4. 11 Hasil Path Coefficients	87


 UIN SUNAN AMPEL
 S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- Aleyda, Fildzah, and Dita Oki Berlianti. "Pengaruh Perceived Organizational Support, Contingency Reward Behaviour Terhadap Work Engagement." *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen* 4, no. 3 (2023): 185–94. <https://doi.org/10.35912/jakman.v4i3.1290>.
- Ardianto, Mohammad Ervan, Rifdah Abadiyah, Dewi Andriani, and Vera Firdaus. "Motivasi Intrinsik Dan Kesesuaian Pekerjaan Mendorong Komitmen Melalui Pertumbuhan Karier." *Intelektualitas Jurnal Penelitian Lintas Keilmuan* 1, no. 1 (2024): 62–80. <https://doi.org/10.47134/intelektualitas.v1i1.2557>.
- Bao, Yuanjie, Simon L. Dolan, and Shay S. Tzafrir. "Value Congruence in Organizations: Literature Review, Theoretical Perspectives, and Future Directions." *SSRN Electronic Journal*, no. September (2019). <https://doi.org/10.2139/ssrn.2154976>.
- Clarissa Angela Uguy, Fionna, Zepanya Veronica Sinaga, Nadia Khalishah Fitri, Nasywa Alvita Ardiningrum, and Wustari Larasati Mangundjaya. "Peran Keamanan Psikologis (Psychological Safety) Terhadap Pengembangan Inovasi." *Jurnal Komunikasi Dan Ilmu Sosial* 2, no. 4 (2025): 170–79. <https://doi.org/10.38035/jkis.v2i4.1521>.
- Damayanti, Adelia Ika, and Dita Prameswari. "The Role of Value Congruence and Inter Organizational Knowledge Sharing in Improving Relationship Quality in the Business Community." *JMBPrenur: Jurnal Manajemen, Bisnis, Dan Kewirausahaan* 2, no. 1 (2022): 29–35.
- Dyne, Linn Van, and Jon L. Pierce. "Psychological Ownership and Feelings of Possession: Three Field Studies Predicting Employee Attitudes and Organizational Citizenship Behavior." *Journal of Organizational Behavior* 25, no. 4 (2004): 439–59. <https://doi.org/10.1002/job.249>.
- Eisenberger, Robert, Linda Rhoades Shanock, and Xueqi Wen.

“Perceived Organizational Support: Why Caring about Employees Counts.” *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior* 7 (2020): 101–24. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-012119-044917>.

Eli Retnowati, Eli Masnawati. “Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan” 6, no. 2 (2023): 86–94.

Emiyanti, Linda, Eny Rochaida, Irsan Tricahyadinata, and Universitas Mulawarman Samarinda. “Pengaruh Karakteristik Individu Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Afektif Dan Kinerja Pegawai.” *The Manager Review*, 2020, 15–24.

Esenyel, Vildan. “The Influence of Corporate Reputation on Affective Organizational Commitment: The Role of Value Congruence as Mediator.” *International Journal of Organizational Leadership* 8, no. 3 (2020): 60–70. <https://doi.org/10.33844/ijol.2020.60482>.

Faletehan, Aun, and Syaifudin Zuhri. “Faktor-Faktor Yang Membahagiakan Relawan Muslim Di Organisasi Nirlaba Berbasis Islam.” *Journal of Islamic Management* 4, no. 2 (2024): 113–31. <https://doi.org/10.15642/jim.v4i2.1655>.

Farhana Rachmawati. “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen* 12 (2023): 581–93.

Fariq, Wan Muhammad, Zamsiswaya Zamsiswaya, and Syahraini Tambak. “Telaah Kepustakaan (Narrative, Tinjauan Sistematis, Meta-Analysis, Meta-Synthesis) Dan Teori (Kualitatif, Kualitatif, Mix Method).” *Journal Social Society* 2, no. 2 (2022): 75–84. <https://doi.org/10.54065/jss.2.2.2022.264>.

Fernandez-Lores, Susana, Diana Gavilan, Maria Avello, and Francisca Blasco. “Affective Commitment to the Employer Brand: Development and Validation of a Scale.” *BRQ Business Research Quarterly* 19, no. 1 (2016): 40–54. <https://doi.org/10.1016/j.brq.2015.06.001>.

- Ficapal-Cusí, Pilar, Mihaela Enache-Zegheru, and Joan Torrent-Sellens. "Linking Perceived Organizational Support, Affective Commitment, and Knowledge Sharing with Prosocial Organizational Behavior of Altruism and Civic Virtue." *Sustainability (Switzerland)* 12, no. 24 (2020): 1–20. <https://doi.org/10.3390/su122410289>.
- Fitriana, Anita Wahyu, Ignatius Soni Kurniawan, and Nala Tri Kusuma. "The Influence of Leader-Member Exchange and Value Congruence on Job Satisfaction with Perceived Organizational Support as a Mediator." *Jurnal Orientasi Bisnis Dan Entrepreneurship (JOBS)* 5, no. 1 (2024): 1–13. <https://doi.org/10.33476/jobs.v5i1.4173>.
- Hair, Joseph, and Abdullah Alamer. "Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) in Second Language and Education Research: Guidelines Using an Applied Example." *Research Methods in Applied Linguistics* 1, no. 3 (2022): 1–16. <https://doi.org/10.1016/j.rmal.2022.100027>.
- Hakim, Ahmad Khairul, and Syifaun Nabilah Medika Putri. "Pengaruh Komunikasi Internal Dan Kerjasama Tim Terhadap Kualitas Kerja Karyawan RSI Mabarro MWC NU Bungah Gresik." *Journal of Islamic Management* 2, no. 1 (2022): 12–24. <https://doi.org/10.15642/jim.v2i1.676>.
- Hayati, Neuneung Ratna. "Komitmen Organisasional: Definisi, Antecedents, Dan Isu-Isu Penelitian." *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis* 5, no. 1 (2014): 113–27.
- Herman Sjahrudin, Galuh Arsanti, Mahmud Mahmud, Zulkifly Hijaz, Amri Nur Rahmat, Syamsul Alam. "Peran Mediator Work Engagement: Pengaruh Work Life Balance Terhadap Turnover Intention." *Https://Www.Journal.Unrika.Ac.Id/Index.Php/Jurnaldms* 14, no. 1 (2025): 1–17.
- Hoffman, Brian J., Bethany H. Bynum, Ronald F. Piccolo, and Ashley W. Sutton. "Person-Organization Value Congruence: How

- Transformational Leaders Influence Work Group Effectiveness.” *Academy of Management Journal* 54, no. 4 (2011): 779–96. <https://doi.org/10.5465/AMJ.2011.64870139>.
- Isurmin, Isurmin. “Systematic Literature Review Metode Ilmiah.” *Journal of Innovation in Teaching and Instructional Media* 5, no. 2 (2025): 814–28. <https://doi.org/10.52690/jitim.v5i2.1028>.
- Kurniawan, Ignatius Soni, and Dwi Bayu Putra. “Peran Mediasi Job Engagement: Value Congruence Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb).” *Derivatif: Jurnal Manajemen* 16, no. 1 (2022): 205–11. <https://doi.org/10.24127/jm.v16i1.615>.
- Mafhar, Moh. Asif Roy, Imas Maesaroh, and Bagoes Malik Alindra. “Dinamika Manajemen Organisasi Walleet Dhuafa Jawa Timur: Studi Kasus Manajemen Program Kemanusiaan.” *Journal of Islamic Management* 5, no. 1 (2025): 84–100. <https://doi.org/10.15642/jim.v5i1.1853>.
- Magdalena, Elfrida, Lania Muharsih, and Arif Rahman Hakim. “Organizational Commitment Reviewed from Work-Life Balance in Students Who Study While Working.” *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi* 11, no. 4 (2023): 488. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v11i4.12459>.
- Martono, N. *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Dan Analisis Data Sekunder*. library.stik-ptik.ac.id, 2011. <https://library.stik-ptik.ac.id/detail?id=45114&lokasi=lokal>.
- Meiyanto, Sito, and Fauzan Heru Santhoso. “Nilai-Nilai Kerja Dan Komitmen Organisasi: Sebuah Studi Dalam Konteks Pekerja Indonesia.” *Jurnal Psikologi* 26, no. 1 (1999): 29–40.
- Mercurio, Zachary A. “Affective Commitment as a Core Essence of Organizational Commitment: An Integrative Literature Review.” *Human Resource Development Review* 14, no. 4 (2015): 389–414. <https://doi.org/10.1177/1534484315603612>.
- Mutiah, Tuty, and Naurah Raihaanah Hisaanah. “Strategi Komunikasi Interpersonal Antara Atasan Dan Bawahan Dalam

Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Adyawinsa Telecommunications & Electrical.” *Journal of Multidisciplinary Inquiry in Science, Technology and Educational Research* 1, no. 4b (2024): 2562–69.

Naz, S, C Li, Q A Nisar, M A S Khan, N Ahmad, and ... “... Study in the Relationship between Supportive Work Environment and Employee Retention: Role of Organizational Commitment and Person–Organization Fit as Mediators.” *Sage ...*, 2020. <https://doi.org/10.1177/2158244020924694>.

Ni Nengah Rupadi Kertiriasih, Tiksnayana Vipraprastha, Ni Luh Putu Sariyani. “Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi, Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.” *Eduonomika* 08, no. 3 (2023): 1383–1401. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i3.2530>.

Nurali, Nurali. “Peran Kesesuaian Orang-Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Spiritualitas Tempat Kerja Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif.” *JMD : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara* 4, no. 2 (2021): 111–24. <https://doi.org/10.26533/jmd.v4i2.895>.

Ovianti, Widya, and Hilma Harmen. “Pengaruh Person-Organization Fit Dan Psychological Empowerment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit.” *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi* 4, no. 4 (2025): 6368–78. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v4i4.8993>.

Pahira, Siti Hapsah, and Rio Rinaldy. “Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi.” *COMSERVA : Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat* 3, no. 03 (2023): 810–17. <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i03.882>.

Pimenta, Sara, Ana Patrícia Duarte, and Eduardo Simões. “How Socially Responsible Human Resource Management Fosters Work Engagement: The Role of Perceived Organizational

Support and Affective Organizational Commitment.” *Social Responsibility Journal* 20, no. 2 (2024): 326–43. <https://doi.org/10.1108/SRJ-10-2022-0442>.

Raharjo, Budi Santosa, Usran Masahere, and Wahyu Widodo. “Komitmen Organisasi Sebagai Strategi Peningkatan Kinerja Dan Loyalitas Karyawan: Studi Tinjauan Literatur.” *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)* 4, no. 1 (2023): 143–56.

Rahman, Saoki, Lania Muharsih, Arif Rahman Hakim, Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Buana Perjuangan Karawang, and Artikel Info. “Organizational Commitment Is Viewed From The Perception Of Organizational Support For Students Who Study While Working Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Persepsi Dukungan Organisasi Pada Mahasiswa Yang Kuliah Sambil Kerja.” *Jurnal Ilmiah Psikologi* 11, no. 4 (2023): 482–87. <http://dx.doi.org/10.30872/psikoborneo.v11i4>.

Rahmawati, Sabilla, and Maharani Tyas Budi Hapsari. “Perceived Organizational Support as a Driver of Work Engagement: Correlation Analysis in Staff Employees.” *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi* 13, no. 1 (2025): 67. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v13i1.17856>.

Ranti Karmila, and Miftahul Rohmah. “Dampak Penghargaan Dan Pengakuan Terhadap Motivasi Berprestasi Dan Profesionalisme Guru Bahasa Indonesia.” *Jurnal Motivasi Pendidikan Dan Bahasa* 2, no. 3 (2024): 121–31. <https://doi.org/10.59581/jmpb-widyakarya.v2i3.3854>.

Romadhon, Ilham Zakaria, Ratih Hesty, Utami Puspitasari, and Shofif Sobaruddin Akbar. “Pengaruh Pengalaman Kerja, Person Job-Fit, Dann Achievement Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening.” *Jambura* 8, no. 1 (2025). <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>.

Rumangkit, Stefanus, and Sri Maryati. “Pengaruh Person-Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasional Melalui

Kepuasan Kerja Pada Karyawan IBI (Informatics and Business Institute) Darmajaya.” *Jurnal Optimum* 7, no. 2 (2017): 190–202.

<http://journal.uad.ac.id/index.php/OPTIMUM/article/view/7918>

Sari, Sintya Purnama, Arini Marlianarizky Azzahra, Freday Tabarudin, Intan Ratna Wati, and Fuad Mas’ud. “Kesejahteraan Karyawan: Dukungan Perusahaan Terhadap Kesehatan Mental Karyawan Di Tempat Kerja.” *Manajemen Business Innovation Conference* 7, no. 2023 (2024): 591–608.

Setiadi, T., Sundari, S., & Pakpahan, M. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Teguh Setiadi Sri Sundari Marisi Pakpahan.” *Journal of Management and Social Sciences (JIMAS)* 3, no. 1 (2024): 16–25.

Setyawan, Iwan. “Apakah Komitmen Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Merupakan Prediktor Bagi Kinerja Individu Pada Organisasi Nirlaba?” *Jurnal Bisnis, Logistik Dan Supply Chain (BLOGCHAIN)* 1, no. 1 (2021): 24–34. <https://doi.org/10.55122/blogchain.v1i1.227>.

Shahid, Tooba, and Danish Ahmed Siddiqui. “The Effect of Perceived Organizational Support on Employees’ Ethical Behavior and Intention to Leave in Pakistan: The Role of Moral Ownership and Organizational Commitment Complemented by Motivation.” *SSRN Electronic Journal*, 2021. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3757441>.

Siska Asriyanti, Ayu Arum Febrianti, Fitri Nur Wulansari, Syahrul Mubarak, and M. Isa Anshori. “Peran Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktifitas Kerja Karyawan.” *PPIMAN Pusat Publikasi Ilmu Manajemen* 2, no. 3 (2024): 08–21. <https://doi.org/10.59603/ppiman.v2i3.388>.

Subhaktiyasa, Putu Gede. “Pendekatan Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif.” *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan* 9, no. 4 (2024): 2721–31.

- Sugianto, S K, and A Thoyib. “Pengaruh Person-Organization Fit (PO Fit), Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Pegawai Alamat Korespondensi:(Pada Pegawai UB Hotel” *Jurnal Aplikasi Manajemen* 10 Nomor 2, no. 66 (2012): 229–38. <https://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/414>.
- Sugiyono, D. “Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Dan Kualitatif (CETAKAN 19; A. Nuryanto, Ed.).” *Bandung: Alfabeta Cv*, 2020.
- Sulistiawan, Agus, Erita Yuliasesti Diahsari, and Nina Zulida Situmorang. “Validity and Reliability of Organizational Commitment Using Confirmatory Factor Analysis (CFA) / Validitas Dan Reliabilitas Komitmen Organisasi Menggunakan Confirmatory Analisis Faktor (CFA).” *Psikoislamika : Jurnal Psikologi Dan Psikologi Islam* 17, no. 2 (2020): 132–42. <https://doi.org/10.18860/psikoislamika.v17i2.10526>.
- Supriyadi, and Puji Isyanto. “Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pt Dnp Indonesia.” *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis* 1, no. 6 (2024): 354–60. <https://doi.org/10.62017/jemb>.
- Susanto, Graciela Jovanka, and Tessa Eka Darmayanti. “Pengaruh Suasana Pada Kenyamanan Ruang Cafe Pet Friendly : Ben and Lou Coffee, Bandung.” *Jurnal Desain Interior* 9, no. 1 (2024): 35. <https://doi.org/10.12962/j12345678.v9i1.19570>.
- Tjahyono, Amelia, and Cindy Victoria Christanto. “82883-ID- Analisa-Pengaruh-Perceived-Organizationa,” 2020, 246.
- Tjandra, Hans Christian, Agus Wijaya, and Sienny Thio. “Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Afektif Karyawan Hotel Di Surabaya.” *Jurnal Hospitallity Dan Manajemen Jasa* 6, no. 2 (2018): 510–23.
- Wang, Yuli, Xia Liu, and Suheyong Choi. “The Moderating Role of Psychological Ownership in Job Crafting, Organizational Commitment, and Innovative Behavior: A Comparison Between AI and Non-AI Departments.” *Behavioral Sciences* 15, no. 7

(2025): 1–21. <https://doi.org/10.3390/bs15070937>.

Wicaksono, Basuki Ari, Musriha Musriha, and Siti Rosyafah. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kesiapan Untuk Berubah Dengan Person-Organization (PO FIT) Sebagai Intervening.” *Indonesian Journal of Management Science* 2, no. 2 (2023): 77–83. <https://doi.org/10.46821/ijms.v2i2.393>.

Yanistasa, Misella, Ferdinandus Hindiarto, and Pius Heru Priyanto. “Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Dengan Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Z.” *Jurnal Psikologi* 20, no. 1 (2024): 101. <https://doi.org/10.24014/jp.v20i1.23077>.

Zaidan, M, Amin Abdullah, and Meita Santi Budiani. “Hubungan Psychological Ownership Dengan Komitmen Organisasi Pada Guru Di Yayasan X.” *Character Jurnal Penelitian Psikologi* 11, no. 02 (2024): 746–56. <https://doi.org/10.26740/cjpp.v11n2.p746-756>.

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A