

ABSTRAK

Nurul ikhwan , 2011 : *Sistem pelatihan dan pengembangan karyawan di CV Grasco Surabaya*

Masalah yang akan diteliti dalam skripsi ini adalah :

Bagaimana sistem pelatihan dan pengembangan karyawan di CV Grasco Surabaya?

Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif deskriptif. Sedangkan untuk memperoleh data dalam penelitian ini, penulis menggunakan pengumpulan data dengan metode pengamatan (observasi), dan wawancara (interview),. Dalam melakukan analisis data penulis menggunakan metode analisis deskriptif kualitatif. Kemudian untuk mendapatkan keabsahan data penulis menggunakan Triangulasi. Kesimpulan yang dihasilkan dalam penelitian ini adalah Bagaimana sistem pelatihan dan pengembangan karyawan di CV Grasco Surabaya, sistem pelatihan pengembangan karyawan di CV Grasco adalah dengan cara memberikan pelajaran tentang merketing-merketing dan mengadakan outbon serta memberikan bonus kepada karyawan-karawan yang berprestasi sehingga keryawan-karyawan bisa memotivasi dirinya untuk bekerja lebih giat lagi, pelatihan dan pengembangan ini bertujuan untuk melatih dan mengembangkan para karyawan di CV Grasco, selain itu pelatihan dan pengembangan yang dilakukan oleh CV Grasco bertujuan untuk mempererat tali persaudaraan antara karyawan lama dengan karyawan baru.