

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang dikemukakan di halaman terdahulu, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pelatihan pada CV Grasco dilakukan dengan cara memberikan pengetahuan tentang marketing yang menarik kepada setiap karyawan.
2. Pengembangan karyawan pada CV Grasco dilakukan dengan mengadakan outbond setiap satu tahun sekali serta memberikan bonus-bonus yang cukup menarik kepada karyawan yang mempunyai prestasi dalam bekerja, sehingga karyawan dapat memotivasi dirinya untuk bekerja dengan lebih giat dan lebih rajin lagi.

B. Saran dan Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis dan pengamatan yang dapat ditulis dalam melakukan penelitian di CV Grasco maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

- 1) Pelatihan dan Pengembangan sangat dibutuhkan dalam setiap organisasi maka dari itu hendaknya CV Grasco harus selalu meningkatkan pelatihan dan pengembangan bukan hanya mengajari karyawan tentang marketing tapi juga diadakan pelatihan yang sifatnya membina mental para karyawan.

2) Hendaknya CV Grasco mengikuti seminar yang membahas tentang pelatihan dan pengembangan tidak hanya melakukan pelatihan dan pengembangan selama 1 tahun sekali sehingga karyawan akan dengan mudah untuk memahami apa dan bagaimana cara menjadi seorang pekerja yang profesional.

C. Keterbatasan penelitian

Penulis menyadari bahwa penelitian ini memang tidak sepenuhnya pada tingkat kebenaran mutlak, karena masih banyak kekurangan dan kelemahan, adapun kekurangan dan kelemahan dari peneliti yaitu, dalam pengambilan data pada faktor eksternal peluang dan ancaman secara keseluruhan. Peneliti seharusnya lebih memperhatikan obyek terlebih dahulu sebelum melakukan riset, agar didapatkan hasil penelitian yang maksimal. Oleh karena itu kritik dan saran sangat dibutuhkan demi lancarkan penelitian yang akan peneliti lakukan dikemudian hari .