

ABSTRAK

Asmaul Fauziyah, NIM. B04207031, 2011. *Pengaruh Kompensasi Terhadap motivasi Kerja Karyawan Dalam Perekrutan Jama'ah Haji di KBIH An-Nur Surabaya*. Skripsi Jurusan Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah IAIN Sunan Ampel Surabaya.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja

Masalah yang diteliti yaitu, (1) Adakah pengaruh kompensasi terhadap motivasi karyawan dalam perekrutan jama'ah di KBIH An-Nur Surabaya, (2) Seberapa besar pengaruh kompensasi terhadap motivasi karyawan dalam perekrutan jama'ah di KBIH An-Nur Surabaya.

Dalam menjawab permasalahan tersebut digunakan pendekatan kuantitatif yaitu mengukur data dengan angka-angka untuk mengetahui adanya pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan dan seberapa besar pengaruh tersebut. Kemudian data tersebut dianalisis menggunakan rumus korelasi *spearman rank*, sehingga diperoleh hasil yang menunjukkan jawaban dari rumusan masalah tersebut.

Dari hasil penelitian ini, ditemukan bahwa pengujian korelasi dengan rumus *spearman rank* didapatkan hasil 0,970 dengan taraf signifikan 0,000. Setelah diketahui hasilnya, kemudian dikonsultasikan dengan *r* tabel *spearman rank* dengan taraf signifikan 5%, N= 20, didapat angka 0,447 sehingga (0,970 > 0,447). Dari penghitungan tersebut maka hipotesis nihil (Ho) diterima dan hipotesis kerja (H1) ditolak, berarti ada pengaruh yang positif antara kompensasi (X) terhadap motivasi kerja karyawan (Y). Dalam pengujian *t* hitung yang didapat nilai 16,929, dikonsultasikan dengan *t* tabel dengan taraf dk=n-2, diperoleh *t* tabel sebesar 2,101 sehingga (16,929 > 2,101). Dari perhitungan tersebut maka hipotesis nihil (Ho) diterima dan hipotesis kerja (H1) ditolak, artinya harga koefisien korelasi signifikan. Dengan hasil pengujian korelasi *spearman rank* sebesar 0,970, jika dikonsultasikan dan diinterpretasikan menurut tabel pedoman penilaian hasil perhitungan korelasi adalah berbunyi “ada pengaruh yang tinggi antara kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan dalam perekrutan jama'ah haji di KBIH An-Nur Surabaya.”