

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang digunakan sesuai dengan tujuan hipotesa yang dilakukan mengenai pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap motivasi kerja tersebut, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil jawaban responden untuk lingkungan kerja fisik menunjukkan bahwa rata-rata jawaban responden berada pada interval setuju, yang berarti karyawan setuju dengan lingkungan kerja fisik di tempat mereka bekerja sudah termasuk lingkungan kerja yang baik. Hal ini dapat dilihat dari hasil rata-rata total variabel lingkungan kerja fisik yang sebesar 3.04.
2. Berdasarkan hasil jawaban responden yang diperoleh menunjukkan bahwa motivasi kerja karyawan tinggi yaitu sebesar 2.61, yang berarti karyawan setuju bahwa mereka memiliki motivasi kerja yang tinggi didalam bekerja.
3. Berdasarkan hasil penelitian, hipotesa pertama yang menyatakan bahwa lingkungan kerja fisik mempengaruhi motivasi kerja karyawan di Bank Syari'ah Untung Surapati dapat diterima dan terbukti kebenarannya. Hal ini dibuktikan lewat pengujian hipotesa dengan uji F, dimana  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Artinya  $H_0$  (lingkungan kerja fisik tidak mempengaruhi motivasi kerja) ditolak, sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_1$  (lingkungan kerja fisik mempengaruhi motivasi kerja) diterima.
4. Dari hasil uji t atau pengujian secara parsial menunjukkan adanya hubungan yang positif dan signifikan antara variabel bebas dan variabel

terikat yakni variabel lingkungan kerja fisik dan motivasi kerja. Dari hasil uji t tersebut diperoleh juga hasil variabel lingkungan kerja fisik memberi pengaruh yang paling kuat dibanding variabel-variabel lain. Hal ini berarti variabel lingkungan kerja fisik mempunyai pengaruh yang paling besar dalam mempengaruhi motivasi kerja. Sehingga hipotesa kedua yang menyatakan bahwa lingkungan kerja fisik memberi pengaruh yang cukup terhadap motivasi kerja.

5. hasil analisa korelasi produk moment yang menyatakan bahwa  $r_{hitung} = 0.715$  sedangkan  $r_{korelasi\ produk\ moment}$  ( $r_{tabel}$ )  $0.361$  pada taraf signifikan  $5\% = 0,312$  dan pada taraf signifikan  $1\% = 0,403$  ini berarti  $r_{hitung}$  lebih besar dari  $r_{tabel}$ , baik pada taraf signifikan  $5\%$  maupun pada taraf signifikan  $1\%$  dan antara variabel X dengan variabel Y ditemukan adanya pengaruh sebesar  $60\%$  dengan jumlah  $N = 40$ , sedangkan selebihnya yakni  $40\%$  dipengaruhi oleh variabel lain di luar variabel tersebut.

## B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dari pembahasan penelitian tersebut, maka dapat disampaikan beberapa saran yang bermanfaat bagi Bank Syari'ah Untung Surapati sebagai berikut:

1. Untuk mempertahankan dan memperbaiki lingkungan kerja fisik, maka dapat dilakukan:
  - a. Menyediakan ataupun menambah fasilitas-fasilitas yang diperlukan oleh karyawan di tempat kerja guna meningkatkan kinerja mereka.

- b. Hendaknya seluruh karyawan dapat menjaga lingkungan kerja fisik yang ada di tempat kerja agar mereka dapat bekerja dengan semangat positif.
2. Untuk mempertahankan dan menumbuhkan komunikasi antar pribadi, maka dapat dilakukan:
  - a. Tetap menjaga hubungan dengan sesama rekan kerja melalui komunikasi yang terbuka, yang bertujuan agar karyawan dapat memperoleh informasi mengenai pekerjaan yang dibutuhkan dari sesama rekannya.
  - b. Menumbuhkan komunikasi antar pribadi dengan memperluas pergaulan baik dari rekan kerja, atasan, ataupun klien.
3. Untuk mempertahankan dan meningkatkan motivasi kerja karyawan, maka dapat dilakukan:
  - a. Dalam mempertahankan motivasi kerja hendaknya perusahaan lebih memperhatikan keadaan para karyawannya, sehingga mereka dapat merasakan menjadi bagian di dalam perusahaan.
  - b. Guna meningkatkan motivasi karyawan hendaknya perusahaan lebih banyak memberikan rangsangan yang sifatnya positif bagi karyawan, seperti bonus atau promosi.

### **C. Keterbatasan penelitian**

Dalam skripsi ini peneliti memberi batasan-batasan dengan data-data atau dokumentasi yang berhubungan lingkungan kerja fisik dan motivasi

kerja. Sehingga penulisan skripsi ini lebih terfokus sesuai dengan yang diharapkan oleh peneliti