

**HUBUNGAN KONFLIK PERAN GANDA DAN DUKUNGAN KELUARGA  
TERHADAP STRES KERJA PADA WANITA KARIR YANG SUDAH  
MENIKAH**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya untuk  
Menyusun Skripsi dalam Program Studi S-1 Psikologi (S.Psi)



**UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A**

**Disusun oleh :**  
Salwa Aulia Meir Firdausy  
11020121109

**Dosen Pembimbing :**  
**Dr. H. Jainudin, M.Si**  
**NIP. 196205081991031002**

**PROGAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI DAN KESEHATAN  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA**

**2024**

## PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Salwa Aulia Meir Firdausy

NIM : 11020121109

Program Studi : Psikologi

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Hubungan Konflik Peran Ganda Dan Dukungan Keluarga Terhadap Stres Kerja Pada Wanita Karir Yang Sudah Menikah”** secara keseluruhan adalah hasil penelitian/karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 31 Desember 2024

Saya yang menyatakan,



Salwa Aulia Meir Firdausy  
11020121109

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**Hubungan Konflik Peran Ganda dan Dukungan Keluarga terhadap Stres Kerja  
pada Wanita Karir yang Sudah Menikah**

Oleh:

Salwa Aulia Meir Firdausy

11020121109

Telah disetujui untuk diajukan pada Sidang Ujian Skripsi

Surabaya, 24 Desember 2024

Dosen Pembimbing



Dr. H. Jainudin, M.Si

NIP. 196205081991031002

**HALAMAN PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**HUBUNGAN KONFLIK PERAN GANDA DAN DUKUNGAN KELUARGA  
PADA STRES KERJA WANITA KARIR YANG SUDAH MENIKAH DI  
KOPERASI KONSUMEN SETIA BHAKTI WANITA**

Yang disusun oleh  
Salwa Aulia Meir Firdausy  
11020121109

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji  
Pada Tanggal 9 Januari 2025



Mengetahui,  
Dekan Fakultas Psikologi dan Kesehatan

*[Signature]*  
Dr. phil. Khoirun Niam  
NIP. 197007251996031004

Susunan Tim Penguji  
Penguji I

*[Signature]*

Dr. H. Jainudin, M.Si  
NIP. 196205081991031002

Penguji II

*[Signature]*

Drs. H. Hamim Rosyidi, M.Si  
NIP. 196208241987031002

Penguji III

*[Signature]*

Ika Mustika, M.Kes  
NIP. 198702212014032004

Penguji IV

*[Signature]*

Abdul Haris Fikri Anto, M.Si  
NIP. 198506242020121003



UIN SUNAN AMPEL  
SURABAYA

KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA  
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300

E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Salwa Aulia Meir Firdausy

NIM : 11020121109

Fakultas/Jurusan : Psikologi Dan Kesehatan/ Psikologi

E-mail address : salwaaulia1704@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Sekripsi  Tesis  Desertasi  Lain-lain (.....)  
yang berjudul :

HUBUNGAN KONFLIK PERAN GANDA DAN DUKUNGAN KELUARGA  
TERHADAP STRES KERJA PADA WANITA KARIR YANG SUDAH MENIKAH

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 31 Desember 2024

Penulis

(Salwa Aulia Meir Firdausy)

## INTISARI

Stres kerja adalah kondisi yang dialami individu yang sedang menghadapi peluang, tuntutan, atau kekuatan yang memiliki hubungan dengan harapan pribadi mereka akan tetapi hasil terkait sesuatu yang dihasratkan itu tidak pasti. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan konflik peran ganda dan dukungan keluarga terhadap stres kerja pada wanita karir yang sudah menikah. Subjek penelitian ini merupakan pegawai di Koperasi Konsumen Setia Bhakti Wanita, yang melibatkan 58 orang pegawai. Metode dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan menggunakan teknik analisis regresi linear berganda. Terdapat tiga instrumen yang digunakan yaitu *The Job Stress Scale*, Skala Konflik Peran Ganda, dan Skala Dukungan Keluarga. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa konflik peran ganda dan dukunagn keluarga masing-masing memiliki hubungan terhadap terjadinya stres kerja.

Kata Kunci : Stres kerja, Konflik Peran Ganda, Dukungan Keluarga

UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## ABSTRACT

*Work stress is a condition experienced by individuals who are facing opportunities, demands, or forces that are related to their personal hopes, but the results related to the desired thing are uncertain. This research aims to determine the relationship between dual role conflict and family support on work stress in married carrier women. The subjects of this research were employees at the Setia Bhakti Wanita Consumer Cooperative, which involved 58 employees. The method in this research is a quantitative methide using multiple linear regression analysis techniques. There are three instruments used, namely The Job Stress Scale, Dual Role Conflict Scale, and Family Support Scale. The research results show that dual role conflict and family support each have a relationship to the occurrence of work stress*

*Keywords : Work Stress, Dual Role Conflict, Family Suppor*

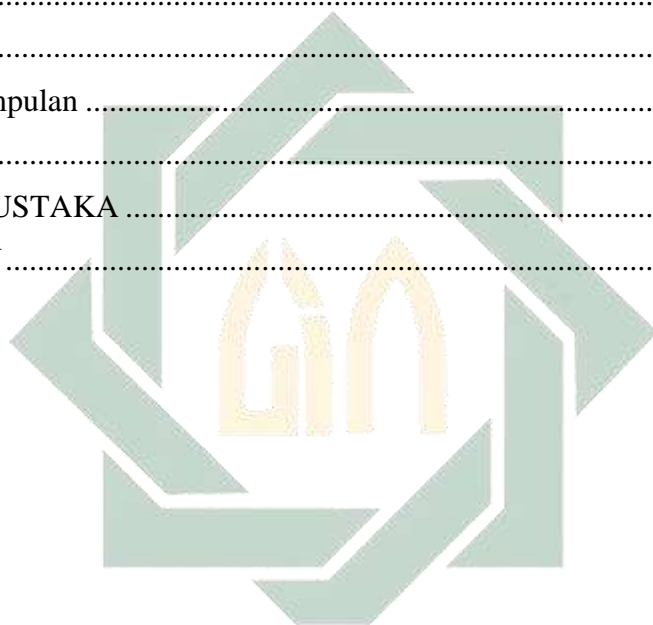


UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN .....	2
HALAMAN PENGESAHAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
HALAMAN PERSETUJUAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
INTISARI.....	xv
ABSTRACT .....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	5
E. Keaslian Penelitian.....	6
BAB II.....	9
KAJIAN PUSTAKA.....	9
A. Stress Kerja .....	9
B. Konflik Peran Ganda.....	15
C. Dukungan Keluarga .....	19
D. Hubungan Antar Variabel .....	23
E. Kerangka Teoritik .....	24
F. Hipotesis.....	26
BAB III .....	27
METODE PENELITIAN.....	27
A. Identifikasi Variabel.....	27
B. Definisi Operasional.....	27

C. Populasi, Teknik Sampling, dan Sampel.....	28
D. Rancangan Penelitian .....	29
E. Instrument Penelitian .....	30
F. Analisis Data .....	39
BAB IV .....	42
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	42
A. Hasil Penelitian .....	42
B. Pengujian Hipotesis.....	52
C. Pembahasan.....	54
BAB V.....	62
PENUTUP.....	62
A. Kesimpulan .....	62
B. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA .....	64
LAMPIRAN.....	70



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skor Penilaian .....	30
Tabel 3. 2 Blue Print The Job Stress Scale .....	31
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas The Job Stress Scale.....	31
Tabel 3. 4 Blue Print The Job Stress Scale Setelah Uji Coba.....	32
Tabel 3. 5 Hasil Uji Reliabilitas .....	32
Tabel 3. 6 Blue Print Skala Konflik Peran Ganda .....	33
Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Skala Konflik Peran Ganda.....	34
Tabel 3. 8 Blue Print Skala Konflik Peran Ganda Setelah Uji Coba .....	35
Tabel 3. 9 Hasil Uji Reliabilitas Skala Konflik Peran Ganda .....	35
Tabel 3. 10 Blue Print Skala Dukungan Keluarga .....	36
Tabel 3. 11 Hasil Uji Validitas Skala Dukungan Keluarga .....	37
Tabel 3. 12 Blue Print Skala Dukungan Keluarga Setelah Uji Coba.....	38
Tabel 3. 13 Hasil Uji Reliabilitas Skala Dukungan Keluarga.....	38
Tabel 3. 14 Hasil Uji Normalitas .....	39
Tabel 3. 15 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	40
Tabel 3. 16 Hasil Uji Multikolineritas .....	41
Tabel 4. 1 Hasil Klasifikasi Usia.....	44
Tabel 4. 2 Hasil Klasifikasi Status Pernikahan .....	44
Tabel 4. 3 Klasifikasi Jumlah Anak .....	45
Tabel 4. 4 Klasifikasi Masa Kerja.....	46
Tabel 4. 5 Klasifikasi Jam Kerja.....	46
Tabel 4. 6 Klasifikasi Jumlah Pendapatan .....	47
Tabel 4. 7 Panduan Perhitungan Kategori.....	47
Tabel 4. 8 Kategori Stres Kerja.....	47
Tabel 4. 9 Kategori Konflik Peran Ganda.....	48
Tabel 4. 10 Kategori Dukungan Keluarga .....	48
Tabel 4. 11 Tabulasi Silang Usia dengan Stres Kerja.....	49
Tabel 4. 12 Tabulasi Silang Status Pernikahan dengan Stres Kerja .....	49
Tabel 4. 13 Tabulasi Silang Jumlah Anak dengan Stres Kerja .....	50
Tabel 4. 14 Tabulasi Silang Masa Kerja dengan Stres Kerja.....	50
Tabel 4. 15 Tabulasi Silang Jam Kerja dengan Stres Kerja.....	51
Tabel 4. 16 Tabulasi Silang Jumlah Pendapatan dengan Stres Kerja .....	51
Tabel 4. 17 Tabulasi Silang Konflik Peran Ganda dengan Stres Kerja .....	52
Tabel 4. 18 Tabulasi Silang Dukungan Keluarga dengan Stres Kerja.....	52
Tabel 4. 19 Hasil Uji t.....	53
Tabel 4. 20 Hasil Uji F.....	53
Tabel 4. 21 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	54

## DAFTAR GAMBAR

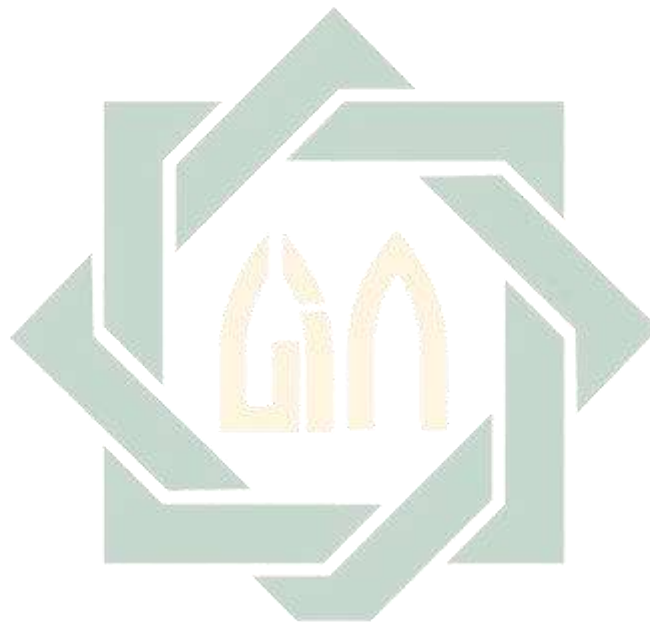
Gambar 2. 1 Kerangka Teoritik .....	25
-------------------------------------	----



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian .....	70
Lampiran 2 Hasil Kuisisioner .....	73
Lampiran 3 Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas.....	78
Lampiran 4 Output SPSS Uji Prasyarat Regresi Berganda.....	83
Lampiran 5 Output SPSS Klasifikasi Responden dan Kategori Variabel.....	85
Lampiran 6 Output SPSS Tabulasi Silang .....	89
Lampiran 7 Output SPSS Hasil Analisis Regresi Berganda .....	95



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, D. A. (2017) 'Double conflict role for female employees and work stress.', *An Nisa'a: Jurnal Kajian Gender dan Anak*, 12(1), pp. 33–48.
- AKBAR, Z. and KARTIKA, K. (2016) 'Konflik Peran Ganda Dan Keberfungsian Keluarga Pada Ibu Yang Bekerja', *JPPP - Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 5(2), pp. 63–69. doi: 10.21009/jppp.052.02.
- Albertin Waruwu (2021) 'Hubungan Dukungan Keluarga dengan Stres pada Mahasiswa yang Menyusun Skripsi di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area', *Universitas Medan Area*, pp. 1–115. Available at: <http://repository.uma.ac.id/bitstream/123456789/15529/1/168600129> - Albrtin Waruwu - Fulltext.pdf diakses taggal [11 November 2022].
- Alfadhea, S. A., Ratnaningtyas, A. and Prastyani, D. (2023) 'Peran Konflik Peran Ganda terhadap Stres Kerja Perawat Wanita di Provinsi Banten', *Seminar Nasional 'Optimalisasi Potensi Generasi: Membangun Pribadi yang Tanggung dalam Berbagai Bidang'*, 3.
- Alfian Akbar, D. (2017) 'Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita dan Stres Kerja', *Jurnal Kajian Gender dan Anak*, 12, pp. 33–48.
- Alfiana Nur Aisyah (2023) 'Hubungan FoMo (Fear of Missing Out) dan Kepuasan Hidup dengan Kecenderungan Adiksi Media Sosial Pada Pengguna Tiktok di Surabaya', VIII(I).
- Almadilla, S. (2021) 'Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Pengamanan dan Penegakan H Seksi Wilayah Pekanbaru Riau', *Skripsi*, pp. 1–16.
- Almasitoh, U. H. (2015) 'Stres Kerja Ditinjau Dari Konflik Peran Ganda Dan Dukungan Sosial Pada Perawat', *Psikoislamika: Jurnal Psikologi dan Psikologi Islam*, 8(1), pp. 63–82. doi: 10.18860/psi.v0i1.1546.
- Amalia, K. (2023) 'Hubungan Dukungan Keluarga Dengan Pengabaian Pada

Lansia Di Kelurahan Mangunjaya Skripsi’, pp. 2021–2023.

Andini Budiarti, L. and Christia Sera, D. (2022) ‘Stress Kerja : Pengajar Perempuan Ditinjau dari Status Pernikahan’, *Seminar Nasional Psikologi*, 2022(November).

Andriyani, J. (2019) ‘Strategi Coping Stres Dalam Mengatasi Problema Psikologis’, *At-Taujih : Bimbingan dan Konseling Islam*, 2(2), p. 37. doi: 10.22373/taujih.v2i2.6527.

Apreviadizy, P. and Puspitacandri, A. (2017) ‘Perbedaan stres ditinjau dari ibu bekerja dan ibu tidak bekerja’, *Jurnal Psikologi Tabularasa*, 9(1), pp. 58–65. Available at: [http://repository.uma.ac.id/bitstream/123456789/1234/5/13.860.0063\\_file5.pdf](http://repository.uma.ac.id/bitstream/123456789/1234/5/13.860.0063_file5.pdf).

Asiva Noor Rachmayani (2015) *KONFLIK PEKERJAAN-KELUARGA PENGARUHNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN GURU (STUDI PADA GURU WANITA SEKOLAH MENENGAH DI KOTA MATARAM)*.

Atikah Rahadiani Basar, Rifaatul Laila Mahmudah and Eka Diah Kartiningrum (2024) ‘Analisis Dukungan Keluarga Terhadap Stres Kerja Tenaga Kesehatan Di RSUD Waru Kab. Pamekasan’, *Hospital Majapahit (JURNAL ILMIAH KESEHATAN POLITEKNIK KESEHATAN MAJAPAHIT MOJOKERTO)*, 16(1), pp. 48–59. doi: 10.55316/hm.v16i1.997.

Azkiyati, N. (2018) ‘Hubungan Konflik Peran Ganda dan Manajemen Waktu dengan Stres Kerja Pada Wanita Menikah yang Berprofesi Sebagai Guru’, *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 6(1), pp. 9–16. doi: 10.30872/psikoborneo.v6i1.4521.

Azwar, S. (2018) ‘Reliabilitas dan Validitas’.

Dianti, Y. (2017) ‘Hubungan Dukungan Keluarga Dengan Tingkat Stres Pada Mahasiswa Tingkat Akhir Dalam Penyusunan Skripsi Di Stik Stella Maris

- Makassar', *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., pp. 5–24. Available at: [http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB 2.pdf](http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB%20.pdf).
- Djamaluddin, N. M. (2022) 'Pengaruh stres kerja terhadap kinerja pada tenaga kesehatan dimasa pandemi Covid-19', *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(2), pp. 1110–1118. doi: 10.32670/fairvalue.v5i2.2388.
- Egawati, S. (2022) *Hubungan Antara Beban Kerja dengan Stres Kerja pada Tenaga Kesehatan di Rumah Sakit Lancang Kuning Pekanbaru di Masa Pandemi*.
- Fatoni, A., Rosmaharani, S. and Rifa'i (2016) 'Hubungan Dukungan Sosial Keluarga dengan Tingkat Stress pada Lanjut Usia 60-74 tahun di Dusun Gebang Malang Desa Bandung Kecamatan Diwek Kabupaten Jombang.', *Jurnal Keperawatan*, 2(2), pp. 0–6. Available at: <http://journal.stikespemkabjombang.ac.id/index.php/jikep/article/view/30>.
- Febrianawati Yusup (2018) 'Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif', 7(1), p. 7. doi: 10.21831/jorpres.v13i1.12884.
- Fita, E. D. (2017) 'Hubungan Konflik Peran Ganda Dengan Stres Kerja Terhadap Perawat Wanita', *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 5(2), pp. 273–278. doi: 10.30872/psikoborneo.v5i2.4374.
- Fortuna, F., Ahsan, A. and Kristianingrum, N. D. (2023) 'Hubungan Dukungan Keluarga Dengan Tingkat Stres Tenaga Kesehatan Selama Masa Pandemi Covid-19 Di Puskesmas', *Jurnal Persatuan Perawat Nasional Indonesia (JPPNI)*, 7(1), p. 43. doi: 10.32419/jppni.v7i1.310.
- Ginting (2019) 'Hubungan antara Konflik Peran Ganda dengan Stres Kerja pada Karyawati yang Bekerja di Bank', *Universitas Islam Riau*, 5(7), pp. 3–68.
- Harkina, P. *et al.* (2020) 'Hubungan Antara Konflik Peran Ganda Dengan Stres Kerja Pada Pegawai Wanita Yang Sudah Menikah Di Universitas Malahayati Bandar Lampung', *Jurnal Medika Malahayati*, 4(4), pp. 321–327. doi: 10.33024/jmm.v4i4.3479.

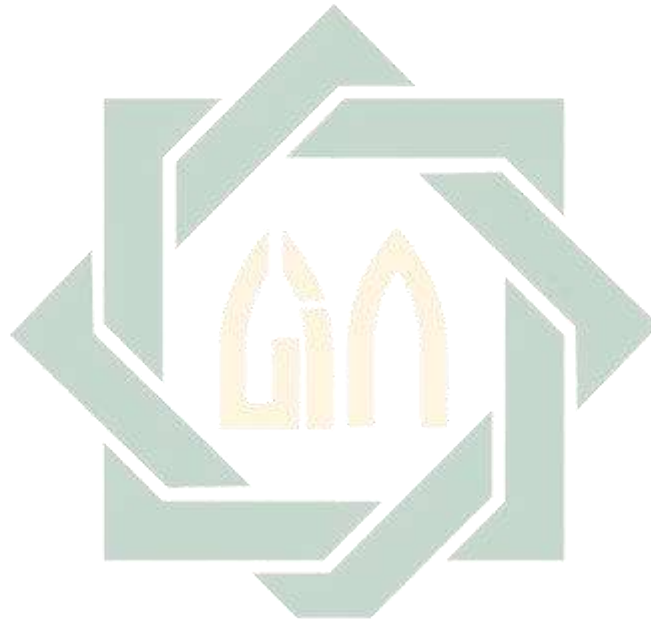
- Hartini *et al.* (2021) *Perilaku Organisasi, Perilaku Organisasi*.
- Hasiolan, M. I. S. (2015) 'Efek dukungan emosional keluarga pada harga diri remaja: pilot study pendahuluan hasil metode', *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 18(2), pp. 67–71.
- Hilmi, R. Z., Hurriyati, R. and Lisnawati (2018) 'Hubungan Dukungan Keluarga dengan Prestasi Belajar Anak Sekolah Dasar Negeri 1 Ringinagung Kecamatan Magetan Kabupaten Magetan', 3(2), pp. 91–102.
- Husain, H. (2019) *Usaha Negara Makassar Oleh Herdianti Husain Jurusan Manajemen*.
- Iswadi, N., Hendro Wibowo, D. and Hendro Wibowo Hubungan Antara Konflik Peran Ganda Terhadap Motivasi Kerja pada Wanita, D. (2021) 'Hubungan Antara Konflik Peran Ganda Terhadap Motivasi Kerja Pada Wanita Pekerja Sitasi', *Humanlight Journal of Psychology Desember*, 2(2), pp. 26–40. Available at: <http://ejournal-iakn-manado.ac.id/index.php/humanlight>.
- Konferensi, P. *et al.* (2023) 'Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita dan Stres Kerja ISSN 2985-7910 Prosiding Konferensi Ekonomi dan Bisnis Internasional Medan', pp. 836–840.
- Machali, I. (2021) *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Muhid, A. (2019) *Analisis Statistik SPSS, Zifatama Jawa*.
- Nahwi, W. A. (2017) 'Pengaruh konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Wanita Karir'.
- Nasution, I. S. (2016) 'Pengaruh Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict & family Wirk Conflict) dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja', pp. 1–22.
- Ningrum, S. D. (2022) 'Hubungan Konflik Peran Ganda dengan Stres Kerja Pada Karyawan Direksi Wanita Pt . Perkebunan Nusantara Iii Medan Skripsi Universitas Medan Area'.
- Okfrima, R., Natura, B. and Dewinda, H. R. (2021) 'Konflik peran ganda dan stres

- kerja karyawan yang bekerja di Bank XXX Kanca Dharmasraya’, *Jurnal Psikologi Terapan dan Pendidikan*, 3(2), p. 107. doi: 10.26555/jptp.v3i2.20281.
- Oktavianti, C. M. (2015) ‘Hubungan Dukungan Sosial Keluarga Dengan Stress Kerja Perawat’.
- Pambudi, H. A., Gunawan, D. P. W. and Kandar, K. (2020) ‘Hubungan Dukungan Keluarga dengan Tingkat Stres Mahasiswa Keperawatan pada Penyusunan Karya Ilmiah’, *Journal Center of Research Publication in Midwifery and Nursing*, 4(1), pp. 24–28. doi: 10.36474/caring.v4i1.174.
- Paridah, E. (2021) ‘Hubungan Dukungan Keluarga Dengan Tingkat Stres Mahasiswa Stikes Medistra Indonesia Dalam Pembelajaran Online Dimasa Pandemi Tahun 2021’, *Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Medistra Indonesia Bekasi*, pp. 1–95.
- Paususeke, L. J. (2015) ‘HUBUNGAN DUKUNGAN KELUARGA DENGAN TINGKAT STRES PADA MAHASISWA DALAM PENYUSUNAN SKRIPSI DI FAKULTAS KEDOKTERAN PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN UNSRAT MANADO’, *Nhk 技研*, 151, pp. 10–17.
- Priastuty, B. A. D. and Mulyana, O. P. (2018) ‘KESEHATAN WANITA DI PUSKESMAS Bella Ayu Dianti Priastuty Olievia Prabandini Mulyana’, (36), pp. 94–104.
- Priastuty, B. A. D. and Mulyana, O. P. (2021) ‘Hubungan Antara Konflik Peran Ganda Dengan Stres Kerja Pada Tenaga Kesehatan Wanita Di Puskesmas’, *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(2), pp. 94–104.
- Putri, N. A. (2022) ‘Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Stres Kerja Guru Wanita di Yayasan Perguruan Rahmat Islamiyah’, *Universitas Medan Area*.
- Rachmaningrum, R. and Makmuriana, L. (2018) ‘Pengaruh Konflik Peran Ganda ( Work-Family Conflict ) Terhadap Stres Kerja Perawat Wanita Di RSUD Dr. Soedarso Pontianak’, *Jurnal Keperawatan dan Kesehatan*, 9(2), pp. 33–44.

- Rahmadita, I. (2014) 'Pasangan dengan motivasi kerja pada karyawan', *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 1(1), pp. 33–38.
- Rahmayati, T. E. (2020) 'Konflik Peran Ganda Pada Wanita Karier', *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, 3(1), pp. 152–165. doi: 10.33395/juripol.v3i1.10920.
- Rosyad, A. S. (2017) 'Hubungan Konflik Peran Ganda ( Work Family Conflict ) Terhadap Stres Kerja Perawat Wanita Di Ruang Rawat Inap , Intensive Care Dan IGD RSUD TUGUREJO SEMARANG', *Faculty of Medicine, Fakultas K(Universitas Diponegoro)*, pp. 1–107. Available at: <http://eprints.undip.ac.id/55035/>.
- Ruslina (2014) 'Hubungan Antara Konflik Peran Ganda dengan Stres Kerja pada Wanita Bekerja', pp. 1–203.
- Sari, R. and Maulida, S. N. (2021) 'Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Polisi Wanita Di Polda Sulawesi Selatan', *Jurnal Administrasi Negara*, 27(3), pp. 228–248. doi: 10.33509/jan.v27i3.1613.
- Sedjati, W. W., Widhiastuti, H. and Nusandari, A. (2023) 'Stres Kerja, Dukungan Keluarga, Work-Family Conflict Dengan Work-Life Balance, Work Stress, Support Family, and Work-Family Conflict With Work-Life Balance', *Reswara Journal of Psychology*, 2(1), pp. 1–17.
- Septiani, K. A. (2016) 'Pengaruh konflik peran ganda dan dukungan sosial terhadap stress kerja pada wanita'.
- T. Y. Pratiwi and I. Betria (2021) 'Stres Kerja Dan Konflik Kerja Keluarga Pada Karyawan Perempuan', *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 10(2), pp. 1–14.
- Wijayanto, R., Psikologi, F. and Tuah, U. H. (2021) 'HUBUNGAN ANTARA DUKUNGAN SOSIAL KELUARGA DENGAN STRES KERJA PADA DOSEN WANITA UNIVERSITAS X SURABAYA YANG BERSTATUS IBU'.

Wulandari, D. and Dwiyantri, R. (2014) 'Relationship Between the Role Conflict With Multiple Work Stress Nurse in Women Are Already Married', *Psycho Idea*, pp. 33–41.

Yudhaningsih, N. M. (2021) 'Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat', *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 4(1), pp. 47–64. doi: 10.47532/jis.v4i1.230.



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A