ABSTRACT

Mahafut Baziher, Faiqa. 2016. A93212184. *An Appraisal Analysis of Attitude of Gender Stereotypes in Indiabix.Com's Group Discussion*. Thesis: English Department, Faculty of Arts and Humanities, Sunan Ample State Islamic University Surabaya.

The Advisor : Dr. A. Dzo'ul Milal, M.Pd

Key Terms : **Attitude, Affect, Judgement, Apreciation, The Realization of Attitude, Gender Streotypes, India, Online's group Discussion.**

In 21st century, the people still put a big question to the ability of women in a managerial job in India. In daily life, they share their opinion that contains a gender stereotypes toward the ability of man and woman in managerial job. The discussion of the people exists in the online's group discussion namely indiabix.com. The writer analyzes the respondents of website's opinion based on attitude theory by J.R Martin and R.R White (2005). The writer uses describe design to analyze the data and to describe the meaning of phenomenon's context.

This research aims to describe (1) the types of attitude applied in indiabix.com group discussion "do women make good managers" (2) the way attitude expressed in indiabix.com group discussion "do women make good managers" through negative or positive.

The result of this study is as follows. Affect, the writer found two types of affect from four types of affect. There are one clause of dis/inclination and two clauses that contain in/security. The respondents do not use their feeling to shows their opinion. Judgement, the most frequencies of judgement is capacity. The respondent used many words containing capacity of judgement to evaluate the character of women and men to be good managers. Appreciation, the writer found one clause containing appreciation. The respondents give reaction of appreciation. As the realization of attitude, the respondents give many positive attitude to women than men. The respondents used the words *respect, care, talented, patience, good* to show positive attitude to women. The respondent also used the words containing negative attitude like rudeness to men and emotional to women.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

INTISARI

Mahafut Baziher, Faiqa. 2016. A93212184. *An Appraisal Analysis of Attitude of Gender Stereotypes in Indiabix.Com's Group Discussion*. Thesis: English Department, Faculty of Arts and Humanities, Sunan Ample State Islamic University Surabaya.

Dosen Pembimbing : Dr. A. Dzo'ul Milal, M.Pd

Kata Sandi : **Attitude, Affect, Judgement, Apreciation, Realisasi dari attitude, Streotip gender, India, Grup diskusi online.**

Dalam abad 21 ini, masyarakat masih mempertanyakan tentang kemampuan perempuan di manejemen profesi. Dalam kehidupan sehari-hari, mereka menyebarkan opini mereka yang berkaitan tentang streotipe gender kepada pria dan wanita di manejemen profesi. Diskusi ini juga terjadi di dalam diskusi online di Indiabix.com. Penulis menganalisis pendapat-pendapat perespon di website berdasarkan teori attitude oleh J.R Martin dan R.R White (2005). Penulis mengunakan desain qualitatif untuk menganalisis data dan menjabarkan konteks fenomena.

Penilitian ini bertujuan untuk menjabarkan (1) tipe-tipe attitude yang diterapkan di grup diskusi Indiabix.com tentang apakah perempuan menjadi menejer yang baik (2) cara attitude diekpresikan di grup diskusi Indiabix.com tentang apakah perempuan menjadi menejer yang baik melaui negatif atau positif.

Hasil dari penelitian ini sebagai berikut. Affect, penulis menemukan dua tipe affect dari empat tipe affect. Satu klausa dari dis/inclination dan dua klausa yang berisi in/security. Perespon tidak mengunakan perasaan mereka untuk mengungkapkan opini mereka. Judgement, tipe judgement yang paling banyak muncul adalah capacity. Perespon mengunakan banyak kata yang mengandung capacity dari judgement untuk mengevaluasi karacter perempuan dan pria untuk menjadi menejer yang baik. Appresiation, penulis menemukan satu klasusa yang berkaitan dengan appreciation. Perespon memberi reaksi appresiasi. Realisasi attitue, perespon memberi banyak attitude positip terhadap perembuan di bandingkan pria. Perespon mengunakan kata-kata seperti *menghargai, peduli, bertalenta, sabar, baik* untuk menunjukan attitude positif. Perespon juga mengunakan kata-kata yang mengandung negatif attitude seperti *kekasaran* untuk pria dan *emosional* untuk perempuan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id