

## ABSTRAK

### **M. Mushollin. B07207075. 2011. Hubungan Komitmen Organisasi Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB)**

*Rumusan masalah pada penelitian ini yaitu adakah hubungan antara komitmen organisasi dengan organizational citizenship behavior dalam suatu organisasisedangkan tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui hubungan antara komitmen organisasi dengan perilaku ekstra peran atau Organizational citizenship behavior.Hipotesis yang dimunculkan adalah tidak ada hubungan antara komitmen organisasi dengan Organizational citizenship Behavior.Subjek penelitiannya addalah 50 anggota PAC IPNU dan IPPNU Taman Sidoarjo.Penelitian dilakukan dengan subjek sebanyak 50 anggota atau semua anggota dari IPNU dan IPPNU karena mengacu pada penelitian populasi. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian non-eksperimental (tidak ada treatment/perlakuan) sedangkan jenis penelitiannya adalah dengan menggunakan penelitian survai. Instrumen yang digunakan dalam penelitian yakni dengan menggunakan dua yakni skala komitmen organissi dan OCB. Hasil yang diperoleh dengan menggunakan Uji korelasi Product moment yakni nilai signifikansi ,961 > 0,05 yang berarti komitmen organisasi tidak ada hubungan dengan variabel Organizational citizenship behavior.*

**Kata kunci:** *komitmen organisasi, Organizational Citizenship Behavior*