

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian ini maka dapat disimpulkan bahwasanya terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara motivasi kerja dan iklim organisasi dengan disiplin kerja pegawai. Artinya semakin besar motivasi kerja yang dimiliki oleh pegawai serta didukung oleh adanya iklim organisasi yang kondusif maka semakin besar pula kecenderungan perilaku disiplin kerja yang diterapkan oleh pegawai. Dimana dalam penelitian ini juga ditemukan bahwasanya iklim organisasi memiliki sumbangan yang lebih besar daripada sumbangan yang diberikan oleh motivasi kerja dalam memacu untuk memunculkan kecenderungan perilaku disiplin kerja para pegawai.

B. Saran

Mengingat betapa pentingnya menerapkan perilaku disiplin kerja bagi berlangsungnya kinerja organisasi/perusahaan maka peneliti menyarankan kepada subyek penelitian, untuk dapat lebih menerapkan sikap disiplin kerja karena dengan meningkatkan disiplin kerja akan dapat membantu yang bersangkutan untuk meningkatkan kinerjanya

dalam bekerja serta demi tercapainya tujuan instansi yang bersangkutan secara maksimal.

Bagi para pimpinan, untuk lebih berupaya untuk menciptakan suatu iklim organisasi yang kondusif bagi para pegawainya sehingga dapat menumbuhkan sikap disiplin bagi para pegawainya.

Bagi peneliti selanjutnya, peneliti menyarankan untuk dapat menemukan prediktor-prediktor lain yang memungkinkan memiliki kontribusi terhadap perilaku disiplin kerja seperti teladan pimpinan, pengawasan melekat, balas jasa/upah pemberian sanksi dan kepribadian pegawai.