

DAFTAR PUSTAKA

- Almigo, N. (2004). Hubungan antara kepuasan kerja dengan produktivitas kerja karyawan. *Jurnal PSYCHE*, 1 (1), 50-60
- Anoraga, P. (2006). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- Apriliatin, P. (2009). Hubungan antara persepsi terhadap kompensasi dengan disiplin kerja. *Universitas Diponegoro*.
- Aritonang, K.T. (2005). Kompensasi kerja, disiplin kerja guru dan kinerja guru. *Jurnal Pendidikan Penabur*. No.04, 1-16
- Arisandy, D. (2004). Hubungan antara persepsi karyawan terhadap disiplin kerja karyawan. *Jurnal Psyche*. Vol.1, No.2, 23-34
- As'ad, Moh. (2004). *Psikologi industri*. Yogyakarta: LIBERTY YOGYAKARTA
- Azwar, S. (1997). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR
- Boeree, G. (2006). *Dasar-dasar psikologi Sosial*. Jogjakarta: AR-RUZZ MEDIA
- Buhler, P. (2004), *Alpha Teach Yourself Management Skills*, Edisi Pertama, diterjemahkan oleh Sugeng Haryanto, Sukono Mukidi, dan M. Rudi Atmoko, Jakarta: Prenada.
- Davis, Keith & Newstrom, John. W. (1994). *Perilaku dalam organisasi*. Jakarta: ERLANGGA
- Dwiningrum, Nila (2010, 24 November). Teori Motivasi Clayton Alderfer ERG. Psikologi[on-line]. Diakses pada tanggal 15 februari 2011 dari <http://niladwipsikologi.wordpress.com/2010/11/24/teori-motivasi-clayton-alderfer-erg>
- Gibson, J.L dkk. (2000). *Organizations: Behaviour, Structure and Processes*. *Mc Graw-Hill Companies*. New York.
- Hadisaputro, M. (2003). *Disiplin PNS*. Jakarta: DARI
- Harlie, M. (2008). Analisis tentang iklim organisasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol.6 (No.3), 467-473
- Hasibuan, M. S.P. (1996). *Organisasi dan motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara

- Helmi, A.F. (1996, Desember edisi khusus ulang tahun XXXII). Disiplin Kerja. *Buletin Psikologi*, 32-42
- James, L.R & McIntyre, M.D. (1996). Perceptions of organizational climate. *Individual Defferences and Behaviour in Organizations*. Murphy
- Kolb & Rubbin. (1984). Organizational psychology an experiential approach to organizatinal behaviour. *Prentice hall Inc*. New Jersey
- Martini, Y & Rostiana. (2003). Komitmen organisasi ditinjau dari iklim organisasi dan motivasi berprestasi. *Phronesis*. Vol.5, No.9, 21-31
- Martoyo, S. (2000). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA.
- Muhaimin. (2004). Hubungan antara kepuasan kerja dengan disiplin kerja karyawan operator shawing computer. *Jurnal PSYCHE*, Vol.1 (No.1)
- Muhid, A. (2010). *Analisis statistik*. Surabaya: LEMLIT IAIN Sunan Ampel Surabaya
- Munandar, A.S. (2001). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: UI-Press
- Nitisemito, A.S. (1996). *Manajemen personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Novyanti, R. (2008). Study kasus pengaruh iklim organisasi, komunikasi, dan komitmen terhadap perilaku individu. *POLIBIS jurnal ekonomi dan bisnis*, Vol.6 (No.2), 82-93
- Pegawai Pajak Paling Sering Kena Sanksi (2011, 21 Februari). Vivanews (online). Diakses pada tanggal 19 Maret 2011 dari <http://bisnis.vivanews.com/news/read/205648-pegawai-pajak-paling-banyak-kena-sanksi>
- Priyatno, D. (2008). *Mandiri belajar SPSS*. Yogyakarta: Mediakom
- Sinungan, M. (1997). *Produktivitas: apa dan bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiono. (2009). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA
- Sulistiyani, A.T & Rosidah. (2003). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu

- Vivi & Rorlen. (2007). Pengaruh iklim organisasi dan kedewasaan terhadap kinerja karyawan. *Business & management Journal Bunda Mulia*, Vol.3 (No.1), 51-59
- Wardana, L.W. (2008). Analisis pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, pendidikan, dan pelatihan terhadap kinerja guru sekolah dasar negeri. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, Vol.II (No.1), 19-31
- Wardani, E.S. (2009). Pengaruh kompensasi, keahlian & motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan. *Universitas Gunadarma*
- Wijayanto, B.R. (2003). Sumber daya manusia, kreativitas, inovasi: pengetahuan sebagai sumber keunggulan kompetitif berkesinambungan. *Fokus Ekonomi*. Vol.2, No.2, 123-135