ABSTRAK

Skripsi yang berjudul "Pengaruh Sistem Rekrutmen terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan dengan Pelatihan dan Penanaman Nilai Spiritual Sebagai Variabel Moderator di Unit *Retail* Syariah Kopontren Hidayatulloh As Sakinah Keputih Surabaya" ini merupakan penelitian yang bertujuan mengetahui apakah terdapat pengaruh antara sistem rekrutmen terhadap produktivitas kerja karyawan di Unit *Retail* Syariah Kopontren Hidayatullah As Sakinah Keputih Surabaya, apakah terdapat pengaruh antara pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan di Unit *Retail* Syariah Kopontren Hidayatullah As Sakinah Keputih Surabaya, apakah terdapat pengaruh antara penanaman nilai spiritual terhadap produktivitas kerja karyawan di Unit *Retail* Syariah Kopontren Hidayatullah As Sakinah Keputih Surabaya, apakah pelatihan memoderasi hubungan antara sistem rekrutmen dan produktivitas kerja karyawan di Unit *Retail* Syariah Kopontren Hidayatullah As Sakinah Keputih Surabaya dan apakah pelatihan memoderasi hubungan antara sistem rekrutmen dan produktivitas kerja karyawan di Unit *Retail* Syariah Kopontren Hidayatullah As Sakinah Keputih Surabaya.

Metode penelitian yang diguanakan adalah kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner, wawancara, observasi lapangan dan dokumentasi. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan yang memenuhi kriteria responden, yaitu berjumlah 62 orang, namun data yang terkumpul dan layak uji hanya 79% dari jumlah sampel seluruhnya yaitu 49 orang karyawan. Untuk menganalisis data yang terkumpul, peneliti menggunakan uji hipotesis regresi linier berganda, uji t dan uji variabel moderator menggunakan *Moderate Regression Analysis* dengan pendekatan uji residual.

Hasil pengujian data penelitian menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh secara parsial antara sistem rekrutmen dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan.Untuk sistem rekrutmen (X_1), diperoleh t_{hitung} ((0.185) < t_{tabel} (2.014) dengan signifikasi 0.854 > 0.05 dan pada variabel pelatihan (X_2) diperoleh nilai t_{hitung} (1.276) < nilai t_{tabel} (2.014) dengan signifikansi 0.209 > 0.05. Sementara pengujian pada penanaman nilai spiritual (X_3) diperoleh hasil bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara penanaman nilai spiritual terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai t_{hitung} (4.350) > nilai t_{tabel} (2.014) dan signifikasi 0.000 < 0.05. dan pada variabel penlatihan dan penanaman nilai spiritual sebagai variabel moderator didapatkan hasil bahwa kedua-duanya bukan merupakan variabel moderator, dimana tingkat signifikasi yang dihasilkan lebih dari 0.05, yaitu 0.119 dan 0.262.

Kata kunci: Sistem Rekrutmen, Pelatihan, Penanaman Nilai Spiritual, Produktivitas Kerja, Produktivitas Kerja Islam, variabel moderator, usaha *retail* syariah, Sumber Daya Manusia

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id