

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Sistem rekrutmen yang dilakukan oleh PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Dharmawangsa Surabaya menggunakan metode rekrutmen eksternal saja dalam mendapatkan sumber daya manusianya yakni dengan mereferensikan anggota keluarga/teman karyawan, membuka kembali lamaran-lamaran yang pernah masuk dalam perusahaan, memasang papan iklan pengumuman di lobi, menyebarkan informasi pengumuman melalui media antara lain media cetak dan media internet, menjalin kerjasama dengan perusahaan penyalur tenaga kerja (PT. Pesona Bina Makmur), Menjalni kerjasama dengan biro konsultan (Tim EXPERD) dalam hal penyelenggara tes-tes seleksi pada bidang bahasa inggris, tes psikologi dan wawancara psikologi dan Pramita Lab dalam hal penyelenggara tes kesehatan. Dan yang terakhir menjalin kerjasama dengan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yakni PT. Pos Indonesia (Persero) dalam hal pencamtuman alamat pengiriman lamaran. Metode ini cukup berpengaruh terhadap jumlah

penerimaan sumber daya manusia yang berkualitas dan lebih lebih menekankan dalam menghindari sistem nepotisme.

2. Sistem seleksi yang dilakukan oleh PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Dharmawangsa Surabaya menggunakan metode sistem gugur dalam penyeleksiannya atau disebut juga metode seleksi dengan pendekatan “Successive Hurdles” dengan syarat pelamar harus lolos disetiap tahap seleksi dengan persyaratan yang ditentukan oleh perusahaan. Tahap-tahap dari proses pemilihan pelamar dimulai dari seleksi administrasi, wawancara awal (dilakukan oleh panitia dari perusahaan), tes bahasa inggris, tes tulis psikologi dan wawancara psikologi (dilakukan oleh konsultan seleksi Tim EXPERD), tes kesehatan (dilakukan oleh Pramita Lab) dan wawancara akhir (dilakukan oleh unsur pimpinan). Dalam seleksi PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Dharmawangsa sangat diadakan dengan ketat dan tepat sasaran dengan menghasilkan puluhan karyawan dengan kualitas kerja yang sangat memuaskan yang mengartikan metode pemilihan ini sangat efektif dan berpengaruh terhadap etos kerja para karyawan baru.
3. Sistem penempatan posisi kerja yang dilakukan oleh PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Dharmawangsa Surabaya menggunakan hasil dari wawancara psikologi yang dilakukan oleh Tim EXPERD dengan pertimbangan manajemen personalia tentunya. Hal ini dijelaskan bahwa keputusan dari Tim EXPERD dalam merekomendasikan calon karyawannya kepada manajemen personalia PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang

Dharmawangsa Surabaya benar-benar siap pakai dan dari setiap rekomendasi yang telah disetujui oleh *HRD Manager* pun terbilang cukup memuaskan dengan hasil evaluasi grade A disetiap *performance* para karyawannya.

B. Saran

Setelah peneliti mengadakan penelitian terhadap sistem rekrutmen dan sistem seleksi serta sistem penempatan posisi kerja sumber daya manusia di PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Dharmawangsa Surabaya, peneliti memberikan saran-saran yang mungkin dapat dijadikan masukan bagi PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Dharmawangsa Surabaya untuk menciptakan sistem yang lebih baik lagi guna mendapatkan sumber daya manusia yang lebih siap pakai dan profesional.

1. Disarankan agar dalam menerapkan metode rekrutmen khususnya di PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Dharmawangsa Surabaya, hendaknya dipertahankan atau lebih mengembangkan metode rekrutmen yang selama ini diterapkan.
2. Disarankan dalam metode rekrutmen PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Dharmawangsa Surabaya ditambahkan dengan metode rekrutmen langsung di universitas-universitas yang tentunya memiliki reputasi bagus. Pemilihan universitas dalam konteks ini tidak dibatasi pada perguruan tinggi seperti universitas atau institute teknologi. Perusahaan juga harus

mempertimbangkan pendidikan-pendidikan kejuruan khusus yang berorientasi praktik.

3. Disarankan juga untuk mendaftarkan perusahaan pada setiap Job Fair yang diselenggarakan dari Pemerintah/Departemen Tenaga Kerja guna lebih memaksimalkan jumlah pelamar dengan peluang lebih besar mendapatkan pelamar yang berkompeten dalam bekerja.